

人才强军进行时·聚焦军士队伍建设

“能够立功受奖，是组织培养了我、成就了我。”新年伊始，第79集团军某旅组织总结表彰大会，从卫生员转岗为步兵班班长刚满2年的中士薛茂欣，从旅领导手中接过三等功奖章和证书。

推荐参加上级卫生专业集训。“尽管卫生员岗位很重要，但我更想成为一名战斗骨干，带领战友冲锋陷阵。”那一年，连队进行班长竞选，薛茂欣鼓起勇气找到连长和指导员提出换岗的想法。

进行帮带；想当班长，要从普通的战斗员做起，并在各种练兵活动中赋予任务锤炼能力……在连队的精心培养下，薛茂欣逐渐成长为一名指技兼优、素质过硬的步兵班班长。

从卫生员到步兵班班长

■赖宏承 王钟卫 本报特约记者 海洋

班创新了很多战术战法成果，想申请当尖刀班，在实战中检验创新成果。”战斗打响后，薛茂欣从容地指挥战斗班组交替前进，合理利用周围地貌环境进行奔袭渗透，最终圆满完成战斗任务。

的案列在该旅还有很多。他们成长成才的背后，离不开该旅对军士培养的科学规划。

新闻样本

“军士培养计划表”出炉后

■赖宏承 王钟卫 本报特约记者 海洋

记者调查

逐人制订计划，规划路径指引成长方向

近日，记者来到第79集团军某旅勤务保障营，翻开“军士培养计划表”，一些军士的成长经历令人眼前一亮——该营技师李文斋在陆军工程大学完成高级军士培训的当年，顺利晋升二级军士长；制配技师刘方凯在战略支援部队航天工程大学参加高级军士培训，取得钳工高级技师职业鉴定，晋升一级军士长……

然而，放在过去，军士职业发展常常遭遇瓶颈。某连张连长感慨地说：“由于专业限制，连队没有高级军士编制，导致一些军士骨干面临晋升时没有位置，不得不选择退役。”

“军士骨干人才是战斗力建设的中坚力量，对他们的培养等不得也慢不得，要想办法把他们留下来、使用好。”该旅根据《军士暂行条例》《军士职业发展管理暂行规定》等制度法规，区分初级、中级、高级军士制订“军士培养计划表”，明确构建高素质军士人才队伍体系建设的目标和途径。

“人才工作，关键在于将个人成长发展与单位需求相结合，进行合理规划，让大家都能选，选得对。”该旅人力资源科曲科长介绍，随着“军士培养计划表”持续发力，高素质军士人数逐年增多，部队战斗力持续稳步提升。

“各项参数符合要求！”去年底，该旅组织装备抢修专业考核，修理技师、三级军士长王艳明连续接受多岗位专业评定，成绩均为优秀。走下考场，王艳明告诉记者，能够成为一名复合型专业人才，得益于旅队的精心培养。

“要不是部队及时帮助我突破发展瓶颈，我不可能晋升高级军士。”分享成功“秘诀”，王艳明的话语中充满着感激。

作为大家公认的技术能手，王艳明多次担负大项演训保障任务，带出数十名专业骨干。在旅队推出“军士培养计划表”后，连队根据个人意愿和岗位所需，将王艳明列为预任高级军士培养。

根据《军士职业发展管理暂行规定》，晋升高级军士需要满足岗位编制、学历、专业技术水平、从事本专业时间等条件要求，对王艳明的情况摸底后，连队主官发现他既没有高级军士培训经历，也没有相关的资质证书。

“军士培养计划让我有了奋斗方向，干劲更足了。”培训归来后，王艳明又顺利考取了车辆修理高级技师证。

人才培养既要注重“用”，更要注重“育”。该旅推行“军士培养计划表”以来，加大人才培养力度，送学、进修、培训等一系列“育苗”措施，给军士发展注入源源动力。

前段时间，该旅组织狙击步枪实弹射击考核，狙击班班长、一级上士张俊凭借过硬本领，带领全班打出“满堂彩”。“作为一班之长，张俊的专业素质过硬，带兵能力突出；作为连队军士支委，他对连队建设提出不少建议，有力促进了连队建设。”提及张俊，张连长赞不绝口。

