

## 潜望镜

## 让每一滴汗水都为战斗力而流

武警青海总队组织官兵在野外陌生地域开展实战化训练。图为隐蔽抵近。

■本报特约记者 郭紫阳



武警青海总队组织官兵在野外陌生地域开展实战化训练。图为隐蔽抵近。李轶轩摄

将某山谷突围，于是在附近找到一处小山洼进行蹲守，那里既能清楚地看到山谷全貌，又非常隐蔽，不易被发现。

果然，没过多久，蓝方一支分队途经山谷，准备迂回偷袭红方。陈桂林和孙亚豪见状，立即向指挥员高登科报告。很快，蓝方分队钻进了红方提前布设的“口袋”，被“包了饺子”。

现地复盘会上，陈桂林和孙亚豪以为自己表现不错，能受到表扬，没想到迎来的却是一通批评：“侦察兵本来是最苦最累的，你俩可倒乐享受，专门挑了个避风挡雪的地方，还有点实战化训练的样子吗？”陈桂林和孙亚豪这才注意到，其他战友大多浑身泥污，有的脸上手上还带着擦伤，他俩的衣装却很干净，完全看不出刚刚参加了一场激烈的对抗。

原来，在过往的各类实战训练中，侦察兵常常要担负攀岩索降、长途奔袭、伪装潜伏等危险任务，一场拼杀下来大多灰头土脸、筋疲力尽。所以，这一次陈桂林和孙亚豪的举动，在部分战友眼中，便成了“怕苦怕累”。

“不吃苦不受累不流汗，训练效果肯定会大打折扣”“爬冰卧雪、摸爬滚打才是实战化训练应有的状态”……面对大家的质疑，陈桂林和孙亚豪感到有些委屈：只要能打胜仗，再苦再累他俩也不会有怨言。但挑选隐蔽位置时，他们并非为了偷懒躲闲，而是根据战场环境选择了“更优解”。“我们不是不能吃苦，但明明有既能隐蔽观察目标，又能躲避风雪、保存体力的地方，总不能单纯为了吃苦，专门找罪受吧？”

一石掀起千层浪。此事很快引起总队领导的注意。议战议训会上，围

绕“实战化训练中的苦与累”这一话题，干部骨干同样进行了深入讨论，并列了一些现象：在不降低训练质效的前提下，有的单位夏天车里不许开空调、烈日炎炎不让找阴凉地、有废弃民房可以住却非要搭帐篷，有的组训人员一度把带伤训练、超负荷工作简单当作“训练有成效”“战斗力有提升”……

训练处参谋讲述的一段经历，引发了大家的进一步思考。去年冬天，他赴基层督训。那是一次捕歼战斗训练，2名“逃犯”窜入一片林地。在前半部分道路完全可以进行摩托化机动的情况下，指挥员却坚持“从难从严”，要求参训官兵全程徒步奔袭，最终费了九牛二虎之力才把“逃犯”抓获。事后不少官兵表示不解：“如果一开始就乘车，早就追上‘逃犯’了，哪会如此费劲。”

“吃苦受累不等于实战实训，官兵遭罪也不一定就有利于战斗力提升，打赢才是根本，要让官兵的每一滴汗水都为战斗力而流！”总队领导的发言让大家深有同感，他们形成共识：作为军人，一定要有一不怕苦、二不怕死的战斗精神，但如果日常训练脱离了科学轨道、偏离了实战“靶心”，被贴上“苦累化”的标签，不仅难以落到实处，还会滋生形式主义，引发训练伤，造成非战斗减员。

摒弃“无效加码”，端正训练指导。会后，该总队专门下发通知，进一步明确实战标准，要求各单位深入查找训练场上的“冗余动作”，立起向战为战导向，在科学组训、聚焦打赢的前提下，鼓励广大官兵开动脑筋、放开手脚，从难从严开展训练。

## 让“兵心墙”真正成为交心暖心聚心之墙

■本报记者 刘嗣予 特约记者 高骏峰 通讯员 周伟

## 营连日志

这天晚上，第71集团军某旅高炮三连邱连长照例进行查铺查哨。路过连队“兵心墙”时，众多留言条中，一根插着纸片的大头针引起了他的注意。

去年下半年，邱连长来到连队任职，为尽快了解官兵心声、熟悉连队情况，他提议设立了“兵心墙”。大家可以畅所欲言，用大头针固定在底板上。因为既能提出意见建议，也能分享心得感悟，“兵心墙”一经推出就受到官兵追捧。如今，在“兵心墙”上留言，已成为连队官兵生活中的一部分。邱连长经常来这里瞧瞧，发掘一些“金点子”，或者看看最近官兵之间发生了什么趣事。

