

特别关注

新疆军区某团着力提升基层自主抓建能力——

服务基层，机关不要大包大揽

丁潇潇 本报特约记者 李梦奇



再次来到新疆军区某团采访，记者发现此前张贴在各连队的“服务基层联系卡”不见了踪影，一问方知，原来是“巡回服务队”解散了。

由该团机关抽调人员组成的“巡回服务队”，负责为基层营连提供日常巡修等服务，一度受官兵好评，为何要被解散？记者决定一探究竟。

定期召开基层机关双向恳谈会，是该团的一贯做法。有一段时间，官兵们在会上反映的问题越来越集中在管道堵塞、门窗损坏、车辆故障等方面，基层营连依靠自身无法解决，只能请团里派人维修。

“考虑到这些问题具有一定的普遍性、反复性，团里专门挑选几名维修技能过硬的战士组成‘巡回服务队’，常态化提供上门服务。”该团一位领导介绍，“巡回服务队”成立之初，为基层解决了不少问题，深受官兵欢迎。去年，还有一位基层干部专门给团机关写信表扬信，对服务队表示感谢。

然而，时间一长，“巡回服务队”人少事多的矛盾开始凸显，队员们经常忙得不可开交，还因此耽误了主责主业。

“基层有需求，一个电话打过来，

微议录

服务基层应“尽其诚而不逾其度”

李梦奇

近年来，不少单位在服务基层上谋实策、有实招、用长劲，“马上就办”“事不过夜”“挂账销号”等暖心举措密集出台，有效解决了官兵的“急难愁盼”。但大包大揽、事无巨细的“保姆式”服务依然存在，一定程度上影响了基层自建能力的提升。

中央军委基层建设会议指出，要

把指导帮建的着力点放在提高基层自建能力上。《军队基层建设纲要》明确，要增强基层党组织带领官兵遂行作战任务的能力、领导单位全面建设的能力和解决自身问题的能力。基层自建如“幼儿学步”，“放开手”与“自己走”缺一不可，但后者更为重要。

这启示我们，机关服务基层应“尽其诚而不逾其度”，满怀热忱管好该管的，做好该做的，对基层该管该做的，要敢于放权和放手，最终实现依法指导与按纲自建的“双向奔赴”。只有这样，才能把基层的动力活力充分激发出来，在解决自身问题中强筋健骨、成长壮大。

营连日志

增强活动吸引力 摆脱“手机依赖症”

胡宝府 刘子超

“休息时间，有些连队的官兵大多喜欢窝在宿舍玩手机，你们宿舍里却空荡荡，大家都去哪儿了？”前段时间，南部战区空军某旅组织科陈科长到基层进行调研，抵达某雷达站时正是周末，在官兵宿舍里却见到几个人，这让他感到有些奇怪。

“自从站里结合单位实际和官兵需求建立兴趣小组后，大家就不再一味沉迷手机了。”该站冯指导员作出解释，“要让官兵愿意放下手机，就要组织更有趣、更有意义的活动。”

过去，该站也存在“一人一机一世界”的情况，一到周末休息时间，很多官兵“机不离手”，成为名副其实的“低头族”。为改变这种状况，干部骨干组织开展歌唱比赛、集体观影等活动，但效果并不明显，甚至个别同志为回宿舍玩手机，经常找理由请假。

事情的转机，来自老兵裴小波。裴小波是一名班长，为人亲和友善，深受战士喜爱。在日常工作训练间隙，他经常有意识地收集大家对开展课余文化活动的思想反映。

“也不是一定要玩手机，拿着手机一坐一上午，头晕眼花很不舒服，只是文化活动总是那几样，都有审美疲劳了”“组织活动能不能事先征求一下大家的意见，不能站干部想搞啥就搞啥”……裴小波将有关情况向站里作了汇报，党支部一班人意识到了问题所在，立即着手整改。

“提升课余文化活动吸引力，必须考虑官兵的感受、符合官兵的‘胃口’，才能让他们愿意参与、踊跃参与。”冯指导员介绍，他们从增强“用户体验”的角度审视自身问题，在掌握官兵兴趣爱好和特长的基础上，紧贴官兵多样化需求建立各类兴趣小组，引导他们养成健康向上的兴趣爱好，从而减轻对手机的依赖。

跟随冯指导员的脚步，陈科长前往各兴趣小组的活动场所。俱乐部内，战士们三五成群，有的排练歌曲，有的在打桌游，有的面对一幅油画讨论技法；健身房里，散打格斗、街舞“斗牛”精彩连连；篮球场上，趣味投篮和轮滑竞赛同步展开、互不干扰；营区后院，“真人CS”激战正酣，战士们将警卫战术、应急处置融入其中，依托树木、小路和掩体开展对抗，既锻炼了团队配合能力，又愉悦了身心……丰富多彩的课余文化活动让官兵沉浸其中，也让陈科长的疑问有了答案。

