

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

在位就要有为 专责更要尽责

——第72集团军某旅引导基层党组织委员强化作用发挥的见闻

■本报特约记者 陈凯 通讯员 邓磊



第72集团军某旅某连党支部组织委员郝华栋(左)经常与党员骨干谈心交心,掌握思想情况。

张乃友摄

◎明责 落实分工负责的制度要求

端正思想,不当工作『局外人』

近日,记者来到第72集团军某旅“海上练兵模范连”时,连队党支部组织委员燕云旭正在为新转来的几名党员办理党组织关系转接手续。

接收党员组织关系介绍信,帮助核查党员档案,组织新转入党员谈心谈话……很快,燕云旭就为大家办理完成转接手续。“相关法规明确,基层党组织实行分工负责,组织委员负责做好发展党员、收缴党费、转接党组织关系等工作。”燕云旭表示,前期,他在旅队组织下,对基层党组织委员的职责定位和业务工作进行了系统学习,现在履职尽责

既有底数又有章法。

刚刚转到连队的党员小陈告诉记者,以往,个别连队党支部开展收缴党费、办理党员接收手续等工作时,为图省事,会交给连队文书负责。有的连队文书对党务工作不了解,工作中难免出现纰漏。比如有一次,某连各党小组长收齐党费后,统一交给了连队文书。但那段文书由于工作头绪多,上级检查频繁等原因,没能及时将收到的党费上缴,导致连队挨了批评。

了解情况后,正在基层挂钩帮建的旅组织科崔干事立即进行调研,发现类似现象并非个例:有的支部成员片面感到抓党务主要是正副书记的事,自己“人微言轻”,只要把组织交给的任务完成好就行,导致参与党务工作积极性不高;有的在处理党务与业务工作出现“两张皮”现象,存在“重业务轻党务”的问题,等等。

“委员分工负责,是对党组织政治功能和组织功能的有力加强,是充分发挥组织领导作用的制度保证。”该旅政治工作部领导介绍,出现这些问题的一个重要原因,是个别党组织分工不清,个别委员对分工负责的制度要求认识不够清晰、思想不够重视,开展党务工作时履职尽责意识不强,甚至把自己当作“局外人”。

思想站位决定工作摆位,认识起点决定实践落点。该旅从强化基层党组织委员的思想认识入手,重点纠正作用虚化、挂空名,“会上专责、会下无责”等问题。他们将基层党组织书记集训人员拓展到基层委员,结合军队党的建设相关规定等做好培训,引导委员认清自身既负有参与集体领导的职责,又负有相应党内分工的责任,明确“一岗双责”的身份定位。

经过教育培训,该旅基层党组织委员责任意识得到有效强化。某连党支部组织委员小俞说,此前一次受领制订党课教育计划任务后,他感到这项工作跟自己关系不大,便交给连队文书去做,最终因计划比较草率被上级打回,他也受到党支部的严肃批评。后来,通过认真学习相关法规,他从思想上认识到组织委员作用的重要性,进一步厘清了岗位职责、明晰了工作思路。现在,他不仅平时认真履职,还能在受领支部任务后,创造性开展好各项工作。前不久一次检查评比中,他负责的党课教案质量高、针对性强,受到上级表扬。

务党意识不强、履职尽责能力不够等问题还客观存在,一定程度影响基层党组织作用发挥。

有权必有责,有责要担当。各级要着力提高基层党组织委员的履职意识和能力,通过职责分工的细化规范,引导他们积极主动履职尽责,各司其职开展好日常工作,把基层党组织建设得更加坚强有力。

——编者

◎赋能 培养依法履职的能力素质

常态补短,锤炼挑担“宽肩膀”

木桶能装多少水取决于最短的那块板,基层党组织建设也是这个道理,与每名班子成员的能力素质密不可分。

崔干事告诉记者,这几年,由于基层党组织委员调整比较频繁,没有常态组织培训研学等原因,个别委员任职时间短、工作经验不足。着眼这些问题,他们通过以践促学、任务淬炼,助力委员实现能力升级。

