知行论坛

涵养克己奉公的操守

——加强党性修养，树立正确的利益观④

■杨思聪

●党员干部应当经常自警自省，认清“公私一念间，荣辱两世界”的朴素道理，始终坚持党的事业第一、人民利益第一，持续涵养克己奉公的操守，提高拒腐防变的能力

公生明，廉生威。翻开《中国共产党廉洁自律准则》，第一条便是“坚持公私分明，先公后私，克己奉公”。党章同样强调，“坚持党和人民的利益高于一切，个人利益服从党和人民的利益，吃苦在前，享受在后，克己奉公，多做贡献”，是党员必须履行的义务之一。克己奉公，是党章党规对每名党员提出的具体要求，也是每名党员理应守好的本分。

回顾党的历史，可以发现，克己奉公是一代代共产党人自觉赓续的优良传统，也映照出许多党员崇高的思想觉悟、道德品质和修养作风。从革命战争年代，老一辈革命家刘启耀乞讨数年寻找组织，分毫不动用党的经费，“红色管家”郑义斋管着部队的军需被装，却从未想过为自己添件新衣服；到和平发展时期，“导弹司令”杨业功手书“携礼莫入”挂于门楣，阻挡送礼者的脚步，谷文昌大半辈子与林业管理打交道却从不占公家一寸木材的便宜；再到奋进新时代，“时代楷模”廖俊波长期分管或主管工业园区，经手无数项目，但从不为自己和亲属谋取私利，“最美奋斗者”李保国几十年如一日带领群众脱贫攻坚，既不拿农民给的报酬，也不要企业股份，等等。他们以克己奉公、清廉自律的操守，赢得了组织和群众的信任口碑。历史和现实充分证明，广大党员干部只有自觉树立正确的利益观，固牢“我们党没有自己特殊的利益，党在任何时候都把群众利益放在第一位”的观念，在任何时候都不徇私情，不谋私利，才能永葆共产党人政治本色。

然而，当下一些党员干部受社会价值多元化冲击，利益观发生扭曲变形，有的禁不住诱惑，甘于被“围猎”，被“糖衣炮弹”所击倒；有的私心作祟、私欲膨胀，在追名逐利中模糊了公私界线；还有的目无法纪，假公济私、以权谋私，堕入违纪违法的深渊，等等，教训极其深刻。对此，党员干部应当经常自警自省，认清“公私一念间，荣辱两世界”的朴素道理，始终坚持党的事业第一、人民利益第一，持续涵养克己奉公的操守，提高拒腐防变的能力，为纯洁巩固一方良好政治生态、为部队发展建设作出自己的一份贡献。

涵养克己奉公的操守，当保持清醒头脑。剖析那些突破公私界限、发生违纪违法问题的典型案例，大多是思想防线失守在先，进而导致行为逾矩、失控，直至踩踏法纪底线、红线的。对于每名军队党员干部而言，军营不是真空地带，工作生活中也容易遭到错误思想侵蚀，这就需要我们坚持加强党的创新理论学习，持续端正事业观、权力观、义利观，让廉洁奉公、公心干事、公权公用的观念入脑入心，持续巩固精神堤坝；加强党规党纪学习，不断增强纪律意识和守纪观念；加强党性锻炼，既严格参加党组织生活，纠正自身思想和行为偏差，又经常以革命先辈为镜、以反面典型为戒，对照检视剖析自身，特别是在岗位调整、职务升迁时，更要保持戒惧之心，防止被各种诱惑乘虚而入，在考验面前败下阵来。

