

# 强军的召唤 青春的选择

## ——军队代表委员与基层官兵共话高素质兵员征集

■本报记者 潘 娣 宋 坤



春风和煦，树梢吐绿，我们又迎来了一个生机勃勃的春天。

连日来，各地兵役机关纷纷组织各种征兵活动：引人注目的主题灯光秀、精心制作的宣传手册，发出强军报国召唤；量化考评、赋分排序，保证征兵公正透明；访英雄足迹、话光荣传统，系好从军“第一粒扣子”……

军队代表委员和基层官兵谈及新时代征兵工作时表示，军地应合力推动高素质兵员征集迈上新台阶，为强军事业源源不断输送高素质青年、高技术能手、高水平人才，为新质战斗力生成提供强大人才支撑。

### 召唤·唱响好声音

夜幕降临，华灯初上，广东省佛山市南海区，一场主题灯光秀精彩呈现。“正青春，当兵去”“参军报国，不负韶华”……10余栋摩天大楼“点亮”，电子屏幕上的巨幅征兵宣传标语格外醒目。

形式多样的征兵宣传背后，是广东省多地征兵办联合多部门的同向发力。“来自广东省军区的张弓代表说，做好新时代征兵工作，应依法明确和压实层级责任，瞄准高校主阵地，形成

政府主导、军地配合、社会支持、兵役机关落实的良好局面。

新年伊始，江苏省泰州市姜堰区军地联合策划推出的“姜小武”动漫形象和征兵宣传片，在姜堰区应征青年的微信朋友圈刷屏。

“这样的动漫形象更吸引年轻人关注。”黑龙江省大兴安岭军分区干事曹修武了解到，不少地方邀请设计团队开发征兵宣传文创产品，印有军人卡通形象的杯子、帆布包等，现身征兵宣传点位、送到适龄青年手中。

“这几年，浙江省各级征兵办深入挖掘优质兵员潜力，向参军意愿强烈、军队建设急需的专业人才精准发送征兵信息。”来自浙江省军区的童培友委员谈道，适龄青年通过手机链接，就能“一站式”查询标准流程、了解优待政策、完成应征报名，提升了征兵宣传的质效。

着眼探索创新宣传形式，各级兵役机关频出新招：四川省广安市邀请“英雄机长”刘传健担任征兵宣传代言人，陕西省征兵办利用网络直播线上宣讲征兵政策，河南省漯河市征兵办将征兵宣讲点设在集市……

“征兵宣传有新意、有温度，应征报名才有热度。”军队代表委员在交流中感到，

增强征兵宣传的吸引力和感召力，是需要军地持续探索的课题，应把准时代脉搏，贴近青年思想，真正入脑入心。

### 选苗·对准实战靶心

“想不想二次入伍？”重回海军某部服役的列兵吴嘉伟，至今难忘去年老指导员问这个问题时，他内心涌起的激动。

2023年5月，经国务院、中央军委批准，新修订的《征兵工作条例》正式施行。条例明确，为满足部队主战关键岗位人才需求，“退出服役的士兵，本人自愿应征并且符合条件的，可以批准再次入伍，优先安排到原服役单位或者同类岗位服役；具备任军士条件的，可以直接招收为军士”。

“感谢好政策，让我再次建功军营！”吴嘉伟说。

“一年两次征兵两次退役”改革落地、放宽研究生征集年龄、初步体检结果在全国范围内互认……来自宁夏军区的郭建军代表注意到，近年来，各级各地在征兵工作中出台一系列政策措施，吸引大批高学历、高素质人才从军报国作为实现人生价值的重要选择，进一步夯实部队备战

打仗人才基础。

“构建兵员综合素质量化考评体系，有助于把报国情怀浓、文化素质高、专业能力强、身体条件好的青年输送到部队，提升对练兵备战的贡献率。”来自河南省军区的赵灼代表认为，新形势下，军事人力资源需求日益专业化、精细化，应将征兵准心对准实战靶心，架好新质战斗力需求侧与供给侧精准对接的桥梁，征集部队建设和备战打仗急需的人才。

### 塑型·系好“第一粒扣子”

“稍息，立正，敬礼！”在重庆市某民兵训练基地，今年上半年预定新兵，个个精神抖擞，正在进行队列训练。

通过手机视频看到预定新兵逐渐有了兵的样子，来自重庆警备区的陈澄代表感到欣慰。

“征来‘好苗子’不是征兵工作的终点。”在陈澄代表看来，征兵工作要为战斗力建设负责，不能仅满足于把兵征来，还要让高素质兵员在部队安心服役。

为提高新兵入伍后适应能力，新修订的《征兵工作条例》专门新增入伍前教育内容。

“役前教育以思想教育为主，适应性军事训练为辅，有助于打牢预定新兵思想根基，作用重要。”云南省个旧市人武部领导介绍，他们通过开展技能竞赛、经常谈心交心，帮助预定新兵调整心态；组织预定新兵参观红色场馆，从思想、体能等方面助力他们迈好军旅第一步。

