

全面加强练兵备战·聚焦“党委领战”⑤

建起“立功即奖”激励机制

■本报记者 樊斌 聂宏杰 通讯员 徐君强

发令枪响，中原某训练场，中部战区陆军某旅第五届“利刃杯”比武火热开赛。

“尖兵”齐聚一堂，围绕数十个课目展开激烈角逐。一级上士杨俊勇夺“个人全能”第一名。经旅党委研究，给他荣立二等功。

军人视荣誉如生命。功勋荣誉表彰历来是党委指导工作的组织形式之一。导向是什么？这是党委必

须面对的课题。如果导向不鲜明，党委抓再多工作也会事倍功半。该旅党委书记向记者介绍，过去评优评奖往往都是年终开展，指标下来按人头、按建制分配下去，各单位再按照“先进优先”的原则评选推荐，荣誉表彰的激励效应释放不够及时也不够充分。

为此，该旅党委班子统一思想认识，“谁对战斗力贡献率大谁立功”，

下决心立起向战为战的鲜明导向。党委经过反复思考，在全旅内推行“立功即奖、全年施奖、先进重奖”的实施办法。

一次野外驻训，空中机械师陈腾在预先准备阶段发现发动机上有一处“像头发丝一样的裂纹”，排除了一起重大飞行安全隐患。一周后，该旅为陈腾记三等功1次。

陈腾立功的喜讯很快传遍全旅。

该旅党委书记说：“这样的‘立功即奖’有力放大了激励效应。”

为激励战法创新，该旅开展“克敌制胜三招”活动，全旅官兵均可参与。他们成立由院校专家、基层主官、机关参谋等共同组成的评定委员会，对战法创新成果定期进行评定。组织科科长介绍，参评项目不必多么“高大上”，只要对战斗力有贡献、对本专业实训实战有促

进，即可参评。战士邓景东研究设计出多项实用管用的“小发明”在全旅推广使用，有效提升了练兵水平，荣立二等功。

围绕“战斗力标准是军队建设唯一的根本的标准”，该旅不断优化“利刃杯”比武细则。2023年，旅党委拿出一定奖励指标表彰优胜个人和集体，为“个人全能”项目第一名获得者记二等功1次，为建制连比武第一名记集

体三等功1次。旅党委的一系列举措，将官兵向战为战的积极性充分调动起来，功勋荣誉表彰的激励效应得以充分释放。全旅上下不用扬鞭自奋蹄，一切工作向打仗聚焦、向实战靠拢。

新闻样本

以胜战之心锻造钢铁之翼

——中部战区陆军某旅党委提升领战能力闻思录

■本报记者 樊斌 聂宏杰 通讯员 徐君强

新闻调查

冬夜，彻骨寒风中，数架战鹰机动盘旋，引擎的轰鸣时远时近。通过塔台指挥系统监视屏，记者感受到夜色中弥漫的“硝烟”。中部战区陆军某旅架架战鹰时而聚集形成编队，时而隐蔽低空突防……带“敌情”背景的夜间编队飞行、夜间空地引导等险难课目交替展开。

“夜是最好的伪装，也是绝佳的练兵场。像这样实战化、高强度的夜间，我们常常持续到后半夜。”现场指挥员告诉记者，近年来，旅党委围绕锻造“打仗型”党委班子，凝聚起聚焦胜战、全时待战、一切为战的抓建思路，以上率下带领旅队向战图强，锻造出更有力的钢铁之翼，淬炼出更强劲的胜战之心。

自省，“刀口向内”举正备战“指挥棒”

“哪些事是该干没干的痛点败笔？”“哪些事是事倍功半的败笔不足？”

每到岁末，旅党委都会向基层分队提出这两个问题。“2023年的情况正在搜集整理，问题也不少。”该旅党委书记边说边从书架上取出几本小册子。只见，有的小册子封面卷起了一角，有的小册子里不少页码还做了折叠标记，封面上写着统一的“书名”——《党委机关的痛点败笔》。

翻开小册子，记者发现，营连官兵直言不讳，向党委机关“开炮”，一个个问题相当犀利——

“书面通知改成电话通知，多个文件合并成一个文件，表面上看压减了通知数量，但待办事项并没有明显减少。”

