

传承红色基因 服务强军打赢
新时代军史场馆体系建设巡礼

中国人民解放军仪仗司礼大队军史长廊——

红旗漫卷军威壮

■邱 婧 本报记者 韩 成



【军史场馆·档案】中国人民解放军仪仗司礼大队军史长廊，按照“体系化设计、开放性共享、沉浸式渲染”建设思路，设置序厅、中厅、尾厅和5个历史单元，综合运用灯箱橱窗、历史文物等载体，全方位展现仪仗司礼部队组建70余年来的光辉历程和官兵风采。

隆冬时节，寒风凛冽，400余名秋季入伍的新兵，走进中国人民解放军仪仗司礼大队军史长廊，在接受文化滋养

中赓续红色血脉、传承红色基因。该大队领导告诉记者，大队新兵开启军旅人生的第一步，就是到军史长廊了解大队组建70余年来的风雨历程，熟悉这支国家级仪仗司礼部队的辉煌历史。

信仰如火，气势如虹。远远望去，该大队军史长廊形似一面迎风招展的旗帜，有序排列的廊柱如标兵方阵般整齐列阵。“这是为纪念大队建队70周年精心设计的70步‘足迹’造型，步坑按

时间顺序，依次呈草鞋、布鞋、皮鞋、马靴形印记，步幅均为75厘米……”伴随讲解员的讲解，新兵们从“井冈山”浮雕出发，一步步向前迈进。

见证香港回归的指挥刀、承载“军旅标兵”荣誉称号的锦旗……一张张照片、一件件实物、一枚枚勋章，都在无声讲述着一代代仪仗司礼官兵为祖国争光、为军队添彩的感人故事。

在仪仗司礼大队，每逢新兵入伍、新干部调入，都要在军史长廊上第一堂传统教育课；每次执行重大任务前，都要在这里组织誓师动员大会；每当建党节、建军节来临，都要在“铸魂”雕塑前重温入党、入伍誓词。

“身处光荣集体，只有不懈奋斗，努力攀登，才能无愧于这份荣誉。”该大队某连下士薛启超，上大学时主修播音主持专业，入伍之初，性格内向的她一度感到难以适应。军史长廊建成后，指导员推荐薛启超担任讲解员。从那以后，薛启超多次为官兵讲解大队光辉历史。每当回顾战友们在阅兵场上的出色表现，她心中就涌起一种莫大的使命感、荣誉感。

“只有把仪仗文化熔为特色符号、凝为人文景观、化为精神食粮，才能让官兵在追寻红色足迹、感悟初心使命中铸牢忠诚底色、矢志奋斗强军。”本着这一思路，该大队在长廊建设中十分注重文化滋养：以红色为主基调，象征红色基因永葆忠诚本色；以旗帜为主元素，彰显党旗引领凝聚强军意志；以钢铁为主架构，寓意雄师劲旅铸就铁血荣光。此外，他们还在序厅、中厅、尾厅顶部依次设置党徽、国旗、军徽标识，昭示着仪仗司礼官兵在党的领导下阔步前行。

“一场参观见学，就是一次精神洗礼。把军史长廊建成赓续红色血脉、培育红色传人的精神高地，是我们永恒不变的初衷。”该大队领导介绍，第二批主题教育开展以来，他们将军史长廊作为学党史、话传统的重要阵地，相继开展“穿越时空的对话”等一系列特色鲜明、内涵丰富的教育活动。军史长廊建成使用后，不仅起到了以史育人、以文化人的作用，更推动了“史在馆中”向“史在心中”转变。

漫步长廊主干道，数字化信息屏滚动播放着红色故事集等系列红色家谱。远处，一排红旗造型的灯箱与长廊遥相呼应，让仪仗部队的精神特质穿越时空，在灯光的照耀下熠熠生辉。

该大队干部周辉告诉记者，他们将军史长廊纳入集忠诚文化、仪仗文化、强军文化于一体的红色营区建设体系，通过风格样式一体规划、场馆廊墙一体布局、功能融合一体建设，大力强化官兵荣誉感、责任感、使命感。

荣誉励斗志，建功正当时。近年来，随着职能任务不断拓展，该大队官兵肩负重担不断勇毅前行，追求卓越尽展“标兵”风采，圆满完成国内外阅兵、迎接志愿军烈士遗骸归国等重大任务，用实际行动向党和人民交出新时代仪仗司礼官兵的合格答卷。

左上图：大队官兵在军史长廊举行宣誓仪式。

石 凯摄

强军论坛
中国新闻名专栏

提高基层自建能力

■ 王建设

习主席在视察武警海警总队东海海区指挥部时强调，“要高度重视基层建设，锻造坚强战斗堡垒，提高基层自建能力”。基层自主抓建能力的强弱，直接关系到基层建设的质量。

基层是部队全部工作和战斗力的基础。“基础不牢，地动山摇”，基层的地位作用不言而喻。基层想要发展进步，领导机关指导帮建是外因，基层自主抓建是内因。自主抓建这个内因过硬，基层全面建设才能结出硕果；基层自身缺乏“造血功能”，单靠领导机关“输血”，即使取得一些可圈可点的业绩，也注定走不远、走不稳。

领导机关对基层要敢于放权。《军队基层建设纲要》指出，“尊重基层工作自主权、人员使用权、财务支配权”“不得随意上收基层权力”。部队调整改革后，“小机关带大部队”的现象越发普遍，基层单位范围更广、类型更多，担负职能不断拓展，建设标准不尽相同。如果领导机关该放权放手的，不把工作重心放在基层，不依靠基层建强基层，不仅不能起到指导帮带作用，还会使得领导机关负担过重、分身乏术。

