潜望镜

空军某旅防空二连探索实行“士兵积分”办法——

# 量化评比，激发干事动力活力

■王武锋 王钧杰

“冯彬杰被评为‘四会’教练员加10分……”这天傍晚，空军某旅防空二连的公示栏前，一群战士在小声交流。该连连长杨建尧介绍，战士们正在讨论当天的“士兵积分”情况。

“士兵积分？”见笔者心生好奇，杨建尧解释说，去年以来，他们探索实行积分制，对战士进行量化排名。

“将战士的日常表现数据化、可视化，让大家的辛苦付出与取得的成绩清晰可见。”杨建尧说，采取“士兵积分”办法，就是希望激励大家更加积极主动地投入练兵备战，不断提升自身能力素质。

该连根据《军队基层建设纲要》和条令条例等相关规定，结合连队工作任务实际等情况，制订了量化评比细则，将官兵的日常表现换算成具体分数，定期公示积分排名，并将排名情况作为评功评奖、送学培训、军士选晋等重要参考依据。

“与个人切身利益挂钩，更能激发干事创业的内生动力。”杨建尧说，连队这样做也是事出有因。去年年初，杨建尧到该连任职。上任不久，他就发现，连队官兵的干事创业劲头不足。

“年轻同志往往是出公差的主角，一些资历很深的老兵更是直接定性公差与‘我’无关。”杨建尧以连队担负公差勤务的情况举例。他说：“小到集体活动，大到比武竞赛，不少战士都有类似的心态。在这样的环境里，那些想好好干的战士，心气也慢慢被磨没了。”

当时，该连还面临一个现实情况：因骨干人才缺乏，连队参与大项任务的机会不多。“我们也想出彩出成绩。”鉴于此，连队党支部决定在保证完成各项工作任务的同时，浓厚“比学赶帮超”氛围，充分激活官兵潜力，以此带动连队建设全面进步全面过硬。

在这样的背景下，杨建尧受旅预提指挥军士集训的启发，提出对官兵日常表现进行量化排名。“这样做，官兵们干多干少、干好干坏，都能清晰、直接地体现出来，也能起到激励作用。”经过党支部一班人研究讨论，杨建尧的建议得到采纳。为了简单易记，大家将其命名为“士兵积分”。

赋分标准怎么确定？公平公正如何得到保证……然而，随着采访进行，一个个问号在笔者心中产生。

“别看现在实行得很顺利，中间过程也是一波三折。”还未等笔者开口，杨建尧就接着聊了起来。

在“士兵积分”推行之初，全连官兵积极性都很高，然而过了一段时间，就有人开始“不买账”了。调查中，杨建尧发现，问题出在具体实施上。一开始，他们规定每天由值班员负责赋分、统计工作，但由于评分标准不够详细、完善，有的骨干在担任连值班员时会给关系好的战友多加“人情分”。

“失去公平公正，‘士兵积分’不仅不能发挥激励作用，还会影响内部关系、拖累连队建设。”发现问题、找到原因后，该连党支部及时纠偏正向，决定借助军人委员会的力量，发挥基层风气监督员的作用——由军人委员会广泛征求官兵意见建议，进一步完善量化评比实施细则，指定专人负责每日积分统计；基层风气监督员则对量化评比工作进行全程监督。

当然，实施细则并非一成不变，该连会根据官兵的反馈情况及时进行调整。军人委员会每月定期收集整理连队官兵的意见建议，在连队军人大会上统一进行答复。有价值的意见建议，会及时被补充到实施细则中。

“‘士兵积分’实际效果如何？”笔者问道。

“战士们工作主动性更强了、训练积极性更高了，连队日常教育、管理、训练等工作都呈现出新的气象。”杨建尧介绍，上等兵吕超杰的变化，就很具代表性。

因家庭条件优越，吕超杰此前一直觉得自己当兵就是“为了体验生活”，干好干坏没啥区别，就算干得好也不一定能被看见，他只想服役期满退伍回家。为此，连队干部和班长骨干没少做他的思想工作，但始终成效不大。没想到，“士兵积分”推行不久，吕超杰就像变了一个人，不仅积极参加集体活动，工作训练也更加努力认真。

“人活一口气，树活一张皮。同年兵的积分不断增长，我却停在原地踏步，自己也不好意思。”吕超杰说。去年，他先后报名参加汽车驾驶员培训、卫生员集训，均被评为“优秀学员”。去年底，凭借后来居上的优秀表现，他在义务兵中积分排名第一，被评为“四有”优秀士兵。现在，吕超杰没了退伍的念头，一心想好好表现，努力“挣分”，争取今年3月顺利选取军士。