“党委机关蹲点基层，官兵提了很多意见建议，但蹲点报告写完实际举措却没有跟上，官兵的期盼落了空。”

“夜训就是一个‘三无’产品，无内容、无检查、无考核。”

“第一年，大家都不敢提意见，收上来的是一些大话空话。后来，旅党委鼓励引导了好多次，大家提的问题越来越实，越来越尖锐。”组织科科长告诉记者，该旅组建之初，官兵来自多个单位，如何尽快凝神聚力，全部心思向打仗聚焦，全部工作向打仗使劲？

自省，“刀口向内”举正备战“指挥棒”。旅党委敞开心扉，让基层分队指出党委机关工作中的痛点败笔，汇编成册，党委机关人手一本，在工作中对照反思。

325页，247页，184页……3年来《党委机关的痛点败笔》这本小册子越来越薄。记者对比后发现，官兵讲问题时铺陈越来越多，表述越来越直白，与实践实训相关的意见建议越来越多。

“这几年下来，党委机关指导工作‘好心办坏事’等倾向越来越少，上上下下把气理顺了，大家真正把心思用在主责主业上。”该旅党委书记感慨道。

破局，敢为人先实现思维“跨栏跑”

2017年7月30日，朱日和联合训练基地铁流滚滚，黄沙漫天。突击步兵搭乘直升机索降亮相，接受主席席检阅，揭开了新型作战力量的神秘面纱。

作为改革中诞生的“新质铁拳”，路要一步步闯出来。“任务来临，空中力量和地面力量临时编组；任务结束，飞行员和步兵回到各自营区，独立开展训练。”该旅党委一名常委介绍说，



中部战区陆军某旅开展双机编队飞行训练。

赵男摄

记者手记

党委领战必先躬身入局

■聂宏杰

在中部战区陆军某旅采访，记者听到最多的就是“胜战”二字。习主席的“胜战之问”振聋发聩，言犹在耳。党委班子如何把思想深处的触动，转化为指导部队练兵备战的实践，拿出具体举措，带领部队朝着能打仗、打胜仗的目标奋进？这是每个班子成员必须回答的问题。

作为改革中的新生力量，中部战

区陆军某旅党委聚焦胜战，自上而下发起“未来之问”和“当下之问”。当那一天来临时，回首这几年，党委班子是蹉跎时光还是砥砺前行？是以时不我待的紧迫感加强练兵备战，还是满足于把按部就班带部队当成最重要的目标？

采访中，记者印象最深的莫过于该旅每年搜集整理的《党委机关的痛点败笔》小册子。旅党委敢于拿自身

开刀，通过深刻的内省、沉淀、升华，把工作聚焦到研战谋战上，把全旅官兵凝聚在胜战之路上，一切工作向实战靠拢，一批真正谋战研战的官兵被委以重任、受到表彰。

党委的“带”是最好的“领”，党委的“行”是最好的“抓”。正如该旅党委书记所言，党委领战别无他途，必先躬身入局。如果班子成员不入局，何来信服力？何来战斗力？何谈胜

的‘作战平台’。何磊说。

旅党委的这一决策得到全旅官兵的高度认可。该旅党委书记告诉记者，如果说飞行分队和地面分队之间以前是“你和我”的关系，那么交叉任职就是让“你中有我、我中有你”，最终实现“我们”一体行动。

经过几年磨合，该旅的空中力量与地面力量，实现了从组合到融合的跨越。近年来，该旅多次整建制拉动，岗位再与突击步兵协同时，将会更加默契。

飞行员出身的步兵连指挥员，为空地深度融合搭建起桥梁，高密度的沟通交流碰撞出一批空地协同战法训法。飞行员何磊任连长期间，与战友们共研战法，探索出数种新训法，在演习中大显身手。“我们要把直升机从战场‘交通工具’真正转化为突击步兵

战？

由入局到破局，一字之差，道阻且长。赤胆忠心的背后是脚踏实地。党委班子必须时刻围绕“战斗力标准是军队建设唯一的根本的标准”，拿出实实在在的办法，解决好“五个不会”的问题，锚定建军一百年奋斗目标，深耕转型，不务虚功，在新征程上谱写强军兴军新篇章。

