

特别推荐

火箭军某团直招军士刘迪入伍一年多,荣立二等功。他一直要求自己——

把“跳过”的时间抢回来

■本报特约记者 李永飞 通讯员 许蒙蒙

“这个喜报真好看!”躺在病床上的高育欣,看见儿子刘迪身着笔挺军装、披着“二等功臣”绶带推门进来,不禁愣了一下,接着露出开心的笑容,继而流下了激动的泪水。

刘迪缓缓扶起母亲,为她披上“功臣家属”的大红绶带,送上一个深情的拥抱。此时,前来送喜报的战友、现场的医护人员都情不自禁地鼓起掌来。

刘迪是火箭军某团的一名直招军士,2022年9月入伍后,他凭着一股“初生牛犊不怕虎”的拼劲,屡屡刷新全团训练纪录,去年底荣立二等功。掐指算来,彼时距离他穿上军装才短短一年多时间。

身材瘦削挺拔,目光坚毅有神,这名20来岁的体育特长生,进入新兵营不久便让战友刮目相看,不仅学习训练积极主动,个别课目的成绩甚至超过了班长骨干。

大家处在同一条起跑线上,为啥他很快脱颖而出?记者很好奇,刘迪也不藏着掖着,一脸郑重地透露了“秘密”：“我一入伍就是下士,可实际上还是一名新兵,能力素质还有较大差距,不抓紧时间赶上怎么能行?”

原来,刘迪在心里早已算了一笔账:与从列兵正常晋升下士的战友相比,他“天然地”少了两年锤炼提高的时间。在备战打仗任务紧而又紧的当下,两年能够让一名战士从稚嫩走向成熟,由“小白”成为尖兵。

“把‘跳过’的时间抢回来!”在新训阶段,刘迪给自己定下目标——考核成绩全优,被评为“优秀新兵”,以此逼迫自己跑出“加速度”。结果如他所愿,刘迪在同兵年里迅速崭露头角。

新兵下连,刘迪本以为自己能分到导弹旅的战斗班,谁承想却来到某团警卫通信连,成为一名站岗执勤的战士。

刘迪心有不甘,情绪有些失落。指导员孔凡晨看在眼里,便拉着警卫分队长、一级上士彭洲来了个“现身说法”：“你们分队长可是火箭军一线救治‘生命卫士’比武的‘武状元’、基地特种警卫‘武教头’。岗位没有好与不好之分,关键看你怎么干!”

孔凡晨一席话,点燃了刘迪的热情,他当场对分队长说:“你是我学习的榜样,也是我赶超的目标,请看我的表现!”闻听此言,孔凡晨和彭洲相视一笑,并没有放在心上。

然而,两人很快发现刘迪变得不一样了:站岗执勤,他军姿挺拔一丝不苟,目光如炬高度警戒;枪械拆装,他增加难度蒙眼操作,誓言练就应丁解牛般的过硬本领;武装越野,他腿绑沙袋自我加压,不断挑战身体和心理极限……

2023年3月,该团组织群众性练兵比武,警卫编组对抗成为争夺的焦点。当时,彭洲在外学习,刘迪毫不犹豫地“顶”了上去,一口气报名参加6个项目。

“咱们团的训练尖子不可少,他下连刚过百天,摘金夺银希望不大。”一些官兵并不看好刘迪,就连彭洲也打来电话提醒他:“这6个项目都是体能消耗‘大户’,你可要悠着点,别一下子整猛了!”



一众高手对决,比武异常激烈。成绩出炉,让官兵惊讶不已——6个项目,他包揽全部冠军,并打破4项训练纪录。

首次参赛,一鸣惊人。团领导对连干部反复叮嘱,让他们量身定制强训育才计划,抓紧把这棵“好苗子”培养成“栋梁材”。

不久后,该团组织兼职卫生员培训考核,意在锤炼“一专多能”本领。刘迪代表连队参加,面对全新专业的挑战,横下一条心,必须啃下这块“硬骨头”。

白天,他冲在训练场上,苦练战场救护技能;夜里,他经常躺在卫生队,潜心钻研救护专业知识。为了练好基本功,他针对不同战场环境探索训法教法,量距离、算角度、搞模拟,把“路程短”“救治快”“效率高”等要求落实到一个个细节中。

