

探索构建新时代思想政治教育体系

“红四连”为什么像个“强磁场”

——探究一个英模连队数十年永葆先进的奥秘

■本报记者 夏洪平 孔鹏鹏 洪治

大寒时节，记者走进第71集团军某旅采访，恰逢该旅“红四连”举行“军事训练模范红四连”授称30周年纪念活动。

作为一支从井冈山走来的连队，“红四连”一直是响当当的“老先进”，先后两次被授予荣誉称号，荣立集体一等功5次、集体二等功13次、集体三等功22次。

实事求是地说，一支连队，在一段时间内保持先进，不难。难的是像“红四连”这样，数十年如一日，始终处于先进行列。记者与官兵探讨，“红四连”是如何做到的？

指导员说：“我们真没什么‘独门绝招’，但有个惯例，那就是四连从不挑兵。不管什么样的兵送到四连，我们都自信把他变成好兵。”

发生在中士范鑫运身上的故事，颇能印证他的这番话。

还是新兵时，范鑫运就听说旅里有个名气很大的“红四连”，比武考核次次第一，年年获评先进连队。他的第一反应是：千万不要分到这个连队，太累！

无巧不成书。下连时，范鑫运被分到了四连。到连队报到那天是个阴天，他感觉自己的心情“和天空一样阴沉”。

然而，义务兵服役期满时，范鑫运主动递交了留队申请书。如今，他已成为所在专业的全旅首席教练员。是什么神奇的力量，让范鑫运发生了如此巨大的变化？

“进了四连，想不进步都不行！”范鑫运对记者说，“红四连”涌动着一股奋发向上的力量，刚开始自己不由自主

地推着走，渐渐地，他开始主动迈步向前，而且越走越快，最后奔跑起来。

蓬生麻中，不扶自直。记者理解，这股力量，来自环境和氛围。“红四连”官兵的话更形象直观：四连有一个强大的精神磁场，每个进入四连的官兵，都会被渐渐“磁化”。

记者追问，这种神奇的“磁力”是怎么产生的？大家争着回答——

新兵下连，第一件事是参观连史馆，第一堂课是连队光荣传统课；新干部报到，唱的第一首歌是连歌，喊的第一口号是连魂；

每天唱连歌、诵连魂，每周征集官兵对党员骨干的意见建议；每半年更新连史荣誉簿，将比武夺得名次、工作表现突出的官兵事迹写入连史；将每年11月定为“红色传承月”，组织传承红色基因系列活动；

训练场上，干部站排头，打第一枪、投第一弹、跳第一伞，站哨帮厨，全连官兵拉通排班，谁都不享受特殊待遇；掏下水道，干部骨干挽起裤腿，带头往污水里跳；

……

坦率地说，听到这样的回答时，一开始记者感到有些“失望”。因为这些做法并不新鲜，很多优秀连队都是这样做的。

“红四连”官兵坦陈，这些做法可能不会让人眼前一亮，但是，只要日复一日、年复一年地坚持下去，就会特别管用，就能让连队产生神奇的“磁力”。

正在连队蹲点的旅队一名领导则思考得更深刻：“红四连”通过日积月累

的红色文化熏陶和胜战荣誉濡染，将部队厚重红色基因深深植入官兵血脉基因，内化为传承弘扬英雄精神的文化自信，外化为奋进强军新征程的文化自觉。”

一席话，让记者豁然开朗。文化的力量，同样是一支军队重要的制胜力量。以红色文化铸魂育人，最关键的是让官兵从内心深处完成文化洗礼和精神重塑，让红色基因真正在官兵精神世界里生根开花。

这就不难理解，提到“红四连”，人们总是习惯用一句话来形容：这个连队“不一样”。当红色基因照亮官兵的精神星空，四连官兵从里到外都焕发出不一样的精气神。

——“红四连”的兵很有辨识度。列队行进在路上，口号、歌声最响亮的

一定是他们。

——比武、考核、竞赛，“红四连”官兵只认一条：不拿第一就算输。去年底，旅里组织基础训练考核，军官组前十名，四连占六席。

——不管干什么，“红四连”官兵只有一个念头：“给四连争光”。干部邓日明参加上级组织的集训，为了争取一个高难度科目的参训名额，他咬破手指写血书：“请给‘红四连’一个机会！”……