参照新的士兵制度相关规定，连队在张俊的“军士培养计划表”中及时更新培养目标，清晰规划发展路径，张俊的信心和动力也更足了。

如今，“军士培养计划表”科学规划军士职业发展，进一步激发了人才队伍活力，形成组织按岗位需求选拔培养军



第79集团军某旅组织实弹射击训练。训练结束后，该旅立即开展装备保养工作。图①：阵地火光四射，照亮夜幕。图②：车辆故障排除现场。图③：二级军士长陈海军（右一）为战友讲解修理专业知识。尚草泉、冯虎、王钟卫摄

专人帮带，让他在比武竞赛中取得好成绩。

好钢不断淬炼，方能成为利刃。在一次旅里组织的班战术比武中，李白城带领全班灵活运用战术战法，最终摘得桂冠，再立三等功。

“追逐梦想的道路从来不孤独，有个人的努力更有组织的助力。”该旅侦察科军士参谋陈鹏对此深有感触。

入伍16年，从文书到侦察兵，从技师到军士参谋，陈鹏先后经历多次岗位调整，精通本职的同时兼顾全面发展，每一次换岗都有组织悉心指导帮带，让陈鹏逐步成长。

该旅领导介绍，他们按照“超前培养、预先储备、梯次接续”的原则，逐人制订“军士培养计划表”，合理优化育才链路，精准规划成长路径，在实战实训中淬火加钢，推动军士人才队伍由操作型、技能型向专家型、复合型转变。

积极搭建舞台，能力提升助力作用发挥

塞北戈壁风沙滚滚，各战斗集群整装待发，一场实战化训练即将打响。一辆辆火箭炮车整齐列阵，接受执行任务前的最后检视。

“报告，瞄准镜瞄准点与火控系统不一致。”闻言，一级上士、炮长卿昌远仔细校对各项参数，查看火控系统工作情况。经过常规检查与修正后，偏差问题依然没有解决。

千钧一发之时，三级军士长、火炮电气技师王明立即赶赴现场，开展紧急抢修。仔细检查后，王明很快找到故障问题并成功排除，训练如期进行。从事火炮修理工作20多年来，尽管武器装备不断更新换代，王明成功排除各种装备故障，被战友们称为“火炮神医”。

“从普通一兵成长为高级军士，离不开组织培养。”王明感慨地说，“特别是在选晋高级军士的前几年，单位加大对我的培养力度，量身制订培养计划，夯实能力基础，练就过硬本领。”

成功选晋高级军士后，王明被上级指派编写《兵器操作手册》工作。“组织给我一个舞台，我还组织一片精彩。”受领任务后，王明带领骨干研究编写手册内容。动作要领认真推敲，装备数据反复验证，经过一次次编写修改，最终王明和战友们按时完成任务。

“炉火再旺，锤子不硬也打不出好钉。成长为新型军士人才，一靠自身努力，二靠部队培养。”该旅某营中士董浩宗的经历同样验证了这句话。

入伍以来，董浩宗军事素质过硬，工作实绩突出，是一棵潜力很大的好苗子。在“军士培养计划表”的推动下，董浩宗成功选改军士。营领导看到他的实际工作表现后，开始主动给任务、压担子，董浩宗的工作劲头也更足了。

在一次旅队专业比武考核中，针对董浩宗的个人特长，营里为他量身制订训练计划。董浩宗不负众望，最终取得2个课目第一名。

根植基层沃土，岗位上的历练饱含成长中的“养分”。该旅某营中士李光泽多次参加炮长集训，连续6年夺得专业第一，带领全班在演习中取得好成绩，并于前年荣立二等功。

在全旅总结表彰大会上，李光泽朝气蓬勃地说：“岗位是最好的成长舞台。我们在一次次重大任务的锤炼中丰满羽翼，标定了目标，追梦的脚步更加坚实。”

让军士人才活力充分迸发

■车长生

锐视点

军队的基础在基层，基层的主体在士兵，士兵的中坚在军士。习主席对军士队伍高度重视，强调他们是“部队中非常基础的骨干力量”。这精辟概括了军士队伍在部队建设中的地位作用，为广大军士履职尽责、建功立业指明了努力方向。

