

暖新闻

蹲点有时限 帮带不断线

新疆军区某综合训练基地改进党委机关工作作风

■本报记者 张磊峰 李蕾 通讯员 丁雷

冬日戈壁,寒风刺骨,但新疆军区某综合训练基地官兵的心里却充满暖意。

“如今,连队各项建设日渐完善,官兵成长成才计划也提上日程,这都离不开机关蹲点干部对连队的帮带指导。”

原来,作为专门承训新兵的连队,每逢周末,连队都会组织各类丰富的文化活动。

连队正愁怎样解决时,机关干部王治坤来到连队蹲点。经过调研,他发现对于连队的图书室、健身房、俱乐部等文体娱乐场所,机关只是满足于把计划制订了、器材配发了,忽视了及时更新维护。

听着指导员的讲述,记者心生疑惑:王治坤是政治工作部门的干事,了解文体工作是他分内之事,而统计新兵数据、新兵就医审批与他本职业务关系不大。

指导员向记者解释,以往蹲点帮带,有的蹲点干部问题收集了,却没有后续措施;情况作了调研,却没有可行性对策。

层建设的新问题、官兵成长的新矛盾,只能先写到报告里,回机关后再交给相应对口部门。

“蹲点调研不能‘三分钟热度’,及时纠治问题、解决根本矛盾才是最终目的!”

来到基地机关,记者走进王治坤的办公室。只见这位备受基层官兵欢迎的干事正在整理军士培养、福利待遇、军官交流、二次入伍新兵晋升军士军衔等相关材料。

匆匆吃过晚饭后,王治坤来到连队俱乐部,并将扫描版的文件投射到大屏幕上,就官兵关心的热点话题耐心讲解。

“当前我们应该站在军士的角度还是义务兵的角度去培养使用二次入伍新兵?”

“高学历新兵如何将自己所学专业与部队岗位需求衔接?”

“建议逐人制订成长成才路线图,并在新兵下连时向送训单位提出建议。”

“连长不在位期间,因连队没有副职编制,分队长能否代行连长职责?”

王治坤边讲边与官兵互动,一场原计划开一个小时的恳谈会,足足开了两个多小时。

“蹲点结束,并不代表机关服务基层也结束,如何开展后续工作,是我们每名机关蹲点干部需要思考和关注的问题。”

延伸阅读

中部战区空军地导某旅机关提升为基层服务水平——把好事办好 让实事见效

■徐伟 曹凯胜

“没想到机关不仅帮我们配齐器材设备,还提供培训技能机会,这样的服务真走心!”

“要让基层官兵真正满意,机关服务必须求真务实。”

去年,该旅组织机关干部下基层蹲点调研,一些营连反映摄影摄像器材老旧,无法满足文化活动需求。

工作总结时,宣传科准备将此列入“为基层解难题办实事”的亮点,没想到被当头“泼了凉水”——机关

综合检查组通报:部分连队将新配发的摄影摄像器材锁在保密柜里,使用率低。

办了暖心事,为啥反遇冷?深入了解原因,基层官兵的吐槽让刘欣欣面红耳赤:新器材配置太高,连队没人会用,只能忘“机”兴叹。

“亮点工作清单不是服务基层的‘功劳簿’,暖心事更不能办成‘半拉子工程’。实事没办好,说明我们的服务观念还有偏差,细致程度还不够。”

制订计划问计基层,跟踪问效倾听兵声。几天后,刘欣欣拿着新制订的整改方案,逐个营连征求官兵意见建议,并根据营连上报的需求,协调相关专业技术人员采取“线上授课、线下指导”的方式帮带基层摄影摄像骨干,受到官兵一致好评。

健身房器材管理不到位、维修不及时,使用率不高;新建的室外心理行为训练场,因专业教练员缺乏,几乎成

了“只看不用”的摆设……该旅党委以此为契机,带领机关举一反三,查纠出20余个重痕迹、轻实效的问题,并责令“回炉”整改。

随后,他们将《旅党委机关抓建基层意见建议表》下发基层,广泛收集官兵诉求、聆听基层心声。在此基础上,区分战备训练、基础设施建设、后勤保障、为兵服务等类别归纳汇总、整理分析,形成精准抓建基层行动计划清单,明确承办科室、具体负责人和完成时限,在旅办公网上公示,接受官兵监督。

“旅党委真心解难题、倾心办实事,我们练兵备战的动力更足了、扎根基层的决心更坚定了。”

基层有所呼 机关必有应

■陈衍翰

春节过后,北京卫戍区某团机关立刻飞速运转起来:为兵服务大厅内,官兵有序填报需求、提交材料,工作人员现场办理相关事项;

“机关搞谋划订计划,首先要摸清基层官兵最关注的问题是什么,困扰他们最大的矛盾在哪里。”

点官兵到机关办理业务不方便,牵扯练兵备战精力。经过深入研究讨论,团党委决定参照地方政务服务中心便民服务模式,做到“接诉即办、未诉先办”,切实为官兵把实事办实、好事办好。