同样，当记者从文化视角，重新审视“红四连”的日常思想政治教育做法时，也嗅摸出了不一样的味道。

去年5月，旅里组织上教育大课，“红四连”一名战士因头天夜里站哨，在课堂上打瞌睡，被当场点名批评。

有一种力量更深沉更持久

■夏洪平

记者手记

“红四连”纪念授称30周年，多位退伍老兵千里迢迢“回家”探亲。

他们有的风华正茂，有的两鬓染霜，但都有一个共同特点：开口声如洪钟，坐下腰板笔直，走路脚下带风，浓浓的军人气质扑面而来。

回首军旅生涯，老兵们说得最多的是：今天事业有成，得益于当年在部队的磨砺锻炼。

习主席强调：“文化自信是更基本、更深沉、更持久的力量。”对于绝大部分官兵来说，从军报国只是一段生命旅程，他们最终还会告别军营、回归社会。当军营红色文化照亮他们的精神星空，他们的人生轨迹也在悄然发生改变。身在军营，精益求精、无私奉献，他

们是好兵；回到地方，千锤百炼的军人品质相伴人生，他们也会成为对社会有益有用之人。

从军数载，受益一生。这份军旅文化馈赠，就是红色文化以及对红色文化的自信给每名退伍军人的弥足珍贵而恒久价值的礼物。

从这个意义上说，坚持用红色文化铸魂育人，不仅是给我们这支军队汇聚磅礴力量，也是为民族复兴厚植文化底蕴。

这，应该就是“红四连”的精神磁场，对官兵灵魂深处的永久“磁化”。

加强干部忠诚度的考察

■孙树志

联勤保障部队第910医院以赛促训提升年轻官兵专业技能——“新面孔”亮相比武领奖台

■本报记者 孙兴维 通讯员 巴涛

日前，联勤保障部队第910医院野战卫勤技能比武竞赛精彩落幕，一大批“新面孔”登上领奖台。这是该院以赛促训，提升年轻官兵专业技能的一个缩影。

去年底，该院筹划新年度工作时，计划组织一场涵盖伤员搜救、止血包扎、心肺复苏等10余个战场救治课目的比武竞赛。但医院机关统计参赛人员名单时发现，报名参加比武的年轻官兵不多。

为此，该院机关深入医护人员中了解情况，有的官兵反映，每次比武竞赛，拿奖的总是几个训练尖子，其他人参赛也不过是“凑数”；还有官兵说，比武奖项设置对野战医疗队队员有利，

其他岗位官兵基本上只能“陪跑”……

群众性练兵比武到底该如何抓？该院党委一班人就就此讨论认为，比武竞赛只是提升训练质效的一个抓手，获奖不是目的，提升官兵整体战救技能才是根本。为此，他们研究决定：此次比武，让以往经常参加比武竞赛、执行重大任务的官兵担任教员和考官，参赛人员则以执行大项任务较少、亮相机会不多的年轻官兵为主。他们还在设置个人战救技能竞赛项目的基础上，专门增设团体赛，重点考核年轻官兵的团队协作意识和能力。

消息传出，年轻官兵报名参赛热情高涨。记者在比武现场看到，各课目参赛选手均以“新面孔”为主。面

对10余个战救课目的考验，参赛选手们沉着冷静、灵活应对，比拼十分激烈。

为营造紧贴未来战场的实战化氛围，比武竞赛中，该院还运用声光电等技术模拟逼真战场环境，设置微光条件、行进环境、颠簸状态下的伤员救治课目，全方位检验锤炼医护人员的战场救治能力。

走下比武场，首次参赛的一名医护人员告诉记者：“群众性比武竞赛为年轻医护人员提供了展示自我、提升技能的舞台，也让大家找准了自身差距、明确了努力方向。今后我要瞄准短板弱项勤学苦练，争当平时保健康、战时保打赢的卫勤先锋。”

1月中旬，陆军某边防团官兵驾驶摩托雪橇巡逻。

王越摄

武警河南总队信阳支队用好驻地红色资源 一次参观见学 一场精神洗礼

本报讯 张济轩、周永胜报道：“我宣誓……”近日，武警河南总队信阳支队组织即将下队的新兵，赴信阳市罗山县何家冲红色教育基地参观见学。新兵们在红二十五军长征出发地银杏树下整齐列队，高举右拳，庄严宣誓。

“把红色资源运用好，把红色基因传承好，才能培养出合格的红军传人。”该支队领导介绍，作为著名革命老区，信阳拥有非常丰富的红色资源。该支队充分发挥红色资源的铸魂育人作用，每逢新兵下队，都要组织他们赴红色教育基地参观见学，引导新兵学习红色历史、汲取红色养分、传承红色基因，帮助新兵擦亮忠诚底色、铸牢忠诚信仰，扣好军旅人生“第一粒扣子”。

