

基层热点话题·如何对接新生代官兵

时隔一年多,谈起仓库党委为自己解围,小于心里依然暖洋洋的。小于于沈阳联勤保障中心某仓库的一名军士,平时除了执行警卫勤务任务,还承担仓库摄影摄像及多媒体制作等工作。

脱不开身,只好把这些无奈放在心里。时间久了,他陷在两难中无所适从,准备申请退伍。得知这些,杜宇立即向上级反映小于遇到的困难。政治工作处在仓库官兵中摸底发现,因不能及时休假引发家庭矛盾的不仅小于一人。他们就此问题向仓库领导做了汇报。“士兵的心事”不是一个小问题,有些事情连队这一级很难妥善解决,我们必须给予重点关注。”仓库领导表示。

党委常委会议。会上,仓库党委研究决定,优先安排急需解决家中事务的官兵休假,同时优先接待没有子女或夫妻情感出现矛盾的家属来队探亲。不久后,小于与几名跟他境况相似的士兵,被安排优先探亲休假。此事在官兵中引发议论:“没想到,‘士兵的心事’竟然上了常委会!”

“有些‘士兵的心事’,看上去‘小’,其实并不小!”仓库领导感慨,为士兵解决困扰的态度和行动,直接影响着兵心、影响着战斗力,所以必须真正关心和解决士兵的实际问题,让他们从内心感受到温暖。以此为契机,仓库党委牢固树立服务官兵理念,把“士兵的心事”放在心上——召开基层建设座谈会,听取建议,研

究对策,制订为基层办实事的方案计划;为官兵提供法律援助,发放困难救济补助;为基层单位打深水井改善水质、建设阳光晾衣房、改造健身场地、修建文化长廊;为偏远单位配备车辆,便于官兵看病就医、外出购物;在公寓楼前修建“军娃广场”,添置儿童娱乐设施……一系列暖心行动,为官兵解决了后顾之忧。基层的盼望及时得到回响,官兵们

士气愈发高涨。“如何让官兵暖心、开心、安心、凝心?”记者走进沈阳联保中心下属的多个部队,了解到许多关于这一问题的思考和实践。透过一个个带兵人的故事,记者渐渐找到了答案。

新闻样本

“士兵的心事”上了常委会

■梁立坤 郭冰 本报特约记者 汪学潮

开启“心锁”叩动心扉

■王可彪 上官明 本报特约记者 汪学潮

记者调查

“年轻官兵的思想并非捉摸不定,而是需要找到打开他们‘心锁’的钥匙”

对于哨长徐海琦的选择,张教导员起初有些不理解。

徐海琦是沈阳联勤保障中心某仓库阴山哨所的哨长。哨所位处绵延千里的阴山山脉,常年只有3个士兵驻守。由于没有网络信号,官兵们调侃地称这里为“世外桃源”。

在这座不见人烟的哨所,徐海琦一守就是8年。

每天一人值守做饭,两人一组巡山查库。没有网络通信,没有其他娱乐活动,徐海琦就带领两个哨兵研究厨艺和看书学习。“8年里,哨所的兵不是考去了军校,就是被轮换到山下,唯一没有轮换的只有徐海琦。”张教导员说。

在哨所里要想跟家人联系,只能爬到海拔1700多米的山脊找信号,或者跑三四公里到山下打电话。2023年初,徐海琦谈了恋爱,这种联系不方便的困难更加凸显。张教导员几次想把徐海琦从哨所轮换下来,都被他婉拒了。

“换徐海琦下山,是想方便他跟女朋友联系。他怎么就不愿意下来呢?”张教导员愈发纳闷,“这些年轻官兵,真有点让人捉摸不透。”

一次,仓库政治工作处领导专门来到阴山哨所蹲点调研。聊天中,徐海琦不经意道出一个细节:“老哨长有交代,要守好哨所。我干了这么些年,不能辜负老哨长的约定。”