为做好人才保留工作，来自陆军某旅的王文华代表说：“要进一步畅通大学生士兵发展路径，构建完善政策保障体系，让他们更有干劲、更有奔头，在部队‘大熔炉’淬炼成钢。”

军士队伍建设是来自海军某部的朱悦萌代表一直关注的课题。“我希望军士队伍成为更加专业化的高素质人才群体。”朱悦萌代表说。

江西省军区动员局参谋邓育新认为，定向培养军士在高校学习期间，应加强军事素质的培养，便于毕业后尽快适应岗位、融入岗位。

辽宁省军地在全省多所普通高等院校和技工院校成立“雷锋兵”预征班，精准育苗，加强跟踪培养；吉林省辽源市在新兵启运仪式上为新兵赠送“从戎之弓”，激励他们在军营刻苦训练；湖南省醴陵市邀请应征青年参与送立功喜报，坚定建功军营的决心……

参军报国，强军有我！在一场场形式多样的教育活动中，应征青年坚定了投身军营、建功军旅的决心，迈向军营的脚步更加铿锵。

（本报北京3月10日电）

图片摄影：傅家德、李鹏、杨帆、郑义

图片合成：方汉

# 高标准抓好征兵工作

■邓海英

军队的基础在士兵，士兵的源头在征兵。

“兵之胜在于募卒。”征兵工作是国防和军队建设的源头工程、基础工程、战略工程。把人民军队建设成为世界一流军队，必须有高素质兵员作支撑。高素质兵员是强国兴军的宝贵战略资源，关乎军队强大，关乎战争胜负，关乎国家安危。军队代表委员纷纷表示，建设世界一流军队、打赢未来战争，必须从源头上提升兵员素质，为强军事业输送高质量“新鲜血液”，为加快建设巩固国防和强大人民军队提供有力支撑和坚强保障。

习主席对征兵工作高度重视，先后多次作出重要指示批示，为新时代征兵工作指明了方向、提供了遵循。进入新时代，各地兵役机关坚决贯彻习主席重要指示精神，认真落实新修订的《征兵工作条例》等有关法规制度，坚决把好政治方向、兵员征集关口，不断优化政策提质增效，在不断提升征集对象新标准、研究征集模式新变化、激活政策调整新动能中，为备战打仗提供了高质量“源头活水”。

一个国家的进步，刻印着青年的足迹；一支军队的未来，寄托着青年的力量。当前，国防和军队现代化进程加速推进，征兵工作也呈现出许多新的特点。“法与时转则治，治与世宜则功。”各级只有把征兵工作作为事关强军事业的大事要事抓紧抓实，准确把握时与势，才能更好实现部队人才需求侧与兵员供给侧的精准对接。

军人向战而生，兵员为战而征。“未来的军队必定由职业化程度更高、专业素质更强的技术兵组成。”这要求各级在征兵时必须聚焦强军备战、坚持为战征兵，以服务保障作战打仗为靶心指向，精准对接战场需求，围绕一线急用、岗位急需，做到打仗需要什么兵就征集什么兵，特别是应加大对新型作战力量领域人才征集力度，以精准征集、定向征集、量才征集，确保征兵工作精准对准确制胜打赢靶心。

习主席强调，军队建设发展要精准，做到精准谋划、精准规划、精准部署、精准落实、精准检验。做好新时代征兵工作，也必须坚持精准征兵，增强供需匹配度。利用城市大数据中心精准匹配应征对象群体，做好征兵信息动态推送；组织有关部门上门宣讲，就大学毕业生应征入伍的优待政策、发展前景进行细致解读，实现征兵宣传精准到位……近年来，各地精准征兵的有益尝试告诉我们，以精准化供给为目标、以信息化支撑为路径，依法依

规走开分类征集、精准征兵方法路子，确保征兵一致、量才征集、人岗相适、人尽其才，必将进一步缩短战斗员培养周期，提高战斗力建设起点。

做好征兵工作，依法是最好的办法。新修订的《征兵工作条例》，进一步健全完善了征兵工作机制，为我国依法开展兵员征集工作提供了重要基础法规。各级要强化法治思维、法治理念，强化红线底线高压线意识，将法治要求贯穿资格审查、政治考核、役前教育、优待落实等各个环节，着力营造依法征兵、廉洁征兵的良好征集氛围，真正让征兵工作每一步都于法有据、有章可循，每一环都清清楚楚、干干净净，让征兵工作全程充满阳光，照亮每一颗坚定向往军营的心。

（作者单位：国防大学国家安全学院）

能力的较量。谁牵住了科技创新这个“牛鼻子”，谁走好了科技创新这步“先手棋”，谁就能够实现高水平科技自立自强，谁就能占领先机、赢得优势。坚持向科技创新要战斗力，已成为军队科技工作者的广泛共识和自觉行动。”来自空军工程大学的吴德伟委员表示，必须以强烈担当精神锐意创新，积极蹚路子、辟新径，推动一体化国家战略体系和能力建设以更优策略、更高效益、更快速度向前推进。

