

南部战区空军某场站服务基层更加积极主动——

## 一名指导员的三个“没想到”

■本报记者 陈晓杰 通讯员 吕世强



## 记者探营

前不久，记者到南部战区空军某场站采访，刚好碰到寒潮来袭，气温陡然下降。在某连指导员李志辉带领下，记者来到机场旁的休息方舱，刚一进门，顿感一股暖流扑面而来。

“休息方舱除了桌椅、空冰箱，还配有药品、书籍，设施功能可齐全呢。”李志辉介绍，“每到外场值班的间隙，官兵们都会到这里休息。”

谈起休息方舱及其附属设施的由来，李志辉连说了三个“没想到”。

去年，该场站利用机场重建时机，在机场旁边搭建起3个休息方舱，这在外场值班的保障人员提供了不少便利。

但方舱周边路段是土地面，一下大雨就会造成泥泞和积水。“要是能把地面硬化一下，该多好啊！”官兵们说。

李志辉没想到，场站领导早已注意到这个问题，很快推出一揽子解决方案，除了将休息方舱周围的路面进行了硬化，还在方舱旁边新建了车棚，安装了座椅。

在后来与机关干事的聊天中，李志辉得知，场站党委机关高度重视作风改进，始终关注基层的矛盾困难，积极主动为基层帮困解难。一次走访调

研，场站领导发现，随着飞行保障任务增加，该连官兵工作经常“连轴转”，为赶时间，不得不以自行车、电动自行车代步。由于没有固定地点，有时会出现乱停乱放现象，影响了机场秩序。

没有打扰值班官兵，也未等基层连队反映，场站领导就主动把问题解决了。

“以前值班到了饭点，就在跑道边将就几口。现在有了休息方舱和车棚，终于可以舒舒服服吃饭了。”二级上士张超笑着说。

张超在场站当兵10年，对工作环境的变化感受尤深。他说，前些年进行外场保障，经常天还没亮就进场，随身带着马扎、水壶和挎包。如今条件明显改善，战友们有了更多获得感。

说话间，李志辉打开一张折叠椅，向记者展示。“比起马扎，这种折叠椅坐着更舒适，是场站机关专门为我们购置的。”指着休息方舱里的新物件，李志辉说起了他的第二个“没想到”。

“机场重建的时候，正是大热天，场站为方舱配置了冰箱，好让大家能喝上冷饮；天气刚一转凉，场站又送来饮水机，保证大家随时喝上热水。没想到，机关考虑得这么周到，完全出乎我们意料。”听着李志辉的介绍，看着一应俱全的保障设施设备，记者不禁为他们感到高兴。

机场重建后，伴随而来的是比以

往更繁重的飞行任务，负责外场保障的官兵们，经常从早忙到晚。一天下来，大家脸上既有完成任务的喜悦，也有长时间、高负荷工作带来的疲惫。

“长此以往也不是办法，势必会给飞行保障造成隐患。”连队党支部商议后，决定向场站党委提报补充保障力量的需求。

李志辉没想到，场站机关早在他们之前，就制订了解决方案。这不，需求刚报上去，一支党员突击队就来到了连队。原来，场站机关结合干部轮训工作实际，组织其他连队的党员骨干和新分配干部到该连进行轮训，既锻炼了干部队伍，又解决了该连人手短缺问题，可谓一举两得。

听李志辉讲完他的三个“没想到”，记者也开始心生疑问：在这个场站，为什么基层提出的需求能得到及时解决？而且更多时候，是党委机关主动想到了基层官兵的前头？

经过深入采访，记者了解到，自机场重建以来，该场站领导挨个在各连队住了一遍。其间，他们数次找干部骨干了解基层现状和困难问题，并开展实地调研，事无巨细地摸清了各单位实情。

“服务基层，不能在办公室里坐等需求上门。要积极主动作为，到一线和现场去掌握第一手情况，摸清官兵所思所想所盼，我们开展工作才能做到心中有数、有的放矢。”场站领导对记者说，“改善官兵工作条件，就是保障战斗力。只要是有利于战斗力生成的事情，我们一定会想方设法办好。”

记者采访时，正赶上场站机关通知各连队主官开会，打算详细了解今年开年以来各基层单位遇到的矛盾问题。李志辉马上组织官兵开了一个“碰头会”，大家畅所欲言，如实列出了问题清单。因为他们知道，连队上报的需求，一定会得到场站机关的及时回应，而且往往解决得比他们预想的还要好。

