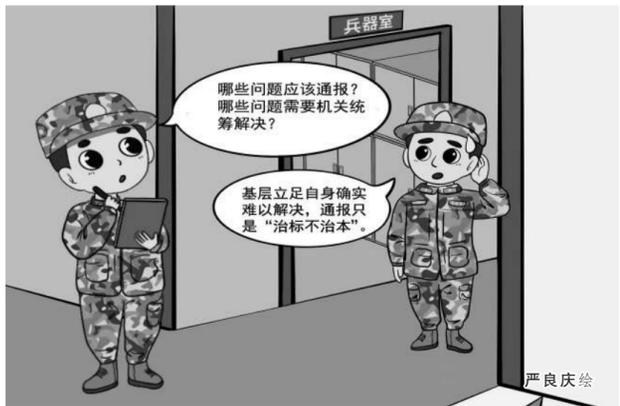


潜望镜

# 为何该通报的问题没通报

## ——东部战区陆军某旅改进机关指导作风的一段经历

■宋世杰 翁斌强 本报特约记者 高骏峰



“竟然没有通报我们……”新年伊始,东部战区陆军某旅公示最近一次检查通报结果,某连指导员发现,连队前期被机关人员记录在案的问题并没有上榜。

那次检查是结合战备拉动展开的。由于该连个别官兵取枪过慢,导致集合超过规定时间。负责检查的机关一名助理员发现这一情况后,王指导员赶忙解释:“兵器室空间有限,短时间内大量人员涌入,容易造成拥堵,影响了整体出动速度。”

“确实不能全怪你们。”这名助理员一边回应,一边思考:解决这个问题,需要兵器室扩容或改变布局;如果效果不好,可能还要改变兵器室的位置,那就是大工程了……返回机关途中,他考虑再三,决定把这个问题暂时“压”下来。但事情并没有到此结束。短暂的“风平浪静”后,该旅副旅长赴基层蹲点调研,在组织战备拉动时,该连再次出现同一个问题。这一次,副旅长没有藏着掖着,在交班会上提了出来,建议将兵器室改造纳入新年度工作。

旅党委同意了她的建议,同时各

位领导也陷入了反思:机关检查指导基层,还有多少类似的问题成了“漏网之鱼”?带着疑问,他们决定分头深入调研。

“营房电压不稳定,战术作业时容易断电,影响训练”“综合训练场面积太小,不利于复杂环境条件构造”“战备库室部分物资未及时更新”……随着多个存在已久的问题和易被忽视的隐患浮出水面,另一个大大的问号萦绕在旅党委一班人的心头:明明是正常检查就可以发现的问题,为何要如此大动干戈才能查出来?

他们分析发现,机关和基层都有一定的责任。在个别连队干部看来,有些问题本来就无法立足自身解决,机关对此心知肚明。既然如此,不如暂时把问题隐藏起来,双方“各让一步”。而机关个别部门负责人则担心,如果问题牵扯面太大,需要协调多个科室,容易造成互相推诿,耗时费力不说,还可能得罪人。正是基于这样的想法,一些不太要紧的问题便在心照不宣的“冷处理”中不见了踪影。

“透过现象看本质,反映出机关检

查指导基层工作时,对于什么问题应靠通报推动整改、什么问题须摆在桌面研究解决,缺乏科学的判断和统筹。”旅党委一班人一致认为,抓建基层会遇到各式各样的问题,有“鸡毛蒜皮”的小事,更有“烫手山芋”一般的矛盾,倘若为了图省事,不作精准区分,难免出现问题。

随后,对照沉甸甸的“问题清单”,该旅对机关人员在指导检查基层工作中存在的认识偏差和惯性思维进行纠治,引导各科室勇于直面问题、敢于接难题,按照轻重缓急和难易程度分类施策,实行精准指导帮带。

该旅政治工作部领导介绍,对涉及战备库室物资存放等相对容易解决的事项,他们实行“领导监督、科室认领、责任到人”的工作机制,做到逐件落实、挨个销账;而对营房改造和训练场地建设等牵扯精力大、解决时间长的“老大

难”问题,他们邀请专家力量,按照“业务分工、集智攻关、节点推进”的方式,狠抓工作落实和跟踪问效。此外,他们还畅通网上民主渠道,鼓励基层官兵监督机关挂账销账情况,上下一心把清单上的问题彻底归零。

