

密切内部关系 深化革命情谊

# 只有放下“面子”才能成长进步

——南部战区海军某大队分队长和班长骨干互助共进的一段经历

■本报记者 陈典宏 通讯员 刘博宇 刘宇

“同意降落!”随着考官一声令下,一架无人机平稳降落在目标区域。

前段时间,南部战区海军某大队组织无人飞行训练。刚走下训练场,班长余松焯就第一时间和分队长董书昊展开复盘讨论。

看着两人放下“面子”、共同进步的场,中队教导员刘满十分欣慰,思绪也被拉回到董书昊刚到中队上任时的场景。

上任之初,董书昊得知中队组织开展“我为中队献计策”活动,主动请缨担任主持人。简单的开场白过后,台下官兵一片沉默,让他不禁有些尴尬。

“是不是我应该带个头呢?”董书昊暗自嘀咕,便结合工作情况率先发言,可台下仍然只有少数官兵回应。回想起几天前,余松焯组织“我为安全献一计”活动时,台下官兵踊跃发言,提出不少实在管用的好建议,他决定向余松焯请教。

可活动结束后,董书昊转念一想:自己是干部,是分队长,如果主动向班长请教,会不会很没“面子”,让战友们

小觑。鉴于此,他选择了放弃。

不仅是董书昊,余松焯也没有想到,几天后的一次专业比武,他们会因“面子”问题而败北。

比武时,董书昊和余松焯被分到了一组。由于时间紧迫,余松焯按照以往的比武经验,提前将任务分配到个人。但上军校时,董书昊是学员队里的骨干,军事体能过硬,专业成绩优秀。看到任务流程有需要改进的地方,董书昊便运用所学知识,当场向余松焯提出优化建议。

看着组员们投来的目光,余松焯犹豫片刻后说:“分队长,我有丰富的比武经验,对队员的能力比较清楚,按照我的方法准没错。”

比武结果公布,他们组因用时过长,最终与奖牌无缘。赛后复盘得知,原来竞争对手优化了装备操作流程,完成任务更加高效,而这正是董书昊曾建议优化的地方。“自己碍于‘面子’没有听从分队长的建议,这个跟头栽得一点儿都不冤。”面对比武结果,余松焯深感自责。

董书昊的失落和余松焯的懊悔,都被刘满看在眼里。随后,在同各中队官兵的交流中,他发现这样的情况并非个例,于是召开了一次官兵恳谈会。

“这段时间,一批年轻干部履新上岗,他们思想活跃、创新意识强;而单位一些班长骨干带兵经验丰富,专业技能过硬。在彼此不够了解的情况下,双方开展工作难免会互不服气、暗中较劲。但如果因为放不下‘面子’而缺少沟通、产生隔阂,最终损害的是内部关系、部队建设。”会上,刘满结合调查情况亮明态度,引导大家认识到,与所谓的个人“面子”相比,战友之间相互帮助、练强本领,提升部队战斗力才是实打实的。年轻干部遇上经验丰富的老班长是缘分,与不同类型的老班长处理好关系是能力,要以真情换真心;经验丰富的老班长也要放下“面子”,对年轻的分队长多一些尊重、理解和帮带。只有这样,才能互相学习、彼此成就,收获宝贵的“里子”。

随后,刘满提议,新老官兵结成互助对子,定期开展带兵心得分享活动,

为大家提供经验交流平台;开展“拜兵为师”活动,帮助双方建立亦师亦友的同志关系,携手进步成长。

“一些老班长管理能力强,分队的事要多问问他们的意见,防止走弯路;对工作积极性不高的老兵,要多表扬、多鼓励,交代一些容易露脸出彩的任务……”咀嚼着教导员的指点,董书昊心中豁然开朗:因为碍于“面子”不去向班长请教,最终只能是既丢“面子”,又失“里子”。第二天,他主动找到余松焯,两人决定结成互助对子。

从那以后,董书昊遇到带兵和专业技术问题会主动向余松焯请教,余松焯一旦想到好的训练方法就主动找董书昊商量,俩人成了配合默契、相互补台的好搭档。前不久,在上级组织的比武中,董书昊和余松焯密切协作拔得头筹,为单位赢得了荣誉。

从董书昊和余松焯身上,很多年轻干部和班长骨干看到了自己的影子。随着大家纷纷结成互助对子,该大队内部关系越来越融洽,部队凝聚力战斗力明显提升。

延伸阅读

“排长,谢谢你指点迷津,帮我找到了方向,找回了自信!”一天,中部战区空军地导某旅某营下士王淇宇跑到排长郝治中面前,对他表示感谢。看着眼前这名曾经满腹心事的战士,如今变得自信开朗,郝治中感到十分欣慰。