当前，随着调整改革深入推进，基层连队军士增多，军士担任的岗位越来越多，属于他们的舞台越来越大。然而，军士群体虽然在部队备战打仗、技术保障、组训施训、教育管理中的作

能作用不断凸显，但其背后的成长发展、选用保留所遭遇的瓶颈仍不同程度显现。

如何依托新的军士政策对军士群体进行科学规划和跟踪培养？这是各级党委推动军士人才队伍建设的必答题。

提前做好成长规划。新型军士人才培养是一个系统工程，要兼顾好现实急需与超前储备的关系，全面摸清军士人才队伍建设底数。区分不同岗位类别，提前规划成长路

线图，及时完善培养计划表，帮助军士在多专业多领域摔打磨练，推动军士队伍能力向持续升级发展、向多能升级拓展。

充分释放政策红利。《军士暂行条例》《军士职业发展管理暂行规定》等制度法规在部队推行，为完善军士队伍的选晋补充、培养使用、教育管理、选拔晋升等提供了基本依据和制度支持。各级党委要加强组织领导，依法依规探索延期服役、跨单位晋升等办法，为军士人才培养打通

渠道，激励广大军士主动作为、心无旁骛地备战训练。

广搭舞台实战淬火。某种程度上，抓军士人才队伍就是抓战斗力衍生的原动力，提高军士人才队伍建设水平就是提高部队战斗力水平。培养的目标是实现战场运用。实战演训是推动人才成长的“加速器”、锻造过硬素质的“磨刀石”，各级党委要敢于交任务、压担子、搭梯子，以重大演训任务为契机，在火热军事实践中锤炼军士人才队伍。

士、军士按职业规划发展成长的新格局。

拓宽培养渠道，方法科学方能事半功倍

“能够获得提干机会，是对我的鼓励与鞭策。”夜幕降临，正在军校学习的士兵提干学员杨振亮完成一天功课学习后，在电话中对记者信心满满地说，“未来战争既是战场上的对决，也是书桌上的较量。我要扎实学好理论，把学习力转化为战斗力。”

“我的成长与进步离不开组织培

养。”谈及这些年的收获，杨振亮的心情难掩激动。

根据《现役军官选拔补充暂行规定》，优秀士兵骨干可以保送入学提干。不过，当年杨振亮刚刚选改军士，对照优秀士兵保送条件，杨振亮虽然自身素质过硬、专业能力突出，但个人履历和荣誉没有达标。

一棵好苗子，要用心培育才能“开花结果”。杨振亮所在连队为他制订“军士培养计划表”，让这颗好苗子在军营的沃土里茁壮成长。

“杨振亮管理经验不足，很难带好队伍。”“杨振亮太年轻，当班长可能挑战太大”……2021年，秋季老兵退伍

后，不少班长岗位空缺，连队党支部围绕岗位调整展开讨论，几名支委说出了内心的顾虑。

“对骨干的培养要具备发展的眼光，只要方法得当，好苗子就能长成大树。”经过讨论，该连党支部达成一致意见，由杨振亮担任班长一职，同时选派老班长杨文超与他结成帮扶对子，指定排长李鸿宇担任“成长教员”，实行帮扶机制，强补短板。

经过系统科学的训练，杨振亮实现能力进阶，比武赛场上拿下多个专业项目第一，并荣立二等功，具备了提干资格。

“‘军士培养计划表’拓宽人才成长

路径，军士发展迎来更宽广舞台。”在各级组织的接力培养下，去年9月，该旅有5名优秀军士被保送入学提干。

“有能力就给机会，有本事就给平台。”和杨振亮一同提干的，还有该旅某营中士李白城。入伍第二年，李白城在旅组织的预选军士培训中，一举拿下5个单课目第一，当年荣立三等功。选改军士后，连队根据“军士培养计划表”，将其确定为优秀士兵保送入学的意向人选。

科学有效的方法，是助力军士成长成才的阶梯。这几年，各级比武竞赛总少不了李白城的身影。每次任务准备期，连队会为他制订科学训练计划，指定