坚守，我无怨无悔

■西藏军区某团三级军士长 郑 涛

我和我的勋表

前几天，团里组织了一场军营故事会。我们连推荐的节目，是以我的巡线故事为题材创作的情景剧。

舞台上，“我”携带多部装备和各种作业工具，奔赴一个个作业点。不论身下是“激流”还是“绝壁”，“我”用高原通信兵的拿手绝活，架起一条条线路，排除一个个故障。

“平时就是战时，不能第一时间完成通联，就是没有完成任务！”看着台上的“我”穿梭于“高山”“垭口”跋涉作业，坐在台下的我一时有些恍惚。

入伍18年，我3次转岗，其间的酸甜苦辣，一次次不懈的追求，都化作了胸前的4排11枚略章。

一

我出生在安徽一个小村庄，爷爷曾在白山黑水间当过汽车兵。小时候，看到爷爷“手到擒来”修好卡车，听他兴致勃勃讲起当兵往事，我就梦想着自己有一天也能穿上军装。

2006年，我高中毕业后报名参军。收到入伍通知书时，爷爷比我还高兴。“去了部队，好好干！”站台上，爷爷不停地嘱咐我。我学着爷爷的样子，向他敬了个军礼，登上开往军营的火车。

与爷爷不同的是，他去了祖国的东北，我前往祖国的西南。下了火车，转乘飞机，我来到海拔4000多米的营区，成为一名武警战士。

来到部队的第一个晚上，强烈的高原反应让我上吐下泻。窗外狂风呼啸，头疼欲裂的我无法入睡，一遍遍问自己：“这样的日子，我能坚持下去吗？”

下队后，我分到特战中队。摔擒、障碍、器械……我在班里的同年兵中年纪最大，训练成绩却排在最后。好在指导员“不抛弃、不放弃”，手把手教我动作技巧，耐心地拆解动作给我示范。

我没有掉队，一步步追了上来。第二年5月，中队组织枪支分解结合比武。为了快速提高成绩，我向班长请教，发现他的动作十分简洁。81式自动步枪的棱角断面很尖锐，即使十个手指头全部“挂彩”，我也没退缩，而是缠上创可贴继续一遍遍练习。

那次比武，我拿到了冠军。站上领奖台，望着台下欢呼的战友，我品咂着“付出就有收获”的味道，内心越发笃定，要与高原的风和雪抗衡。

2008年初，一纸命令，我从武警特战队员成为一名高原机动通信兵。

来到新单位，班长带我在营区转了转。当我看到训练场上老班长们正在电线杆上“飞檐走壁”进行训练，不禁停下脚步。

班长见我看得很认真，对我说：“高原机动通信兵，就像通信兵里的‘特种兵’，对体能和专业技能的要求都很高。”

然而，隔行如隔山。跨专业转岗，我的转型之路并不顺畅。虽然难免一时沮丧，可入伍之初的成长经历给了我信心，即使从零开始，也要在新岗位有一番作为。

二

那一次，我随队参加驻训。翻过一座又一座雪山，跨过一道又一道河流，我们来到高原驻训场。

海拔5000多米的雪山之巅，天空很蓝很蓝，似乎触手可及。可缺氧和严寒，时刻都在考验着我。

作为一名通信兵，我忘不了第一次抢修电缆的经历。雪花飞舞中，我跟着班长周玉贵爬了1个多小时的山路才到达故障点。天色昏暗，借着应急灯的光，我用手钳把电缆线剪开，将线头剥离出来压接和封焊，一次操作要20分钟。为了加快进度，我索性摘掉手套，任由夹杂着雪粒的寒风像刀一样“割”着手指。

雪越下越大，鹅毛般被风裹着，给无边无际的高原穿上一件白棉袄。我和战友们高喊着口号用力拉光缆，口中呼出的热气瞬间消散。

历时28小时的接力奋战后，所有断点全部接通，线路恢复畅通。我们击掌相庆，像是打赢了一场硬仗。“这是南面，那边是北面……”周班长指向远方，向我介绍通信线路的分布方向。“故障点再远、保障面积再大，我也一定要让通信线路畅通。”那一刻，难抑内心激动的我，向自己下了“战书”。

不管环境如何恶劣都要克服，不管故障如何复杂都要排除，看似没有硝烟的“战场”，一场场“战斗”实实在在发生着。为了赢得一场场“胜利”，我刻苦钻研，技艺渐长。当一个又一个故障被精准排除，我也成长为连队的专业骨干。

