

“研究军事、研究战争、研究打仗”专论

提升战略管理人才能力素养

■杨建明 许洪涛

战略管理是高层次的管理活动,辐射军事系统的各个单位和国防资源的各类要素,关联国防和军队建设的历史、现在与未来。加强战略管理,有利于实现军事资源的合理配置和高效利用,提高捍卫国家主权、安全、发展利益的战略能力。战略管理人才是改进战略管理、加强军事治理的全局策划者、系统设计者、关键推动者,应不断提升与之相适应的战略能力素养,为全面加强军事治理提供有力支撑。

统揽全局的战略思维能力

“不谋全局者,不足谋一域”。战略思维的本质要求是一切着眼全局,对全局进行整体性研判,把全局和大势作为考虑一切问题的出发点和落脚点,以全局利益为最高价值追求,在遵循客观规律的基础上统揽全局。发挥战略思维统揽全局的作用,站在高位思考军事系统运行效能问题和国防资源使用效益问题,是战略管理人才的基本能力。一要有全局观念。善于从全局上判断是非、评估得失,辩证分析整个军事系统中各领域、多层次、各单位的运行状态,调整优化管理链路,综合施策打通堵点、弥合断点,织起横宽纵短的“运行网”,减少军事系统运行的各种损耗。二要有多维视角。善于从国防和军队建设视角、作战指挥视角、领导管理视角来观察和把握国防资源配置问题,主动防止条块式构建、封闭式管理带来的突出问题,通盘考虑军地协作、兵种联合的归口对接。三要有前瞻意识。主动发挥战略管理在全面加强军事治理战略部署贯彻落实中的突出作用,前瞻性做好军事系统运行领域和国防资源使用领域推进军事治理的顶层设计和梯次规划,从战略层面奠定全面加强军事治理的基础。

敏锐深透的战略洞察能力

“草摇叶响知鹿过,松风一起知虎来”。从本质上说,战略洞察就是从战略上感知“草摇”“叶响”“风起”多个方面的细微变化,从细微变化感悟到前进方向和发展趋势,在还没有出现大量的明显的东西的时候,捕捉到“远方航船刚刚露出的桅杆”,进而从“桅杆”中分析研究事物发展的动态、趋势和规律。战略洞察

的要义是看清当下复杂态势、看准未来发展方向、看透事物内核本质、看穿现实需求迷雾。战略洞察是战略思维指导实践的首要环节,是战略谋划的前置程序和方向指引。“风起知虎”的战略洞察力,影响着战略管理的大方向和着力点,是高水平战略管理人才的重要能力。一要有敏锐的视觉。应时刻关注各领域战略管理链路状态,敏锐洞察各领域、各单位和各层级运行的效率,反复权衡国防资源投入的强度和战斗力生成的速度,能够迅速察觉到军事系统运行和国防资源使用存在的问题。二要有深邃的视力。善于透过军事系统运行中存在的流程内耗、末端不通现象和国防资源使用中存在的低效配置、重复建设现象,看到导致问题产生的根源和症结,逐级梳理外在表象与内在本质的关联线路,进而找准引发问题的病灶,不被表象误导迷惑。三要有宽阔的视野。善于通贯古今、放眼全球来考虑战略管理问题,从中国历史上高层建筑的战略决断中获得经验,积极吸纳外军战略管理的有益成果,形成开放广阔的战略视野,进一步厚实战略管理的底蕴。

庙算多胜的战略谋划能力

“夫未战而庙算胜者,得算多也”。改进战略管理,提高军事系统运行效能和国防资源使用效益,离不开前瞻性、全局性、系统性、针对性的战略谋划。战略上谋得主动、谋得深远、谋得精准、谋得切实,才能科学预见形势发展,从而在危机中育先机、于变局中开新局。战略管理人才对军事系统各单位各要素功能发挥的有效度和日常运行的顺畅度有重要的影响,与国防资源建设调配的为战度和投向投量的精准度有密切的关联,必须具备“庙算多胜”的战略谋划能力。一要有谋战的专注。始终把备战打仗作为谋划所有工作的出发点和落脚点,切实改进军事系统运行中存在的与战不符问

