

主题教育官兵讲

在促常态见长效上持续用力

主持人语

当前,第二批主题教育正在收官,巩固深化主题教育成果,关键要在“常”“长”二字上持续用力,促进理论学习、整改落实、改进作风等形成常态化,着眼发展所需、备战所急、基层所盼,建立健全长效机制。我们要将主题教育中的好经验、好做法固定下来,树立终身学习的理念,保持严的态度、实的作风、硬的举措、行的自觉,持续推进问题整改。本期“主题教育官兵讲”,邀请三位基层官兵结合工作实际谈谈自己的看法,和大家一同交流。

让学习成为常态

■91718部队 贾长城

习主席指出:“事业发展没有止境,学习就没有止境。”第二批主题教育收官在即,但理论学习没有“休止符”,要推进事业发展,必须持之以恒抓好学习。广大官兵当以此次主题教育为契机,慎终如始、持续用力,让学习成为常态。

学贵有恒,久久为功方可学有所获。理论学习是一个循序渐进、日积月累的过程,要入脑入心非一日之功,必须持之以恒、专心专注、与时俱进。中国共产党人历来重视学习,毛泽东同志一生勤学不辍,周恩来同志躬行“活到老,学到老,改造到老”,为我们树立了

学习的典范。在强军征程上,新情况新问题层出不穷,要求我们必须坚持学习,做到与时俱进,不断精武强能。广大官兵要以高度的思想自觉,牢固树立终身学习的理念,把学习作为一种岗位职责、一种精神追求、一种思想境界,始终保持虚怀若谷、如饥似渴的“空杯”心态,以持之以恒的韧劲,持续推动学习,学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往实里走、往心里走。

让学习成为常态,要掌握科学有效的学习方法。只有掌握了正确的学习方法,才能做到高效学习,持续保持对学习

的热情动力。延安时期的理论学习,创造了许多好的经验,其中有句形象的话,叫作“自己钻文件,又用文件钻自己”,时至今日依旧适用。“钻文件”,就是原原本本读原著、认认真真悟原理。要以“钻”的精神全面学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,做到知其言更知其义、知其然更知其所以然。“钻自己”,就是给自己找不足,对照党的创新理论,对照履职尽责所需的专业知识,检视自己理论学得扎不扎实,专业基础打得牢不牢固,在找不足中明晓差距所在、努力方向所在。如

让实干成为习惯

■32670部队 张文

“实”乃谋事创业之基,做人做事之本,“实”的要求也贯穿这次主题教育的全过程。第二批主题教育接近尾声,但真抓实干、埋头苦干、紧张快干的劲头要一直保持下去,在察实情、出实招、求实效上下功夫,继续把工作抓实、基础打实、步子迈实。广大党员干部要大力弘扬求真务实精神,践行严实作风,在工作中坚持真抓实干,担当作为,做到收官不“收劲”,收场不“收心”,把“实”的要求一以贯之落实好,以实干确保主题教育取得扎扎实实的成效,转化成推动强军事

业发展的强大动力。要在思想上树立务实态度。“理论的价值在于实践,学习的目的在于运用。”缺乏科学理论指引,工作就难以落实好。坚持教育和实践相结合是这次主题教育的突出特征和具体要求,也为党员干部干事创业提供了根本指导。广大党员干部要持续加强理论学习,真正做到学懂弄通、真信真用,自觉用科学理论武装头脑,将学习成果转化为解决实际问题的强大思想武器,进而形成在工作实践中开拓创新、真抓实干的行动自觉。

要在抓执行上铆足干劲。主题教育的质效,要靠一次次锐意进取、攻坚克难的工作实践来体现。在第二批主题教育中,许多基层单位对于官兵提出的问题,和诉求,及时主动剖根源、订措施,取得了扎实成效。在接下来的工作中,应当保持这一良好势头,始终做到标准不降、劲头不松。当前,部队新年度工作刚刚起步,任务重、头绪多的现象尤为突出,这就要求广大党员干部发扬迎难而上、艰苦奋斗精神,用一股子拼劲、闯劲勇往直前、紧抓快干。要强化执行意识,凡事