据统计,截至目前,该团党委共解决上百个影响基层发展的问题,官兵们扎根岗位、建功军营的信念更加坚定。

营连日志

“全部命中目标,辛苦你们了!”春节过后,执行完任务的飞行员一走下舷梯,便紧紧握住了空军某大队弹药保障分队二级上士张润的手,表达感谢之情。

原来,由于演习导调组临时调整方案,大家用时两天精心准备的弹药保障计划不得不推倒重来,时间只有6小时。如果放在以前,这是不可能完成的。

战力的成倍增长源于荣誉“段位”的激励牵引。“段位”本是一款军事类竞技游戏的评分标准,该大队将其用来评定官兵训练水平,收到良好效果。

去年,参加上级组织的比武考核前夕,该大队事先选定的“尖子选手”突然外出执行任务,他们只能临时组队仓促上阵,结果“铩羽而归”。



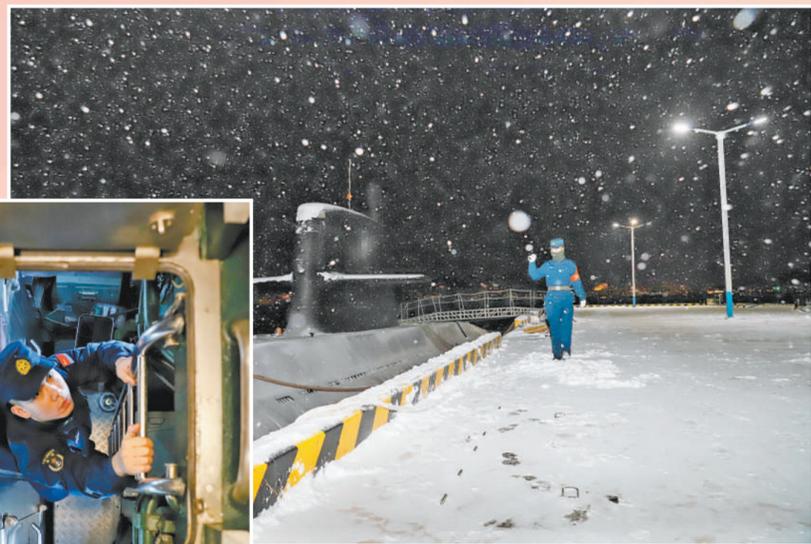
瞬间

旧照(左上):去年12月18日23时59分,甘肃临夏州积石山县发生6.2级地震,解放军和武警部队官兵、民兵迅速展开救援。

很快,这张“武警战士背受伤男孩”的照片全网刷屏,众多网友询问“这名战士是谁”。

近照(右上):今年2月初,武警甘肃总队临夏支队某中队副队长包建维被总队党委通报表彰。

特约摄影:三级警士长侯崇慧



瞬间

旧照(右上):去年12月21日,海军某潜艇支队一名战士在风雪中巡逻。这张照片发表在该支队内部网上后引发热议,官兵们被照片的意境打动,纷纷推测此人是谁位战友。

近照(左上):今年2月初,中士宰浩钦到舱底检查完机械后正准备返回岗位。据拍摄者证实,上一张照片里的主人公正是宰浩钦。

特约摄影:二级上士时佳龙

我们连的照片墙

让我告诉你“他是谁”

点睛

看到这两张主人公面部细节“不详”的照片,耳畔先后响起两首歌。

这两首歌风格迥异。一首是抒情歌,曲中配词:“我不知道你是谁,我却知道你为了谁……”

北,我还要从白走到黑。我要人们都看到我,但不知道我是谁……”

可以说,第一首歌直接代表了读者看到照片时的心声;而第二首歌的本意和照片主人公的志趣尽管不同,但其“一直在走”的意象和“不要人们知道我是谁”的心境则和军人共情共鸣。

乐”一样很“酷”的事。

因为这两首歌,笔者辗转找到这两张照片的拍摄者,请他们拍摄了两位主人公的近照。我想,看到主人公的容颜,人们也许会生出这样一个念头:原来那动人的画面背后、感人的情怀之下,不过是一个个如此平凡的士兵。

(张良)

弹药保障员有了荣誉“段位”

■曹皓睿 本报特约通讯员 孙林歌

痛定思痛:要想百战不殆,就要改变以往单一抓训模式,破除专业壁垒,培养更多的“多面手”。

为此,在广泛征求官兵意见的基础上,他们认真对照战训指标,制订出“多能战士”培养方案及评定标准。

“自身战力如何,竟然跟游戏里一样被量化出来了!”荣誉“段位”张榜公布,连队炸开了锅。

而危机感最强烈的,是该大队二级军士长吴苏相。由于长期从事单一业

务,虽然兵龄长、资格老,但评定下来,他的段位甚至不及自己带过的徒弟。从那以后,他主动走出机房,一有空就来到阵地,与战友们练启封、练转载、练协同。

老同志走出“舒适区”,年轻人的热血也被点燃。上等兵李家秀、刘响号是同年入伍的大学生士兵,为了尽快“升段”摆脱“青铜”的身份,两人暗自较上了劲。

“某型接收机在室内转发模式下信号不稳定,影响弹药准备效率!”

文博道出了长期困扰自己的一块“心病”。

李文博是该大队的“专业大拿”,有不少技术革新成果受到上级表扬、被单位采用。也正因为这样,他一度产生了“吃老本”的想法,有时对一些问题不再那么较真。

如今,在荣誉“段位”的持续激励下,该大队研训谋战氛围空前浓厚,90%的官兵具备了两种以上专业保障能力,弹药保障效率较之前提升了50%。