题,大力调整国防资源使用中存在的为战不够问题。二要有谋识的自觉。自觉地融入国家治理体系和治理能力现代化的框架、自觉地纳入国防资源建设的总盘、自觉地对接协调地方相关职能部门,做好跨军地治理模式创新。三要有谋远的担当。以“功成不必在我、功成必定有我”的历史担当,着眼根本利益分析军事系统运行各个领域和各个环节,在不断权衡中做好取舍,不能只算领域账和单位账。四要有谋新的胆魄。以大无畏的胆魄,结合实际情况创新运用战略管理新理念和新技术,提升战略谋划的科学性和准确性。

破解迷津的战略设计能力

“请君出山去,到处指迷途”。战略设计是改进战略管理、实现战略谋划、加强军队建设的战略工具,起着统筹军事战略全局、总揽军事系统和国防资源的重要作用,具有高度的复杂性、系统性、关联性。战略管理人才直面军事系统规模结构多样和国防资源类多量大的现实状况,需要拥有破解迷津的战略设计能力。一要善于化繁为简。能运用系统集成、织网缩层、科技赋能的方法和手段,做出恰当合理的路径选择、阶段选择、时机选择、人员选择,从而使繁杂的工作变得简约明快。二要善于化虚为实。灵活巧妙地设计出促进军事系统运行效能和国防资源使用效益提升的路线图和施工图,形成一张独立运行、又相互支撑的任务清单和一套既衔接配套、又协调联动的运行机制,从而确保战略谋划能够落到实处。三要善于化险为夷。主动运用前瞻性思维,预判改进战略管理工作中涌现的多种风险,在战略设计时嵌入风险预警环节和风险控制模块,使风险始终处于可控的范围。

善打七寸的战略控制能力

“打蛇打七寸,牵牛要牵鼻”。战略控制是战略管理的一个重要环节,是围绕战略目标采取的具有针对性和时效性的一系列调整措施和干预行为。战略管理人才要紧盯战略管理链路,全域多维审视军事系统运行状态的变化和国防资源建设管理的大盘,全面分析军事系统运行的顺畅度,综合研判国防资源为战而建的匹配度、为战而投的精准度、为战

而用的有效度,运用灵活多样的措施加强过程控制,及时发现并纠正出现的偏差,坚决防止出现不可估量的损失、不可挽回的影响和不可承受的后果。一要善于把握控制时机。适度打好提前量,预先准备地对军事系统运行进行控制和调整,避免系统内和系统间不必要的损耗,保持良好的战略态势。二要善于调整控制力度。既要避免管得过死导致国防资源不能发挥应有作用,也要防止放得过开导致国防资源的滥用和浪费。三要善于活用控制工具。根据战略目标和战略态势,灵活运用多种控制工具,充分发挥各种控制工具的作用,确保战略局面不失控。

顺势而动的战略应变能力

“若无随机应变心,读尽兵书也枉然”。在战略管理活动中,从战略洞察、战略谋划到战略实施、战略评估,一般都需要经历较长的时期。在这个时期内,外国敌情、内部要素、管理环境等可能会发生各种各样的变化。作为高水平战略管理人才,如果发现外国敌情、内部要素、管理环境发生了重大变化,导致战略目标无法实现,要及时高效地进行战略上的应变和调整。随着世界百年未有之大变局的加速演进,军事治理和战略管理面临新的战略环境,需要应对的风险和挑战比以往更加错综复杂。战略管理人才需要做到因势而谋、顺势而动、顺势而为,深入研究军事系统运行和国防资源使用的主要流程和关键环节,运用灵活的策略和方法,顺势而动地进行应变和联动,确保提高军事系统运行效能和国防资源使用效益。一要有识势的慧眼。增强科学把握形势变化、精准识别现象本质、清醒明辨行为是非、有效抵御风险挑战的能力,拥有一双善于识势的慧眼,为借势、谋势、乘势奠定坚实的基础。二要有创新的思想。敢于突破传统管理理念和固有管理模式的条条框框,充分发挥创造性,进行“头脑风暴”,体系治理谋“效变”、形态聚优谋“经变”、数智赋能谋“模变”,以创新推动变革,以创新提升效能,充分发挥战略管理的功能。三要有随动的果敢。“虽有智慧,不如乘势”。历史经验充分证明,人在历史发展中不是完全消极被动的。作为高水平战略管理人才,只有积极主动、因势而动、顺势而为,乘势而上,才能在全面加强军事治理的大势中前进、在国家治理体系和治理能力现代化的潮流中发展。