一次，团里组织比武，连队选派3人参加，我作为后备人选跟训。虽然专业素质和老班长相比还有差距，但我下定决心，上了赛场，就不能只当“陪练”。

无数次往返于通信大楼和室外专业场地的我，为自己准备了两件“法宝”：笔记本和秒表。苦读理论书籍时遇到难题就记下来，尽快找教练员答疑解惑；卡着秒表每天实操训练上百次，一点点提高速度，积累“实战”经验。

我不仅拿到了比武竞赛的“门票”，参加的两个课目均获得第一名，其中一项还打破纪录。我在战友们的簇拥下走上领奖台，成为他们口中的“郑技师”和“老班长”。

“师傅是弓，徒弟是箭。弓的责任就是送箭去远方。”我意识到自己肩上的责任多了一重。战士何珉宏初学时进步比较慢，连长和指导员都认为他不太适合学通信。我找到何珉宏，他却对我说：“班长，其实我挺喜欢通信专业的，就是总学不好。”

“只要你想学，我一定带你学精学好。”我陪着何珉宏，从设备维护的基础学起，先在一些“小活”上下“细功夫”。故障点大都在隐蔽处，长时间风化、日晒导致线路受损。我带着何珉宏一步步来、一遍遍教，让他慢慢掌握技术要领，不断收获信心。

2020年，我再次荣立三等功。从特战队员到通信尖兵，再到班长、技师“一肩挑”，我从未退缩，因为我向前走的每一步，高原的雪知道，高原的风知道，高原的山也知道。

三

2020年，单位改革转隶，我所在连队从“线路维护连”变为“有线通信连”。虽然都是通信专业，技能要求却迥然不同，仅光端传输专业这一项，培养周期就长达6个月。

连长给我下任务：“郑涛，你是班长，不仅自己要全面掌握，还要把班排带起来，让大家尽快熟悉业务。”

“保证完成任务！”再一次从“老手”变成“新手”，我下功夫琢磨光缆传输特性和操作步骤，向兄弟单位学理论学操作。由于全班快速掌握新专业形成应急处突能力，我被西藏军区表彰为“践行强军目标优秀士官标兵”。

渐渐地，军区重要的演训任务中，总能见到我的身影。这些年，我参与编写两部通信专业训练教材，先后为单位培养专业骨干20余名，为全区部队输送通信骨干100余名。

坚守高原，我无怨无悔。在高原一待就是近20年，我的指甲扁平，心脏肥大，体检指标也出现异常。每年参加完体检，我常常拿着体检报告跟战友们开玩笑：“看看这些箭头，你们没我多吧？”大家一笑而过。我们都知道，在高原待的时间越长，对身体的影响越大。可我们都在继续坚持，这就是所谓的“扎根”吧。

2022年底，我一级上士服役期满，家人都劝我退役回四川，和妻女团聚。然而，当时连队负责军区重要的有线通信保障任务，营区的网系建设也要更换新装备，我实在是放心不下，递交了留队申请书。

去年休假，我回了一趟安徽老家。去给爷爷扫墓时，我特意穿上常服，胸前佩戴着不久前刚下发的勋表，4排11枚略章。

“爷爷，我是涛儿，我来看您了。当年您送我入伍，让我好好干。这些年我一直努力工作，不怕苦、不怕累，获得9次嘉奖和两个三等功。爷爷，我没给您丢脸。”在爷爷墓前，我和爷爷说了很多话，直至泪水划过脸颊，打湿衣襟。

“爷爷，您放心，只要单位需要，我会在高原好好奉献，能干多久就干多久！”

面向爷爷的墓碑，我敬了一个军礼。

（**肖群力**、本报特约通讯员 **达星星** 整理）

图①：郑涛（左一）和战友架设线路。

图②：郑涛的勋表。

图③：郑涛近影。

图④：郑涛（中）和战友进行光缆熔接。

供 图：**吴国龙**

制 图：**王秋爽**

“目标墙”见证点滴成长

——武警天津总队某大队引导官兵不断进步的一段经历

■杨青松 本报特约通讯员 张伟建

“去年，我在‘目标墙’上写下‘夺得狙击比武冠军’的目标，之后详细记录每周的成绩，进步一点信心就增加一点……”前不久，在武警天津总队某大队学习室里，下士张战登台与战友们分享自己一步步实现目标的历程。

