

潜望镜

第81集团军某旅改进机关指导帮建基层方式——

通报批评少了，通知整改多了

■杨鹏飞 郭力 本报记者 韩成

“电脑桌面文档要及时清理，办公室资料书籍要注意分类存放……”前不久，第81集团军某旅某营文书归洪康整理资料时，遇到了机关的一次突击检查。让他没想到的是，机关参谋魏昊林点出问题后，并没有像往常一样登记姓名、现场拍照后一走了之，而是找到该营主官，商讨整改措施，明确整改时限，并向他们下发了一张《问题整改通知单》。这是该旅纠正机关指导基层“重通报、轻帮带”问题倾向而采取的新举措。

记者接过《问题整改通知单》看到，上面既登记了受检单位、检查时间和主要问题，还详细写明了整改目标、措施、时限和受检单位负责人等内容。受检单位收到通知单后，需按照时间节点完成整改，并将通知单交回机关科室。随后，机关科室将逐一对照整改情况进行“回头看”，做好跟踪问效。

采访中，记者了解到，在该旅去年底进行的综合检查期间，不少营连都收到了机关业务科室开具的《问题整改通知单》，官兵们对这种新的指导帮带方式纷纷点赞。

一张《问题整改通知单》缘何收获如此好评？故事还得从头说起。

一次官兵恳谈会上，某连文书班国鑫讲述了一段迎检经历。那天连队外出训练，只有他在连部值班，机关两名纠察直接推门而入，检查日常工作秩序。只见他们将问题记录在案，拍完照片便匆匆离去，而至于究竟哪里存在问题、存在什么问题，班国鑫并不知晓。

第二天，通报下发，连队多个问题被曝光。因情况不明、整改不力，班国鑫受到连队干部严厉批评。“我承认自己可能没有把工作做到位，但也要有人告诉我问题出在哪里、该怎么改啊！”班国鑫感到很委屈。

“频繁通报不但不能解决问题，还容易激化矛盾”“为啥不能当面指出问题，给出整改意见”“能够现场纠改的就



没有必要‘兴师动众’……一石激起千层浪，很多基层官兵议论纷纷。他们认为，机关在抓建基层过程中有时过于体现自身存在感，注重“留痕”，不给出具体指导意见，只是一味通报批评，不仅会打击基层官兵工作积极性，造成心理负担，还会影响机关公信力，使机关和基层产生隔阂。

“机关检查的初衷是为了督导工作落实，检查只是手段，指导帮助基层解决问题才是目的。”该旅领导了解情况后，立即组织开展专题教育，带领机关人员对照基层反馈深入反思，查摆指导帮建基层工作中存在的思想不端正、方法不科学、作风不扎实等问题，并制订整改措施。在此过程中，他们还认真学

习相关文件规定精神，研究探索符合实际、行之有效而又不折腾基层的抓建思路和方法。

在学习《军队安全管理条例》时，附录里的安全隐患整改通知书，让部队管理科负责人陶明仁深受启发。他结合旅队实际，拟制了一份《问题整改通知单》。经旅领导初步审核后，他又向营连官兵代表、机关科室人员征求意见。经过反复修改完善，这份通知单最终形成正式文件，连同全新的检查指导方式在全旅推广。

为了切实做好检查指导“下篇文章”，该旅建立了检查反馈机制，既看检查发现了什么问题，更注重帮带解决问题的效果，努力将每一个环节落在实

处、抓出成效。此外，他们还针对下发基层的周工作简报进行了“瘦身”，过去繁杂冗长的问题通报不见了，取而代之的是简明扼要的“问题通知单派发情况表”，问题类型、整改进度、完成情况等信息一目了然。“机关为我们想招法、出对策，我们干工作更有方向，劲头更足了。”一名连队干部说。

“通报批评少了，通知整改多了。”机关改进指导帮建方式，基层官兵满意度持续提升。前不久，该旅组织开展综合检查，魏昊林带队再次来到归洪康所在单位。归洪康热情相迎，坦诚接受指导帮带。他感慨地说：“真心关爱基层、帮助基层的机关工作组，到哪里都受欢迎。”