左上图：连队官兵正要外出执行保障任务，看得出来，他们的工作环境已明显改善。何晓桦摄

先做一步，正如该场站领导和机关在官兵需求之外，还主动发现更多的问题，将其一并纳入整改方案加以解决。

由一两个问题，引出一揽子工程，自然让基层官兵直呼“没想到”，收获更多“小惊喜”。这些看似小事，但一枝一叶总关情，微风细雨暖人心，会持续激发官兵爱岗敬业、扎根岗位的热情和干劲。

在基层部队，流行这样一句话：“你把我放在心上，我把你举过头顶。”此中的“你”指的是各级机关，“我”指的是基层官兵。从中不难看出，基层官兵更愿意“将心比心”，更懂得“加倍回报”。做好服务基层工作，只要各级机关多想一层、先做一步，就能在解围纾困中收获意料不到的效果，凝聚起干事创业的强大正能量，助推各项工作任务完成。

## 连队的“单杠情结”

■第81集团军某旅某连下士 高晨厚



在我们连，有这么一个说法：“帐篷能撤，单杠不能撤。”

每年的攻防训练，旅队因任务要求，基本每两天就要转移一次场地，每次抵达宿营地，我们必须要做的一件事，就是把单杠竖起来。所以，在野外也要拉单杠，成了我们连的独特风景线。

一次转场，刚到宿营地，负责人小高发现固定单杠的地钉落下两根。向连长报告情况后，本以为这次可以不竖单杠了。没想到，连长二话没说，把自己帐篷的地钉贡献了出来。

一些战士不理解：训练压力那么大，转场节奏那么快，为啥总带着两个单杠到处跑？

那天晚上，连长组织了一场单杠小比武。尽管训练了一整天，但是围着熟悉的单杠，战士们依旧比得热火朝天。比武结束后，连长对大家说：“我们是生

活在单杠下的连队，单杠立在哪里，哪里就是比武场，它提醒着我们要不断突破自我、超越极限，更提醒着我们要时刻团结在一起、战斗在一起！”也就是从那时起，单杠就与连队官兵紧紧联系在一起。

单杠是我们连的传统强项。连队以单杠比武为牵引，培养了一大批军事训练尖子。而在训练之外，单杠也给连队带来了意想不到的变化。

后来，大家又多了一句口头语：“盘它去”。每当训练间隙、饭后休息，一句“盘它去”，抑或瞄向单杠的一个眼神，大家就能心领神会，自发来到训练场地拉拉单杠，顺便聊聊天、走一走。时间一长，单杠被大家“盘”得锃亮，彼此的心也贴得越来越紧。

单杠还被发展成连队的一个小舞台。在单杠下面，我们经常组织“官兵互赞会”“杠前点赞会”等活动，比比谁的进步大，看看谁的动作好，还会借机开展小讨论、小谈心，了解每一名战士的近况。尽管有时奖品只是一瓶矿泉水，但战友们却在无形中缓解了压力，消除了隔阂。

去年，为备战旅里举办的军体运动

会，连队的参赛选手每天挤时间加练。其他战友也没闲着，主动帮他们调配伙食、按摩理疗、分担公差。最终，他们在10余个项目中名列前茅，尤其在单杠项目中，更是刷新了全旅纪录，夺得第一名。

不久之后，班长陈灵参加集团军教练员比武。这一次，我们连依然是“一人备战、全连出力”。骨干们聚在单杠训练场模拟教学场景，优化讲稿教案，提出改进意见。其余的同志有的发挥特长设计模拟动画，有的制作展板和电子沙盘。有了大家的帮助，陈灵教学水平突飞猛进，最终他不负众望，脱颖而出，被评为“金牌教练员”。

去年年底，连队因训练成绩突出荣立集体二等功。选择到哪儿拍摄全家福时，我们异口同声高喊：单杠下面！前不久，新兵下连，指导员带着他们参观连队荣誉室。在这间面积不大的荣誉室里，摆满了战友们取得的各种荣誉，其中最显眼的一张照片，就是全连官兵在单杠下面的那张合影。由这张照片开始，指导员讲起连队官兵与单杠的种种往事，新兵们聚精会神地听着，眼神里闪着亮光。

(隋鹏整理)