“越是解决难题,越有成就感。”该旅作训科一名参谋干劲十足地告诉记者,他们对照学习《军队基层建设纲要》等法规制度,不断优化机关工作机制,通过树立正确的导向和政绩观,帮助部分机关人员改进指导作风,提高科学帮建基层的能力。

时隔多日,记者再次来到该旅采访发现,王指导员所在连队原来狭小的兵器室已搬到一楼的大房间,房门也变宽了,战士们快速进出不再受限。除此之外,该旅第一批翻新改造项目开始动工,相信不久之后,官兵们将迎来一些新的库室和训练场。

### 微议录

## 这种“冷处理”要不得

■钧梁

此稿反映的问题,从方法上讲,解决起来并不难,但其中暴露的一个倾向令人深思——面对部队建设中存在的一些问题,个别基层干部选择了“视而不见”,有的机关人员选择了“息事宁人”,双方表现出某种“冷处理”的默契。

这种“冷处理”要不得!无论双方出于何种考量,或者遇到了什么难处,与推动基层建设高质量发展、巩固提高部队战斗力的内在要求比起来,孰轻孰重,心里都应该有本“明白账”。

问题不解决不会自行消失,工作不推动不会自动落实,首先要有人问、有人管,然后才能下沉到诸如分工负责、

层级管理、跟踪问效等具体操作层面。在抓建基层过程中,基层要尽量立足自身解决问题,机关要全力帮助基层解决问题,大家心往一处想,劲才能往一处使。在这个过程中,如果需要什么默契的话,那只能是各司其职、严负其责、双向奔赴。

推进强军事业,坚实的基础力量在基层,突出的矛盾问题也在基层。对于这些矛盾问题的解决,非要有“不见成效不撒手,不达目标不收兵”的决心力度不可。希望各级都能在这个问题上凝聚共识,形成干事创业真正该有的“心有灵犀”。

### 新闻前哨

前段时间,火箭军某旅一级上士夏星辉休假返乡。其间,他因照顾孩子,先后错过了连队和机关打来的两个抽查电话。虽然看到手机显示的未接来电后,他立即回拨并作出解释,但还是受到了批评教育。

“要随时盯着手机,生怕错过来电和短信,这个假休得真不安生……”事后,心情郁闷的夏星辉忍不住与同样在家休假的战友说起此事,没想到引起大家共鸣——有的战友休假期间想好好补个觉,结果睡到一半被父亲叫醒,原来是他的手机设置了静音,没接到连队电话,于是连队便直接联系了他的家人;有的为了应对机关人员的检查抽问,不仅要熟记一些问题的通报内容,还得时刻准备接听电话,一天到晚神经紧绷……见这么多人对此深有同感,夏星辉向连队刘指导员作了汇报。

“站在部队管理的角度,掌握在外人员动向,防止失管失控十分必要。但如何做好这项工作,却有很大的改进空间。”刘指导员召开恳谈会,听取官兵意见建议。“与在外人员保持联系没有问题,但要防止用力过度,建议明确一个统一的时间点,这样双方都更方便。”为了查证人员是否在休假地,不仅让我们发实时定位,还要视频核实,甚至要求家属接听电话,能不能多一些信任……会上,大家各抒己见,一吐为快。

意识到问题的严重性,该连在会后将有关情况进行了梳理,并逐级上报机关。这一情况引起了旅领导的注意,他们态度鲜明:加强在外人员管控无可非议,但要注意方式方法,官兵休假时间宝贵,不应随意打扰和占用。

很快,该旅制订了新规,在外人员应本着高度负责的态度,主动向所在单位汇报行程动态,无需提供有关证明;明确了具体的联系时间点,不准随意打扰休假官兵及其家人;非紧急和必要事项,不再要求各连第一时间向在外人员传达;做好登记备案,待休假官兵归队后及时组织补课学习……

# 休假官兵告别抽查困扰

■范文佳

暖心举措出台,受到官兵点赞,休假官兵告别了抽查困扰。刘指导员告诉笔者,现在连队官兵休假时心情顺畅,归队后精神饱满,表现出十足的干劲。

## 有话想说,给我E-mail

投稿请登录强军网  
解放军报投稿平台

# 连队理发员的“快乐”

■第80集团军某旅战士 田康芮



新年伊始,连队新建的“理发角”投入使用。当我还在想谁会成为理发员时,班长肖顺鹏已经备齐工具,“走马上任”。肖顺鹏是旅里的“金牌飞控手”,因为军事素质过硬、工作经验丰富,连里的大事小情往往离不开他。看他平时兢兢业业,周末休息时间又在“理发角”里忙来忙去,我敬佩之余也有些不解:干这么多事,他不累吗?