群策集

在新一轮科技革命和产业革命推动下,人工智能、量子信息、大数据、云计算、物联网等前沿科技正加速应用于军事领域,武器装备远程精确化、智能化、隐身化、无人化趋势更加明显。无人装备加速列装并在实战中成规模、成体系运用,正逐步成为战场博弈“新锐”。这迫切要求人们对无人装备运用新特点新趋势进行研究把握,从而更好地适应未来战场之变。

运用理念由平台效能集成向体系能力聚合转变。从全球无人装备发展来看,无人装备发展正呈现出族谱化、标准化、体系化的特征。这些特征要求无人装备由以往向平台要效能转变为向体系要效能。这一转变体现在顶层设计上,不仅仅要从装备角度考虑,还要从与装备战斗力生成息息相关的体制编制、教育培训、人才培养、综合保障以及文化融合等方面综合衡量;体现在作战概念的设计上,要突出无人作战体系在现代作战中的地位,综合考虑各种作战场景下无人装备的任务定位,进而确定适合无人装备的相应作战概念;体现在装备本身设计上,应结合作战概念,以侦察、指挥、通信、打击、评估等各作战要素高效融合为着眼,不追求单一装备的高效能,而注重作战体系的高效益。

运用模式由简单随机使用向复杂规划整合转变。现代无人装备已成为体系发展,且随着人工智能技术的不断升级,未来无人装备将主要以“人在回路外”的方式展开作战。无人装备智能自主式作战将逐步取代人工遥控式作战,无人装备与有人装备协同作战将成为未来作战新常态。这使得作战任务规划更加复杂,必须将无人装备作为作战节点,随时融入作战体系,与有人作战力量进行规划整合,从而形成体系合力。在作战装备编组上,以有人装备、无人装备进行混合编组,构建有人后端控制、无人前冲锋的作战编组;在指控网系构建上,统一有人装备和无人装备数据接口、数据格式,规范信息传输链路、指令传输方式,实现纵向一体、相互协同和动态控制,提高有人与无人协同作战能力。

运用领域由单一作战域向多域自适应联合转变。现代作战,军种领域界限逐步模糊,需要多领域协同发力才能掌握作战主动,无人装备运用也应遵循这一规律。从现阶段无人装备发展情况来看,无人机、无人车、无人艇等不仅局限于实施战场侦察、火力打击等传统行动,还拓展到电子对抗、通信中继、特种作战及综合保障等行动。这一变化要求无人装备在多域作战中能够提升自适应性、联合性、密切协同、高效配合。一方面,可通过自主感应、自主分析、自主行动,实现无人装备内部联动作战;另一方面,运用时间、空间等要素分配,规范有人装备与无人装备多域协同,并根据战场态势进行临机控制,实现有人与无人装备的多域协同作战。

运用方式由单枪匹马作战向多能集群作战转变。现代作战强调达成“1+1>2”的效果,无人装备单打独斗驰骋战场是无法满足现代战争需求

把握无人装备运用新趋势

■高凯君 谭

的。多种类、多领域无人装备通过组网编队、相互配合、协同完成复杂的作战任务,已成为未来作战的重要发展方向。外军提出的“分布式作战”“马赛克战”等作战概念,内核就是利用在物理空间分散的各型作战装备,通过一体化作战网络,实现智能协同,达成“形散能聚”的作战效果。为此,无人装备运用需要在独立作战、人机协作的基础上,更加突出机机协同。在近年来的局部战争中,这一作战样式的潜能已初步显现。前瞻未来,无人机“蜂群”、无人艇“鲨群”、无人车“狼群”等无人装备机机协同将成为重要的作战方式。

运用成本由投入高装备少向低成本高回报转变。现代作战表面上看是在打武器,内在其实是在打经济,是在考验战争双方经济的支撑度和持续性。早期军事强国研发的无人装备,如美国的“全球鹰”无人机等装备,研发投入大,生产成本低,不太可能大规模装备部队,难以形成规模化战斗力。特别是作为高价值目标,一旦被摧毁就损失巨大且难以后继。然而,随着人工智能等技术的发展,商业化无人平台的技术性能大幅提升,大量低成本、小型化、消费级无人装备在简单改装后,就可以与复杂昂贵的高科技武器同台竞技。在战场武装冲突中,低成本无人装备大量进入战场,发挥出超乎想象的作用,成为新城新质作战力量。当前,各国军队在加快推进无人部队建设步伐时,越发重视投入的“低成本”和产出的“高回报”,以提高无人作战效费比。

