

特别推荐

「严管」就是「厚爱」

■本报记者 陈典宏 通讯员 江平曠 张洪瑜

务。任务完成后，他们没有及时返回，被机关检查组发现。事情调查清楚后，旅领导要求严肃处理，而分队在上报处理意见时却建议以批评教育为主。他们的理由听起来挺“充分”：这名排长平时工作尽心尽力，几名战士都是班长骨干，希望能“网开一面”。

翻看这几个人的履历，保寒松也很难：他们平时工作可圈可点，一旦处理重了可能影响大家工作的积极性；但如果处理轻了，法纪的严肃性就得不到维护。

“纪律面前人人平等。功劳再大，也要赏罚分明；过错再小，也不能放任不管，否则就是对他们的不负责任。”机关和营连经过慎重研究，达成共识：贯彻依法治军、从严治军要求，必须在一言一行、一人一事上较真碰硬，尤其党员骨干触犯了纪律，更不能姑息迁就。最终，他们本着“惩前毖后、治病救人”的原则，依据相关规定，对这名排长和几名班长骨干进行了严肃处理。

“心气顺不顺，有没有思想疙瘩？”处理决定作出后，保寒松第一时间来到连队，与这名排长和几名班长骨干促膝谈心，引导他们汲取教训、改正错误、严守法纪。一番饱含深情、发自肺腑的话语，让大家深受感动。几个人一致表示，一定知错就改，知耻后勇。

野外驻训展开后，保寒松见证了他们的改变：脏活累活抢着干、险难任务争着上，党员骨干模范带头作用发挥明显。后来，这名排长因工作实绩突出，受到了旅党委的表彰奖励。

坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，方能行稳致远。有些超出规矩之外的“照顾请求”，必须坚持原则；有些合理合规的“诉求申请”，则要认真对待，尽量落实。

去年7月，某营战士通过强军网信箱给保寒松留言：“因为交通不便，希望家属来队探亲时，部队能派专车接送。”

“符合规定，向连队报告即可。”保寒松很快回复。

“家属来队探亲，部队派车接送，本来就是官兵应该享有的福利，为何官兵还要向机关反映？”事后，保寒松没有就此作罢，而是带着疑问来到该营。在与营连干部交流时他了解到，近年来惠军利兵福利政策密集出台，少数干部学习不及时、理解不深入、贯彻有顾虑，导致这些好政策没有得到完全彻底的落实。返回机关，保寒松梳理出一套福利政策合集，明确适用对象、范围和条件，下发营连后，受到官兵欢迎。

还有一次，战士小李在休假期间拨打旅“为兵服务热线”，反映家中遭遇涉法纠纷，迟迟未见处理结果。了解情况后，保寒松以自身工作实际为例，宽慰小李不要着急，告诉他办案需要走一些法定程序，肯定不会那么快。紧接着，保寒松会同旅保卫部门，摸清了小李家庭涉法问题的症结，并向当地人武部求助，加快了案件办理进度，有效维护了小李一家的正当权益。

就这样，一件件小事积累下来，保寒松这位纪检监察干部赢得了基层官兵的信任信赖，他每次下基层检查调研，大家都愿向他“掏心窝子”。

“纪律硬如铁，谁碰谁流血；纪律也有爱，信任换信赖。作为纪检监察干部，只要将严管与厚爱结合起来，就能赢得官兵们认可。”

前年年底，一名排长带领几名班长驱车前往其他营区执行装备修理任

短评

爱护不袒护，官兵才进步

■胡凯

第75集团军某旅纪检监察干部保寒松对待违规违纪现象“不近人情”，而涉事官兵愿意对他敞开心扉，原因不难理解，因为他既讲原则又讲感情，把严管与厚爱结合得恰到好处。

“严是爱，松是害。”此话对于基层官兵而言，也许再熟悉不过了。道理通俗易懂，但落到具体人具体事上，并不是谁都能不折不扣地秉公执纪。有的“睁一只眼闭一只眼”，讲求多一事不如少一事；有的“板子高高举起，轻轻放下”，大事化小，小事化了；有的以爱护官兵的政治前途为名，该追究的不予追究，该重罚的从轻发落……这些思想和行为，都与全面从严治军的要求不相符合。

由此想到：什么才是真正对官

兵负责、对组织负责？以笔者的理解，其中一个很重要的方面，就是像保寒松那样“爱护而不袒护”，即一个人发生违规违纪问题，严格依规依纪处理，决不手软，同时又不“一棍子打死”，及时给予关心和帮带，激励违规违纪官兵知耻后勇、奋发有为。

处罚是结果，不是目的，但如果确有错不罚或者大错轻罚，纪律的严肃性、组织的权威性就会受到挑战，涉事官兵就得不到应有的教育警醒。从官兵长远发展的角度来看，包庇纵容无异于养痍遗患。

“爱护不袒护，官兵才进步。”这是很多纪检监察干部从实践中总结出来的经验之谈，希望各级组织和带兵人熟谙其中深意，进而运用到日常教育管理中。



我们连的照片墙

“带霜”的微笑

瞬间

1月初，武警新疆总队某支队像往年一样，选择最冷的时候开展“冬季大练兵”。在某中队组织的负重跑比赛中，五小队勇夺班组第一名。赛后，他们在镜头前留下“带霜”的微笑。这是胜利的微笑，也是青春的模样。