去年,该营千里机动赴某陌生地域开展战术演练。出发前,组织装备撤收时,担任号手的王淇宇误将防护设备的棚杆顺序放反,导致撤收时间延长,差点耽误编队行军。

事后,班长谢悦对他进行了批评教育。本以为他会认识到错误,积极改正缺点,没想到,接下来的几天,他仍然做事拖沓。

“排长,王淇宇就像霜打的茄子,工作没有一点儿主动性,总是推一下动一下……”一次班务会后,谢悦找郝治中反映情况,“作为直招军士,王淇宇入伍之初表现很积极,不知为啥后来渐渐没了动力,问他咋回事,他也不愿多说。”

为了找到答案,接下来两个星期,郝治中默默关注着王淇宇的表现。甚至轮到他站岗时,郝治中也是以查哨的名义上前沟通,试图了解他的内心想法。

“排长,我知道您和谢班长很关心我,但你们还是不懂我……”终于,一天晚上,王淇宇向郝治中吐露了心声。

原来,王淇宇所在班一直缺少体能尖子,下连后,谢悦看他身体素质不错,就本着“严师出高徒”的想法,对他进行体能强化训练。只是一段时间下来,他的成绩非但没有太大提高,反而出现了一些训练伤,影响了正常工作训练。谈心过程中,谢悦不由分说的严厉态度,让王淇宇觉得自己的意愿和诉求未被尊重。久而久之,他开始变得沉默寡言,渐渐没有了自信。

“正所谓‘强扭的瓜不甜’。带兵,不仅要着眼备战打仗需要练强战士的军事素质,还要善于换位思考走进他们的内心。坚持严的标准当然重要,但并不妨碍将心比心、换位思考,真心诚意地同他们平等交流,不能总是‘我觉得’,用自己的想法压制战士的想法。缺乏信任与理解,最终只会导致分歧和隔阂,影响战友友谊。”找到问题症结,郝治中语重心长地对谢悦说。

随后,郝治中向连里报告了这一情况,并主动请缨对王淇宇进行帮带。在连主官的支持下,郝治中一边联系卫生队帮助王淇宇治疗训练伤,一边和他一起研究制订更适合他的“成长路线图”。郝治中的暖心关怀,让王淇宇深受感动,精神状态和工作

## 带兵人要尊重战士诉求

曹凯胜 徐伟

干劲慢慢恢复如初。

得知王淇宇入伍前有一定的视频剪辑基础,喜爱钻研剪辑技巧,郝治中决定借助连队平台发挥他的这一特长。此后,一有视频制作机会,郝治中就大力推荐王淇宇,并鼓励他开动脑筋、大胆创新。

功夫不负有心人。在一次专业训练教学视频制作任务中,王淇宇参与制作的视频内容精良、细节突出,受到机关业务部门表扬,为连队争得了荣誉。当天晚点名时,连队干部专门表扬了王淇宇,并对他的成长转变大加称赞。看到班长和战友们为自己送上热烈掌声,他顿时红了眼眶。

如今,王淇宇不仅成了连队的视频剪辑能手,其他方面也表现得越来越出色。前段时间,在上级组织的岗位练兵比武中,王淇宇所在班勇夺“战斗操作”课目第一名。作为新号手,他的优异表现受到战友们一致认可。

编余小议

## 真正的脸面是能力

冯升

在基层部队,有关新任职年轻干部和班长骨干摩擦磨合的话题并不鲜见。每一名官兵都有自尊心,有时顾及“面子”作出不当之举也情有可原。但细究起来,官兵们在平时的工作训练中产生矛盾,很多恰恰与“面子”有关。编者不禁在想:什么才是一名军人应该真正在乎的脸面?

近年来,大量年轻官兵涌入军营,他们普遍思维活跃、自尊心强。但由于较为年轻且任职之初缺乏基层经验,并

不能让连队年长的老兵信服。在相处过程中,有时会因年龄、资历、身份等因素缺少交流,进而影响工作顺利开展和内部关系融洽。从董书昊和余松焯的经历可以看出,一个人如果过于在意自己的“面子”,反而会失掉“里子”,长远来看,于己于人于部队建设都没有多少好处。

更何况,部队是个大家庭,官兵之间既是上下级,也是值得托付的战友和同志,理应真诚相待、互相帮助,不

能为了自己那点儿所谓的“自尊”和“情面”,或闭目塞听,或高高在上,或拒人千里。

说得更远一些,军人的尊严是要在战场上建立和接受检验的。所以,对于广大官兵来说,真正的脸面不是职务高低、年龄大小、资格深浅,而是过硬的能力。这个能力是多方面的,既是政治强、本领高、作风好,是能够团结同志、帮助战友,也是勇于攻坚克难、善解矛盾问题等等,不一而足。我们常说,要

树立起新时代革命军人的好样子,这个“好样子”决不是表面上的粉饰装点,而是骨子里的威武雄壮。

“形于外而修于内。”希望广大战友,无论什么身份,都能抹开“面子”、放下“架子”、扑下“身子”,把心思放在精武强能、备战打仗和部队建设发展上,让“里子”硬起来、实起来、强起来,出色的工作实绩和过硬的打仗本领,赢得尊重,赢得认可,赢得“下一场胜利”。

