

本期关注 机关依法指导工作

在“精”字上着力 在“准”字上用劲

——各部队机关依法指导基层工作的一组见闻

基层部队的建设发展,离不开机关科学帮建指导。机关如果指导不得力,会造成基层忙乱,影响工作落实,引发官兵不满,基层自主抓建意识和能力水平难以得到提升。相关法规明确,要按照“四个坚持扭住”要求规范党委领导和机关指导工作。

这就要求各级机关进一步强化法治观念,切实做到依法决策指导、科学遵规抓建,明确帮建指导的方法、内容、责任,坚持科学统筹、因地制宜、上下衔接,切实提高机关科学指导水平。

——编者

前不久,第72集团军某旅机关下发教育计划,各基层单位仔细阅读发现,除了旅队统一组织的学习活动外,计划为营连自主组织教育留足了时间。“机关指导帮建不再大包大揽,基层有充足时间开展针对性查漏补缺,教育质效容易得到保证。”某连指导员感言。

“多为基层‘留白’,不仅有利于为基层减负,还能较好激发基层自建活力。”一名机关干部告诉记者,此前有一次他去某连推门听课,发现有几名战士没有认真听讲,而是一直在“奋笔疾书”。课后了解到,原来他们正忙着撰写教育心得体会。

本该有专门时间组织的内容,为啥非要占用听课时间来完成?调研得知,机关个别部门为了督导基层提高质效,部署工作有时不顾基层实际。一名指导员坦言:“有时一个专题教育必须在短短几天内完成集中动员、授课辅导、参观见学等10多项内容,内容安排过急过满,官兵基本没有理解思

近期,第83集团军某旅某连挂钩帮建形势分析会上,旅政治工作部一名领导结合前期蹲点情况,帮助连队剖析发展形势,指出存在问题,提出相应改进建议。该连连长说,机关注重进行精准帮带,通过分层分类实现“一把钥匙开一把锁”,官兵们对这种指导帮带形式都很认可。

“各基层单位由于任务分工不同,建设情况不同,面临的矛盾问题也不尽相同,以往大水漫灌的指导方式很难解决全部问题。”该旅领导告诉记者,他们要求机关各部门依据相关法规,注重“区分差异、精准点穴、分类帮建”,努力使指导帮建抓到点子上、帮到根子上。

机关某部门在帮建连续多年未评先进的某连时,先进行深入调研,发现了官兵主人翁意识不强、干事创业主动性缺乏等问题。随后,他们指导该连党支部“解剖麻雀”,重点围绕支部班子建设、骨干动力激

“机关开展检查督导是帮助基层提高工作质效的有效途径,但各部门要注重统筹协调、统一标准,不能‘各唱各的调’。”去年,海军某部组织的一次机关基层双向讲评会上,该部领导的讲评引发不少机关干部的深思。

此前,该部组织野外驻训,机关到某连检查验收收营情况。“按照相关要求,床架之间不能悬挂物品。”检查中,一名机关干部要求官兵将床架之间悬挂的报刊袋取下。可不久之后,另一批工作人员检查时,却认为基层没有按照他们的通知将报刊袋摆放到位。这让基层官兵有些为难。

“个别机关科室开展工作时,只针对负责的业务制订标准,缺乏与其他部门沟通对接,导致标准要求不一,甚至存在冲突。”机关基层双向讲评会上,参与检查的机关干部剖析感到,统筹协调不到位,没有统一工作

考、撰写心得体会的时间。”

“相关法规明确,旅(团)级单位、基层单位自主安排思想政治教育的时间,分别不少于年度教育时间的20%、40%。”该旅政治工作部领导介绍,机关个别部门制订计划内容过多、时间过满,会导致基层缺乏自主抓建的时间和空间。

其实,对于基层的反映,机关相关部门也有所了解。一名机关干部坦言,此前有一次,他们组织策划活动,本着“机关搭建框架、基层填写内容”的原则,只下发了总体计划,并要求基层自主安排上报内容,结果有的

营连上报的计划不符合要求,或是安排不科学。机关干部只能逐个对接督导调整完善,一来一回耗费了不少时间精力。

“机关统得过死,或是采用‘保姆式’帮建方式,只‘输血’不‘造血’、只‘搀扶’不‘帮扶’,不利于提升基层自建能力,还有可能导致机关基层都陷入忙乱。”旅党委直面问题,立行立改。他们组织人员按照“组织能自建、工作能自转、问题能自解、安全能自保”的基层建设标准,对照法规要求制订“权责清单”,明确机关什么该统、什么该放,避免基层事事报批、机关大包大揽;梳理