善于总结揭示制胜规律

■何正璋

挑灯看剑

军事实践充满各种复杂矛盾运动,把握关联性、驾驭复杂性是对指挥员的基本要求。要想取得战争胜利,指挥员就要从战场上千变万化而又相互影响、相互制约的诸多联系中,找到并运用其中本质的必然的联系,通过驾驭规律进而正确理解和处理战争中的各种矛盾,实现合目的性与合规律性的辩证统一。

拥有马克思主义科学理论指导,是我党我军把握历史主动的根本所在。从革命战争年代走来,人民军队一贯善于从战争中学习战争,创造了许多从战场上发现规律、运用规律、驾驭规律的奇迹。土地革命战争时期的“十六字诀”,抗日战争时期的“持久战”“游击战”,解放战争时期的“十大军事原则”,抗美援朝战争时期的“近战、夜战、零敲牛皮糖”等,都是人民军队在战争中不断发现规律、驾驭规律,推动军事斗争向前发展的光辉典范。当今世界,战争形态加速向信息化智能化战争演变,世界各主要国家纷纷调整安全战略、军事战略,调整军队组织形态,发展新质作战力量,抢占军事竞争战略制高点。面对新形势新挑战,我们必须在揭示战争规律、掌握制胜规律的赛道上跑出加速度。

坚持实事求是的思想方法。实践是检验真理的唯一标准,战争是对作战筹划最直接最彻底的检验。毛泽东同志说:“事情要求比较地会办,军事上就要

求比较地多打胜仗,反面地说,要求比较地少打败仗。这里的关键,就在于把主观和客观二者之间好好地符合起来。”这就要求指挥员只能从客观实际出发而不能从主观愿望出发,只能从具体条件出发而不能从抽象原则出发去谋划战争。指挥员要发扬“不唯书、不唯上、只唯实”的务实作风和“交换、比较、反复”的工作方法,将侦察得来的敌情和调查得来的我情等材料系统化、条理化,加以去粗取精、去伪存真,由此及彼、由表及里地思索,厘清各种现象之间的逻辑关系,找出内在在规律,进而形成判断,下定决心,作出计划。

坚持群众路线的工作方法。军事民主是党的群众路线在军队的应用和发展,是我军克敌制胜的重要法宝。抗美援朝战场上,针对防空兵力不够的问题,参战高射炮部队通过军事民主创造了“高射炮打游击”的新战术,使原有的高射炮“运动”起来,主动寻机、近战歼敌,达到了既保卫重要目标安全、又歼灭敌人有生力量的目的。实践证明,发动官兵想办法、出主意,有利于保证民主决策、科学决策。信息化智能化战争条件下,信息流动速度加快,战争形态发生重大转变,战场决策快、战机难把握等新特点对指挥员迅速掌握大量正确信息提出了更高要求。指挥员要更加善于走群众路线,通过军事民主进行强有力的思想发动,充分调动官兵积极性,依靠群众掌握新鲜素材、总结经验教训、创新战术战法。

透视中西方传统指挥文化差异

■陆锋 王毅

因所在。相比于古代中国早早进入封建社会,西方国家经历了更长时间的奴隶制社会。在这种残酷的社会制度中,只有绝对的力量才可以获得生存的机会和条件。这导致西方人更多信仰和追求强大的力量。在获得足够的力量后,西方的军事将领往往强调依靠强大的力量使对手屈服,甚至走向对外扩张掠夺的道路。

指挥主体:将帅与机构。作战指挥是一个极度复杂的过程,需要指挥主体具备足够的智力和心力水平进行决策。自古,中国将领往往强调依靠强大的力量使对手屈服,甚至走向对外扩张掠夺的道路。

中国古代先贤均强调人与自然、人与人之间的和谐、平衡和中庸,在战争问题上则认为战争意味着破坏与杀戮,主张尽量通过智慧和道德来解决冲突。因此,自古以来,中国将领在作战指挥中更注重控制军事力量使用的程度,完全依靠武力达到彻底摧毁敌国的情况并不多见,而是往往留有余地,强调出师有道、以仁义赢天下,最终达到化干戈为玉帛的目的。这也是我国历史上极少发动战争强制征服他国的原