让整改成为共识

■山东省青州市人武部 徐考成

第二批主题教育开展以来,某部党委结合工作实际,坚持“改”字贯穿始终,开门征求意见,深入调查研究,对检视发现和群众反映强烈的问题,多措并举、持之以恒抓好整改,取得显著成效。这种做法值得我们学习借鉴。

习主席对抓好部队主题教育提出明确要求,强调“坚持把问题整改贯穿始终”。当前,基层部队面临的一些矛盾问题具有反复性、顽固性等特点,绝非突击式整治就可以见长效,必须持之以恒抓整改,在点滴积累中取得突破,最终彻底解决。问题整改,贵在坚持不懈去抓。广大党员干部必须主动担起抓整改落实

的政治责任,以刮骨疗毒的决心和抓铁有痕的毅力,把脉问诊、对症下药;以“滴水穿石”的韧劲和“一抓到底”的恒心,真正让检视整改“检到底、改到底”。抵制错误整改思想。抓问题整改难,难就难在认真负责不够,缺少一抓到底的精神。笔者在基层工作实践中发现,一些问题一直没有整改彻底,根子出在思想上。有的人抱有“山高路远无人查”的侥幸心理,问题整改一直不见行动;有的人认为问题暂时性解决了,任期内不会反弹,便撒手不管了;还有的人以应付检查为标准抓整改,迎检之前抓得紧,检查一过就鸣金收兵。这

些错误思想和做法不仅不利于改进推动工作,更会滋生形式主义、官僚主义,带坏部队风气。党员干部应当自觉抵制错误整改思想,始终保持“朝受命、夕饮冰,昼无为、夜难寐”的责任感和使命感,真正做到刀刀向内、敢于较真,锲而不舍、久久为功,让问题整改以“量的积累”实现“质的飞跃”。

做好科学整改计划。科学的计划是开展工作的指路标,指引我们始终朝着正确方向前进。问题整改是场“持久战”,没有科学系统的计划,就容易在取得一定进展后失去方向,也很容易因一时看不到成效就丧失信心,难以坚持下

看新闻说修养



●形象在行动中树立,在行动中坚持高标准严要求,对自身形象产生潜移默化、深远持久的影响

近日,一条关于哨兵的短视频在网上引起关注。身处祖国最北端哨位上的两名哨兵面对零下几十摄氏度的严寒,长时间保持纹丝不动,让游客们一度以为他们是“仿真人”。为了验证答案,有人上前敬礼,两人立即脱下手套回礼。“是真的!”这一场景让无数网友感动,并在评论区留言对中国军人表达敬意。在严寒环境中,战士们对自己高标准严要求,以实际行动展示出中国军人的好形象。由此,我们可以悟出一个道理,有什么样的标准要求,就会有什么样的形象,高标准严要求成就好形象。

形象在行动中树立,在行动中坚持高标准严要求,会对自身形象产生潜移默化、深远持久的影响。一个人在工作中坚持高标准严要求,做事认真负责,他在领导和同事眼中就是一个靠谱的人;一名党员干部在廉洁方面严格要求自己,坚持干干净净用权,清清白白做人,就能树立起清正廉明的形象。作为集体的一员,我们的行为不仅影响自身,也会影响外界对集体的看法和印象。高标准严要求可以造就好作风,进而树立和维护个人、集体的良好形象,反之亦然。近日获得“时代楷模”称号的海军南昌舰党委,始终将“第一”作为目标,“让一流战舰、一流标准、一流事业”成为官兵的行动自觉,多次圆满完成重大任务,将人民海军新质作战力量能打仗、打胜仗的战斗作风和精神风貌充分展现出来。广大官兵如果都能主动在工作实践中坚持高标准严要求,就能在提升自我、成就事业的同时,让中国军人和人民军队的良好形象深入人心。

高标准严要求源于远大志向追求。工作标准的高低、要求的严松,取决于如何看待这份工作。有的人抱着应付心态,满足于能交差就行,工作时标准要求自然只停留在“及格线”;而高标准严要求在工作中树立奋进形象,持续取得进步,最终成就业业。奥斯特洛夫斯基笔下的保尔·柯察金之所以能够以高标准严要求对待组织交给自己的任务,成为大家眼中“钢铁一样的人”,就是因为他将其视为“为人类的解放而斗争”这一“世界上最壮丽的事业”。广大官兵应当树立报国强军志向追求,将其体现到对待工作的高标准严要求上,在不懈奋斗中跑出加速度,立起好形象。

