

探索构建新时代思想政治教育体系

第72集团军某旅探索构建带兵育人经验交流机制——

互学共进促提高 互鉴共享助成长

■本报特约通讯员 王林声 通讯员 张 渠

“‘00后’战士思维活跃、个性鲜明，只有主动走进他们的世界、摸清他们的想法，才能真正触动他们的心灵……”初春时节，第72集团军某旅组织一堂“带兵之道”公开课，“00后”班长马顺成登上讲台，声情并茂分享自己的带兵经验，台下不少老班长听得频频点头。

为有效提升骨干队伍的带兵能力，该旅探索构建带兵育人经验共享机制，形成“经验共享、人才共育”的良好局面。该旅领导介绍，这一机制的探索形成，源于年轻班长严伟恒的一次亲身经历。

之前，该旅组织一场班建制比武，严伟恒带领全班战士在比武中大显身手，一举夺冠。让很多官兵没想到的是，严伟恒所带的这个班非常“年轻”，战士平均兵龄不到5年。

一名年轻班长，为何能带领全班取得如此优异的成绩？比武夺冠后，严伟

恒给大家分享了自己的带兵经验。

一次训练中，严伟恒与兄弟连队的老班长张泽雄共同驻守一个阵地。任务间隙，两人聊起各自的带兵经历，分享自己的带兵“秘诀”——“我们班每周都会开一场‘围炉夜话’，一周工作训练中产生的矛盾和心结，在交流互动中更容易解开”“把兵带好其实不难，关键是给每名战士规划好成长路径，让他们有清晰明确的奋斗目标”……

一个是与战士打成一片但带兵经验不足的年轻班长，一个是带兵经验丰富但总觉得难以走进“00后”战士内心的老班长，两人在你一言我一语中碰撞出了思想火花。

营领导知晓此事后，针对骨干队伍带兵情况开展了一次专题调研，结果发现，一些未经培训就走上岗位的班长骨干，缺乏科学带兵经验，有的靠“试错”逐步摸索，有的苦于没有门路

学习借鉴，还有的想向他人学习却“抹不开面子”……

调研中，一些骨干反映，以往单位组织带兵经验交流会，主讲人大多是兵龄较长、带兵经验丰富的老班长，尽管授课内容都经过实践检验，但不同程度存在“炒冷饭”等问题；一些年轻骨干虽然带兵经验不多，但在营造团结互助氛围、调动战士训练积极性等方面却有不少创新招法，值得向大家交流分享。

集智解难题，经验同分享。针对这些问题，他们决定在全营范围内开展带兵育人经验交流活动，鼓励班长骨干梳理总结自己的带兵“金点子”，在互学共鉴中锤炼带兵育人过硬本领。

“能否在全旅范围内探索一条更好的带兵育人路子？”该营的做法得到旅党委一班人认可，经过调研论证，他们决定打破常规，按照“整合资源、结对帮

带”的思路，探索构建带兵育人经验共享机制。

他们打破营连建制，常态开展“好班长进营连”活动，通过新老互学、结对帮带，让“名师”带出“高徒”，在互促共进中提升骨干带兵育人能力；定期组织“带兵之道”公开课，遴选优秀带兵骨干登台授课，让听课人员“揣着问题进课堂、带着方法回单位”。

此外，他们还整理汇编基层官兵在实践中总结的经验成果，下发给各基层单位学习借鉴。同时，鼓励官兵结合工作生活中遇到的问题优化完善经验成果，形成“研究—实践—优化”的良性循环。

近期，该旅利用联演联训契机，与兄弟单位携手开展“经验共享、难题共商、能力共进、联学共建”活动，进一步扩大经验共享机制覆盖面，让其发挥出更大效益。



提振干事创业的精气神

■王 萍

一年之计在于春。全军官兵以什么样的精神状态和工作姿态开局起步，直接关系到能否打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战。正如习主席在2024年春节团拜会上所强调的：“甲辰龙年，希望全国人民振奋龙马精神，以龙腾虎跃、鱼跃龙门的干劲闯劲，开拓创新、拼搏奉献，共同书写中国式现代化新篇章。”