和张战一样，去年年初以来，该大队许多战士通过“打卡目标墙”不断成长。

“打卡目标墙”活动最初是在八中队推行。去年2月，大队教导员田赛虎前往八中队调研，发现每个班都挂着一面红色的目标规划墙。中队长杜浩介绍，每年年初八中队都会一对一指导战士制订适合自己的年度目标，之后根据每个人的实际情况，将年度大目标细分为每周小目标，一步一个脚印去实现。

回到大队，田赛虎组织骨干进行讨论，一致认为这项活动有助于激发官兵的成长动力，决定在各中队推广，活动形式可以“因队而异”进行创新，吸引战士们积极参与——

九中队根据战士目标达成情况，每月评选一位“目标之星”上榜中队“荣誉墙”。

十中队创作一幅幅充满寓意的图画作为“目标墙”背景，战士们将目标卡片贴在图上，根据目标完成情况对卡片进行更新。

十一中队利用纸箱、木板等材料制作了一棵“目标树”，每名战士将目标写在纸条挂在树上。

一面面“目标墙”，记录着战士们的点滴进步，见证着他们的拔节成长。随着“打卡目标墙”活动持续推进，战士们成长进步的喜讯不断传来：刘鹤冲、崔炳军等8人考取军校。大队官兵在支队比武竞赛中，齐心协力将7个项目的冠亚军收入囊中。去年年底支队开展“考帮建”活动，八中队荣获“四铁”先进中队……

新年伊始，大队新年度的“打卡目标墙”活动启动，鼓励大家把目标写下来，还让“超额”完成目标的官兵上台分享经验。田赛虎也写下自己的目标：“带领全大队获评本年度‘四铁’先进大队”。

心 语

去年年初，中队开展“打卡目标墙”活动。当时，我的军体五项成绩达到优秀，于是写下“备战‘特三级’考核”的目标。

我针对目标制订了相应的训练计划：前4个月，突破短板课目3000米和仰卧起坐，接下来巩固优势课目引体向上和蛇形跑，冲刺阶段进行合练，找到参加考核的节奏。

每周三晚点名时，大队会对上一周表现优异的个人进行表扬，中队每个月也会在大厅公示栏对目标完成度较好的战士予以展示。月底班务会上，大家会一起总结、复盘，针对每个人的目标实现情况，有针对性地提出意见建议。

去年7月，我的训练进入瓶颈期，成绩进步不明显，有些垂头丧气。中队长找到我说：“饭要一口一口吃，路要一步一步走，欲速则不达，对自己要求过高反而会适得其反。”

我意识到自己有些急躁，“拔苗助长”反而忽视了规律。我沉下心继续按计划开展训练，注重劳逸结合。去年10月，我如愿站上考核赛场，以454分的成绩获得体能“特三级”证书。

回忆那段备战的日子，我遇到训练伤病、成绩瓶颈、状态不稳等各种各样的困难，但我坚信只有经历过风雨才能见到彩虹。那些打不倒我的“挫折”，终将使我变得更强，成为我前进的动力。

——武警天津总队某中队下士 **何金龙**

军媒视窗

空军报 3月11日

放手历练，为成才蓄力

南部战区空军雷达某旅助力年轻军官汲取基层养分——

■刘义超 刘 源

蹲苗不当带来“成长瓶颈”

“作为新排长，第一件大事就是获得战备值班资格。”新排长邱超逸刚到某雷达站任职时，老排长这样叮嘱他。

不料，从下连伊始，邱超逸就被各种事务性工作弄得有些手忙脚乱，到指挥室、雷达阵地跟班见习的机会并不多。第一次值班资格认证考核，他没有通过。“主官对我很器重，各项工作都会想到我。可我还是希望能有些自己的时间，多学点更贴近主责主业的本领。”邱超逸说。

相似的经历，也发生在排长张晴天身上。2021年，张晴天被分到某海岛雷达站。他兢兢业业、勤勤恳恳，较好地完成站里安排的各项工作。可两年多的忙碌，并没有让这位排长收获预期的成长。