结合这些信息,政治工作处领导和张教导员分析探讨了徐海琦的情况:一方面,他重担当,可能不愿打破约定下山;另一方面,已经在这里守了这么久,成了大家眼中的标杆,如果因为感情的事下山,可能“抹不开面子”……

不能让士兵背负太多心事,政治工作处领导和张教导员一商量,决定以工作需要为理由,把徐海琦抽调到山下参与某项任务。哨长的工作暂时由其他人代理,再选派一名战士上山“补位”。

就这样,徐海琦因为“工作需要”下了山。他心里没了顾虑,和女朋友的联络也不再是问题。徐海琦的工作热情更加高涨,临时担任的任务也完成得十分出色。

眼看着任务快完成,徐海琦有些发愁。没想到,仓库又布置了一项任务,让他继续留在山下工作。

徐海琦领会了组织的“良苦用心”。他主动找到张教导员交心:“其实恋爱后,我是想从哨所下来。但是担心哨所工作受影响,还怕给战友们留下一个儿女情长的印象。我明白,组织让我参与这项任务,就是找个合适的方式照顾我。”

看到徐海琦敞开心扉,张教导员欣慰地笑了。从那以后,徐海琦遇见“搞不定”的事情,也开始主动去找教导员聊天谈心。

徐海琦的故事,为张教导员带来许多启发。前段时间,该仓库召开“融洽新时代官兵关系座谈会”,张教导员分享了与徐海琦的相处,感慨地说:“年轻官兵的思想并非捉摸不定,而是需要找到打开他们‘心锁’的钥匙。只有真心理解他们、真情关爱他们,才能打破隔阂,获得他们的信任。”



沈阳联勤保障中心某团官兵看书学习。

汪学潮摄

带兵要带心,带心要用情

■王祖来

不少带兵人反映,随着时代变迁、信息网络影响扩大,年轻官兵思维方式转变、自我保护意识增强,常常让带兵人捉摸不透、难以交心。对官兵关系典型矛盾的调研则发现,带兵人中有的等级观念强,不能对官兵平等相待;有的对待官兵不耐心,“不打不骂也不爱、不远不近也不亲”……作为一线带兵人,要想打造一个团结奋进、全面过硬的战斗集体,建立甘苦与共、生死相依的官兵关系,必须用心用情用行带兵。

情感要真诚。习主席指出:“军队是要打仗的,如果上上下下都没有感情,怎么可能在需要时赴汤蹈火、同生共死?”以情带兵是我军政治工作的突出优势,是我军凝聚力、战斗力的融合剂。军队要打赢,上上下下必须凝聚成一个无坚不摧的整体。这就要求带兵人以父母兄长般的真诚关爱官兵,鼓励官兵、依靠官兵,不断强化情感的黏合力。如此,才能形成无惧山海的强大合力,在战场上以往无前、所向披靡。

态度要端正。毛泽东同志曾指出:“很多人对于官兵关系、军民关系弄不好,以为是方法不对,我总告诉他们根本态度(或根本宗旨)问题,这态度就是尊重士兵和尊重人民。”如今,官兵兵主意识与权利意识不断增强。这就要求一线带兵人切忌高高在上、指手画脚,而是要身体力行、率先垂范。同时,用权处事要公平公正,尊重官兵的主体地位,用信任与发展的眼光看待官兵,为其成长进步搭建舞台。只有营造出风清气正的环境,才能引领官兵跟着干、抢着上。

行动要真切。《孙子兵法》有言:“视卒如爱子,故可与之俱死。”只有真心实

地关爱官兵、尽心尽力地为官兵排忧解难,才能建立起亲密如一的官兵关系。作为带兵人,要坚决纠正不良倾向和歪风邪气,用心解决好官兵的急难愁盼等问题,努力巩固发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系,最大限度把广大官兵的力量凝聚到部队建设和备战打仗上来,为实现建军一百年奋斗目标作出更大贡献。