成效不只体现在官兵身上，连队荣誉也是“硕果累累”。看着荣誉室里渐渐增多的奖牌、奖杯和证书，杨建尧自豪地告诉笔者，“士兵积分”办法实行一年来，连队先后被上级评为“正规化管理先进连队”“军事训练先进单位”，多名官兵被评为优秀个人。前不久，该连的正规化管理经验做法在全旅得到推广。

士兵格言

# 『无论啥工作，干就干好』

第七十三集团军某旅三级军士长杨冬——

■葛斌 石芝鹏

2月上旬一天，战斗警报声骤然响起，第73集团军某旅一场陆空对抗训练拉开帷幕。这时，一个通信数据链突发故障，如不及时修复，指挥员将无法与一线分队通联，训练将被迫中断。

紧急时刻，一个皮肤黝黑、身材健硕的老兵冲进机房，开始检查通信线路，不到5分钟，数据链重新连接。

“关键时刻还得看杨冬！”故障成功排除，在场官兵松了一口气。

大家口中的杨冬，是该旅某连三级军士长，精通30多种通信装备的操作使用，多次在重要演训任务中“化险为夷”。在很多战友心中，“杨冬”这个名字意味着“托底”“放心”——遇到通信故障，只要杨冬在，问题就能解决。

笔者对杨冬早有耳闻，第一次见到本人是在一间闷热的机房里。当时，他正神情专注地操作装备，后背已被汗水浸湿。某连干部告诉笔者，这个忙碌的身影就是杨冬。该连通信装备发生故障，杨冬前来检修。故障顺利排除后，杨冬却出人意料地要求留下来，随后一连多天扎在机房里。

“故障已经成功排除，为啥还要留在这儿？”

“无论啥工作，干就干好。”杨冬说，“排除完故障只是做了一半的工作，彻底查明故障原因更为重要。”后来，笔者得知，杨冬在该连反复试验、调试改进，使该连同类型装备故障发生率大幅降低。

“做事很拼，标准很高。”说到杨冬，战友们都这样评价他。不过，他们中很多人不知道，17年前刚从警卫专业转岗到通信专业时，杨冬也有过“躺平”的想法：“自己是半路出家，慢慢学吧，天塌下来有个高的顶着。”

然而就在杨冬打算“舒舒服服”度日时，一场“意外”悄然而至。一次任务值班，通信系统突然中断，此时机房内只有杨冬一人。“一下就蒙了。”他说，那一刻真正体会到了什么叫“手足无措”。好在班长及时赶到，只用了不到2分钟，就将故障成功排除。

“危机”解除后，杨冬受到班长严厉批评：“无论啥工作，干就干好！这么简单的故障都排除不了，你是在混日子吗？！”

班长的话让杨冬羞愧难当。从那以后，杨冬一改往日的懈怠，开始着魔似地学专业：白天跟着业务骨干铆在机房练操作，晚上学习理论到深夜；只要遇到问题，就缠着业务骨干和厂家技术人员请教……

凭着这股劲头，在短短两年时间内，杨冬就成长为单位的通信骨干。而“无论啥工作，干就干好”成了他的行为习惯。

一次，单位列装某新型指挥车，杨冬被推荐牵头负责试训任务。为了攻克这个新装备，他经常吃住在车库，就连周末也很少休息。

有人善意提醒他用不着这么拼，杨冬却说：“既然受领了任务就要干好，干不好对不起组织的信任。”只用了一个月时间，他就把新装备的性能参数、操作方法、故障排除技巧等摸透了，还整理出完整的试训笔记，帮助连队官兵在较短时间内掌握了新装备。

杨冬自己工作格外认真，带教组训也格外严格。经常有新战士不理解他的严苛，杨冬说：“事非经过不知难，只要奔着干好去干，就能成事。”

“无论啥工作，干就干好。”这句话也感染了很多年轻战士。这些年，杨冬带过的“徒弟”里，有20余人成长为单位的专业技术骨干，还有不少人在各级比武中摘金夺银。每当说起自己的成长经历时，他们都会说起“师傅”杨冬的格言。