### 汇聚奋进力量

### （上接第一版）

近年来，西藏军地抓住“数字西藏”“智慧西藏”建设机遇，将公安天网、地震台网、气象、交通等实时数据模块对接部队有关系统，军地同步感知灾情，助力抢险救灾快速响应；江西军地联合编制人防专项规划，将战备工程、人防建设等纳入开发区总体规划……不少军队代表委员谈及推进一体化国家战略体系和能力建设的新气象。

“巩固提高一体化国家战略体系和能力是重大的战略工程，也是长期的艰巨任务，应强化战略引领，强化重点突破，强化法治保障，加强军地战略规划统筹、政策制度衔接、资源要素共享，持续推动重点区域、重点领域、新兴领域协调发展，整合和运用好国家整体实力。”杨志强代表说。

### 坚持改革创新

“多地积极适应改革要求，深入推进军地一体化基础设施体系、新兴产业体系、应急体系建设，推动国防动员和后备力量建设向各行业、各系统、各领域延伸。”谈到国防动员体制改革带来的新气象、新变化，武昌进委员表示，“巩固提高一体化国家战略体系和能力，必须向改革创新要动力。”

“改革创新是国家发展的不竭动力，也是军队建设发展的根本动力，更是巩固提高一体化国家战略体系和能力的根本出路。”代表委员表示，当前，在构建一体化国家战略体系和能力上，仍存在一些矛盾问题，需要用改革的办法、创新的思路来处理解决，破除一切不利于资源双向流动的体制性障碍、结构性矛盾、政策性问题，持续创新完善相关组织管理、工作运行和政策制度体系。

江苏省南京市市长吴政隆表示，通过加快推进战略性新兴产业融合集群发展，一批高新技术产业发展迅猛，不断推进科技拥军向重点领域、重点区域、重点行业延伸。

“发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点。”来自国防科技大学的李东代表表示，应打通新质生产力向新质战斗力转化的路径，为巩固提高一体化国家战略体系和能力提供强劲动力、持久活力。

“科技是第一战斗力、核心战斗力。军事力量的较量是军事科技创新

（本报北京3月10日电）

# 构建充满活力的创新生态

（上接第一版）他认为，加快形成有利于人才成长的培养机制、有利于人尽其才的使用机制，有利于人才各展其能的激励机制、有利于各类人才脱颖而出的竞争机制，能够让基层创新人才一茬接一茬茁壮成长。

来自空军的文晓亮代表，带领骨干大胆探索专业融合训练模式，引导官兵从“一专多能”向“多专多能”转变。谈及创新人才、拔尖人才的培养，他认为必须瞄准新型作战力量，超前谋划、前瞻布局、体系设计，加快构建制胜未来战争的新型军事人才体系。

“人才是培养出来的，更是在实践中摔打出来的。”几十年的军旅生涯，让马宝川代表十分重视人才的实践历练。他说：“要创造机会让创新人才在重大军事斗争、重大演训活动、重大科研项目中经风雨、见世面，在关键核心技术攻关、战法训法创新研究、新兴领域开发运用中发挥聪明才智，在积极投身强军实践中增强创新本领。”

展望如期实现建军一百年奋斗目标的宏伟蓝图，代表委员们信心满怀地表示，要认真贯彻落实习主席重要讲话精神，尊重人才成长规律，解决人才队伍结构性矛盾，构建完备的人才梯次结构，建设一支规模宏大、结构合理、素质优良的创新人才队伍，把人才优势转化为发展优势，开辟新领域新赛道，塑造军队发展新动能新优势。

（本报北京3月10日电）

### 申峰代表——

# 完善烈士父母关爱机制

■本报记者 孙兴维

党的十八大以来，党和国家作出一系列重大决策，扎实推进英雄烈士褒扬纪念工作。申峰代表认为，进一步完善烈士父母关爱机制，对在全社会弘扬崇尚英雄、缅怀烈士的良好风尚具有非常重要的意义。

结合调研情况，申峰代表提出以下建议。一是完善法规制度，出台关

爱烈士父母的条例或办法，提高烈士父母关爱工作的强制性、针对性、可行性。二是优化医疗保障，将烈属就医优待政策从军队体系医院拓展到地方公立医院，为烈属看病就医提供便利。三是探索采取政府投资与社会力量参与相结合的方式，设立烈士父母荣誉院。四是落实抚慰关怀责任，完

善组织领导机制，将目前分散在多个部门的抚恤、遗属优待、伤亡保险等职能进行整合统筹。五是加强解困帮困工作，加大对烈属特别是孤老、失独、失能的烈士父母心理服务力度，设立英烈基金，帮助有困难的烈属解决实际困难。

（本报北京3月10日电）



三月十日，军队人大代表在小组会上认真听取发言。本报记者 穆瑞林摄