能力素质的短板弱项,就是夯基强能的“靶标”。该旅在法规明确的基础上,进一步细化实化委员岗位要求,形成“日、周、月、季”工作清单;

按照基层党组织分工,定期组织委员开展培训,通过法规授课、集中研学等,打牢理论基础、促进学用转化;安排经验丰富的委员与新任职委员开展结对帮带,通过以老带新、共担任务,帮助后者不断提高党务实务实践能力。

去年,他们组织基层营连保卫委员集训,通过理论教学、案例剖析、情景模拟等形式,不仅帮他们打牢基础,还传授了不少开展工作的实用技能。比如,开展分析预防犯罪工作形势时,他们创新运用情景模拟方式,由保卫委员唱主角,引导他们站在党

组织全局上思考统筹工作,提高挑大梁的能力。一名学员表示,这种针对性强、形象生动的课堂,不仅提供了好的工作思路,还收获了很多开展相关工作的经验技巧,受益良多。

除了常态培训,在上级组织相关活动时,旅队还积极协调,安排相关基层党组织委员参加或列席,把他们推到台前,倒逼能力提升。

刀在石上磨,人在事上练。一次,某营参加联合对抗训练,面对复杂环境和险难课目,部分官兵对能否取得胜利心存疑虑。这种情况下,营党委作战训练委员李秋禹带领党员

骨干冲进训练场,瞄准“敌”薄弱环节展开攻关,探索出的“采取‘主+副’多种方式提升训练效率”“精简火力指挥程序,缩短诸元计算时间”等方案,得到营党委采纳。最终,营队取得这次对抗的胜利。

走下训练场,李秋禹告诉记者,之所以能在联合训练中提出有效解决问题的建议,得益于旅队前期开办的联合作战指挥培训。培训中,除了专家授课,旅队还建立跨军兵种联合训练研讨会商机制,像他一样的作战训练委员得以在任务一线加钢淬火、增强本领。

◎考评 健全督查一体的评价机制

奖罚分明,立实履职“硬杠杠”

去年底,该旅组织对基层党组织班子成员进行考评,一批履职尽责有力、工作实绩突出的委员被评为“优秀党务工作者”。“大功连”党支部组织委员张建功告诉记者,以往被评为“优秀党务工作者”的大多是党组织正副书记、机关干部,没想到自己的表现也能获得肯定。

岗位就是责任,在位就要有为。旅组织科陈科长介绍,他们完善基层党组织形势分析制度,建立《党务工作纪实评价表》,对基层党组织委员的工作实绩进行记录,作为党组织开展总结、评价班子成员履职尽责情况的重要依据。

某连排长担任连队纪检委员,由于思想不够重视,加之日常工作较忙,由他负责的监督工作经常挂空挡。有一年,小张因工作实绩不足、履职尽责不力,被评定为“差”。受到问责后,小张好一阵提不起劲头。了解情况后,连队党支部书记主动靠上去做工作,带领他对照职责清单梳理工作得失,总结经验教训。

在王书记帮带下,小张开始正视自身不足,努力补足能力短板,认真投入工作,在士兵选退、考学提干、评优评奖等敏感事项中认真发挥监督作用。有段时间,连队伙食质量下

降,官兵吐槽增多,小张立即走进炊事班了解情况。调查发现,原来是供应商的菜品出现了临近过期的现象,且价格偏高。小张第一时间将情况向连队党支部和机关有关部门汇报。问题随即得到有效处理,维护了部队及官兵权益。

陈科长告诉记者,借助这一机制,他们把基层党组织委员的作用发挥情况纳入评价内容,接受组织监督评议,并作为评先评优、年度考核的重要参考,切实树立起奖优罚劣的鲜明导向,更好督导激励各级党组织委员在位有为。