高标准严要求是责任心的体现。毛泽东同志说:“世界上怕就怕‘认真’二字,共产党就最讲‘认真’。”最讲认真就是最有责任心,只有这样,责任心以高标准严要求自己。倘若责任心不足,认为工作不需要自己那么尽职尽责,就算出了事也会有人顶在前面,就

去。广大党员干部要针对整改问题制订科学有效、符合实际的计划,着眼长远、立足当下,着眼全局、针对具体,抓住主要矛盾和矛盾的主要方面。要坚持长远目标与短期目标相结合,确定路线图,明确时间表,经常性研究梳理分析问题,根据实际情况及时调整,确保问题整改在计划中逐步推进、取得实效。

注重长期检查反馈。对于一些顽固性问题、复杂性矛盾、疑难性症结,有时存在措施不强、标准不高、纠正不严等情况,这就需要在整改过程中反复抓、抓反复,经常抓、抓经常。广大党员干部要紧盯问题整改进程,进行阶段性检查并及时反馈结果,确保情况见底、落实到位、问题见效。要把主题教育中的好经验好做法固化为长效机制,在检查后主动进行总结反思,坚持和发扬过去的成功经验和优良作风,解决问题、改进不足,力求“打一仗、进一步”。如此方能在长期检查反馈中不断提高整改能力,确保问题彻底解决。

莫让挫折成挫伤

■陈富裕



方法谈

●正确看待挫折,防止由“挫”而“伤”;合理归因,封断由“挫”到“伤”的发展轨迹;多方发力,构建正向支撑体系

更缘于内在的期望落差与认知偏差。把遭遇挫折的原因归咎于外部环境和客观因素,只能在“听天由命”中彷徨,在“难遂人愿”中伤心;多从自身找原因,积极校准期望与现实的坐标、调和外界与内心的冲突,在实践中拓展与修正认知,挫折就不会形成由“挫”到“伤”的发展轨迹,而能使人从中磨砺心性,不断成长。

多方发力,构建正向支撑体系。官兵的成长主要是在军营环境中完成的,良好的环境,使人有归属感,可以给官兵提供情感支持、实践支持,让他们面对挫折时不会感到孤立无援,也能够得到来自组织和身边战友的及时抚慰和鼓励。所以,防止由“挫”而“伤”,要重视发挥组织体系、思想骨干、“三五”小组等的作用,多方发力,帮助官兵形成积极的情感体验、正确的认知方式和健康的人格,为官兵提供可充分发挥自身能力的平台,让官兵能够以积极的心态、坚韧的品格、充盈的能量面对挫折,远离挫伤。

人们常说,“失败是成功之母”。诚然,失败并不能必然导致成功,但如果能从失败中汲取教训、丰富经验,积极应对、主动作为,失败就会成为迈向成功的阶梯。从一定意义上讲,挫折是最好的老师。从挫折中认清自身偏差和不足,用实干消除期望与现实之间的障碍,用理性平息外界与内心之间的冲突,用日益增益的才干跨越认知与实践之间的沟壑,不断汇聚青春搏击的力量,挫伤就会消弭于无形,挫折就会真正成为人生的财富。

高标准严要求成就好形象

■王悦

会持续降低对自己的要求,成为领导和同事眼中“没有担当的人”,也会给单位和集体形象带来负面影响。我军自诞生以来,一代代官兵始终把对党、对国家、对人民的责任扛在肩上,忠实履行党和人民赋予的使命任务,共同树立和维护了中国军人对党忠诚、勇于担当的良好形象。广大官兵奋进强军新征程,应当学习革命先辈的优秀精神品质,自觉将岗位当战位,不断以责任心强化高标准严要求,在攻坚克难中主动担责,在平凡中铸就非凡。

