



发扬彻底自我革命精神

——纵深推进全面从严治党、全面从严治军⑤

■刘海洋

成其身而天下成，治其身而天下治。前不久，二十届中央纪委三次全会在京召开。这次全会全面总结并深刻阐述了习主席关于党的自我革命的重要思想。纵深推进全面从严治党、全面从严治军，要求军队党员干部提高政治站位，坚持学思践悟，切实把思想和行动统一到习主席关于党的自我革命的重要思想上来，为开创党的自我革命新局面作出新的贡献。

我们党如何成功跳出治乱兴衰历史周期率，确保党永远不变质、不变色、不变味？不断推进党的自我革命是第二个答案。自我革命就是补钙壮骨、排毒杀菌、壮士断腕、去腐生肌，不断清除侵蚀党的健康肌体的病毒，不断提高自身免疫力，防止人亡政息。事实证明，先进的马克思主义政党不是天生的，而是在不断自我革命中淬炼而成的。同样，优秀党员干部也不是随意产生的，而是在不断学习领悟习主席关于党的自我革命的重要思想，推进党的自我革命，最终要落实到每名党员干部身上。党员干部只有发扬彻底自我革命精神，强化自我修炼、自我约束、自我塑造，才能永葆先进性和纯洁性，进而永葆党的青春活力。

无私者无畏。我们党没有任何自

己特殊的利益，这是党员干部发扬彻底自我革命精神的勇气之源、底气所在。在我们党一百多年的奋斗历程中，老一辈革命家和优秀共产党员身体力行、率先垂范，在发扬自我革命精神上为全党作出了表率。周恩来坚守七条修养要则，谢觉哉经常与自己“打官司”，李立三勇于反省“立三路线”，陈毅敢于打倒“陈毅主义”，谷文昌“不帶私心搞革命”，高德荣“用身影而不是用声音指挥人”……他们坚持真理、修正错误的模范行为，影响了一代代共产党人。

“能胜强敌者，先自胜也。”现实生活中，仍有少数党员干部只想个人利益，缺少党的意识、党章意识、党员意识，他们不愿自我革命，不愿拿起手术刀给自己“动手术”，处处掩盖错误、逃避责任。长此以往，由小病到大病、由“四风”到贪腐、由破纪到破法，最终在错误的路上越走越远，走向人民的对立面，不仅丧失了党员身份，还给党和军队的形象抹黑。就像电视专题片《持续发力纵深推进》中披露的落马官员，他们贪腐的一个重要原因，就是丢掉了彻底自我革命精神。

党的自我革命永远在路上，党员干部发扬彻底自我革命精神永不停歇。当前，我军建设正处在实现建军一百周年奋

斗目标的关键时期。任务越繁重，考验挑战越大，越需要党员干部勇于自我革命，以严的纪律、实的作风、廉的操守确保各项工作任务落到实处。党员干部只有将自我革命进行到底，勇于担当、干净干事，做到守土有责、守土负责、守土尽责，才能确保如期实现既定目标。

发扬彻底自我革命精神，必须在思想上勇于自我革命。思想决定意识，意识决定行动。思想革命多彻底，行动落实就有多坚决。对党员干部来说，理想信念是“总开关”，党性修养是“心学”。只有坚持崇高理想追求，持续加强党性修养，不断在灵魂深处闹革命，才能固本培元、铸魂励志，始终做到绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。

自我革命的程度如何，作风是重要检验。始终把纪律挺在前面，作风上一丝不苟、严格要求，体现的就是自我革命的成效。相反，作风上不严不实、散漫拖沓，就是背离自我革命的要求。孔繁森、杨善洲、杨业功等之所以成为自我革命的标杆，就在于他们一心为民、严于律己，保持了良好的作风。发扬自我革命精神，尤须牢记“三个务必”，践行“三严三实”，强国政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，严格依规依纪依法履职尽责。

“清心为治本，直道是身谋。”在廉洁上勇于自我革命，是勤政廉政、干事创业的重要保证。做到干成事、不出事，党员干部必须坚持眼睛向里、刀刀向内，敢于同不良现象、不良风气作斗争，始终保持廉洁操守。正所谓，“白袍点墨，终不可濯”。一旦放松自我要求，就可能遭到“围猎”，背离初衷、远离初心。党员干部为官清正、做人清白，就能做到公正用权、依法用权，为单位建设发展凝聚强大力量。