有志者,事竟成。就这样,入伍不到一年,刘迪便跨入全团训练尖子行列,在本职岗位上干得风生水起,在一次次比武竞赛中渐渐打出名气。

2023年8月,某基地组织一线救治“生命卫士”比武。刘迪在预选淘汰阶段“过关斩将”,以全团第一名的成绩闯入决赛,并夺得个人亚军、团体冠军。

载誉归来,听说连队要选配警卫班班长,刘迪毛遂自荐。经过班排推荐、群众评议、组织遴选、党委审批等环节,他凭借出众的能力脱颖而出,如愿以偿。

2023年10月,某基地组织“精武班长”军事技能比武。刘迪再次以全团第一名的成绩拿到“入场券”。与百余名素质过硬的老班长同台对决,他敢打硬拼,最终站上领奖台。

手捧“精武班长”奖牌,刘迪拨通母亲的手机报喜。原来,此次比武前一天,刘迪在外打工的母亲,下肢卷入机械设备,被紧急送往医院。他闻讯顿时慌了神,马上向连队请假。

“不用担心我,做手术有医生,照顾我有你爸。你要是真有孝心,就拿个奖牌回来。”母亲专门打来电话,态度很坚决。刘迪只好把牵挂和愧疚深埋心底,化作拼搏的力量。

比武结束后,刘迪带着奖牌赶到母亲身边,忙前忙后陪护照料。团里也多方协调,帮助解决医疗救治、工伤赔偿等问题。

鉴于刘迪的出色表现,去年年底,团党委给他立了二等功。前段时间,该团副政委带队会同军地有关单位,把立功喜报送到刘迪母亲的病床前,才有了本文开头的一幕。

儿子的成长成才,就像治愈病痛的良药。“我这辈子目前做得最正确的事,就是把他送到了部队。”刘迪的母亲欣慰地说。

刘迪与父母合影。

许蒙蒙摄

采写感言

军功章折射新气象

■李永飞

采写这则新闻,心绪久久难平,既为入伍一年多就荣立二等功的下士刘迪叫好,也为他的母亲坚定支持儿子建功军营感动。故事平凡而又不平凡,个中意味深长。透过这枚金灿灿的军功章,我们能看到什么?

加速奔跑的基层活力。有一种加速,是像文中“新兵”刘迪这样高起点迈好“军旅第一步”,迅速成长成才;也有一种加速,是一支部队陡然

升级、弓满弦张的备战状态。他们壮志满怀、激情四射、干劲十足,体现了新时代我军基层建设的生机和活力。

聚力向战的鲜明导向。对胜战的追求,是军人最大的“动力源”。初入军营的刘迪渴望建功、一心思进,所在部队也给他提供了机会、搭建了平台,这种“双向奔赴”最终成就一名“精武班长”。充分说明,在军营,只要矢志打

赢、研训思战、踏实肯干,就有施展才华的广阔天地。

风清气正的良好生态。风气者,基层建设之“元气”。刘迪的成长和收获,离不开个人的努力奋斗,离不开团结友爱、互帮互助的官兵关系,更离不开基层部队正气充盈、志气昂扬、士气高涨的良好环境。有了这样的沃土,我们将会看到更多更优秀的“小老虎”“刀尖子”。

新闻前哨

分组训练 随训随考 过关升级

新疆军区某团帮助新兵适应高原环境、打牢能力基础

■李春山 本报特约通讯员 李江

“1号作业手王伟,通信装备操作考核前准备完毕……”日前,新疆军区某团某连的新兵迎来了首次专业课目夜间考核。此次考核是专门针对新兵进行的一次阶段性检验。新兵王伟和几名同在补习组的战友一起为过关升级而努力。

“在尊重新兵能力素质差异的基础上,我们希望通过‘过关升级’的方式,帮助新兵适应高原环境,循序渐进提高训练水平。”该团领导介绍,起初,各连队根据新兵们的新训成绩制订了训练计划,但实行一段时间后就发现了问题。

该团驻地海拔较高,新兵们不仅面临着身份角色转变、熟悉部队生活等挑战,还要经受高寒缺氧等自然条件的考验。去年12月下连后,一些新兵出现明显不适,有的成绩下滑,有的跟不上训练进度。

该团领导意识到,只根据新训考核成绩制订训练计划的方式,并不符合实际情况。新兵们基础素质不一,再加上适应高原环境的能力各异,如果训练“齐步走”,不仅让成绩落后的新兵感到吃力,也会迟滞成绩较好新兵快速成长。

经过研究讨论,该团决定在新兵训练中采取分组训练、随训随考、过关升级的方式。他们将新兵们划分为补习组、强化组和预习组,根据专业科目的难易程度,为新兵制订进阶训练计划。

在分组之前,该团专门对新兵进行了一次摸底考核。王伟在新训时成绩优秀,表现突出,但下连后,因身体尚未适应高原环境却急于求成,结果在摸底考核中“失利”,被分到了补习组。

