

努力开创新时代人才工作新局面

——军队代表委员热议深入实施新时代人才强军战略

■本报记者 张科进 刘敏 李伟欣

奋斗强军 聚力攻坚

强国强军，要在得人。全国两会前夕，2024年春季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班，习主席作出重要指示，要求各级党组织要以高度的政治责任感、历史使命感抓好后继有人这个根本大计，健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制，从严教育管理监督，源源不断培养造就堪当强国建设、民族复兴重任的可靠接班人。习主席重要指示引起军队代表委员的热烈讨论。大家围绕深入实施新时代人才强军战略畅所欲言，表示要牢记初心使命、争当强军先锋，奋力跑好历史的接力棒，努力开创新时代人才工作新局面，为全面建成世界一流军队提供坚强的人才支撑。

聚焦中心——为战育人用人导向更加鲜明

王莉代表来自北部战区。她的经历，在讨论中被大家多次提及。王莉任连长期间，带领全连官兵精武强能，多次在重大演训任务中取得佳绩。她直接从连长破格提拔为营长，成为该旅第一位女营长。“我们旅坚持按战斗力标准选人用人，在大项任务、日常演训中表现优秀的干部，会在提拔任用时优先考虑。”谈及自己的成长，王莉代表说，部队为战选人、以战育人给基层指挥员树立了导向，激励大家向战而行。能战者留，善战者用，胜战者上。王莉代表的话，引起大家共鸣：“党的十八大以来，部队严格按照打仗的标准选贤任能，让想打仗的有舞台、钻打仗的有位子、能打仗的有奔头，一大批想打仗、谋打仗、能打仗的干部建功立业。”《干部选拔任用实施细则》《指挥军官能力素质考评标准》《重大任务中考察识别干部实施办法》……王秀会代表告诉记者，一系列考评干部的规定出炉，让“抓训成效”“重大任务表现”“军事考核成绩”等成为干部提拔任用的重要标尺，

对于强化党管干部、选准用好人才具有重要作用。“不仅是干部的选拔任用，各类表彰奖励也向抓备战打仗有力、完成重大任务有功、参加比武竞赛有名次的官兵倾斜。”列举所在部队去年的评优评奖情况，胡俊代表介绍，“现在，谋打仗有功、抓训练优先、当尖子光荣的氛围越来越浓厚。”

体系谋划——军事人才选拔培养更加科学

2023年10月，中央军委政治工作部部署开展2023年下半年军队直接选拔招录军官工作，主要从“双一流”建设高校及建设学科的理学、工学应届毕业生中选拔。一批高校优秀人才投身新时代强军事业，成为我军高素质、专业化新型军事人才方阵的重要补充。对这项“正在进行时”的工作，来自军队院校、科研机构、医疗卫生机构等技术密集型单位的军队代表委员颇为关注。依托地方高校定向培养军士，订单式招收让专业对口率不断上升；走开文职人员岗位直接引进高层次人才路子，院士穿上“孔雀蓝”……不断涌现的新变化，让军队代表委员倍感振奋。

“科学谋划，让新型军事人才建设实现由应急式、补缺式培养向全方位、成体系培养转变，由关注个体成长成才向打造群体方阵转变。”来自军队院校的刘笑伟委员告诉记者，一手抓人才引进，一手抓自主培养，这些年军事人才选拔培养更加科学。

2020年，中央军委印发《关于加快推进三位一体新型军事人才培养体系建设的决定》。这一体系体现了军队院校教育、部队训练实践、军事职业教育各自的特色优势，旨在建成立体全域的新型军事人才培养格局。

“军队院校教育是新型军事人才成长的‘孵化器’，重在固本强基，发挥基础先导作用。”多次前往基层部队调研的毛

得坤代表看到，我军院校进行的整体性、革命性重塑，让训练指向更直面战场，教学标准更贴近实战，人才培养供给侧与未来战场需求侧对接更加精准。

来自北部战区的高锐代表，是解放军和武警部队代表团唯一一名文职人员代表。这些年，在抗击新冠疫情的斗争中，在硝烟弥漫的演训场，高锐越磨砺越成熟，成长为一名优秀的“战地护士”。她说：“身处改革强军大潮，我们文职人员在日常训练和非战争军事行动中不断成长！”

“军事职业教育平台打破时空限制，引导官兵灵活自主学习，急需急学、按需专学，实现能力素质‘快充’。”如火如荼的军事职业教育，让来自基层部队的陈虹宇代表感触很深。他所在部队依托强军网和“军职在线”APP等军事职业教育服务平台，为官兵制订个性化学习计划，深受官兵欢迎。

深化改革——军事政策制度更加完善

谈起自己之前的就医经历，彭陈代表体会很深。

一次在外出差期间，因患感冒，他找到附近一所军队医院，刷军人保障卡很快完成就医。“自从军人就医实行‘一卡通’后，基层官兵再也不用为‘看病难’犯愁

了。”彭陈代表说。

罗宇代表是一名“老边防”“老高原”，对越来越多的惠军利兵好政策打心底里点赞：“干部使用、交流、双向代职等政策的常态实施，让大家成长发展有了更多选择。”

“随着军事政策制度改革深入推进，军事人力资源政策制度实现体系性重构。一个个现实问题逐步破解，一条条惠兵之策凝心聚力，立起了导向，释放了利好。”畅谈惠军利兵的好政策、身边发生的新变化，军队代表委员获得感满满。

“自从‘4+X’弹性服役制度推行后，一批技术骨干得以保留，大大缓解了部队急需。”张亨代表对这项好政策感同身受，弹性服役政策的施行，为技能要求高、培养周期长的紧缺急需专业留下了人才。