近，该旅党委一名常委驾驶队长机机返航。

一天的训练即将结束，没想到挑战却在前方。海上天气变幻莫测，返航时，沿海某机场上空云层低垂，海雾升腾，他操纵战鹰“擦着云底”飞行。透过机场上空的雾气，只见跑道灯染上光晕，用飞行员的俗语说，“灯好像长了毛”。

“不能再低了！”高度不断下降，电台里不停地传来僚机的呼声。战鹰已经降落到建立航线的最低高度。

再平常不过的降落，此时成了一道难题。这名旅领导聚精会神，操纵直升机平飞、转弯、下滑、调整速度……稳稳降落在机场。随后，数架直升机依次安全降落。

“旅党委班子成员总是在各项重大任务中担任队长机机长。”一名指

挥员向记者介绍，该旅新机型试飞、险难课目首训等等关口，班子成员都要带头进机舱、上战位，“这是传统，也是常态。”

领飞，从严要求立起实战“高标杆”。一次实战化训练，这个进驻一个完全陌生的野外训练场。旅党委下决心借机对所有建制营进行一次战术考核。

有的营指挥员担心突击步兵降落场存在隐患风险，多次申请去现地勘察，以确保安全。旅党委坚决不松口：“未来战场，突击步兵要深入敌后作战，我们哪有时间去现地勘察。”

考核开始，一个个短板暴露出来：有的运输直升机停留在空中的时间太长，被地面防空火力锁定判为“战损”；有的分队选择的降落场不具备起降条件，功亏一篑；有的指挥员降落后联络不到上级，找不到自己的兵……

这次考核对官兵触动很大，各级交上来的反思报告就有100多份。一名营指挥员说：“很多想当然的事情，真正到了现地才发现，根本不是那么回事！”就这样，平时训练中一批不符合实战的“假把式”得以调整纠正。

“一个打着营养吊瓶的‘大力士’，是不能上战场的。把一切不符合实战的问题，消灭在今天，才能决胜未来！”旅党委书记的一个比喻发人深省。

研战，率先垂范打造严实“硬作风”

那一年夏日，高温炙烤，蝉鸣聒噪。指挥帐篷里，该旅党委班子成员全副武装，围着一座巨大的沙盘研讨、争论，反复推演突击行动的每一个细节。

“要说忙事务，天天都有忙不完的事。党委班子必须坐下来、关上门，一点一点推演。”该旅党委一名常委说，“思训研战别无他途，必须把自己摆进去。”

指挥能力看似是一项技能，实则是一种思维。指挥所演训中，党委的决心和构想要通过兵棋系统进行检验评估。“作为空中突击部队的指挥员，我们指挥筹划时要同时考虑空中和地面力量。”该旅党委一名常委告诉记者，“战损率在那儿摆着，决策的合理性一目了然。”

那次演练持续了一周多，每天任务结束，大家的头盔“摘下都会滴出水来”。

“每名党委常委都要牵头负责一个或多个课题。”战时飞行员应急调补、大机群隐蔽突防、空地协同作战效能……班子成员牵头研究的每个课题都要聚焦实战，每次调研都要兼顾挂钩帮带，确保“有课题、有调研、有报告、有落实”，形成闭合回路。

研战，率先垂范打造严实“硬作风”。该旅党委一名常委牵头开展空地协同训练质效调研期间，一多半时间都铆在营连和演训一线。“党委的决策最终要落实到基层一线，调研也必须针对一线的需求。”他说。

在这个旅，调研报告必须经常委会审议通过。该旅党委一名常委介绍：“会上大家开诚布公，如果研究的课题不深入、与基层实际联系不紧密、对策不实，都会被打回去重新调研修改完善。”

该旅党委一名常委告诉记者：“你对营连的熟悉程度，和营连官兵对你的熟悉程度，最终会转化为信任力，有信任力才有凝聚力，才能带来战斗力。”课题调研还促进了党委班子成员和分队之间的良性互动，党委决策更加接地气，落实起来也更加高效。