涵养克己奉公的操守，当坚守朴素作风。革命烈士方志敏曾担任闽浙赣苏维埃政府主席、红十军政委等要职，当他被捕遭到敌人搜查时，身上除了一支钢笔和一块旧表外，竟然什么值钱的东西也没有。他曾自述道：“清贫，洁白朴素的生活，正是我们革命者能够战胜许多困难的地方！”现实中，一些党员干部之所以走错路、入歧途，一个重要原因在于，他们没能守住那份勤俭朴素的作风，而是被物欲所蒙蔽、被贪念所腐化，以致利令智昏、一错再错。作为军队党员干部，应当主动发扬艰苦朴素的好作风，赓续老一辈革命家“过紧日子”的勤俭精神，越是物质丰富、条件改善，越是坚持以俭修身、以俭兴业，不大手大脚、不铺张浪费；积极培养健康情趣，把情趣、爱好限制在纪律允许的范围内，决不沾染腐朽、低级的情趣爱好，主动远离享乐主义和奢靡之风；自觉做到淡泊名利，在住房用车、工资福利等物质待遇面前，多一分淡泊无私，少一分索取攀比，做到知足知止、简朴生活。

涵养克己奉公的操守，当抓好小事小节。当年，彭雪枫同志在太原工作时，时常要经手大笔钱款，但他连5分钱公款都在账面记载得清清楚楚；朱德同志面对地方同志送来的几筐冬笋，坚持把冬笋送往机关供应站按市价出售，并将售货款返还对方……他们在小事小节上的清醒认识，值得我们今天学习。小事小节中有党性、有操守、有人格，唯有慎小事、拘小节，才能防止小错酿大错、小病成大患。军队党员干部应当自觉防微杜渐、守好底线，坚持慎独，像古人暮夜却金、不食无主之梨那样，时刻绷紧纪律之弦，哪怕是在私底下、无人时，也始终做到公私分明、守心克己；坚持慎初，牢记轿夫湿鞋、白袍点墨的教训，自觉把好“第一次”这个关口，始终不越“雷池”、不踩“红线”、不破“底线”；坚持慎微，不以“影响不大”“这不算什么”纵容自己，切实做到公款姓公、一分一厘都不能乱花，公权姓公、一丝一毫都不能乱用，公物姓公、一针一线都不能乱动。

公者千古，私者一时。公私这道“选择题”，是党员干部时时在做、处处面对的现实考题，也是做人为官、修身立德的终身课题。每名军队党员干部都应当树立正确的利益观，涵养克己奉公的操守，清清白白做人、干干净净做事，不负组织重托和官兵期待。

生活寄语

新的春天 新的出发

■柳建伟 淮楚

●新的出发，要保持目标感、增强紧迫感、锤炼真本领

龙腾盛世，万象更新。跨越一往无前的时间湍流，迈进生机勃发的农历龙年，向着风光无限的希望原野昂扬进发，面对前进道路上新的使命任务、新的机遇挑战，许多人都在思索这样一个问题：如何在新的一年里展现新风采、取得新成绩、争取新荣光？

新的出发，要想意气风发、激情澎湃，就要保持目标感。有句话说得好，没目标的人生是拼图，有目标的人生才是蓝图。岁末年初之时，很多同志在认真总结工作、总结经验的同时，结合单位发展规划和各自岗位需要，明确了新一年的奋斗目标。这是走稳脚下路、走好未来路的关键所在。应当深刻把握的是，我们要想把目标变为现实，关键要有强烈的目标感。1942年春节，“延安五老”之一、著名教育家吴玉章在与青年官兵交谈时说，做事情只有目标还不行，还要有目标感。目标感，就是时时想着目标、天天奔向目标的良好状态。现实中，很多人之所以难以登上事业高峰，并不是没有奋斗目标，而是缺乏强烈的目标感，对目标不是心无旁骛而是心不在焉，不是持之以恒而是朝三暮四，以至于半途而废、事无所成。向着新的目标进发，我们要保持强烈的使命感目标感，对目标“时时放心不下”，下定决心“不达目标决不罢休”。同时，要根据工作实际、担负任务和个人能力，善于把大目标分解成一个个小目标，确保自己“跳一跳，够得着”，不能好高骛远、脱离实际。尤为重要的是，要时刻盯着目标干、朝着目标赶，目标专一而不三心二意，埋头苦干而不浅尝辄止，激情澎湃地向着既定目标奋力前行，如此必能积跬步以至千里，不断刷新强军新纪录，达到事业新高度。

