

海军士官学校有的放矢抓好人才培育——

紧贴岗位搞教学 瞄准实战强能力

■本报记者 向黎鸣 特约记者 倪 帅 通讯员 涂拥军

日前,记者走进海军士官学校采访,恰逢新一期预选军士培训班开班。“此次预选军士培训深入落实学校‘高阶性、实战化’教学改革要求,全面推行科目化训练模式。”该校领导告诉记者,他们打破学科性较强的课程化培训模式,系统梳理预选军士岗位职责和能力需求,提升培训的针对性、精准性、实操性。

何为“科目化训练”?带着疑问,记者来到该校雷达专业教学课堂一探究竟。

“我舰驶入陌生海域,导航雷达值班员迅速就位!”收到指令后,学员王超迅速奔赴值班岗位。

“发现海面目标,疑似沉船!”王超根据荧屏显示信息,迅速判明目标性质,并上报指挥员。指挥员立即下令采取规避措施,确保舰艇安全航行。

然而,此前该校领导在部队调研时发现,用人单位对预选军士毕业学员的军事素养和装备使用能力满意度较低。很多学员培训结束后到岗,仍需通过多次岗位带教才能独立上岗,培训质量与部队需求存在一定差距。

人才培养目标定位是否精准、预选军士需要什么样的能力素质……带着这些问题,该校广泛开展办学能力大调查、办学问题大梳理。

调研中,他们发现预选军士学员普遍存在实践经验较少、技能水平偏低等问题。过去组织培训,他们把大量学时用于专业基础理论学习,对提升学员岗位操作能力重视不够,导致技能培训质效大打折扣。

如何在短短几个月的培训期内,快速帮助学员提升能力、胜任岗位?随着调研、探索、实践持续深入,答案渐渐浮出水面——

初级军士属于技能型人才,岗位职

责较为单一,培训必须锚定“一般操作员、基础战斗员”这一目标。为此,该校瞄准学员岗位工作实际,调整优化培训内容,把学习任务设计成若干训练科目,使教学内容更具针对性、实用性,帮助学员快速实现“技能合格、上岗顶用”目标。

在此基础上,他们按照“缺什么补什么”原则,聚焦操作能力和实战能力培养,打出一套精准高效组合拳。他们以岗位初次任职要求为依据,构建“专业认知—科目训练—岗位综合实践”新型内容体系,帮助学员打牢专业基础理论,练强操作技能,实现课堂与岗位无缝衔接;升级改造专业技能训练实验室,完善教学训练装备,开发虚拟训练软件,打造实战化教学环境,让学员在紧贴作战任务的环境中进行技能强化训练。

与此同时,该校坚持开放、联合的育人理念,组建“院校教员—部队军士

—厂所技术员”联合教学团队,进一步提升教学质量;实施全程分段考核,将技能考核分布到科目训练各环节,增强考核的规范性、科学性。

预选军士学员“科目化训练”改革实施以来,不少专业课程呈现出全新面貌:柴油机专业删减部分与岗位任职关联不大的专业理论,将培训主体内容设置为10余个训练科目,全面提升学员岗位操作能力;舰船电气修理专业聚焦实战化技能训练,采取对比教学法,优化考核形式,课堂“含战量”大幅提升……

“军士晋升培训按照专题形式设置教学内容,提高岗位特情处置能力”“军士职业技术教育突出‘深、实、精’,增强教学内容的实战性”……该校以此次改革为契机,结合不同培训层次特点和岗位任职要求,围绕“培养层次升高、培养目标升高、教学内容升高”的“高阶性”要求,精准界定各类人才培养目标,探索推行预选军士“科目化

短 评

精准培养打仗所需人才

■肖旭升

习主席深刻指出:“人才是推动我军高质量发展、赢得军事竞争和未来战争主动的关键因素。”这一重要论述,为军队院校新时代人才培养工作指明了方向、提供了遵循。军队院校作为军事人才培养的主阵地,具有基础性、先导性、全局性作用。可以说,院校人才培养得好不好,不仅影响部队战斗力提升,更关乎长远建设。