该连官兵以连为家、创先争优的意识明显增强,连队建设也水涨船高。对于建设形势较好、常年保持先进的单位,机关各部门在精准抓建中着重为连队建设提供新思路、新方法,并鼓励他们梳理总结经验,探索基层建设新的方法路子,不断强化自建本领,做到“先进更前进”。某营在远离机关单独驻训的情况下,多次高标准完成各项任务。某部门在帮建时,带领该营官兵总结探索了单兵物资“在营规范化、野营实战化、单车模块化、单兵便携化”的经验,还指导他们制订

随着“揭榜挂帅”活动持续开展,

发等方面集思广益。很快,为该连量身打造的“揭榜挂帅”等活动措施陆续开始施行。

活动中,连队将一些待解决的问题列入“揭榜挂帅”榜单,鼓励官兵“揭榜”受领任务,并对任务完成情况进行评价,使之成为“双争”评比的重要依据。某班在党员骨干带领下,“揭榜”承担器械场整治任务。官兵们积极参与,除完成场地清扫、物资器材整理,还创造性开展了很多工作,最终高标准完成任务。

随着“揭榜挂帅”活动持续开展,标准,既会给基层添麻烦,也容易影响机关威信。交流中,一些基层官兵坦言自己曾遇到过类似情况。比如,在野外搭建营帐,虽有指导手册作为参考依据,但由于地形环境不同,同时结合任务变动、战备要求变化等具体情况,机关有时临时通知调整帐篷设置要求,但具体行动时会因为缺少沟通而导致标准不一。

“相关法规明确,党委机关要健全运行机制,加强工作统筹,实行按级负

◎少插手 多“留白”

重在助力提高自建能力

■本报特约记者 陈凯

营连上报的计划不符合要求,或是安排不科学。机关干部只能逐个对接督导调整完善,一来一回耗费了不少时间精力。

“机关统得过死,或是采用‘保姆式’帮建方式,只‘输血’不‘造血’、只‘搀扶’不‘帮扶’,不利于提升基层自建能力,还有可能导致机关基层都陷入忙乱。”旅党委直面问题,立行立改。他们组织人员按照“组织能自建、工作能自转、问题能自解、安全能自保”的基层建设标准,对照法规要求制订“权责清单”,明确机关什么该统、什么该放,避免基层事事报批、机关大包大揽;梳理

◎少概略 多“点穴”

量体裁衣实现精准指导

■马长健 本报特约记者 王越

该连官兵以连为家、创先争优的意识明显增强,连队建设也水涨船高。

对于建设形势较好、常年保持先进的单位,机关各部门在精准抓建中着重为连队建设提供新思路、新方法,并鼓励他们梳理总结经验,探索基层建设新的方法路子,不断强化自建本领,做到“先进更前进”。某营在远离机关单独驻训的情况下,多次高标准完成各项任务。某部门在帮建时,带领该营官兵总结探索了单兵物资“在营规范化、野营实战化、单车模块化、单兵便携化”的经验,还指导他们制订

◎少“独唱” 多统筹

检查督导一把“尺子”衡量

■丛榕基 胡亚楠

标准,既会给基层添麻烦,也容易影响机关威信。

交流中,一些基层官兵坦言自己曾遇到过类似情况。比如,在野外搭建营帐,虽有指导手册作为参考依据,但由于地形环境不同,同时结合任务变动、战备要求变化等具体情况,机关有时临时通知调整帐篷设置要求,但具体行动时会因为缺少沟通而导致标准不一。

“相关法规明确,党委机关要健全运行机制,加强工作统筹,实行按级负

责,形成顺畅高效的抓建基层工作格局。”该部部队管理科科长表示,缺乏科学统筹容易导致机关忙乱、基层忙乱,影响到基层建设发展。“领导机关拿准‘一把尺’,不说‘两套话’,才能科学指导,把好方向。”

找准原因,对症下药。该部深入查纠机关开展工作协调不畅、问责不细、回头不多等问题,在广泛征求基层意见的基础上,改进机关检查督导工作机制,按照统筹协调、核定标准、巡查检查、结果反馈的模式,形成闭环回路,完善量化机制。去年以来,他们更加注重打破机关科室壁垒,在制订下发事关基层工作的措施办法时,相互提意见、指问题,形成统一标准。同时,在强军网设置“有话想说”栏目,畅通官兵意见反馈渠道,督促机关进一步改进工作作风,让沟通协调越来越顺。