精气神是党员干部形象的重要体现，是做好一切工作的重要前提。精神积极昂扬，工作就会充满激情，工作成效就高；反之，精神消极懈怠，工作就会缺乏积极性、主动性、创造性，工作效果自然大打折扣。“胜负之征，精神先见。”同困难作斗争，是物质的角力，也是精神的对垒。当前，实现既定目标到了吃劲奋斗的攻坚期，时间极其紧迫，任务极其艰巨。这要求全军官兵必须发扬“干”的作风、保持“创”的劲头、激荡“闯”的精神，扭住打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战，把精神状态激发出来，把奋进力量凝聚起来，努力开创国防和军队现代化建设新局面。

大道至简，实干为要。实干是人生的关键“变量”，许多人正是通过实干实现了人生的“逆袭”。我们应牢记一个朴素的道理：实干也许一时难有成绩，但空谈必将一无所获。与其守候在静止的岸，不如做一只飞驰的舟；与其当一块被动的靶，不如做一支呼啸的箭。我们应抓住一切有利时机，利用一切有利条件，真抓实干、埋头苦干、紧张快干，努力以自身工作的确定性应对形势变化的不确定性，切实把“时时放心不下”的责任感转化为“事事心中有底”的行动力。

邓小平同志说过：“没有一点闯的精神，没有一点‘冒’的精神，没有一股气呀、劲呀，就走不出一条好路，走不出一条新路，就干不出新的事业。”如期实现建军一百年奋斗目标，不可能一帆风顺、一马平川，必然会遇到“娄山关”“腊子口”，碰到“绊脚石”“拦路虎”。惟其艰难，才更显勇毅；惟其笃行，才弥足珍贵。广大官兵应勇挑重担、攻坚克难，善于担任影响备战打仗的瓶颈问题聚力攻关，盯住制约转型建设的深层次矛盾精准发力，抓住阻碍发展增效的顽症痼疾科学施策。坚持用改革的办法解决前进中的问题，

勇于打破思维定势和路径依赖，不断增强工作的创造性引领性，全力推动矛盾问题解决。

提振干事创业的精气神，需要制度保障。制度带有根本性、全局性、稳定性、长期性。应完善担当作为激励和保护机制，切实解决干与不干、干多干少、干好干差都一样的问题，形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。应健全容错纠错机制，更好地为担当者担当、为实干者撑腰，让敢闯敢干者放下包袱、轻装上阵，引导广大官兵在新征程上用奋发有为的状态、一往无前的斗志、开拓进取的精神，努力创造无愧于时代、无愧于人民、无愧于历史的辉煌业绩。

(作者单位：空军工程大学)



第82集团军某旅聚力提升为兵服务质效——

机关服务手册实现“升级”

■任天乐 本报特约通讯员 闫麒兆

“有了新版机关服务手册，办事更加方便快捷。”日前，第82集团军某旅二级上士吴莹龙走进机关“服务官兵直通车”联络室，对照新修订的机关服务手册，快速完成车辆配件更换申请。

此前，吴莹龙申报车辆配件更换时，按照办事流程将审批材料交给值班干部后，却不知道后续工作如何对接。

吴莹龙坦言，机关前期制订的旧版服务手册虽然标明了办事流程，但不同业务需要的时间、后续环节及相关责任人等事项不够明确，影响官兵办事效率。

为此，该旅广泛征求官兵意见建议，对机关服务手册进行优化完善，要求各科室将业务办理流程以图表形式直观展现，并标明不同业务的承办科室、具体负责人及后续注意事项等，让官兵一看便知，一查就明。

新版机关服务手册修订完毕后，财务报销审批权限、旅领导分管业务、文件呈批流程等都做了清晰标注；个人身份证补办、官兵福利申请、通用车辆器材更换等需要多科室协作办理的事项也有详细图解；官兵反映强烈、耗时较长的业务，详细标注了注意事项；为小