前不久,某连纪检委员沈彦卿在监督连队荣誉室施工过程中,发现施工方随意降低标准、更改设计图纸,就立即叫停了施工。经过沟通协商,施工方承认自身失误,及时进行了整改。在当季度的《党务工作纪实评价表》上,党支部高度评价了沈彦卿的工作。

全程全时处于“考验”状态。实行基层党组织委员评价机制以来,该旅基层党组织班子成员既各司其职,又紧密配合,带动基层党建稳步提升,先后有10余个连队被上级评为“四铁”先进单位,6名党务工作者受到上级表彰。



近日,空降兵某旅党员骨干带头参加在训练间隙开展的小比武、小竞赛活动,进一步浓厚练兵氛围,激发官兵训练热情。

左旋摄

做敢斗善斗的纪检监察先锋

■曹经纬

★ 党建论坛

习主席在二十届中央纪委三次全会上强调,“反腐败绝对不能回头、不能松懈、不能慈悲”,再次表明强力正风肃纪反腐的坚定决心。作为正风肃纪反腐斗争的主力军,军队纪检监察队伍要坚决贯彻全面从严治党战略方针,以更高的标准、更严的纪律要求自己,始终发扬斗争精神,做敢斗善斗的先锋模范。

斗争的前提是敢斗愿斗,必须坚持原则、提振锐气。我们开展斗争,对坚持什么、反对什么,宣扬什么、抵制什么,倡导什么、批判什么,必须旗帜鲜明、是非分明。现实中,个别同志担心斗争会影响士气、破坏团结,怕字当头,工作起来迎合多斗争少,甚至问题不敢纠、歪理不敢批、是非不能辨。“以斗争求团结则团结存,以退让求团结则团结亡”,除积弊、正风气难

免会得罪人,只有坚持真理、坚持党性,才能赢得这场攻坚战。一身正气、一尘不染,是新时代纪检监察干部的必备品质,只有带头强化自我约束,做到襟怀坦荡、敢于直面问题、解决问题,开展斗争才能腰杆直、底气硬,才能以工作主动赢得政治主动。

斗争的目的是治病救人,必须关口前移、抓早抓小。我们共产党人讲的斗争,是有方向、有立场、有原则的。一要注重一个“早”字。要以宁愿一时被误解也要把同志挡在违纪违法之前的胸怀,做到有是非就辩,有苗头就抓,有毛病就治,切实筑牢“不想腐”的思想根基,把绝大多数问题解决在“第一种形态”。二要守住一个“格”字。如果为特殊人、特殊事、特殊领域“开天窗、留暗门”,就是在党性原则、纪律规矩上“失了格”。我们强调斗争,是无论有没有利益诱惑、外界干扰、他人监督,都能严在时时处处,严在人人事事,严在有始有终。三要突出一个“救”字。正风肃纪的初心是惩前毖后、治病救人,是通过用少数人的错误教

育大多数人,既让当事人受教育、明是非、真悔过,又让其他人受警醒、知敬畏、严自律。

斗争的成效是使人心悦诚服,必须注重方法、情理交融。正风肃纪,根子在扭转思想,不是一强调斗争就绷着脸、咬着牙、摆着拳,而是要讲策略、讲方法、讲火候,让我们的工作既有从从严从紧的硬度,又有从政治上关心人的温度。以客观事实说服人,用好官兵身边的“活教材”,让每个人心悅诚服、引以为戒,实现处理一人教育一片;以铁腕执纪警示人,用严肃执纪问责代替空洞说教,真正让触碰者有“切肤之痛”,让大多数受到震慑;以真心帮教感化人,帮助当事人真正吸取教训,让错误的观念彻底扭转过来。抓正风肃纪,既要规范违纪行为露头就打、动辄得咎,更要发挥教育引导润物无声、潜移默化作用,让犯错的人真正弄清楚自己错在哪、为何错、如何纠错,从根源上防止问题反弹回潮。

(作者单位:武警重庆总队)