“人才者,求之则愈出,置之则愈匮。”人才队伍强不强,发掘是前提,培

养是关键。当前,军队院校培养的人员类别多、目标定位各不相同,倘若“一锅煮”,必定影响人才培养质效。如何精准培养部队打仗所需的高质量人才,是各级应深入思考的问题。对此,海军士官学校围绕实战探索实施“高阶性、实战化”教学改革,精准界定各类人才培养目标,科学规划成长路径,让一批批军士学员快速成长为技能型、复合型、专家型人才,满足岗位所需、打仗急需、转型必需,为部队练

兵备战注入强劲动力。人才建设是服务强军、服务打赢的基础工程。各级应切实增强紧迫感,牢牢把握新形势新任务新要求,深入研究各类人才培养新特点、新规律,探索科学合理的人才培养路子,加快推动人才建设提层次、增质量、强效能,实现人才供给侧与作战需求侧精准对接,不断激活人才建设“一池春水”,为如期实现建军一百年奋斗目标提供坚强有力的人才支撑。

强军论坛

中国新闻名专栏

敢闯敢试 敢为人先

■鲁泰来

上高原、飞远海、战戈壁……空军航空兵某旅飞行一大队在训练中把条件设到最难,把环境设到最险,把标准定到最高,紧盯强敌对手苦练本领,始终保持着敢闯敢试、敢为人先的练兵状态,一次次颠覆原有战法训法,一次次刷新空军新装备训练历史,铸造敢打必胜的长空利剑,有力捍卫了国家主权和领土领空安全。

百舸争流,奋楫者先。军事领域是竞争最为激烈的领域,积极进取才能掌握先机 and 主动。作战领域“无人区”“空白区”往往是影响战争走向的前瞻性、战略性领域,这既是能力建设中缺乏探索的盲点,是战斗力提升的增长点,也是实现弯道超车的突破口。要实现强弱转换、攻守易位,关键在于不能抢抓时机,拔荆斩棘,率先在作战领域“无人区”“空白区”开辟新路。如果见事早、动作快,把过去的作战领域“无人区”“空白区”变为稳操胜券的领地,就能掌控未来战争的制高点 and 主动权。如果怕苦畏难,不敢突破自我、消除盲区,就会受制于人,陷入被动。

敢闯敢试、敢为人先,就要敢走新路,敢闯难关,敢于到中流击水。鲁迅先生说过:“什么是路?就是从没路的地方踏踏出来的,从只有荆棘的地方开辟出来的。”作战领域“无人区”“空白区”没有老路可以沿袭,没有先例可以参考,没有经验可以借鉴。赢得军事竞争主动,最需要的是创新,根本出路在于创新。敢闯敢试、敢为人先,就如同“第一个吃螃蟹”,难免会失手。倘若瞻前顾后、畏手畏脚,就不可能练就克敌制胜的过硬本领。只有拿出逢山开路的闯劲,九牛爬坡的拼劲,燕子垒窝的韧劲,敢于向一个又一个未知领域进军,才能化战场上的“不确定性”为“确定性”,锻造更多更可靠的保底手段。

敢闯敢试、敢为人先,就要主动跨越“舒适区”,敢于突破“极限值”。练兵不封顶,强能无止境。战场上的生死对决,往往是对极限的挑战。不训到极致、练到极限,就不可能练就一剑封喉的绝招、一击制胜的高招。每名官兵应紧盯科技之变、战争之变、对手之变,勇于挑战生理极限、装备性能极限、人与装备结合战斗力极限,把“手中活”练得更精、把“必杀技”练得更强,以极限训练应对极限挑战,以极限准备冲破极限施压。

敢闯敢试、敢为人先,就要不以一时成败论英雄,敢于承受失败考验。“未来并不在现在的延长线上。”一支军队辉煌的历史,既可能是财富,也可能成为包袱。昨天的光荣和经验并不等于规律,更不是打开胜利之门的万能钥匙。对于身居第一和想争第一的人来说,必须有一种敢于自我否定的精神。作战能力的提升不会一帆风顺,也不可能一蹴而就,更不可能一劳永逸,而总是会反反复复,有顺境顺利,也有曲折坎坷,甚至可能有失败。这就需要要有坚定的信心决心,有坚强的恒心定力,有强大的承受能力。只有锚定目标,咬定青山不放松,在作战未知领域敢闯敢试、大胆实践,将“无人区”“空白区”作为创新实践的“练兵场”、生成和提高战斗力的“加速器”,一仗接着一仗打,提出新理论、开辟新领域、探索新路径,才能不断从胜利走向新的胜利。