原来,王旭东是典型的留守儿童,跟父母关系疏离。因为从小没有人交流谈心,他慢慢变得寡言少语。后来,队里与王旭东父母取得联系,帮助他们一家在沟通中说清误会、互相体谅。王旭东也在战友的陪伴中打开了自己,变得积极开朗。

通过家庭共管机制,上等兵李玉开始找到方向——李玉不爱和战友交流,但一玩起手机就兴高采烈。他的班长通过家庭共管机制得知,李玉入伍前是个“网瘾少年”,为了让他“戒网”,家里甚至使用过暴力手段,也导致了他封闭自我的性格。

了解到根源,班长带着李玉制订“个人训练计划”,陪他一起训练,帮助他完成阶段性目标。在现实的“过关升级”成就感中,李玉有了明显变化,不再天天盼

着玩手机,脸上的笑容也多起来,训练刻苦,面貌一新。“走近官兵,读懂官兵,陪伴官兵一起成长,而不只是置身事外顺其自然。”对于这一要义,沈阳联保中心某保障队的吴教导员也深有感触。那年国庆节,这个保障队的两名主管主动提出,每天和战士共同执勤。一天中午,恰逢吴教导员和列兵张英东一起站岗。“哨位正常,可以接岗,齐步走!”看似平常的接岗动作,却让吴教导员微微皱起眉头。上岗时的几步路,张英东走得太过松散,吴教导员果断让他回去重走。

一次、两次、三次……走了几次都没达到标准,张英东有些不耐烦地嘟囔:“不就这几步吗,把岗站好不就行了。”

排爆,是一项“在刀尖上跳舞”的危险任务。在沈阳联保中心某报废武器弹药销毁大队,有一位排爆专家——高级工程师曹海庆。对于排爆训练,曹海庆总是十分严格,无论是谁违反操作规程,都会受到他的严厉批评。

二级上士刘奎刚分到大队没多久,就赶上了一场群众性练兵比武。为了备战“弹药销毁步兵”的比赛项目,刘奎试着在拆解炮弹底火时简化操作步骤。看到这一幕,曹海庆狠狠对他发了火。

那次以后,刘奎训练时再也不敢“取巧”。比武时,他严格按照排爆规程进行操作,虽然时间上有些落后,但担任副裁判的曹海庆认为,刘奎是所有参赛者中“质效最高的选手”。曹海庆向大队党委推荐,刘奎受到表彰。

在该大队,像刘奎一样被曹海庆狠狠批评过的官兵不在少数,但大家都跟他关系“很铁”。“因为他是真心为我们好!”刘奎认真地说。

“官兵不仅听你怎么说,更看你怎么做。”曹海庆说。在常常要面临排爆危险的报废武器弹药销毁大队,他和其他干部骨干每一次都身先士卒、冲锋在前。

实投训练场上,某队王队长身穿排爆服严阵以待,一枚未爆弹正静静躺在地面上。他小心翼翼地操作,随后立即转移到掩体后。随着爆炸声响起,未爆弹被成功排除。

战士寇大程告诉记者:危急时刻,干部先上,已成为该大队的传统。“遇到危险敢于冲锋在先,官兵才会真正信赖你,才会前赴后继。”王队长说。

记者采访时发现,该大队无论是机关干部还是一线官兵,工作都非常认真。通往报废弹药销毁场的几公里路,两旁的树墙修剪得笔直平整。

“有什么困难,领导都顶在前面;有什么好事,领导都想着我们。我们能不认真负责吗?”官兵们真诚而朴素的话语,道出了基层干部骨干如何让官兵打开心扉的真谛。

锐视点

“走近官兵,读懂官兵,陪伴官兵一起成长,而不是置身事外顺其自然”

2023年秋,又一批老兵退伍,徐海琦所在的保障队空出了好几个骨干位置。

暂代徐海琦哨长位置的战士赵士伟是个合适人选。那几天,张教导员一直在琢磨人员该怎么调整。

徐海琦很快察觉到队里的难处。“教导员,老兵走后缺骨干,让我‘官复原职’,回山上吧。女朋友也很支持我!”他