“针下插着纸片，说明原本这里是有留言的，是被不小心碰掉了还是另有内情？”作为“兵心墙”的“创始人”，邱连长对此颇为在意，于是第二天便在连队了解情况。问了一圈，他很快弄清了原委。那张留言条是下士孙佳聪写的，它的“消失”确实是有人故意为之。

原来，孙佳聪报名参加了旅运动

会，为了让他取得一个好成绩，班长殷豪忠每天带着他加练。周末休息时间，孙佳聪想打篮球放松一下，可殷豪忠却要与他加班训练。孙佳聪虽然当时没再多说什么，但因此心生不悦，于是在“兵心墙”上留言：“建议备战运动会训练统一组织，不要单独加练。”没承想，他刚把这张便笺固定好，就被殷豪忠撞了个正着。殷豪忠意识到自己的工作方法出了问题，及时与孙佳聪谈心，并在事后偷偷把那张留言条撕了下来。

“其实留言条被撕不止这一次。”有战士告诉邱连长，“兵心墙”好比公示栏，大家都能看到，有人在留言中指名道姓，被提及的官兵面子上挂不住，就会偷偷撤下“差评”；也有同志因为意见不同或者言辞不当，从“墙上交锋”发展成“墙下矛盾”，干部骨干只能把双方的留言条都取下来；还有的同志情绪激动时写下留言，语焉不详，内容也无从查证，导致大家私下议论纷纷，此类留言条也会被撤下……

带着这些情况，邱连长召集干部骨干进行讨论。有人认为，既然是“兵心墙”，大家自然可以在上面各抒己见，随意撤下别人的留言条，“兵心墙”便失去了意义。但也有人认为，“兵心墙”设立的初衷在于分享工作生活中的精彩瞬间，

提出意见建议，解决矛盾问题，不能太随意。

综合大家的意见，邱连长心里有了主意。他一方面向干部骨干明确，不得随意撤下官兵的留言条，如确有不同板块，并向大家承诺，官兵反馈的问题，提出有益的建议。此外，他还对“兵心墙”进行了重新布置，划分出不同版块，并向大家承诺，官兵反馈的问题和意见建议连队会认真研究，及时给出答复。

前两天，上等兵小李在就餐时注意到，大家领取餐后水果时经常多拿，导致最后打饭的一些同志吃不到水果。于是，他在“兵心墙”上留言：“开饭时可以由饭堂值班员将水果分配到各班”，连队商议后很快采纳了这个建议。

如今，“兵心墙”已成为交心暖心聚心之墙，解决了官兵的烦心事，增强了连队的凝聚力。连日来，该连紧锣密鼓备战营创纪录比武，官兵们个个斗志昂扬。

下图：官兵驻足“兵心墙”前交流讨论。唐田摄



## 微议录

## “吃苦受累”并非练兵最终目的

■郑强国

军人这个职业，是一直与苦累相伴的。

随着备战打仗不断推进，各部队坚持从难从严从实战出发组织训练，官兵们受苦受累甚至受伤都是不可避免的。但也要具体问题具体分析，不能片面地认为“爬一身土、出一身汗、带一身疤”就是追求实战，关键要看训

练质效如何，是否提高了战斗力。

须知，“从难从严”与“吃苦受累”既有联系，又有区别，两者之间不能简单地画等号。从科学训练的角度看，正如上文所说，有些苦没有必要吃，有些累也是没有必要受的。各级领导干部和一线带兵人要把“苦累观”与“实战观”有机统一起来，深刻认识到“吃

苦受累”并非练兵最终目的，提高打仗本领才是。这就需要我们牢固树立战斗力这个唯一的根本的标准，端正训练指导思想，更新练兵观念，掌握科学训练方法，不打苦而不实的“悲情牌”，剔除脱离实战的“花架子”，着眼未来战场精武强能，锻造能打胜仗的精英劲旅。



“把三道折摺好，叠出来的被子才会有棱有角”“班长，我知道一个‘诀窍’，用水打湿被子再叠效果更好”“打湿了你盖啥”……最近新兵下连，望着一张张朝气蓬勃的年轻面孔、听着他们有些冒失的问话，我仿佛看到了刚下连时的自己。

6年前，我怀揣着对部队火热生活的向往，从校园来到军营。当时，我的班长名叫郭耀军，他常把“出门看队列，进门看内务”挂在嘴边。凡是内务不合格的战友，中午都要加班补课。

