

强军论坛
中国新闻名专栏

仗怎么打，军队就怎么建。坚持以战领建、为战抓建，提升抓战与抓建的耦合度，是打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战必须把握的时代要求和重大课题。

“耦合”，是物理学领域的专业术语，是指两个或两个以上的体系或两种运动形式间通过相互作用彼此影响，以至联合起来的现象。提升抓战与抓建的耦合度，反映出抓战与抓建具有紧密关联性、相互影响性、彼此互促性、互为一体性。军队是为打仗而存在的，能打胜仗是人民军队的根本价值所在。不管是“战”还是“建”，都要着眼打赢未来战争，二者相辅相成、辩证统一，都须高度重视。其中“战”是准绳、是目的，战场打不赢，一切等于零；“建”是基础、是保障，如果“建”得不过硬，打仗就难过关。

提升抓战与抓建的耦合度

潘朝阳 刘洪钰

用“严实考”引导“扎实干”

王法军

短评

近些年，基层营连高级军士岗位有所增加，更多有长期服役愿望的优秀军士人才得以留了下来。但调研发现，岗位相对分散的高级军士在基层仍属“少数”，大多兵龄长、能力强、威信高，每次考核几乎都能在本级拿到“优秀”。这种缺少横向对比和参照的考评，容易导致有的高级军士出现“自我感觉良好”的误判，因而失去不断争上游的动力，不利于其自身成长，而且于部队人才队伍建设无益。

着眼解决高级军士队伍建设存在的问题，许多基层部队进行了有益探索。实践证明，对人才的考核评价是根“指挥棒”，善于用好这根“指挥棒”，有利于催生高级军士练兵备战、精武强能的内生动力。可以说，“考什么”决定着“干什么”，“严实考”引导着“扎实干”。从部队实践看，让高级军士走出营连考核的小圈子，在更大的范围内展开竞赛比拼，有利于让其暴露短板、认清不足，强化危机感、紧迫感。

“用人必考其终，授任必求其当。”考核评价是基础，适用范围是关键，考核结果重在运用。只有坚持考用一致，才能切实发挥“指挥棒”作用、体现考评价值。为此，各级应进一步细化考核评价结果的实践运用，把考核结果与人才教育培训、晋升使用、交流调整、奖励惩戒等工作挂钩，通过严实考评，引导广大官兵扎实工作，积极提升能力素质，不断为强军兴军作出新贡献。

南疆军区某合成团注重抓好高级军士考核评价——

让骨干保持“站排头”的责任忧患

钟国 徐敏 赵治国



左图：三级军士长施祥兵（左三）组织无人机飞行训练。

右图：二级军士长张辉（左）向战友传授装备操作技能。

刘卓摄

某型坦克新年度首次实弹射击，三级军士长蔡朝元打出发命中好成绩；三级军士长施祥兵运用革新升级的系统，操控无人机穿越障碍、飞行击靶，表现亮眼；装甲车陌生地域训练突发故障，三级军士长张杰快速判定并排除故障……新年伊始，南疆军区某合成团组织实战课目示范演示，10多名高级军士站排头、挑大梁。

“我们注重用好考核评价这个‘指挥棒’，不断激发高级军士干劲活力。”该团领导介绍说，近几年，他们按照“因人施策、精准培养；因岗育人、适岗用人”的思路，选拔培养了一批高级军士。为确保他们在练兵备战中切实发挥好作用，团里在抓好日常教育管理的同时，把考评激励作为重要抓手，根据相关政策规定，结合官兵思想政治、军事素质、工作实绩、执行任务等情况，定

期将分散在各基层单位的高级军士集中到一起，由团政治工作处结合其表现开展集中考评。

“高级军士大多是各自专业领域的‘排头兵’，能否切实发挥好作用，直接关系到部队战斗力建设。”谈起工作体会，该团人力资源股刘干事如是说。他介绍，高级军士大多分散在不同营连，担负的岗位任务各有差别，平时开展工作评价横向对比少，以至于有的同志陷入“自我满足”，能力恐慌感不强、干劲不足，甚至出现“吃老本”“混日子”的情况。

为此，该团深入开展走访调研，在广泛征求意见建议的基础上，决定切实用好考核评价这个“指挥棒”，把日常考核评价情况纳入季度、年度考核，尤其在年度考核中，一方面抓好个人述职、民主测评等工作，一方面区分管理型高

级军士、技能型高级军士等类别，突出组织指挥能力、骨干作用发挥、技战术水平、重大任务现实表现等开展综合考评。

在此基础上，该团领导结合考评情况，分头与高级军士谈心谈话，既梳理成绩经验，又点出差距不足，并帮助制订未来发展规划，引导高级军士明晰能力定位、明确追赶目标、释放干劲活力。

坦克通信技师、三级军士长赵威担任过团装甲通信专业负责人和“四会”集训总教练员，“师带徒”作用发挥明显；履带驾驶专业三级军士长吕帅师，跨专业考取雷达技师，军事技能水平提升明显……聊起去年底的年度考核，三级军士长王根来感触颇深。他说：“现场聆听战友的述职报告后，通过横向对比看到了自己工作中的缺项漏项和能力上的差距不足，更加明确了下一步的努力方向。”