在严管上勇于自我革命。自我革命并非只管个人，不管他人。党员干部担负着净化从政环境的职责，不仅自己要洁身自好，还要在严负其责、严管所辖上下功夫。只有管好家属和身边工作人员，履行好负责领域的党风廉政建设责任，才能以实际行动感召部属和家人以廉为荣、以腐为耻。

自我革命精神，是我党我军制胜未来的显著优势。新征程上，广大党员干部坚持以自我革命的勇气，着力解决自身存在的各种问题，不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力，就一定能够永葆共产党员的政治本色，无愧于人民公仆、时代先锋、民族脊梁的称号。

(作者单位：31080部队)

八一时评

在部队工作实践中，抓整改是一种常态。

当下，第二批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育已近尾声。主题教育有时限，但整改却不能停下来，未销号的问题需要持续解决。

事实上，不仅主题教育有整改的内容，在部队工作和建设的很多方面，都有需要整改的问题，譬如，练兵备战中的问题要整改，上级巡视发现的问题要整改，等等。对各级党委和领导干部来说，抓整改已经成为一项重要工作和责任。然而，提高整改质效，让整改落地落实、让问题清仓见底，并不是一件容易的事。可以说，抓整改是一门值得研究的学问，没有认真的精神、务实的态度，缺少科学的方法，拿不出实招硬招，整改就不可能到底到边，即便问题暂时解决也可能死灰复燃。

抓整改，第一要重视问题。近年来，各种整改抓得多了，少数领导干部疲沓了，对整改列出的问题不重视，总想着糊弄过关。有的推进整改紧迫感不强，党委领导不亲抓，机关部门等靠混，当作一般性工作来推动，声势大动作小，时间到任务了。殊不知，凡是要整改的问题，大部事关战斗力建设，事关官兵切身利益，事关单位风气作风，马虎不得，也轻视不得。领导干部只有强化政治担当，以攻城拔寨的狠劲，以做则必成的决心，敢较真、打硬仗，才能把问题整改抓抓实、抓出成效。

“不怕无策，就怕无心。”抓整改，必须压紧压实责任。俗话说，责任压不实，工作就难落实。整改的问题各种各样，有些是个人问题，有些是共性问题，有些是党委问题。只有明确责任，谁的孩子谁抱走，谁的责任谁认领，才能具体到人，逐一抓好整改。倘若责任感不强，搞大呼隆，不给问题找到“主人”，整改就不可能有效果。在抓整改的过程中，党委要切实履行主体责任，主要领导要扛起第一责任人责任，对单位整改亲抓亲管，千万不能让责任“挂空挡”，导致问题年年整改、年年反复。

惟其艰难，才更显勇毅；惟其笃行，才弥足珍贵。抓整改，就要持之以恒。整改到见底见功夫、见真章。的确，整改的问题有难有易，容易的问题好解决，不能指望“毕其功于一役”，必须保持反复抓、抓反复的恒心定力。对那些难啃的“硬骨头”，要持续深化靶向治理，分门别类开展专项整治，逐一明码结账；对那些系统性问题，那些“表现在下面，根子在上面”的问题，要建立统筹协调、

拿出实招硬招抓整改

■宁晓娟

上下联动机制，推动基层和上级党委机关共同答题、一体解决。

抓整改，最终都要过销号关。但销号不能没有标准，不能不经审核，也不能自说自话。可以说，整改问题的销号是一项严肃的工作，必须认真对待，设定科学标准。属于个人问题的销号，可以经过主要领导审核把关；属于本级党委问题的销号，则需要上级党委审核把关。同时，对于列入销号清单的问题，应尽可能地向上级党委公示，主动接受官兵评判，面对面、背靠背地听取官兵的具体评价，不满意的要及时返工，切实以真改实改的成效赢得官兵认可。

唯物辩证法告诉我们，完全没有问题是不可可能的。旧的问题解决了，新的问题还会再出现，抓问题整改永远是进行时。有了问题不可怕，抓好整改是关键。抓整改，始终离不开效果导向。我们评判整改是否到位，就要看问题解决没有、状态改变没有、能力形成没有。只要我们拿出实招硬招，聚集力量、精准施策，就一定能在一次次问题整改中推动部队高质量发展，不断提升战斗力水平。