领导机关对基层要敢于放手。现在，少数领导机关虽然将自主建设权力交给了基层，却又“不敢撒手”，基层做什么都要问一问、管一管。放权不放手，既挫伤了基层自主抓建的积极性，又容易使基层产生依赖心理，削弱自主抓建动力。上级放心放手，下级才有尽心尽力的空间、尽职尽责的余地。罗荣桓元帅曾经说过：“政治工作要给下边留有余地，给下边自主性，不然下边就没办法。”领导机关要充分信任基层，放手让基层尽好自己的责、干好自己的事、当好自己的家，最大限度地发挥官兵的主动性、积极性、创造性。

领导机关对基层要敢于放心。放心是对基层的一种信任，也是对基层的一种尊重，就是相信基层的能力，相信基层的觉悟。邓小平指出：“相互信任本身就是战斗力，是重要的战斗力。”基层官兵处在部队建设的第一线，基层的情况他们最熟悉，基层的特点他们最了解，基层的需求他们有切身体会。如何抓基层建设，他们最有发言权。领导机关放心基层、信任基层、支持基层，本身对基层就是一种激励，能更好地激发基层官兵以“主人翁”的姿态在基层建设中唱主角、当主力，充分发挥集体的智慧力量

和主观能动性，自觉强内功、补短板、夯基础、抓落实，不断提升基层建设发展质效。信任不是放任，放手不是撒手。提高基层自建能力，并不是说领导机关要彻底放权放任，当“甩手掌柜”。当基层遇到自身无法解决的困难时，领导机关要积极帮助排忧解难；基层工作出现偏差时，领导机关要及时予以纠正。这样一级对一级负责，一级干好一级的事，基层建设才能取得长足发展，实现全面过硬。

（作者单位：32140部队）



上图：近日，南部战区海军某支队开展实战化训练。

姜海涛摄

下图：冬日，第77集团军某旅组织实战化对抗训练。图为官兵快速穿过“染毒地带”。

邱成毅摄

海军某部组织基层党组织书记专题集训

集中淬火培养党务工作“明白人”

本报讯 黄博晨、董保涛报道：“如何‘统一思想、抓班子、带队伍’？”“怎样破解基层抓建面临的倾向性问题？”……日前，海军某部组织基层党组织书记专题集训，大家围绕党务工作中的常见问题展开深入研讨，普遍感到获益匪浅。

“基层党组织是党在军队全部工作的基础，书记作为基层党组织的‘领头雁’，发挥着至关重要的作用。”该部领导介绍，他们在前期调研中发现，部分新任基层党组织书记在破解矛盾问题、统筹全局抓建、处置突发情况等，存在火候把握不准、管用招法不多的情况。

为此，他们按照“熟知必备的、夯实基础的、补齐短缺的、掌握管用的”思路组织专题集训，帮助基层党组织书记掌握方法思路、提升能力素质。

集训中，他们邀请多个全军先进典型单位的党支部书记登台授课，并组织参训学员前往先进单位参观见学。观摩现场，参训学员张建辉边看边记，本子上

密密麻麻地写满了自己的思考和感悟。他说：“随时记录所见所思，才能学到实用管用的好招法、好点子。”

干什么学什么，缺什么补什么。此次集训，该部梳理细化基层党组织书记能力标准，采取理论灌输与技巧传授相融合、实操训练与体会交流相补充、实地见学与视频教学相配合的方式，逐项为参训学员补齐能力短板。

随着集训不断深入，参训学员对自身职责定位的认识理解更加清晰，对下一步工作方向也有了深入思考。刚转岗不久的某营干部刘渊说：“基层党组织书记是‘讲给大家听、做给大家看、领着大家干’的带头人，只有不断提升自身能力素质，才能为官兵立起好样子。”

该部领导介绍，此次集训中，他们还组织编写《基层党委帮建支部经验汇编》等学习资料，发放到每名基层党组织书记手中，引导大家尽快将集训成果运用到日常党务工作中。



陆军第952医院
真情呵护官兵心理健康

本报讯 张雷、特约通讯员朱伊丹报道：春节前夕，陆军第952医院遴选专家成立心理服务小分队，深入基层一线巡诊，为官兵提供针对性心理辅导。

“经过专家的心理疏导，我学会了缓解和释放压力的科学方法。”入营不久的某部新兵小高因不适应军营生活，一度情绪低落，学习训练积极性不高。该院心理服务小分队专家建议他每天进行适应性训练，帮助他重新树立信心。

该院领导介绍，前期，他们深入体系部队调研发现，“心理服务缺乏针对性、系统性、持续性”是官兵反映最多的突出问题。为此，他们探索创新心理服务的方式方法，组织专家举办心理知识分享会，从科学认识心理问题、有效化解心理

压力等方面，为官兵普及心理疾病预防常识；组织基层单位心理骨干集中培训，传授打开官兵“心门”的方法技巧，提升心理骨干开展工作的实际能力；广泛开展官兵心理问题筛查和风险防范，科学缓解官兵不良情绪和心理压力，助力构建阳光和谐的健康军营。

此外，他们还依托基层心理骨干队伍，广泛建立心理服务联系点，及时精准掌握官兵思想动态，为建立和谐融洽内部关系加油助力，推动部队战斗力有效提升。

心理服务科学有效，练兵备战动力十足。去年以来，该院先后多次选派心理服务小分队到基层一线巡诊，为体系部队官兵提供优质高效心理服务，受到基层官兵欢迎。

（作者单位：32140部队）