那时的我初出茅庐，性子急躁，没什么耐心，被子总是叠得七扭八歪。眼看中午加班叠被子的人越来越少，我有些泄气。“反正中午都要重新叠，早上起床就糊弄一下……”抱着这样的想法，我开始“破罐子破摔”，虽然班长几次和我谈心并教授叠被子的方法，我却只是敷衍以对，不愿再花费精力和被子“较劲”。

转眼到了冬天，我们随队进行野外

驻训。到达目的地时已是傍晚，却突然接到通知：明天旅里要进行内务评比检查。这下我慌了神，急忙抖开被子开始整理。我的叠被技术本来就不过硬，被子此时又在背囊里挤压得没了样，怎么也叠不好。苦恼之际，我脑子里灵光一现——洒水定型。

我一边往被子上洒水一边叠，一个方方正正的“豆腐块”很快有了模样。“这下不用怕明天的检查了。”满意地拍拍被子，我急忙赶去接班站哨，却没有注意到，自己转身离开后，一个身影上前摸了摸我的“得意之作”。

回到帐篷已是深夜，我抖开被子盖在身上，不禁打了个寒颤——被子还没干，又潮又冷。但是想到明天的检查，我咬牙躺了下去。就在这时，我的被子猛地被掀

开，接着一股热气笼罩过来。原来，是班长来到我床边，换掉了我的湿被子。“被子给我你盖啥？”“放心睡吧，我还有另一床被子。”听到回答，又冷又累的我没有多想，将被子裹得更加严实，很快进入梦乡。

第二天一早，我迷迷糊糊爬起来找回那床湿被子。这时被子已经干了不少，我急忙又往上面洒了点水，迅速叠好。果然，内务检查顺利过关，我正在窃喜之时，却听见班里有有人说班长去了卫生队，好像是着凉了。我愣在原地，顿时明白了一切——野外驻训要求严格，班长无缘无故怎么会带两床被子？分明是班长把自己的被子给了我，他盖了我的湿被子！我用力拍了一下脑袋，心里既后悔又愧疚。

等班长回到班里，我不安地凑了

## 军话军说，给我E-mail

投稿邮箱：军话军说@163.com  
解发军报投稿平台

## 新闻前哨

“咱们营配属的修理工被通报了”“临时配属过来，不好管理啊”……这天，新疆军区某营王营长在训练间隙听到两名骨干闲聊，不由叹了口气。他们交谈的内容，正是最近让他挠头的事情。

“这不是配属人员第一次被通报。”王营长介绍，在过往工作中，营队配属的卫生员、修理工、油料员等人员工作积极性不高，营连干部骨干则因他们的归属单位不同，不愿“撕破脸”，于是便听之任之。

“配属人员在原单位往往都是技术能手，管理骨干，怎么到我们这里就成了‘别人’？”一次营行政例会上，王营长抛出问题。对此，营连干部骨干各抒己见：“配属人员跟咱们专业不同，训不到一起”“在这里干好干坏一个样”“可能是关心关爱不够，他们缺乏归属感”……

“平时融到一起，战时才能并肩战斗！”经过一番讨论，大家达成共识，研究出台了针对配属人员的管理举措。

他们按照“谁使用、谁管理、谁负责”的原则，结合配属人员原单位训练计划，根据任务进程为他们制订相应训练内容，并定期组织考核，让配属人员跟上训练节奏，保持应有状态。与此同时，他们与配属人员原单位建立通报机制，定期通报配属人员日常工作表现。此外，他们把严管与厚爱结合起来，出台配属人员管理规范，既加强组织纪律约束，又注重在工作上互帮互助、生活上关心关爱，不搞远近亲疏、区别对待。

前段时间，某营组织实战化训练，兄弟单位上等兵小李临时配属到该营发射连，但因经验不足，在行动中不慎扭伤脚踝，影响了后续任务。此后，小李情绪低落，干啥都提不起劲。为了让

（卢奇整理）

## 平时融到一起 战时才能并肩战斗

■苏培 曹隆昊

小李尽快恢复状态，连队骨干主动靠上去做工作，不仅日常生活关爱有加，还指定专人帮助其进行专业补差训练。很快，小李重新振作起来，在执行某项任务时表现出色，被评为“保障先锋”。

走进训练场，笔者看到配属人员与该营官兵正在一起训练，精神面貌焕然一新。据了解，前段时间，上级组织阶段性评比，该营将配属人员纳入其中，民主测评得分位居前列。修理工李相斌说：“只要认真干好工作，无论配属到哪个单位都一样有所作为。”