如今,该部机关统筹工作更加协调一致,检查督导发挥出更明显的牵引带动作用,基层聚焦练兵备战比学赶超的氛围日益浓厚。



近日,东部战区海军某大队依法规范要求组织装备维护保养,确保装备保持良好状态。 储诚涛摄

★ 一线探访

“大家请看,所谓的‘私密内容’如此就能被轻松破解……”近日,新疆巴音郭楞军分区某连一次保密教育课堂上,一名军士拿着刚整理好的手机保密清理清查情况,结合上大学时学到的网络信息知识,为战友讲解安全上网注意事项,令在场战友深受警醒。

“青年官兵多为‘网生代’,用网过程中有时存在麻痹大意和侥幸心理,认为自己了解的信息涉密程度不高,无密可保,容易埋下泄密风险隐患。”该连指导员说,他们通过开展保密教育,引导官兵深刻认清互联网上无秘密,有的信息看似只有自己可见,实际却是“只见树木,不见森林”,存在极大的泄密风险。

前期,连队一名带兵骨干在与战士们闲聊时,发现战士小王正在从朋友圈翻看被设置为“仅自己可见”的感悟记录,这些上了“锁”的感悟中,不乏个别图片或信息能暴露小王的军人身份。他当即强调保密相关规定,提醒小王立即删除相关内容。

“本想留点文字或照片当珍藏,专门进行了设置,原以为这样就不会有问题……”小王认识到存在问题后,立即删除了相关内容。

“进一步加强基层官兵对网络安全的认识,刻不容缓。”在连队组织召开的安全保密座谈会上,有干部骨干提到,如今官兵思维多样化,习惯“指尖上的生活”,但对网络可能存在的风险隐患认识还不够全面深入。必须加强网络安全知识普及,从细节入手,时刻为官兵敲响警钟。

组织官兵开展保密法规学习时,他们请具备相关知识的官兵从技术层面分析网络安全风险,请部分官兵上台分享遭遇网络安全陷阱的经历,引导大家加强保密意识,严守保密规定,筑牢保密防线。连队还建立“三互小组”,监督手机涉密问题清理清查,确保保密工作全覆盖。

「仅自己可见」不一定安全

高子洪

强化网络安全意识,及时规避泄密风险。“互联网上时刻存在泄密风险,我们用网时一定要谨慎,万不可掩耳盗铃,埋下风险隐患。”一次保密教育讨论中,小王讲出了自己的体会。

西宁军事法院完善军人军属维权工作体系——

在服务上做加法 在效果上做乘法

■孙世然 李玉琳

近日,某部官兵家属将一面印有“情系军属解忧愁 司法为兵勇担当”的锦旗送到西宁军事法院,对他们全力维护军人军属合法权益表示感谢。

前期,该部战士小袁因父亲在外务工,工资长期被拖欠,向单位寻求帮助,部队第一时间找到西宁军事法院咨询。了解情况后,西宁军事法院很快指导小袁父亲申请强制执行,维护自身权益。他们协调地方人民法院成立军地联合工作专班,进行实地走访,耐心细致向被执行人释法说理。最终,小袁父亲顺利拿到被拖欠的工资。

近年来,西宁军事法院协调军地相关单位,探索建立“四位一体”维权工作网络。该网络以省市县三级涉军维权领导小组为中心,各级人民法院涉军案件合议庭和司法行政部门军人军属法律援助工作站为主导,各军分区(警备区)、人武部为纽带,各级政府职能部门积极参与,实现了线上、线下各平台全面发力。工作中,他们常态开展普法宣传活动,延伸军人军属法律援助服务触角,为驻地部队和军人军属提供优质高效法律服务。

某部战士小袁的父亲是一名环卫工人,工作时被超速的机动车撞伤。在医

院治疗过程中,机动车驾驶员不想承担责任,双方产生纠纷。小张因工作原因无法赶回家处理,了解情况后,西宁军事法院与地方多部门通力协作,将这起纠纷处理纳入“绿色通道”,认定机动车驾驶员承担主要责任,维护了小张父亲的合法权益。

近几年,该院全力打造“法律服务高原行”等特色法律服务品牌,坚持在服务上做加法、在时限上做减法、在效果上做乘法,积极探索运用法律手段解决部队练兵备战、抢险救灾、国防工程建设等方面的现实难题,有效维护了国防利益和军人军属合法权益。



员依法依规实施全流程监督。近日,陆军“临汾旅”组织官兵进行共同课目考核时,基层风气监督

廖鹏摄