第72集团军某旅

基础课目考核硝烟味浓

本报讯 张文举、记者孙兴维报道:近日,第72集团军某旅一场轻武器射击考核拉开序幕。与以往不同的是,此次考核的方式和标准都发生了变化。考核在夜间展开,目标由半身靶变为头靶,显示方式也由长显变成不定显,要求射手在奔跑后快速完成射击,全程实现“动中考”“战中考”。

据了解,该旅以往基础课目考核通常采取静态考评,虽然从数据上看,各连队单兵素质及格率、优秀率都达标,但未融入实装、实弹、实战化行动背景的考核,成绩“含战量”难免打折扣。新年度军事训练展开后,他们坚持让考核“动”起来,确保考出官兵真实水平、摸清部队战斗力底数,以考促训倒逼官兵提升训练水平。

组训理念一变,训练新风扑面。该旅合成营把基础体能五项考评放在装备拉动之后进行,模拟战场体能消耗条件,检验官兵高强度消耗后的体能保有量,精准量化官兵战场体能素养;炮兵营在观察报知和地图使用训练考核中,结合专业实际和实战需求,增加确定发射阵地、测算打击效能、战场快速转移等战场动态计算课目,增强单兵现场学用、活学活用的战场数据应用能力;作战支援营结合所属各连队专业特点,围绕夜间动态轻武器实弹射击、防化兵全身防护状态下应用射击等课题展开攻关,把单兵单装操作融入任务实际,显著提升训练水平……

以考促训,以考促战。近日,该旅临机组织装备拉动训练,官兵闻令而动,从启封装备到装载物资,各项工作快速有序推进,实战能力得到进一步检验。

上图:近日,第76集团军某旅组织飞行训练。

杨明富摄

下图:2月下旬,陆军某旅组织驾驶训练。

赵根沅摄



南部战区陆军某基地

「智能仓储」提升保障效能

本报讯 记者李浩然、通讯员陈剑报道:“手持终端轻轻一扫,物资型号、数量、位置等相关数据便可实时同步至系统主机,快速实现物资出入库登记、日常盘点统计。”日前,南部战区陆军某基地一套集资产可视化信息处理、除尘除湿等功能于一体的新型智能管理系统投入使用。该基地领导介绍,他们创新仓储管理模式,借助科技手段提升物资储备保障效能,取得明显成效。

据了解,传统的仓储管理模式存在物资跟踪困难、周转效率低、物流管理信息滞后等问题。随着信息化战争对物资保障的要求越来越高,传统模式已无法满足最新的仓储管理需求,一定程度上制约了战斗力建设。

为有效提升仓储管理水平,该基地党委机关在调研论证基础上,引入先进技术设备,对原有库房进行升级改造,建成新型智能管理系统,实现物资器材入库、在库盘点、领用出库、归还退库4个关键节点信息化数字化实时记录,并可用表格形式导出查看;改造升级原有库房,引进暗藏式吸尘、恒温除湿系统,有效解决物资存储除尘除湿难题,实现物资储存环境智能调节。

“这套系统可实现电子化录入、信息化存储,还能进行自动化除尘……”物资盘点完成后,该仓库负责人陈文为记者演示了除尘设备的使用方法,只见他用手轻轻一拉,便将隐藏在墙内数米长的吸尘软管抽出。除尘完毕后,吸尘软管自动收纳至墙内,整个过程快速高效。

陈文告诉记者:“这套智能管理系统投入使用,大大改善了物资存储环境,提升了物资管理水平,物资应急出库保障效率明显提升。”

数字技术赋能,助推备战打仗提质增效。近日,在该基地组织的一次应急保障训练中,官兵依托“智能仓储”系统,快速定位所需物资,高效完成物资出库工作,助力参训部队快速出动。