活动现场，一幅幅图片、一件件实物、一座座雕塑，无声地讲述着革命先辈为党和人民的事业顽强拼搏、舍生忘死的英勇事迹。

“红二十五军出发时，全体指战员平均年龄不足18岁，被老百姓称为‘娃娃军’。就是这样一支‘娃娃军’，却有着坚如磐石的信仰信念，创造了惊天动地的历史功绩……”讲解员的深情解说，将大家的思绪带回那场震惊世界的伟大行军。大家边走边听边看，在潜移默化中更加坚定了为国奉献、矢志强军的决心意志。

参观结束后，该支队组织官兵就地展开讨论交流，新兵顾成深有感触地说：“当年，红二十五军就是在这棵银杏树下出发，从这里走向全国、走向胜利的。今天，我们以红军传人的身份重温历史、深感使命在肩、责任重大。我们一定要继承先辈遗志，在新征程上创造新业绩、书写新篇章……”

讨论交流中，大家纷纷表示，一定要从党史军史中汲取精神动力，为强军事业贡献自己的智慧力量。



天下至德，莫大于忠。如何把绝对忠诚的好干部同那些搞“假忠诚”“伪忠诚”“相对忠诚”“有条件忠诚”的干部区别开来？加强对干部忠诚度的考察至关重要。

人民军队讲忠诚，第一位的就是忠诚于党。这是由我们党的先进性和我军的阶级属性决定的。我军是拿枪杆子的，不仅要对党忠诚，而且要绝对忠诚。习主席指出，对党绝对忠诚要害在“绝对”两个字，就是唯一的、彻底的、无条件的、不掺任何杂质的、没有任何水分的忠诚。加强对干部忠诚度的考察，是我党我军选人用人的一贯方针，也是我党我军的优良传统。衡量军队干部政治上是否合格、政治素质是否过硬，归根到底要看这一条。

回到连队，连长没有批评那名战士，而是组织全连官兵在楼前连旗下集合。“同志们，今天我们举行升旗仪式，因为我们给连旗抹了黑。”说完，他亲手将连旗的高度降下来。

看着高高飘扬的“红四连”连旗徐徐降下，那名战士的泪水夺眶而出。全连官兵的眼眶，也都红了。

记者相信，当连旗降下的那一刻，“红四连”每名官兵都深深意识到，自己的一举一动、一言一行，已经与一支英雄连队紧紧相连。也是在那一刻，红色基因所蕴含的力量更加真切地投射到他们的心灵世界，让他们与这支连队的文化血脉实现心灵上的融通。

这，应该就是“红四连”的精神磁场，对官兵灵魂深处的永久“磁化”。

“忠诚是一种内在品质，是思想深处的东西，具有一定的隐蔽性和复杂性，要准确识别和评价，并不是一件容易的事。如果不提拔不考察、不调整不考察、不到年底不考察，或是考察把关满足于表面化、形式化，走程序等同于走过场，或是考察手段单一、方法简单，雾里看花、水中望月，就可能识人失准、用人失当。只有在考察考实干部忠诚度上下更大功夫，才能把那些对党忠诚、堪当重任的好干部造出来、用起来，把那些对党不忠诚、不老实的干部识别出来、清除出去。”

习主席强调，对党忠诚，不是抽象的而是具体的，不是有条件的而是无条件的，必须体现到对党的信仰的忠诚上，必须体现到对党组织的忠诚上，必须体现到对党的理论和路线方针政策的忠诚上。革命战争年代，检验一名党员干部是否对党忠诚，就看他能不能为党和人民事业舍生忘死，能不能冲锋号一响就立即冲上去。和平时期，对党忠诚也有具体标准，主要是看党员干部理想信念是否坚定，党的意识是否牢固，贯彻大政方针是否模范自觉；大是大非面前是否敢于亮剑，矛盾冲突面前是否敢于迎难而上，危机困难面前是否敢于挺身而出，歪风邪气面前是否敢于坚决斗争。

毛泽东同志曾说：“必须善于识别干部。不但要看干部的一时一事，而且要看干部的全部历史和全部工作，这是识别干部的主要方法。”考察干部的忠诚度应坚持军队好干部的标准，完善干部考核评价体系，严把政治关、品行关、作风关、廉洁关，严防干部“带病提拔”“带病上岗”。应坚持群众观点、走群众路线，经常性、近距离地接触干部，全方位、多角度、立体式地了解干部，全面掌握干部上台台下、人前人后、工作时间内外的真实表现。进一步完善与纪检、巡视、审计等部门联合甄别机制，既听其言更观其行，既察其表更析其里，确保枪杆子始终掌握在对党绝对忠诚可靠的人手中。

（作者单位：第79集团军某旅）