(作者单位：32754部队)

基础训练离不开铢积寸累

■王欣龙

画里有话

前不久，第82集团军某旅上等兵叶俊君在旅第五届军事运动会暨创纪录比武中，用3小时49分钟，把俯卧撑纪录刷新到3600个。事后了解，叶俊君在基础训练方面的成绩不是凭空而来的，而是靠持之以恒的训练得来的。

我军历来有重基础、抓基础的优良传统。古人云，“九层之台，起于累土”。基础训练包括体能、智能、战技能和武器装备操作等，是军事训练的根基所在和保底工程。基础训练越扎实，形成的“肌肉记忆”越牢固，战场打硬的底气就越充足。然而，基础训练是一个千锤百炼的过程，来不得半点虚假、丝毫懈怠，需要像燕子垒窝、滴水穿石那样，在久久为功的训练中夯实和升华。正所谓，“台上一分钟，台下十年功”。如果轻视基础训练，不愿在日复一日、年复一年的训练中精进提升，就可能弱化战斗力基础，导致在未来战场上吃败仗。

军人生来为战。而战胜的前提必须有扎实的基本功、过硬的技战术，确保快敌一分、胜敌一秒、强敌一招。纵观很多优秀军人，都非常重视基础训练。第73集团军某旅战士李鹏强，一次次挑战自我、突破极限，曾在64分钟内完成单杠卷上460个，打破了全集团军纪录，被誉为“现实版许三多”；第77集团军某旅战士刘洲豪，依靠逐渐提升标准的“笨功夫”，做到了5发子弹穿过一个弹

孔，获得“狙击精英”美誉；原火箭军某部一级军士长王忠心，30年如一日学习新知识，钻研大国重器，始终保持“零失误”操作纪录，荣获“八一勋章”……他们之所以能拥有出彩的军旅人生，是坚持不懈抓基础训练的结果。正是通过基础训练，这些军人才有了绝活、绝招、绝技，走在时代的前列，成为官兵的榜样。

打仗必须筑牢基础，抓联合必须强固“底盘”，基础训练什么时候都轻视不得、马虎不得。然而，实际工作中，仍有少数单位和官兵对基础训练重视不够，不愿付出艰苦细致的努力。有的认为基础训练见效慢，习惯搞一些大课目、大动作；有的认为基础训练年年搞，没必要花费太多精力。诸如此类的想法，都是错误认识，是战斗力建设的大敌。殊不知，没有基础就没有一切，练熟练精手中武器装备始终是硬道理。

当前，我们正处在信息化智能化时代，战争形态、制胜机理、作战要素等发生了深刻变化，但基础训练是制胜战场的稳固基石这一原则始终没变。特别是今天，随着我军新域新质作战力量增加，强化基础训练对打赢的意义更大。这就要求各级带兵人把基础训练抓在手上、摆在重要位置，以严而又严、紧而又紧的态度筹划基础训练，用全力以赴、全情投入的状态抓实基础训练，切实把课目训全、人员训齐、时间训够、标准训到，真正把普通招数练到极致，把装备性能发挥到最优，在铢积寸累中使战斗力建设厚积薄发、不断攀升。



作者：周洁

利兵之事多让兵来评判

■刘家岐 杨佳旺

近段时间，某部通过建立“半页纸”意见平台，畅通基层发声渠道，原汁原味听取战士心声，坚持利兵之事多让兵来评判。这一做法，不仅有利于机关及时纠正偏差、减少工作失误，还促进了机关基层良性互动，赢得官兵一致好评。

利兵之事，丝发必兴。为官兵做好事、解难事，是党委领导和机关干部的职责所系。利兵之事到底利不利兵，不能由机关自说自话、自我评判，得由官兵说了算。只有让官兵享有实实在在的获得感、幸福感，才是利兵的关键所在。如果干扰了练兵备战主责主业，让官兵体会到的是疲惫感，不仅不会让官兵满意，还会阻碍强军事业发展。

利兵之事，由官兵受益，也应由官兵评判。实际工作中，少数机关干部一心想着为官兵办实事，但在具体实施过程中，官兵并不买账。探究起来，一个

重要原因就是未能征求官兵意见，让利兵之事未能真正利兵，反而成了累兵之事。比如，有的主观制定服务内容，未能瞄准官兵急难愁盼问题；有的只凭个人喜好开展暖心活动，忽略了官兵个性化需求；还有的缺少换位思考，未能体现以人为本原则。这些问题不解决，利兵之事就难以真正成为“暖心工程”，也难以走到官兵的心坎上。