去年夏天，张晴天所在中心雷达站组建机动分队执行驻训任务，需要4名指挥军官。张晴天主动报名，结果申请没有通过。

“上级考虑还是选派一些经验更丰富的干部……”听着指导员的解释，张晴天难掩失落，自己虽辛辛苦苦干了两年，但没有特别出彩的地方，履历缺乏“含金量”。

“不经风雨、不见世面，再好的‘苗子’也难有大的进步。”该旅人力资源科科长在基层调研后了解到，一些基层军官因为缺乏大项任务历练，能力上不去，导致接下来的大项任务又被排除在外。近几年，旅里组织的演训任务、比武竞赛中，指挥军官以“老面孔”居多，年轻军官崭露头角的机会较少。长此以往，对人才队伍建设不利。

蹲苗不当可能带来“成长瓶颈”。如今，年轻军官有更多的时间扎在基层，如何帮助他们在基层的沃土中把苗蹲实、增长才干，是个值得认真研究的问题。

基层主官要当好“园丁”

“排长作为基层单位大多数年轻军官的第一任职岗位，营连主官要对他们的成长有全面的认识。”去年下半年，在该旅组织的基层党组织书记集训中，该旅政治工作部主任着重强调了基层主官的带教责任。在他看来，想让年轻军官在蹲苗期真正把苗蹲实，基层主官要当好“园丁”，做到常浇灌、细修剪，帮助年轻军官充分吸收基层沃土的养分。

新排长张星宇就是受益者之一。去年10月，张星宇被分配至某雷达站，站长专门为他制订了跟班见习计划，并安排副站长和优秀教练员为他传授管理技巧和组训方法。两个月后，张星宇不仅快速成长为站里的“战训之星”，在日常管理上也得到认可。

今年年初，张星宇在主官的悉心指导下，参与完成了站里的新年度训练计划制订。其间，他对单位全年的训练工作有了充分了解，也开始对组训施训有了自己的心得体会。他感慨：“干一件事，学一项本领，强一方面能力，让我对未来充满干劲和信心。”

无独有偶。张冬所在中队没有排长编制，以往大多数日常工作都由他这个副中队长负责。基层党组织书记集训结束后，中队主官从军士骨干中择优培养了两名“准排长”，让张冬从繁杂的日常工作中解脱出来，有更多的精力用于补短强能。

如今，张冬给自己制订了新年度“攻坚”计划：每周至少过两遍主战专业训练课目要点，每天坚持到指挥所跟班学习，分板块熟记各类空中目标参数……看着实实在在的计划表，他为自己打气：“今年一定要在大项任务中突破自己。”

党委机关要善于“滴灌”

“参加任务机会少”“路径规划不清晰”“在基层的表现机关看不到”……去年秋天，该旅领导结合下基层调研的时机，广泛听取年轻军官的心声，寻找影响蹲苗效果的因素。不少人反映，苗要蹲得实，除了基层单位的日常培育，还需要党委机关在关键阶段、重要环节的精准滴灌。

调研结束后，该旅领导带着机关认真研究，为年轻军官精心准备了不少专属“福利”。以试行的《新毕业军官集训计划》为例：以往的新毕业军官集训，重点是抓训练成绩、练作风养成、背条例法规；现在，不仅要学组训施训、日常管理，还要进行装备实操、模拟作战指挥、教育授课、模拟参加党支部会议等方面的强训……这些变化，瞄准的正是少数基层单位对年轻军官“重使用、轻培养”的问题靶标，旨在通过集训预先告知新排长们，到了基层具体应该干什么、怎么干。

除了任职前的培训，如今该旅机关在各项任务中都会专门为年轻军官留出机会，鼓励大家大胆尝试。

去年11月，某雷达站排长李纪航报名担任新兵专业训练骨干，没想到机关根据他的综合素质，直接让他担任新兵连指导员。他直言，自己“跳级”过了一把“主官瘾”，更重要的是在实践中积累了丰富的教育管理经验，打开了工作思路。

据了解，该旅在召开战斗力建设研讨会、教育准备会时，积极鼓励年轻军官参加，听取他们的意见建议；在机动驻训、演习演练等重大任务时，遴选优秀排长担任后备指挥员。一次战备答疑会上，某雷达站排长梁康博提出的3条建议均被旅机关采纳。

“不论是主官的帮带，还是机关的关注，都体现了组织对我们年轻军官成长的重视。”3月，临近第二次指挥员值班资格认证考核，这一回，邱超逸备考充分、信心满满。

（漫画：**朱海涛**）