营连日志

「新五班」调整组建一年就立功

火箭军某旅建设班排文化墙，激励官兵成长成才

■赵磊 殷嘉泉

“调整组建一年就立功，‘新五班’的战友让人钦佩！”春节过后，火箭军某旅某连开展“我为战友点个赞”活动，官兵们纷纷朝着五班班长、二级上士周开景竖起大拇指。

在此前举行的全旅表彰大会上，五班因综合表现出色荣立集体三等功。但很多人并不知道，这个班在一年前刚经历了人员“大换血”。

前年底，按照上级部署，连队结合使命任务调整优化人员配置，五班只有2名下士保留了原专业岗位，周开景和其他几名战士，要么是跨专业转岗，要么是刚下连的新兵，都是十足的“门外汉”。

由于专业素质过硬、兵龄较长、有一定的管理经验，周开景被任命为五班班长。根据当年的年度训练计划，刚进行人员调整的五班很快要跟随单位执行重要任务。这意味着，在短时间内，周开景既要提升个人本领、胜任班长岗位，还要帮助几名新兵快速掌握装备操作技能。

思想压力本就很大，打击却接踵而至。转岗学习新专业没多久，周开景就在一次实装操作考核中“出了糗”：一个数据显示错误，他没能找到问题所在，幸亏同班的下士雷雨龙出手相助，才最终排除故障。

“作为一班之长，自己能力素质不过硬，怎么带领其他战友进步啊？”周开景有些泄气。

那些天，每当看到班里文化墙上醒目的“人心齐、班风正、专业强、榜有名”12字标语，周开景都感觉如芒在背。为此，他刻苦训练，虚心向班里2名本专业下士请教，晚上加班加点学习专业知识，放弃周末休息时间投入实操训练。

“感觉累时，我就看看文化墙上五班以前的战友参加各种任务的照片，看看大家取得的成绩和荣誉，浑身又充满了干劲。”周开景回忆自己的这段经历时说，班里的文化墙给了他很大鼓舞。

笔者了解到，在这个旅，每个班排都建有各具特色的文化墙。该旅领导介绍，为了营造官兵主动搞教育、时时受熏陶的良好氛围，在潜移默化中激励官兵成长成才，他们组织连队认真梳理“荣誉资产”，在各班排建设文化墙。墙上除了展陈班排取得的重要荣誉，还有官兵制订的年度目标。

周开景当时制订的目标是“带领全班把专业学精练强，完成好上级赋予的各项任务”。这话看似简单，可要真正做到并不容易。一次全流程实装演练，上等兵赵俊龙连接电缆时，发现电缆展开过长导致弯曲，难以接入接口。周开景迅速组织大家处置，尽管问题得以解决，但整个流程超时近1分钟。

从那以后，周开景带领全班与时间赛跑，大家结成互帮互助对子，严抠细训，不断夯实能力基础，终于迎来了“高光时刻”——

遂行某重大任务资格认证考核来临，周开景带领全班进行电缆连接辅

设。这一次，他们不仅用时缩短了近2分钟，还正确处置了考官临机导调设置的各类特情，取得了优异成绩。回到班里，看着文化墙上自己定下的年度目标，周开景松了一口气，脸上露出自信的笑容。

通过资格认证考核后，周开景带着五班越战越勇。去年底，旅里组织军事训练考核，五班夺得某专业全旅第二名，加上在年度大项任务中表现突出，旅党委给五班记集体三等功。

又是一年春来早。新年度训练展开后，周开景和全班战友再次来到文化墙前，撤下去年的年度目标，将“取得建制班军事训练考核第一名”的新目标贴了上去。

闪耀演兵场

近日，新疆军区某团利用高原高寒特殊环境，组织火力分队实弹射击考核。图为炮弹出膛瞬间。庄龙龙摄



一线直播间

山高路险，雪花纷飞。2月的一天清晨，陆军第957医院高原“红色医疗队”踏上了巡诊路，向着海拔5000余米的陆军某边防团驻地进发。翻达坂、绕急弯，山路崎岖难行，宛如置身云端。

“来了，他们来了！”眼见某型高原多功能体检诊疗车缓缓驶入营区，边防官兵们喜出望外。医护人员顾不上休息，随即展开设备，开始为官兵检查身体。

虽然只是一次巡诊，该医院却依托多功能体检诊疗车，开设了内科、外科、皮肤科、心理科等多个诊疗区域。车内，官兵们可接受CT、B超、心电图等检查。医护人员介绍，这辆车除满足官兵日常看病、体检等需求外，还能够提供高原心脏病、皮肤病、痛风等常见高原病诊治，完成伤员接收、检伤分类、救护处置等综合保障任务，如同一个小型野战医院。