新的出发，要想步履铿锵、行稳致远，就要增强紧迫感。常言道，良好的开端是成功的一半。新的春天贵在起步迅疾，新的出发贵在开局良好。开国中将徐深吉抓部队建设历来追求旗开得胜、首战告捷。他曾一针见血地说：“抓好开头，开始肯定会费些力气。开头要是抓不好，就得返工，那就要多费几倍的力气。开头抓好了，工作路数和心气就都顺了，这对完成好全部工作是有很好作用的。”现实中，有些同志却对开局起步缺乏紧迫感，要么认为时间还早，不必急于一时，精神懈怠、工作懒散；要么简单认为只要唱几个重头戏、打几个漂亮仗，全年工作就可以高枕无忧，等等。凡此种种，不仅很难实现破局起势，还会迟滞全年工作的高效落实。我们要始终保持等不起的紧迫感、慢不得的危机感、坐不住的责任感，拿出只争朝夕、时不我待的昂扬姿态，早发力、快发力，争分夺秒、紧抓快干，奋力跑好“最先一公里”，努力把新年度各项工作基础打牢夯实，才能赢得事业发展的主动权。

新的出发，要想信心满怀、底气十足，就要锤炼真本领。绳短不能汲深井，浅水难以负大舟。新的出发，既需要挺立潮头的志气、冲锋在前的锐气和不畏艰险的勇气，更离不开能挑重担的铁肩膀。有没有“金刚钻”和“好刷子”，不仅决定着出发的信心和底气，更关系着事业所能到达的高度。尤其当前，距离实现建军一百年奋斗目标越来越近，面临的新情况、新问题、新挑战更加错综复杂，迫切需要我们以更大力度拓展能力、升级素质、扩容本领。然而，本领从来不会从天而降、自动生成。我们要时刻保持使命清醒、责任清醒，自觉把谋打赢作为最大职责，紧扣时代脉搏，紧跟强军要求，紧盯短板弱项，坚持“博学之，审问之，慎思之，明辨之，笃行之”，系统学习与使命任务相适应、与岗位职责相匹配的新知识新技能，主动投身军事斗争准备主阵地、重大任务第一线、科研攻关最前沿、基层实践大熔炉，善于抓住各种机会和条件固强补弱，尤其要在积极应对重大风险挑战、完成急难险重任务中“曾益其所不能”，让新的出发更有底气、更加坚实。

使命召唤，战鼓催征。2024年这张新考卷，已经摆放到每个人的面前。让我们坚定乘风破浪的信心，怀抱梦想又脚踏实地，敢想敢为又善作善成，在新的春天精心描绘新的图景，以新的出发奋力书写新的篇章，不断把强军事业推向新的高度。

方法谈

抓落实重在一抓到底

■陈 程

●部队是要打仗的，更需要在落实上较真碰硬

把工作落实到位、把事情办好，扭住不放、一抓到底既是一个重要方法，也是一条重要经验。能否做到一抓到底、一以贯之，是衡量党员干部特别是领导干部作风好坏、能力高低的重要标志。毛泽东同志曾说过：“什么东西只有抓得很紧，毫不放松，才能抓住”“一件事不做则已，做则必做到底，做到最后胜利”。彭德怀同志在批评某部党委工作落实不力时曾严肃指出：“光安排工作，不挽起袖子一个个抓到位，比不安排还坏……这样的党委战士咋能服气，是不能带着部队打仗的。”可以说，一抓到底既是老一辈革命家倡导的工作方法，也是共产党人一以贯之的工作作风。

抓工作是停留在一般性号召，还是身体力行扭住不放、一抓到底，效果大不一样。对照我们身边一些同志，他们有的也在抓工作，但抓而不紧，领导催一催就动一动，不催不动，工作干了不少，拿得出手的不多；还有的抓工作作风不实，觉得自己说过了部属就会落实，开会研究了问题就能解决，缺乏跟踪问效、一抓到底的严实作风。凡此种种，不仅抓不好工作，还会败坏工作作风，滋生形式主义、官僚主义，导致抓落实质效大打折扣，甚至还会导致工作走了样、落了空，必须及时加以纠正解决。