当前，随着新年度各项工作展开，不少机关干部沉到基层、开门问计，用心谋划利兵之事，体现了实事求是的工作作风。要想为官兵把实事办好，机关干部就应该走出“自我设计”、走出办公室，沉到官兵中间去，真正摸透官兵所需、所盼、所想。同时，在办好利兵之事的过程中，也要经常听取官兵反馈，围绕官兵诉求调整工作部署，始终以官兵满意度检验工作成效，切实温润兵心、提振士气，凝聚起上下同欲的强大合力。

调查研究要有过硬本领

■刘泽宇 孙朕

人们常说，调研离不开好作风。事实上，要想取得调研成效，不仅要有好作风，还要有硬本领。

调查研究是做好领导工作的一项基本功，调查研究能力是领导干部整体素质的一个组成部分。调研，从来就是一个见能力、见功夫的活。它绝不是“风风光光”下去那么简单，也不是听听汇报、开开座谈会就能有所收获。调研首先要具备良好的沟通能力和观察能力。有了沟通能力，才能“到什么山唱什么歌”，引导官兵说实话、道实情；有了观察能力，才能发现问题、发现趋势，探得有价值的“宝藏”。少数领导干部能力不足，下基层与官兵对不上话，发现不了问题，又如何能取得好的调研成果？

“当学生同时当先生”

■王波

干事创业，离不开领导干部的引领和指导。

有人说，领导干部就是先生。也不尽然。做一名好的领导干部，就要像毛泽东同志所言的“当学生同时当先生”，既虚心学习、熟悉情况，当好学生；又因势利导、引导指导，做好先生。

1938年8月22日，为了适应抗日战争形势发展，满足迅速培养大批具有较高素质领导干部的需要，毛泽东同志在中共中央党校作了题为《当学生，当先生，当战争领导者》的演讲。演讲虽然已经过去86年了，但对今天的领导干部如何当好领导，仍然具有重要启示意义。

在这次演讲中，毛泽东同志强调，“当学生同时当先生”。这是“每一个共产党员和革命分子”的责任。无论做什么工作，“你所知道的就当先生，不知道的就当学生”。不知道时当学生，知道以后当先生。先到“老百姓处”当学生，

再回到老百姓中当先生。这些辩证思想，告诉领导干部如何当好学生、当好先生，最终成为一名政治过硬、本领高强的好干部。

学高为师，身正为范。领导干部在思想上、政治上、业务上、工作上、党性修养等方面，按要求应比普通官兵更高更强。事实上，领导干部只有敢于当先生、善于当先生，具备了当先生的资格，才能更好地领导部队和感召官兵。然而，领导科学是一门综合性学科，有不少内容书本上学不到，只有在不断总结实践经验、汲取群众智慧的基础上，经过消化吸收、锤炼升华，才能转化为领导艺术、科学决策。正如毛泽东同志所言：“所以要当先生，就得先当学生，没有一个教师要不是先当过学生的。”

据测算，1950年前的知识半衰期为50年，21世纪知识的半衰期平均为3.2年，人人都面临着重新学习的挑战。当

下，知识更新不断加快，社会分工日益细化，新技术新模式新业态层出不穷。领导干部只有当好学生，像海绵吸水一样不断汲取知识，扩大知识的半径，才能不断充实自我、提升本领、增长才干，使自己的思维视野、思想观念、认识水平跟上越来越快的时代发展步伐。这就要求领导干部必须有“学生要当一百年”的决心，老老实实当学生、随时随地当学生，多搞调查研究，多拜官兵为师，多向基层学习，进而克服本领恐慌，提高能力素质，掌握工作主动。

领导带头，万事不愁。领导干部负有领路之责，是要振奋官兵精神士气，带领部队实现高质量发展的。因此，当学生是为了联系群众、增强本领，当先生才是职责所系、使命所系。当年，焦裕禄在原洛阳矿山机器厂工作时，首先就是当学生。他拜工人为师，刻苦学习，很快就能识别出各种钢材，被大家誉为

玉渊潭