“你的血压有点高，要坚持吸氧和定时服药。”在内科诊疗区，军医董帅结合CT检查结果，为某连下士范江枫进行诊治，并为他发放药品。

前段时间，范江枫经常头痛，但因驻地离市区和体系医院较远，只能自行服用止痛药物。得知第957医院前来巡诊，他第一时间就报了名。“不出营门就能够做CT检查，真是太方便了！”诊疗结束，范江枫欣喜地说。

每次巡诊，“红色医疗队”都会开展宣讲活动，针对高原官兵易患疾病，为大

“红色医疗队”的风雪出征

■郭刚 本报记者 曹春耀



“红色医疗队”正在某点位巡诊，为边防官兵送医送药。穆永超摄

家科普健康知识。“医疗队不仅为我们体检、送医送药，还传授防病常识，真是我们高原官兵的‘健康守护神’。”一名前来问诊的干部说罢，向军医们竖起大拇指。

“红色医疗队”队长陈语告诉记者，该团官兵常年驻守在高海拔地区，官兵高原病、训练伤多发。由于距离市区较远，加之冬季冰雪经常封路，官兵外出看病极不方便。为此，第957医院党委决定定期派出“红色医疗队”前往该团驻地巡诊，让官兵不出营门就能得到高质量的医疗服务。

记者了解到，近年来，这支驻扎在

阿里高原的“红色医疗队”坚持每周一次外出巡诊，足迹遍及高原驻训部队、雪山哨所等50多个单位，累计行程数万公里。

在此次巡诊的医疗队员中，医生王美淳年龄最小，刚到医院工作不久。结束巡诊前往下一个点位前，看到官兵们自发前来送行，她感动得热泪盈眶，高原军医的使命感在心中愈发清晰：“无论山高路远，哪里有官兵的身影，哪里就有医护人员的战位。”

风雪中，这支“红色医疗队”再次启程，向更高更远的点位驶去。

知兵“一口清” 爱兵见真情

■郭华辉 严庆良

新闻前哨

“感谢组织的关心关爱，及时帮助我家解决了困难。”近日，在第80集团军某旅某连举办的官兵恳谈会上，中士陈帅表达了自己的感激之情。

“只有全面、及时、准确地了解官兵思想动态和心理状态，才能知道他们在想什么、需要什么。”谈及陈帅家中困难的有效解决，该连排长牛贺光说，这得益于旅里实行的一条规定：一线带兵人要

对所属人员基本信息做到“一口清”。按照这一规定，前期进行情况摸底时，牛贺光了解到陈帅的奶奶和母亲身体状况欠佳。有一天，他突然发现陈帅无论工作还是学习都不在状态，推测是他家中发生了变故，便及时与其家人联系。果不其然，他的奶奶

和母亲相继生病住院，家庭陷入困境。随即，牛贺光将此事上报，连队党支部为陈帅申请了慰问金，并安排专人与其家人对接。

“爱兵要爱到心坎里，就必须熟悉了解兵之所思所想、所求所愿。”该旅领导说，去年底，他们在一次关于官兵关系的调研中发现，有的干部骨干由于态度方法的偏差和能力素质的短板，在带兵育人过程中，不同程度出现了关心不够、用情不深、底数不准等情况，这引起了旅党委的高度重视。

为此，他们在全旅范围内组织开展“尊干爱兵、兵兵友爱”活动，机关指导组不定期对连队主官进行“背对背”点名提问，要求他们对所属人员基本信息做到“一口清”；常态组织官兵恳谈会、爱兵育人典型宣讲等活动，引导一线带兵人与战士增进了解，深化官兵甘苦与共、生死与共的革命情谊。

半年前，某连干部杨海军走上连队主官岗位。任职初期，他抱着一腔热情急于开展工作，却没能全面掌握战士们的基本情况，导致个别工作安排不合理、一些问题处理不妥当。久而久之，一些战士渐渐与他产生隔阂，甚至开始刻意疏远他。结合此次活动，杨海军沉下心来，深入了解连队每名同志的性格特点、特长爱好、家庭环境等基本情况，还探索建立了部队和家庭联培共育机制。

“知兵‘一口清’，爱兵见真情，才能有针对地做好一人一事思想工作。”杨海军坦言，对战士基本情况的全面掌握，让他真正走进了战士们的心扉。现在，大家都愿意向他敞开心扉，分享喜怒哀乐，提出意见建议。杨海军也在与大家谈心交心中不断改进工作方式方法，连队内部氛围越来越融洽，凝聚力、向心力明显增强。