最好的落实就是一抓到底，最大的公信就是说到做到。部队是要打仗的，更需要在落实上较真碰硬。当前，国防和军队建设任务艰巨繁重，每一项工作都有着具体而明确的落实落地时间。有了好的决策、好的蓝图，关键在于落实，对于上级明确下来的目标、部署下来的任务、定下来的举措，要发扬钉钉子的钻劲和韧劲，真抓实干、埋头苦干、紧张快干，扭住不放、一抓到底。作为党员干部特别是领导干部，对自己安排的工作、部署的任务，要带头研究具体办法、明确具体责任，做到说了就要一抓到底，问题不彻底解决绝不放手，切实做到说一件干一件成一件，形成一级抓一级、层层抓落实的工作局面。同时，各级组织要建立健全督查机制，抓好各项决策部署末端落实督促检查，对不落实、落不实等空喊口号的虚假漂浮作风露头就打、追责问责，真正把工作抓实、基础打实、步子迈实，确保党中央、中央军委和习主席的决策部署在部队坚决、全面、迅速落实，全力以赴向着如期实现建军一百年奋斗目标奋力冲锋。

影中哲丝

百舸争流——

无惧风浪，终有所获

■宁运河/摄影 慕佩洲/撰文

清晨，山东蓬莱的一片浅海中，数百艘渔船拔锚启航，驶向蔚蓝色的大海深处。深海捕捞充满风险，渔民们有时要遭遇大风大浪的洗礼，经受昼夜兼程的颠簸，靠着战天斗海、不畏艰险的豪情与壮志，在逆境中勇敢穿行，最终顺利完成一次次航行，满载而归。

千帆竞发，百舸争流，唯有敢于在搏击风浪中前行，渔船才能在返港靠岸时，实现鱼虾满舱的目标。我们的人生就如同一次次出海捕鱼，难免要经历波澜起伏。面对艰难险阻的考验，要想有所收获，就要有乘着风势破浪前行的勇气胆略，以“斗罢艰险又出发”的顽强意志迎难而上，终能“踏平坎坷成大道”，收获累累硕果。

谈心录

这样的“近道”不能抄

■戴永洋

●真正的能力素质不会凭空产生，也不会一蹴而就，它是时间的累积，更是阅历的沉淀

一名新兵在连队组织的3000米跑训练中因抄近道，被班长发现，当场予以制止。事后，班长没有“到此为止”，晚点名后单独找到这名新兵，非常严肃地告诉他：“日常训练是提高个人军事素质的基本途径，如果日常训练‘抄近道’，那么无异于让战斗力生成打了折扣、降了标准。”经过班长的提醒帮带，这名新兵充分认识到问题所在，表示以后绝不会再犯这样的错误。这名班长的做法值得点赞，新兵的认错态度也值得肯定。

行为上的偏差，源于思想上的错位。“抄近道”反映出的是心态上急于求成、思想上急功近利。现实中，比如在学习方面，有些人总是静不下心不愿学，一到参加讨论交流或者撰写心得体会的时候，就东拼西凑、敷衍糊弄；还有在工作方面，有些人总是习惯“拿来主义”，不管是拟制计划还是筹划方案，先把往年的“模板”找出来，往上一套、简单一改，很快就“大功告成”。

如此“抄近道”，看似省了不少时间，也省了很多精力，可谓是“低投入换来高产出”，但这种掺了水分的“高效率”，得到的只是自欺欺人的一时之快，失去的却是锻炼自己、提高自己的机会。要知道，人生不是百米冲刺，比拼的不是一次的快慢、一时的输赢，它是一场机遇和挑战并存的长途跋涉，谁也不知道未来的路上会遭遇什么、会发生什么，我们唯有珍惜时光、把握机会，在一次次不厌其烦的学习中增长才干，在一项项事无巨细的工作中增强本领，努力锻造出一副能够堪当重任的“铁肩膀”和一双可以跋山涉水的“铁脚板”。如此，即便风雨来袭，我们也能不负众望扛起肩上的责任和使命，勇往直前、抵达远方。