工作中，该团还把高级军士考核情况与评功评奖、套改选晋及年终奖励等挂钩，通过层层传导考核评价压力激发大家赶超劲头。“根据相关规定，拟晋升三级军士长以上军衔的，本衔级内年度考核考核结果应当均为称职以上，且至少有一次为优秀。如果平时工作不扎实、考核不理想，最终受影响的是自己。”该团修理连三级军士长张杰说，团里立起“靠素质立身、凭实绩进步”的鲜明导向，倒逼他和战友立足岗位、扎实工作，凭借过硬素质和成绩走好军旅路。

据了解，在去年底组织的年度考核中，该团还总结以往经验，围绕高级军士考核评价摸索了一套行之有效的工作机制，取得良好成效。新年度工作开展后，该团高级军士全部主动申请担任所在专业领域组训负责人，还有4人申报了装备技术革新项目。

多种就地复盘查短板
就地复练查短板
就地复盘查短板

本报讯 史星睿、邱明灿报道：1月上旬，陆军装甲兵学院蚌埠校区组织装甲步兵分队指挥专业学员开展综合训练。期间，他们突出单车基本战斗动作教学、红蓝对抗训练等多项内容，检验学员岗位任职能力。

近年来，该校区深入推动教学科研向练兵备战一线延伸，不断优化教学内容和课程设置，并结合课堂教学开展多课目实战化训练，引导学员始终按实战标准抓备战、强本领。

“训练中，我们灵活导调多种特情，让学员根据现场情况开展应急处置。”该校区领导以野外宿营课目举例说，学员们按照上级指令急行军至某深山林地后，导调组临机导调“敌人截获野战帐篷等保障物资”的特情。接到情况通报后，学员们迅速借助复杂地形地貌对坦克、步战车等装备实施伪装隐蔽，尔后就地取材构筑宿营地。他们动作娴熟、快速处置，赢得导调组好评。

红蓝对抗刚结束，学员们就地展开复盘研讨。红方向预定作战地域开进过程中，坦克与步战车、步战车与人员之间协同不到位；关键时刻，蓝方未申请炮火拦阻和航空兵支援；双方均存在敌情意识不强、应急处置能力欠缺等情况……在跟训教员指导下，大家结合训练环节查找问题短板，制订补差举措。

“此次训练使我加深了对实战实训的认知，看到了自身能力存在的不足。”学员赵晋皓说，他将进一步加强理论学习，强化实践淬炼，不断锤炼能力水平。

海军某驱逐舰支队实战化训练特情多节奏快——

一场战斗贯穿十多项任务

本报记者 张东盼 通讯员 马玉彬

微直播

隆冬时节，海军某驱逐舰支队枣庄舰一路劈波斩浪，奔赴训练海域。随着一阵急促的警报声响起，枣庄舰官兵迅速奔往战位，一场复杂气象条件下多课目实战化训练拉开帷幕。

“前方发现‘敌舰’。”枣庄舰刚刚抵达训练海域，雷达部位便发现目标。接

到指令，官兵根据现场态势立即调整航向，对“敌舰”进行火力打击。

“发现不明空中目标！”激战正酣之际，空中威胁悄然逼近。

舰艇作战指挥室内，作战口令声此起彼伏，各武器装备系统严阵以待。

“攻击！”随着指挥员一声令下，枣庄舰副炮果断转向，对准目标实施模拟攻击……

空中威胁解除，海面上又发现新的目标。计算“敌舰”航向后，枣庄舰转

入战斗航向，并占领有利攻击阵位；雷达部位紧盯屏幕上不断闪烁的光点，随时上报目标信息……

“发射！”导弹腾空，直扑“敌舰”。很快，雷达部位传来报告，“敌舰”信号消失。

“训练离实战越近，离打赢就越好。”训练间隙，该支队一名领导告诉记者，此次多课目实战化训练，他们设置了10多个高强度、快节奏、多特情的训练任务，全方位锤炼指挥员指挥决策和官兵临机

处置能力，检验武器装备实际使用效能，提升舰艇海上综合作战能力。

碧波万顷，战舰驰骋。枣庄舰声呐部位传来报告：“水下发现微弱金属回声。”

屏幕前，声呐班长紧盯实时更新的数据，仔细甄别搜索目标；战位上，官兵时刻关注不断变化的海空态势，密切配合、协同定位，共同织就一张立体反潜网。

较量无声，扣人心弦。终于，水下“黑鲨”被锁定。枣庄舰果敢展开攻击。波涛之下，数枚鱼雷如离弦利箭直刺出去……

“此次训练中，我们紧贴实战练兵，对多个重难点课目展开专攻精练，倒逼官兵在危局、险局、难局中想对策、练招法。”该支队领导介绍，他们瞄准实战强化训练内容，逐步加大训练难度和强度，通过设强对手、设险环境，检验了多个新战法，锤炼了舰艇在复杂环境下的作战能力。



冬日，第73集团军某旅组织防化分队开展应急救援训练。图为官兵进行毒剂侦检作业。

袁德坤摄

(作者单位：69236部队)