有一次,肖顺鹏帮我理发时,我随口说了句:“班长,麻烦你了。”肖顺鹏则拍了一下我的肩膀打趣道:“你小子,还跟

我客气上了。”随后,在不到20分钟的相处时间里,我们打开了“话匣子”,从老家的风土人情聊到新兵趣事。等到理发结束时,我俩仍意犹未尽。

看着一旁边收拾理发用品边哼着歌的肖顺鹏,我内心的疑惑再次冒出:“班长,你平时就很忙,周末也难休息,累不累啊?”肖顺鹏回头冲我咧嘴一笑:“不仅不累,而且非常快乐!连队正缺理发员,你想不想来试试?”看着肖顺鹏透着光的眼神,我不由自主地点了点头。

此后,一到休息时间,我就来到“理发角”,跟着肖顺鹏学习。过了一段时间,我开始理发,尽管手艺还有些生疏,时而剪出“败笔”,但大家只是哈哈一笑,从不责怪。在这个过程中,许多战友像当初的我一样,通过一句“辛苦了”“累不累”引出话题,与我交谈甚欢。

渐渐地,一些战友在“理发角”里成了我的“老客户”,在生活训练中则成了我的良师益友。无论理论学习还是装备操作,他们都乐于为我答疑解惑。随着训练成绩明显提升,我越感到连队大家庭的温暖。

前不久,指导员以“尊干爱兵、兵兵友爱”为题组织我们上了一堂教育课:“尊干爱兵、兵兵友爱是我军优良传统。作为战友,就应该互相帮助。予人玫瑰,手留余香,何尝不是一种快乐……”听了指导员的话,我突然想起了肖顺鹏的那句回答:“不仅不累,而且非常快乐!”此时,我终于理解了肖顺鹏的“快乐”——为战友理发,看似不起眼的小事,却是真心实意为战友、为连队付出,同时又收获了大家的认可和战友情谊,何乐而不为呢?

(慕佩洲、赵紫寒整理)



春节将至,武警甘肃总队兰州支队官兵在兰州火车站等重要交通枢纽进行巡逻执勤,守护旅客安全出行。

左图:定点执勤。右图:隔窗敬礼。

侯崇慧摄

## 新疆军区某团与空军某部建立信息共享机制——

# 合成步兵更加“耳聪目明”

■本报记者 杨晓霖 通讯员 纵恒

### 记者探营

隆冬时节,炮火轰鸣,新疆军区某团一场红蓝对抗训练在戈壁深处展开。爬升、盘旋、突防……红方侦察分队数架无人机悄然升空,很快完成对蓝方前沿指挥所及雷达目标的侦察。

某营作战指挥车内,各型终端设备显示屏左右排开,地形、路况、气象以及兵力部署等战场情况尽收眼底,多个蓝方目标信息同步显示。营长冷静分析数据后,果断申请火力支援,给对手迎头一击。

“转移阵地!”未等评估打击效果,命

令突然而至。原来,红方炮火袭后,蓝方指挥所立即实施大功率电磁反制,造成红方通信受阻。

“开启抗干扰装置,立即联系友邻空军部队!”红方指挥员沉着冷静,见招拆招。由于一时难以摸清蓝方下一步行动,为确保指挥链路畅通,防止出现意外,他命令向在同一片地域驻训的空军某部求援。原来,近几年,该团与该部建立了信息共享机制,两支部队平时经常训在一起,参加演训多次并肩作战。

不多时,通信恢复,由空军某部提供的作战数据实时显示在红方指挥员面前的屏幕上。只见他轻敲键盘,将其中的关键信息传至前沿进攻分队。

“这种信息共享机制让合成步兵更加‘耳聪目明’。”担任前沿进攻任务的某连连长按图索骥,发现了一条隐蔽路线,指挥连队快速出击,出其不意直插蓝方防御阵地深处。

硝烟散去,复盘检讨随即展开。“利用空中力量引导步兵穿过通路,作战进程缩短近7分钟;电磁压制若提前2分钟展开,指挥通联就会更加高效……”记者旁听才知道,此次训练除了陆空之间的联手,还有另外7个专业兵种参与其中。经此一役,该团指挥通信网络保通、多源情报获取流转、战场态势感知、兵种协同作战等能力得到了锤炼提升。“这是我们探索信息联动、高效合成迈出的坚实一步。”该团参谋长说。