图①为中士刘振国；图②居中者为中士杜继龙；图③为下士汲德忍（左）和中士王会杰。祝贺他们！

特约摄影：二级上士董虎

点睛

真正的战士不用化妆，汗水结成的霜花是他们最美的妆容。真正的战士也不轻易微笑，他们的微笑通常献给胜利。（张良）



基层暖新闻

“亲情日”绘出“同心圆”

■本报记者 安普忠 通讯员 龚伟 王振东

“太好喽！爸爸今天终于能陪我过生日啦！”

前不久的一天，是武警大同支队机动大队张教导员儿子的11岁生日。看着幸福感爆棚的儿子，他也情不自禁地笑了。张教导员说：“感谢支队开展的‘亲情日’活动，让我满足了儿子的愿望。”

近年来，因为工作任务繁重，不少家在驻地的官兵陪伴家人的时间大幅减少，甚至一些重要的日子也无法回家团聚，由此引发了家庭矛盾，一定程度上影响了军心士气。

了解到这个情况，该支队党委在

深入调研论证的基础上，决定开展“亲情日”活动，在不影响战备值班和遂行任务的前提下，官兵结合节假日和个人休假计划选出有纪念意义的一天，由机关登记备案，通知各单位做好统筹协调，若无特殊情况，必须想方设法予以满足。

张教导员告诉记者，往年孩子过生日，他次次应约但又次次失约，孩子十分失望。支队“亲情日”活动一公布，他第一时间把儿子的生日报了上去，以弥补多年的遗憾。

该支队政治工作处股副主任原来

在武警青海总队工作，和爱人长期两地分居。2021年，股副主任交流回支队任职，但因工作繁忙，他和爱人依然聚少离多。去年8月23日，是股副主任和爱人的结婚纪念日。刚好支队全面推开“亲情日”活动，他抱着试试看的想法递交了申请，没想到很快得到批准。

那一天，股副主任终于实现了陪爱人听一场音乐会的梦想。走出音乐厅，股副主任的爱人动情地对他说：“结婚这么多年，这是我第一次陪我过结婚纪念日。放心吧，我会一如既往地支持你的工作！”

“‘亲情日’活动开展以来，不仅增强了官兵获得感、幸福感、归属感，更强化了军属理解军人、热爱军营的情感认同，部队和家庭共绘‘同心圆’。”该支队政委介绍，下一步，他们将把“亲情日”活动扩大到所有有年假的官兵，家没在驻地的官兵可以根据自己的“亲情日”选择休假时间，支队予以优先考虑。

组织把官兵的小事放在心上，官兵把强军的重任扛在肩上。“亲情日”活动激发出官兵强劲的工作动力，去年以来，该支队先后圆满完成多项急难险重任务。

新闻前哨

时已严冬，地处祖国西北角的阿拉套山大雪纷飞，一年中最寒冷的时候来了。

晨光熹微，新疆军区卡管河边防连营区一角透出冷白色的灯光，炊事班班长、一级上士张毅正带领全班紧张有序地为执勤官兵准备早餐。

“三尺灶台也是重要岗位，我的任务就是让大家吃出健康、吃出战斗力。”在张毅心里，岗位无大小，奋发必有为。

入伍以来，他已先后考取中式烹调师高级证书、公共健康管理师中级证书，为单位培养了一批炊事骨干。面对荣誉和大家的肯定，张毅经常说：“我的成长进步得益于单位的人才培养沃土。”

张毅口中的“沃土”，便是该团持续探索形成的“以点带面、面变为体”的人才矩阵培养模式。

千里边防线，成才在一线

■侯玮 赵晨辉 本报特约记者 黄宗兴

“人才强则事业强，人才兴则边防兴。锻造钢铁边防线，重中之重是培养出一批适应边防部队建设发展的人才队伍。”该团领导介绍，他们围绕人才建设短板弱项进行专项研究，采取官兵“走出去”与专家“请进来”相结合的方式，建立人才成长激励机制，健全换岗锻炼机制，切实让有为者有位、为担当者担当、给实干者实惠。

走进卡管河边防连学习室，只见桌上整齐摆放着新式电工工具，前不久考取高级电工证的列兵姚舜禹正在为连队骨干授课。

“在团人才矩阵建设框架下，我们结合连队实际，广泛开展‘一专多能’学习活动，以专业特长人才为‘酵母’，确保同兵里有中坚骨干，新老兵中有师徒帮带，最终拓展辐射到全连官兵。”谈起姚舜禹，该连指导员自豪之情溢于言表。

据介绍，活动开展以来，该连已有21人考取职业资格证书，近一半官兵正在进行学历升级，“比学赶超”蔚然成风。

“飞行器外观及对称性检查正常，起飞！”执勤路上，该团无人机研修室主

任、二级上士黄源桥带领课题组小组成员成功操控新式轻型无人机升空，展开一天的巡逻。

40分钟后，无人机回传图像数据，黄源桥迅速记录研判，对照地图写写画画。他说，这些图像数据将为提升无人化管控边能力提供有力支撑。

“千里边防线，成才在一线。”该团领导介绍，他们将继续根据边防部队特点，牢固树立“人人都是人才、人人皆可成才”的理念，不断推进人才建设，让创新、奋进、实干的动力活力在边防一线充分涌动。

有话想说，给我E-mail

投稿请登录强军网 解放军报投稿平台