那么，如何练就“铁肩膀”和“铁脚板”？毋庸置疑，最该摈弃的就是“抄近道”这种急功近利的浮躁心理，最该坚守的就是一步一个台阶的务实作风，最该保持的就是一步一个脚印的从容定力。真正的能力素质不会凭空产生，也不会一蹴而就，它是时间的累积，更是阅历的沉淀。一步一个脚印，看起来似乎有些慢，但把每一步都走扎实，日积月累就能越走越远，积少成多就能越走越宽。落实到具体工作中，就是要始终保持一颗不急不躁的心，把每一项工作都竭尽全力完成好。如果是复杂困难的工作，就心无旁骛、全力以赴，从中增长见识、丰富阅历；如果是简单重复的工作，也要不厌其烦、认真对待，把它当成培养细心和耐心的机会，从中总结经验、举一反三。正如有句话所说，人生没有白走的路，每一步都算数。新的一年已经启程，让我们沉下心来，从现在开始，干好每件事，走好每一步，脚踏实地地走出属于自己的崭新篇章。

正确对待进退得失

■尹博堃

从身边事看修养

●军旅生涯中，能否正确看待进退得失至关重要，不仅关系党员干部的个人发展，也关乎部队内部的团结稳定，不仅考验党员干部的品行心量，也检验其党性修养

近期，笔者所在单位进行年度干部调整，一些同志通过自身的努力和奋斗，得到了组织的肯定，实现了晋升的愿望，当然也有一些同志因自身素质、年龄等原因未能如愿。值得注意的是，面对愿望落空，不同的人有不同的表现。有些同志能够迅速调整自己的心态，将精力马上投入到紧张而充实的工作实践中；而有些同志则无法正确看待进退得失，一时意志消沉、悲观沮丧，甚至因此影响了正常的工作。

军旅生涯中，能否正确看待进退得失至关重要，不仅关系党员干部的个人发展，也关乎部队内部的团结稳定，不仅考验党员干部的品行心量，也检验其党性修养。每名党员干部都要明白，晋升不是成功的唯一标志，也不是人生价值的唯一体现，暂时没能调职原因多样，并不一定意味着工作没干好，可能是暂时没有适合的岗位等，只要用心谋事、踏实干事，每名战友终会迎来事业的璀璨。

涵养平常心。习主席指出：“对个人的名誉、地位、利益，要想得透、看得淡。”在我党我军历史上，有许多以平常心面对职务调整的干部，像粟裕大将两让司令、黄克诚一生九降九升等，他们认为只要能干革命、能打敌人，组织让干啥就干啥。广大党员干部应以革命前辈为榜样，怀揣一颗平常心看淡功名利禄、看淡个人得失，始终把对事业的追求放在第一位，时刻牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，做到视名利淡如水，看事业重如山。

摒弃妒忌心。极个别同志在愿望落空后心生嫉妒，看到他人调整晋升，自己却原地踏步，便发出“凭什么是他”的质疑。只看到自己的成绩，却全然不见他人的优秀，心态失衡、牢骚满腹，导致战友之间产生嫌隙，影响了单位团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系。作为受党和军队教育培养多年的干部，要把胸怀和格局放大一些，当他人取得成绩和进步时，我们应当由衷地为他人喝彩，同时积极学习借鉴他人成功的经验，以他人之长补己之短，见贤思齐，尽快成长进步；只有正视自己的缺点与不足，向成功者虚心学习，才能在接下来的工作中奋起直追、迎头赶上，用实实在在的努力和成绩，书写更加精彩的军旅人生。

保持进取心。现实中，有的同志因为没能晋升，就感到受了委屈、遇了挫折、遭了打击，丧失了继续前行的信心和斗志，变得萎靡不振，甚至怀疑自己、自暴自弃。事实上，一次的挫折失败并不可怕，可怕的是在失败面前迷失方向、迷失自我。军旅人生路漫漫，我们应直面挑战，不惧风雨挫折，始终保持昂扬向上的精神状态，在工作学习训练中奋力拼搏、不断超越自我，让所有的“失意”在不懈奋斗中烟消云散，为突破“瓶颈”汲取养分、积蓄能量。