记者探营

## 让「哨兵夜餐」暖胃又暖心

本报记者 徐亚军 通讯员 孙常明 杨龙

“哨兵夜餐”有些过期了,为啥还放在那里?前不久,陆军某团政委在夜间查铺查哨时,发现某连哨位储存的面包有的已经过期,于是走进连部询问情况。面对政委的质疑,刚休假归队的连队指导员牛雄杰也感到十分疑惑,立即陪同政委前去调查。

“上次夜餐补充之后,大家就没再吃了,放在那里只是为了应付检查。”面对政委和指导员的询问,班长魏海涛无奈地道出实情。原来,前段时间,一名机关干部前来督导检查,指出该连“哨兵夜餐”消耗了一半还未补充,于是对该连进行了通报批评。由于面包、酸奶等保质期短,且连队点位偏远,一次性运输补充过多的话,很容易还没吃完就已过期。因此,为确保夜餐安全卫生,该连通常在夜餐消耗三分之二时再进行补充。而在当时,这名机关干部并未询问缘由,便匆匆登记离开。为避免再次被通报,该连随后将夜餐补足,时间一长,导致过期食品越积越多。

了解事情的来龙去脉后,政委第二天安排专人就这一问题展开排查。果不其然,因没有及时补充夜餐而被通报批评的单位不止一家。

“本是一件‘暖心事’,却被办成了‘闹心事’。”在机关基层双向讲评会上,政委将问题摆上台面,对个别机关干部的工作方式提出了批评,并组织与会人员就此展开讨论。有的基层主官说,这反映出有时机关想问题、作决策,没有考虑基层实际,也不愿听取基层官兵的真实想法,是典型的官僚主义;有的认为,机关指导帮建基层,要分清责任界面,别总把基层干部想得水平太低,同时应多一些现场督促整改、少一些通报批评……

“归根结底,还是机关服务基层的态度不端正、作风不扎实。”政委在总结发言时说,这件事反映出两方面问题:一是一些机关干部服务意识不强,一味依靠通报批评督促基层解决问题,缺乏换位思考和顺畅沟通;二是基层对机关工作中存在的不科学、不合理的地方,没有及时反馈、提出建议,造成矛盾问题累积,否则不会有多个单位因为同一个问题被先后通报。

会后,该团机关针对“哨兵夜餐”问题进行走访,收集整理基层官兵的意见建议,对夜餐补充进行了优化:在符合标准规定基础上,新增水果、健康饮料、主食等,丰富夜餐种类;提升运输保障时效,加强食品保鲜管理……

“现在的‘哨兵夜餐’新鲜多样,让人吃了暖胃又暖心!”整改举措出台后,效果立竿见影,基层官兵纷纷点赞,大家工作和训练热情更加高涨。



近日,新疆军区某团组织多课目强化训练,锤炼官兵基础技能。图为官兵进行刺杀训练。李江摄

北部战区海军某基地紧盯矛盾问题,稳步推进新年度工作——

## 深入调研摸底数 集智聚力解难题

梁波 封治斌

新闻前哨

“支队部门长岗位合格人员成长缓慢,骨干数量不足”“新兵思想和心理状况需要引起重视”……前段时间,北部战区海军某基地机关工作组深入基层调研摸底,为各单位精准画像,帮助找准问题症结,提出改进建议。

“要把基层调研当作发现问题、解决问题的有利契机,蹄疾步稳推进新年度工作。”该基地领导介绍,以往筹划推进新年度工作,有的业务部门存在先定调子、预设结论等问题,导致部分工作虎头蛇尾;有的对基层实际不够了解,一厢情愿部署开展工作,导致一些决策“落而不实”。针对这一情况,他们在基层调研过程中,深入复盘往年经验教训,围绕“部队建设怎么看、今年工作怎

么干”广泛开展群众性讨论,根据各单位使命任务、优势弱项、建设目标等,指导制订新年度工作计划,确保党委机关谋划与基层建设发展合辙合拍。

在来导航台调研时,机关人员发现个别基层主官部署开展工作没能充分发挥指挥功能。对此,该基地坚持党建工作和中心工作一起谋划部署,通过开展业务集训、组织经验交流、督导制度落实等措施,帮助基层主官提高党建引

领的意识和能力,把基层党组织战斗堡垒作用充分发挥出来。

跨域运输保障能力不强,是某岸导团官兵的一件“挠头事”。在该团调研时,该基地领导带领官兵“解剖麻雀”,精准查摆分析存在问题,共研对策思路,最终把突破口定在探索建立军地资源共享、同台实训、整体联动的联合保障机制上。“经过测算,在这个机制下,从任务启动到投送完成,时间能够明显缩短。”该基地干部杨力说。

摸清底数,聚力解难。调研结束后,一份《履行使命任务综合能力调研报告》很快出炉,该基地立即召集机关部门按照“问题—原因—责任—对策”的链路,组织集中研讨,内容涉及备战打仗、官兵思想、干部队伍、抓建部队、安全防范等5个方面。据了解,研讨形成的成果,在征求基层意见后,将被纳入该基地党委决策,确保新年度工作顺利推进,达到预期目标。