打完一场“真人CS”，战士杨海涛有些意犹未尽地说：“独乐乐不如众乐乐。因为共同的兴趣爱好，战友们聚在一起运动娱乐，比一个人玩手机有意思多了！”

青语想说，给我E-mail

投稿请登录强军网 解放军报投稿平台

别“框住”战士的成长之路

第83集团军某旅干部 宋俊廷

带兵人手记

“大家都在积极准备，只有小姜总是闷在学习室里，您看能不能少给他安排些工作……”前段时间，班长元胜涛找到我，希望我给义务兵姜文减轻工作压力，让他有更多时间精力准备即将展开的比武。

这次比武，人人都可以上场一展身手，对于义务兵而言，是赢得荣誉的好机会，元班长有这样的想法我表示理解。但姜文是当下一项重要工作的“主力人员”，这时候放他去训练场，我有些不情愿。因为意见无法达成一致，我和元班长不欢而散。

“姜文能写能拍能剪辑，自下连以来，我就把他当作宣传工作的好苗子培养，这有什么不对吗？”晚上，我找到指导

员，向他汇报了白天的事情。然而，指导员的想法却和我不同：“一名合格的战士，需要能力素质全面过硬；一名合格的带兵人，用人不能只看长处，而要帮助官兵全面发展。”

简简单单一句话，让我陷入沉思——姜文确有一技之长，但不能因此荒废了备战打仗的主责主业。一名战士的成长进步有无限可能，不应被带兵人轻易定义。而我，又有什么权利阻止他参加比武呢？

回到宿舍，我拿出比武课目单，目光很快锁定在“识图用图”上。这个课目对一些战士来说是个“老大难”，但在以往训练中，姜文的表现却非常不错，加上他很有耐心，在日常生活工作中善于捕捉细节，我相信他一定能够在这个课目上取得好成绩。

我找到姜文时，他正为不同意他参加比武感到烦恼：“战友们在努力备

战，我也想在赛场上留下属于自己的精彩瞬间……”我告诉他我的新想法后，他非常高兴，当即决定开始加练。

“识图精准仔细，计算误差很小，这是你的长处。但你总是反复测量、核对结果，浪费了时间不说，还反映出你的优柔寡断……”备战过程中，我们从分析问题、解决问题，再到反复练习，一起度过了难忘的时光，直到比武如期而至。

比武场上，一张军用地图铺开，姜文俯下身辨别、测量、画线，动作果断迅速。不久后，一声“报告”响起，他率先完成了识图用图作业。

最终，经过判定，姜文取得了优异的成绩，而我也从这件事中获益良多：作为一线带兵人，当然要善于发掘战士的优点，但不能单纯以自己的想法“框住”战士的成长之路，因为全面发展、全面进步，才能走出更加丰富多彩的军旅人生。

火箭军某旅尊重官兵主体地位——

16条基层建议纳入新年度工作计划

范文佳

新闻前哨

“突出实战练兵，删减硝烟味不足、生活味有余的活动”“战士提升学历基本依靠自考，希望机关协调院校拓宽学历升级渠道”“官兵能力短板不一，建议分层制订训练方案”……1月初，火箭军某旅党委展开新年度工作筹划，以各种方式广泛问计官兵，得到积极响应，大家纷纷建言献策。

“官兵是基层建设的主体，一定要把他们的主动性、积极性和创造性充分调动起来。”该旅领导介绍，为确保新年度工作筹划更科学合理、更贴近实际，他们借助考核考评、挂钩帮建、干部蹲连等时机开展调查研究，深入一线了解官兵所思所想所需，通过举办“吐槽会”、恳谈会和组织问卷调查等方式，拓宽民主渠道，聆听真实心声，激发官兵参与单位建设的热情。同时，该旅机关组织专人将基层官兵的意见建议梳理成“建言档案”，围绕

“急难愁盼”，区分轻重缓急，报请党委研究。最终，16条基层建议被采纳，列入了新年度工作计划。

笔者翻阅“建言档案”看到，一条条紧贴部队实际的意见建议直击问题所在，机关科室的答复反馈写在问题下方，已被纳入新年度工作计划的建议标记着特殊符号。该旅领导介绍，为促进计划落地落实，他们依照路线图设计、工程化推进的方法，按照节点倒排时间表、明确责任人、指定监督者，确保各项工作任务有序推进、不挂空挡。



左图：1月上旬，阿里军分区西塔边边防连官兵踏雪巡逻。图为官兵在巡逻途中吸氧休息。

位龙刚摄

下图：寒冬时节，西藏军区某边防团官兵徒步前往一线点位巡逻。

陈武斌摄