近日，第76集团军某旅某营开展地对空模拟对抗训练，锤炼官兵打赢本领。图为操作号手锁定目标。冯彦荣摄

3月上旬，北部战区空军雷达某旅组织战备拉动，砥砺提升预警能力。图为一名技师在调试装备。吕守铮摄

## 敢于尝试 才有突破

■新疆军区某团某连指导员 于镇玮

## 带兵人手记

“指导员，这周值班太难了……”前段时间，班长金瑞来连部找我诉苦，一时间让我有些不解。

金瑞是连队的老骨干，多次担任连队值班员，管理经验丰富，能让他这样，一定另有隐情。我停下手头工作，打算与他详谈。

刚坐下，金瑞就迫不及待地向我倾诉：“扫把、拖布用完本该放回工具间，新晋军士黄金云却将其放在板房下面。虽然方便大家打扫卫生，但不符合上级规定，被机关点名批评……”年轻军士思维灵活，干工作有很多新想法，但因缺乏经验，考虑事情不够全面。诸如此类的情况，金瑞列举了很多。

在我们连，有很多像黄金云这样的年轻军士，他们脑子活、想法多，在工作中经常发表不同见解，这让一些年长的班长骨干感到“头疼”。为了妥善解决问题，我召集班排骨干进行讨论。会上，五班班长提出：“年轻军士缺乏实践锻炼，让他们担任连队值班员，不仅能够促进他们成长，还能间接为连队培养后备骨干。”这条建议引发大家共鸣，我们一致商定，安排新晋军士轮流担任连队值班员，每人任期一周时间，班长骨干在一旁暗中辅助。

“金云，下周由你担任连队值班员。”当金瑞把这个决定传达给黄金云时，他的第一反应就是异常振奋，转而开始陷入迷茫。金瑞明白他的心思——可以借此机会实现自己的一些想法，但缺乏工作经验，又担心不能胜任。

见黄金云犹豫不定，金瑞用了“激将法”：“连队值班员的职责就那么几条，你照着做就行，有什么难的！”

就这样，在班长的鼓励下，黄金云“走马上任”，展开为期一周的值班工作。

其间，尽管有金瑞不时辅助，但黄金云遇到的很多“第一次”，让他接连碰壁。从集合查人到带队行进，老班长们信手拈来，看似很简单的流程，却让黄金云琢磨半天；连队任务重、头绪多，这个年轻的值班员未能合理统筹调配人员，导致连队秩序有些混乱，不仅工作没干完，还引发了大家的抱怨；组织体能训练时，他因能力不足，仍然沿用老方法，还没训到一半时间便被金瑞叫停……

尽管如此，黄金云并没有轻言放弃，反而把值班当成难得的历练机会，用以积累经验、提升自己。同时，他渐渐明白，担任连队值班员并没有班长说得那么简单，这里面的学问多着呢。

“初战未捷”，在接下来的几周，黄金云一边积极配合担任连队值班员的战友工作，一边注意观察学习，反复琢磨更为合理的日常管理做法。一天，做足准备的他，再次向我提出了担任连队值班员的申请。

敢于尝试，才有突破。再度担任连队值班员，黄金云的表现有了明显的进步和改观：大胆运用创新做法组织开展活动，激发了大家的训练积极性；更加成熟自信，遇到重要事项，先与干部骨干商量再作决定……

一周的时间很快过去，这一次，黄金云收获了战友的掌声。

(赵金山、仇鑫龙整理)

| 记者感言

## 多想一层 先做一步

■陈晓杰

基层遇到自身无法解决的问题，求助上级机关帮助解决，其实再正常不过。但南部战区空军某场站党委机关在此基础上又多想一层、先做一步，积极主动作为，不仅及时解决了基层上报的问题，而且很多时候做得比基层官兵预想的还要好，值得点赞。

习主席指出：“各级要把官兵冷暖放在心上，主动靠上去解决实际困难，把各方面保障做到位。”在这一重要指示中，“主动”二字是文眼，“到位”二字是关键。在基层实践中，如果失去了

主动，无论什么工作都是不可能做到位的。从这个意义上说，积极主动是干好工作的前提。

如何积极主动？其实做起来并不难。首先像该场站领导那样住进班排、走到一线，深入基层官兵中间摸实情，真正找准困扰基层的难点、堵点、痛点，从而为及时解决问题提供决策依据。

接下来就是解决问题。到了这个环节，不能简单就事论事，只盯一点、不及其余，而要举一反三，多想一层、