近日，武警贵州总队六盘水支队组织官兵开展反恐战斗训练。图为狙击手占领制高点。

齐 盟摄

基层之声

# 成事贵在持之以恒

■曾梓煌

笔者在日常工作中发现，在个别单位和官兵身上，不时出现“虎头蛇尾”甚至“有头无尾”的情况——有的工作开始时轰轰烈烈，结束得无声无息，导致出现“半截子工程”，不仅完成质量达不到预期效果，还会引发争议、饱受诟病。细细想来，这种情况的出现，固然受到“急于求成”“急功近利”等风气影响，但更重要的原因是，一些官兵尤其是党员干部缺少善始善终、善作善成的决心和力度。

有人说，做一件事容易，但坚持做下去很难。其实，绝大多数官兵内心渴望建功立业、施展抱负、获得认可，然而能真正做出一番显著成绩的并不多。从这些成功者身上，我们能看到一个共性：目标清晰且坚定，不达目的不放弃，不在乎一时得失。正如毛泽东同志曾说过的，“一件事不做则已，做则必做到底，做到最后胜利”。

干事创业贵在坚持，难在坚持，也成在坚持。如何坚持？不仅要端正政绩观、事业观，还要以钉钉子精神担当尽责，树立“功成不必在我、功成必定有我”的境界，一件事接着一件事办，一年接着一年干，脚踏实地把已经开始的工作“必做到底”，把既定的目标变为现实。

有话想说，给我E-mail

投稿请登录强军网
解放军报投稿平台

近日，第71集团军某旅部分官兵家属来队探亲。图为干部王国锋与妻女在操场上尽享团聚时光。

赵根沅摄

# 战友之间不要斤斤计较

■战略支援部队某部指导员 徐弘源

营连日志

如果不是亲身经历，我绝对想不到，在我们连队，一名战士因担负其他任务，竟然找不到愿意调换岗哨的人。

春节前，因为部分人员休假，营里只剩两名驾驶员在位，我们连二级上士王群超因此变得格外忙碌，经常是刚完成一天的出车任务，正准备喘口气，就接到了第二天继续出车的通知。

“我晚上还要站夜岗呢，休息不好怎么出车？”考虑到行车安全，王群超想和其他战友换班岗，没想到竟未能如愿。

站过夜岗的人都知道，“二五岗”最辛苦，尤其在寒冬的后半夜。而且前段时间连队训练任务重、公差勤务多，我能理解不愿意与王群超换岗战士的心理。

那明明第二天有出车任务，为何还安排王群超站夜岗呢？一问才知，连值班员在排岗时有些粗心，没考虑他的特殊情况。

找不到愿意换岗的人，无奈之下，王群超只能找到我帮忙协调。果不其然，我一出面，换岗问题顺利解决。王群超晚上终于可以睡个踏实觉了，但这一晚，我却失眠了：换岗看起来是个小事，却能折射出一些战士存在的错误思想认识。

当前，连队有些战士动不动就把“公平”二字挂在嘴上，推崇“不患寡而患不均”，要求分配任务“一碗水端平”，最好每一次付出都要有所回报。比如去年扫雪时，还没开始干活，就有两个班的战士先用铁锹在卫生区正中间划出一道笔直的分界线，随后泾渭分明地各扫“门前雪”。

都说连队是一个大家庭，官兵们要“以连为家”，如果平时连排班站岗、打扫卫生都斤斤计较，真正上了战场怎么能够放心把自己的后背交给战友？我和连长商量，决定围绕如何正确认识得与失、付出与收获，组织一堂专题教育课，引导官兵强化集体观念、大局观念，增强集体荣誉感和责任心。

在这堂课上，我们不仅带领战士回顾了著名的“三尺巷”的典故，还重温辨析了雷锋同志“我愿做一颗永不生锈的螺丝钉”的名言，组织开展“谁不说咱连队好”大讨论，以“接龙”的方式让官兵们讲述身边战友为连队奉献的故事。

一轮学习讨论下来，战士们深受触动。大家深刻认识到，先有集体后有个人，讲公平也要讲奉献。只有大家心往一处想、劲往一处使，才能凝心聚力为连队增光添彩，我们这个大家庭才会建设得更好。有不少战士说，具体到工作任务上，就要做到“有活抢着干、有事一起扛”。

教育课一结束，有几名“00后”战士主动找到我，表示愿意多站“二五岗”，让肩负其他任务的战友晚上多休息。看到战士们的变化，我欣慰地笑了。更令我开心的是，从那以后，战士之间互帮互助明显增多，大家工作训练也更加积极主动。