得知这一结果后,王伟一度情绪低落。根据团里的安排,预习组新兵可以提前训练下一阶段内容,而补习组新兵则要适当延长这一阶段训练时间直到通过考核;若预习组新兵考核未通过会被调整到强化组,与从补习组升级到强化组的新兵一起训练,夯实基础。

为了帮带王伟,连队安排骨干与他结对子,还根据他的身体情况,专门制订了个人训练计划。

原来,在这个训练方式试行之初,该团领导就明确要求,各营连要根据不同组别新兵的实际,安排经验丰富、专业突出的骨干进行教学组训,特别对于补习组的新兵要进行一对一帮带、手把手指导。

考虑到新兵训练节奏快、内容多,各连队每周都会组织一次过关升级考

核,根据考核结果调整人员分组和训练方案,激励形成“比学赶超”的浓厚氛围。

在连队和战友的共同努力下,王伟很快振作起来,一边调适身体,一边努力训练。在一周后的考核中,王伟顺利升级到强化组。“之前总想着‘一口吃成胖子’,现在我发现,在高原训练必须稳扎稳打,一步一个脚印。”王伟说,接下来,他要继续刻苦训练,争取早日升级到预习组。

有话想说,给我E-mail

投稿邮箱:强军网
解放军报投稿平台

“爱管事”的军士支委

■石芝鹏 葛斌



小咖秀

在第73集团军某旅修理连,只要发现问题,军士支委黄铭就会站出来为几口、管一管。

去年,连队一名年轻排长沉迷网游,训练时经常往后躲,成绩大幅下降。一次该连党支部开会,黄铭点名批评他:“作为干部,平时训练当不好表率,如何带领大家上战场?”

黄铭的话虽有些直接,可说的都是实情。这名排长听得面红耳赤,当场进行自我批评,承诺戒掉游戏瘾,端正训练态度。接下来的时间,他恢复了训练场上的生龙活虎,在旅军体运动会上,获得3000米跑第二名。

平日里,黄铭还特别关注训练中的问题。一次,连队组织轻武器实弹射击训练。固定靶一字排开,官兵们不负众望均取得了好成绩。

就在大家为此欢鼓舞时,黄铭站出来“泼了一盆冷水”：“战场上,敌人会站着不动让我们打吗?”接着,他向连主官建议加大难度,增加运动目标射击训练。

有官兵说他“没事找事”,但黄铭对此并不在意,因为他心里清楚,只有平时从难从严训练,上了战场才能不掉链子。

连队党支部经过讨论,采纳了黄铭的建议。经过半年多的实践,该连官兵轻武器射击成绩明显提升。一些心存怀疑的战友,终于理解了黄铭的用意,对他说:“你的建议提得好!”

在连队,黄铭管过的事,一双手数不过来。不过要说让战友们印象最深刻的,还要数他前段时间向机关

提意见。

黄铭不仅爱管事,人也特别细心。他发现,旅机关通报问题时经常搞“区别对待”,比如通报军容风纪不整问题,说到基层战士往往点名道姓,但涉及机关干部,表述就成了“个别同志”。

一次机关基层双向讲评会上,作为基层官兵代表的黄铭直言不讳:“抓管理如果只严基层不严机关,怎能令人信服?”他还专门编了一个顺口溜:“督导检查机关搞,问题总在基层找。机关问题经常绕,通报常把基层搅。”

听了黄铭的发言,参会的机关干部有些坐不住,其他基层官兵代表则为他捏了一把汗。不过,出乎大家的意料,黄铭非但没有被批评,反而因敢于指出问题受到旅领导表扬:“这个战士敢说真话,批得准、说得对!”

这次会后,旅机关工作作风发生了明显改变,通报问题时不再“上下有别”,而是一视同仁。

“我不是想出风头,而是对事不对人。”黄铭说,机关指导帮建基层的同时,基层也在观察机关,只有机关以身作则、率先垂范,基层官兵才能信服,最终形成工作合力。

别看黄铭这么爱管事,连队官兵说起他,常常竖起大拇指。每次民主测评,他总是名列前茅。

“黄铭爱管事、敢较真都是为了连队好,虽然大家有时嫌他唠叨,但打心底为他点赞。”该连指导员说。

“这是组织赋予我的责任。”黄铭说,今后,只要发现问题,他还是大胆地指出来。

一句话颁奖辞:“爱管事”体现的是负责,折射的是担当。让我们为这位尽职尽责的军士支委点赞!



为培养官兵团队精神和营造浓厚的学习氛围,武警河南总队组织开展丰富多彩的文化活动。图为今年初战士们在图书室里学习。

毛慧娟摄