散远点位发放药品、给车辆补充战备油料等工作，也明确标注了完成时限。经过一段时间的运行，官兵普遍反映，新版机关服务手册流程更清晰、内容更丰富、设计更科学，是大家提高办事效率的“贴心小助手”。

一本手册，激活服务解难“一池春水”。该旅领导介绍，他们举一反三，查找梳理出一批事关官兵切身利益的突出问题，并逐一研究制订解决措施。此外，他们还定期组织双向讲评会，引导机关基层合力解决矛盾问题，不断增强基层官兵满意度、获得感。

上图：近日，陆军某旅组织跨区域远程机动演练。

刘俊磊摄



下图：前不久，武警内蒙古总队鄂尔多斯支队组织教练员集训。

丁国师摄

新疆军区某团

多措并举筑牢安全保密防线

本报讯 肖承祺、特约通讯员龚诗尹报道：“一个个触目惊心的案例，让我深刻认识到防范保密工作的极端重要性。”近日，新疆军区某团在官兵中深入开展安全保密警示教育，战士陈琦深有感触地说。该团领导介绍，他们采取个人自查、基层普查、机关抽查相结合的方式，深入查找保密工作死角，多措并举筑牢安全保密防线。

“祸患常积于忽微。”该团领导介绍，此前，机关在一次保密检查中发现，有的官兵安全保密意识淡薄，网络陷阱防范意识不足。为此，他们将安全保密工作关口前移，坚持教育管理“双管齐下”：定期组织官兵学习上级下发的失泄密案件通报，观看网络失泄密警示教育片；邀请网络技术专家登台授课，结合信息技术

特点剖析失泄密典型案例，增强官兵保密意识和防范技能；通过发放保密宣传手册、举办保密知识讲座等方式，筑牢官兵安全保密思想防线，从源头上防范失泄密风险。

针对营区网络终端多、信息化设备类型杂等情况，该团研究出台电子设备使用管理规定，采取信息加密、身份认证等措施，对营区内安装、使用电子设备进行规范化管理；安装电子产品检测装置，通过技术手段对重要场所进行电磁屏蔽；机关各部门按照职能分工，拉单列表对安全保密工作查漏补缺，确保制度严格落实、问题清零见底。

前不久，该团结合安全保密工作开展新一轮专项检查督导，进一步筑牢安全保密防线。

东部战区总医院

紧贴实战锤炼综合救治能力

本报讯 杨子江报道：“一批‘伤员’即将送达医院，迅速做好接收救治准备！”近日，东部战区总医院组织一场应急救治训练。接到命令，该院指挥所迅速启动预案，医护人员快速响应，做好“伤员”急救各项准备。

快速分检伤情、分类运送至各救治单元……“伤员”刚转运至医院，“一站式”救治平台便开始高效运转：重症“伤员”立即送入急救区域，第一时间接受针对性治疗；创伤“伤员”进入中心诊室接

受初步检查，区分单一伤员、多发伤员展开救治；轻微“伤员”则安置在配备视频会诊系统的留观室，或转至医疗区进行康复治疗……

“伤情评估快捷高效，能为战创伤救治赢得宝贵时间。”该院领导介绍，他们围绕“平时应急保障、战时高效救治”要求，整合神经外科、骨科、肾脏病科、放射病科等急救单元，打造出响应速度快、救治效率高的“区域战创伤救治中心”。近几年，他们通过扎实开展战创伤

救治关键技术研究，常态组织战环境下救护技能培训，着力提升卫勤保障能力和紧急救治水平。

立足战时建，更要立足战时备。近年来，该院坚持把科研实验室设在训练一线，围绕10余项重大科研课题与任务部队携手攻关，在实战化演训活动中锤炼卫勤人员救护本领，探索创新“院前一急救—外科—重症—康复”整链条战创伤救治模式，战场综合救治能力得到明显提升。