案。参谋军官的群体智慧成为普鲁士军队相对于对手的重要智力优势。目前,西方军队的参谋机构虽然不尽相同,但都以普鲁士军队总参谋部为样板,作战往往更关注整个指挥机构的作用,尤其是参谋提供建议决策或形成集体决策,更依赖系统、平台的测算等数据决策。

指挥谋略:伐谋与重技。战争中,指挥员对部队战斗力的充分释放需要正确方法,也就是指挥谋略。中西方将领都将谋略的运用视为提升指挥能力的重要手段。但在指挥过程中,由于彼此不同的文化背景,他们自然而然地选择了不同的实践途径。中国将领更加擅长通过计谋取胜,注重“伐谋”为上;而西方将领则更倾向于以技术优势达到制胜目的,更加“重技”。

中国古代将领重视计谋的特点受到诸子百家哲学思想的深刻影响。老子的《道德经》被誉为“万经之王”,是一部以弱胜强的权谋宝典,引得无数兵家谋士从中汲取思想的力量。作为中国最伟大的兵书,《孙子兵法》即是论述军事谋略的集大成者,其中的“攻其无备,出其不意”“以正合,以奇胜”等经典谋略广为为人知。在西方,文艺复兴带来的思想解放极大促进了西方科技的进步发展。一大批诸如火枪、望远镜、地图等新型技术和工具被运用于军事领域,开启了西方军事变革的大幕,并有效助力西方进行海外殖民掠夺。在这一过程中,西方国家军队逐步形成了通过技术优势取胜的意识,而战争也被视为是一门可计算和预测的科学。在这种认

识指引下,西方的作战理论往往是立足于先进科学技术突破或先进装备研发之上。

指挥风格:谨慎与冒险。独特的指挥风格是指挥艺术的显著标志。对于指挥员来说,最能体现指挥风格的是作战指挥中对于发动军事行动的态度。中西方不同的民族性格决定了各自指挥员严谨谨慎与敢于冒险的指挥风格。

中华文明的底色是农耕文明。在长期的农业生产中,中国人重视五行相生相克、四季周而复始的自然观,严格遵守春耕、夏长、秋收、冬藏的生产生活规律,并逐渐形成了内敛的民族性格。这种民族性格影响了中国兵家对战争的认识。《孙子兵法》中开篇即指出,“兵者,国之大事,死生之地,存亡之道,不可不察也”。该句的要义,正是对于军事行动的谨慎态度。与严谨谨慎的指挥风格相适应,中国在军事传统上更加强调防御而非进攻,特别是更加注重积极防御。西方文明的底色是以两希文明为代表的海洋文明。来自大海的挑战及丰厚回报成就了西方国家普遍的冒险基因。克劳塞维茨在《战争论》中认为,“战争无论就其客观性质来看,还是就其主观性质来看,都近似赌博”,“战争是充满不确定性的领域,指挥官必须接受并随时准备克服类似于赌局的不确定性,更易激发西方将领采取风险性较高的军事行动。当然,冒险意味着要想获取期望的高回报,就必须承担巨大的高风险,结果也自然有胜有败,且更多的是败多胜少。”

观点争鸣

千百年来,残酷的战争实践成就了众多性格特点独特、指挥风格迥异的中外将领。受不同文化的熏陶,中西方将领在作战指挥的理念、主体、谋略以及风格上,呈现出较为鲜明的指挥文化差异。在世界军事变革加速发展的当下,我们在传承好自身传统指挥文化的同时,也要客观地汲取西方传统指挥文化中有益因子为我所用。

指挥理念:仁道与力量。指挥理念最能反映中西方在军事力量运用上的认知区别。中国历来注重在战争中武力与仁义的结合,西方则信奉绝对的力量。这种差异,也外化反映在作为各自精神寄托的神话传说中。中国传统神话中,神仙多是凡人行仁义而得道,统帅多是举仁义而天下归;西方传统尊崇的偶像,古希腊斯巴达勇士、古罗马角斗士等,都是力量的代表,靠暴力征服对手。

中国古代先贤均强调人与自然、人与人之间的和谐、平衡和中庸,在战争问题上则认为战争意味着破坏与杀戮,主张尽量通过智慧和道德来解决冲突。因此,自古以来,中国将领在作战指挥中更注重控制军事力量使用的程度,完全依靠武力达到彻底摧毁敌国的情况并不多见,而是往往留有余地,强调出师有道、以仁义赢天下,最终达到化干戈为玉帛的目的。这也是我国历史上极少发动战争强制征服他国的原