部队改革调整后，基层官兵的岗位调整、任职交流成为常态，陈欢代表就曾多次见证身边战友的调动：“搬家如今也能申领补助。国家和军队把军人搬家这样的小事都考虑到了，我们只有把打仗的本领练好，才能回报组织的关爱。”

“一大批高素质人才投身火热军营，选择留队的人越来越多。”长期从事国防动员工作的索明贵布代表说，不断完善军事人力资源相关政策制度，能有效凝聚军心、稳定部队、鼓舞士气，并转化为实实在在的吸引力、战斗力，汇聚起强军兴军的磅礴力量。

(本报北京3月8日电)

人才培养是“最艰巨的战争准备”

■李伟欣

人才强则事业强，人才兴则军队兴。在新时代人才强军战略指引下，我军立起为战育人鲜明导向，人才工作取得历史性成就、发生历史性变革，一批批高素质、专业化的联合作战指挥人才、新型作战力量人才、高层次科技创新人才、高水平战略管理人才大踏步向我们走来。

新时代人才强军战略是伴随着人才强国战略的发展而发展的，体现了对世界军事人才竞争形势的准确判断，蕴含

着对人才强则事业强、人才兴则军队兴规律的深刻把握。

军队是为打仗而存在的，人才培养是“最艰巨的战争准备”。要着眼能打仗、打胜仗，把培养德才兼备的高素质、专业化新型军事人才作为重要战略课题，创新人才培养模式，全方位提高人才培养质量，推动人才培养供给侧同未来战场需求侧精准对接，确保我军人才能够驾驭现代战争、有效履行新时代使命任务。



3月8日，十四届全国人大二次会议在北京人民大会堂举行第二次全体会议。图为代表走出会场。

本报记者 王俊摄

两会心声

3月，迎着春风，又一批怀揣迷彩梦想的青少年，即将开启军旅生涯。

强国强军，需要青少年练就强健体魄。全国政协委员韦昌进持续关注适龄青少年体质状况，对青少年战斗精神教育进行了专题调研。他谈到，随着《健康中国行动(2019—2030年)》《关于全面加强和改进新时代学校体育工作的意见》等文件出台，各地纷纷

韦昌进委员——

增强青少年体质关乎民族未来

■本报记者 张培瑛

就加强学校体育工作、提高学生身体健康水平、深化体教融合出台具体举措。当前，适龄青少年体质有所增强，但仍存在一些问题，值得军地有关方面共同关注。

增强青少年体质关乎民族未来。“采取切实举措增强青少年体质，不仅需要教育、体育、卫生等部门通力协作，也需要全社会共同参与。”韦昌进委员建议，一要建立促进青少年体质

增优监督考评机制，凝聚军地合力推动考评机制落地；二要结合兵员预征预储倡导科学锻炼；三要发动社会力量做好常态化监督。

(本报北京3月7日电)

锻造德才兼备的高素质专业化新型军事人才

2015年11月

习主席在中央军委改革工作会议上强调

要着眼于开发管理用好军事人力资源，推动人才发展体制改革和政策创新，形成人才辈出、人尽其才的生动局面。

2018年5月

习主席在视察军事科学院时强调

要充分尊重人才、关爱人才，扎实做好育才、引才、聚才、用才工作，不拘一格降人才，打造高素质军事科研人才方阵。

2019年11月

习主席在全军院校长集训开班式上强调

新时代军事教育方针，就是坚持党对军队的绝对领导，为强国兴军服务，立德树人，为战育人，培养德才兼备的高素质、专业化新型军事人才。

2020年11月

习主席在中央军委军事训练会议上强调

要强化人才支撑，贯彻新时代军事教育方针，发挥院校教育、部队训练实践、军事职业教育综合育人功能，培养大批练兵备战行家里手。要尊重官兵主体地位，发扬军事民主，鼓励创新创造，把广大官兵练兵热情激发出来、练兵智慧凝聚起来。

2021年11月

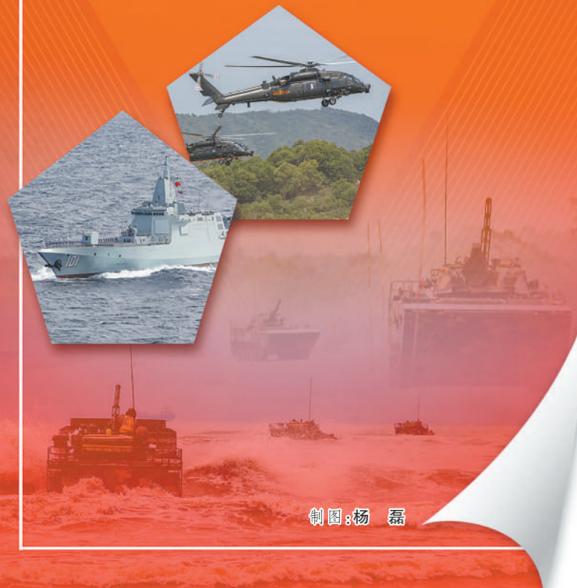
习主席在中央军委人才工作会议上强调

实施新时代人才强军战略，必须把党对军队绝对领导贯彻到人才工作各方面和全过程，必须把能打仗、打胜仗作为人才工作出发点和落脚点，必须面向世界军事前沿、面向国家安全重大需求、面向国防和军队现代化，必须全方位培养用好人才，必须深化军事人力资源政策制度改革，必须贯彻人才强国战略。

2022年7月

习主席在十九届中共中央政治局第四十一次集体学习时强调

实施新时代人才强军战略，推动军事人员能力素质、结构布局、开发管理全面转型升级，锻造德才兼备的高素质、专业化新型军事人才，对实现党在新时代的强军目标、把我军全面建成世界一流军队具有十分重要的意义。



制图:杨磊