高标准严要求需要在实践中遵循。空有高标准严要求,没有与之相对应的实际行动,就会使其失去意义,必须将其内化于心的同时外化于行。一方面,要磨砺顽强意志。高标准严要求从来不是轻轻松松就可以做到的,必定伴随着困难痛苦、失败挫折,只有拥有顽强意志,才能像哨兵挑战严寒那样,在克服苦难中赢得好形象。须摒弃畏难退缩心态,主动迎接困难挑战,不惧失败,从挫折中收获成长养分。要发扬艰苦奋斗精神,积极投身强军实践,敢于“自找苦吃”,多经风雨、见世面,在斗争中磨砺意志品质。另一方面,要做到持之以恒。好形象不是一天树立的,一以贯之地坚持高标准严要求,才会有好形象。广大官兵应自觉培养标准意识和形象意识,从点滴小事做起,让高标准严要求成为一种习惯。如此方能立起好形象,把自己锻造成为一名让组织信任、让战友认可的合格革命军人。

谈心录

●要认识到“稻草人”不可当,做“稻草人”干部没有前途,努力做对党忠诚、表里如一、不负重托的干部

如今有一些年轻干部,干工作看起来像模像样,其实却没有尽心尽力。他们有的忙忙碌碌装样子,工作干在表面,遇到责任还推诿扯皮;有的心安理得占位子,将“守规矩”与“磨洋工”画等号,在岗位上碌碌无为、不思进取;还有的心浮气躁、患得患失,汲汲于自我利益、走不出小我设计;等等。有人形容这样的干部为“稻草人”干部,有位无为、装模作样。这样的工作作风,不仅会自毁前程,而且也损害干部队伍形象,给单位建设带来负面影响。

“稻草人”干部的出现,病根在于理想信念不坚定。信念如树之根、果之蒂,根衰则树枯,蒂坏则果落。缺乏坚定的理想信念,就会缺乏事业心责任

感,也难有爱岗敬业的心态、干事创业的激情。年轻干部普遍学历高、知识面宽,有能力、有水平,但更要有信念、有梦想。不能因为遇到困难挫折就忘却奋斗的初心,也不能因为计较个人利益就抛弃从军报国、建功军营的理想。对于年轻干部来说,坚定理想信念是重大课题也是终身课题,要常修常炼、常悟常进。注重加强理论学习,不断提高理论素养,不断进行思想改造,强化自我修炼,提高境界觉悟,打牢理想信念的根基,把牢人生的“总开关”,要认识到“稻草人”不可当,做“稻草人”干部没有前途,努力做对党忠诚、表里如一、不负重托的干部。

“稻草人”的一个突出特点,是外

强中干、徒有其表。不做“稻草人”干部,关键在于锤炼过硬本领。真金不怕火炼,有了过硬本领,才能从容应对各种困难和挑战。现实中不难发现,有的年轻干部能力不足,碰到问题“两眼一抹黑”、一筹莫展;还有的在工作中不懂装懂、不会装会,企图靠虚张声势蒙混过关……软肩膀挑不起硬担子,年轻干部如果没有真才实学,就无法实现人生理想,也难以担当强军重任。所以,年轻干部必须注重锤炼过硬的干事本领,不仅平时要勤学苦练,打牢基本功,面对重要工作、重大任务,更要不逃避、抢着干,多当几回“热锅上的蚂蚁”,多接几次“烫手的山芋”。只有常在困难之事上磨,多在吃

“稻草人”干部当不得

■鞠国强 王林声

劲岗位上练,才能在磨练中成长成为栋梁之才。

还要注重加强基层一线的历练。邓小平同志曾说:“把年轻干部放到第一线压担子,这个路子对,不能只靠人家扶着。”庭院里跑不出千里马,花盆里长不出万年松。实践反复证明,年轻干部要摆脱“空心”状态、健康成长,就必须脚踏实地,在基层实践中增长才干。年轻干部要把基层当作磨砺心性的火热熔炉、增强本领的开放课堂,始终保持朝气蓬勃的精神状态,不心浮气躁、不消极懈怠,沉下心来在基层一线摔打锤炼,耐住性子扎根岗位汲取营养,如此才能成为经得起实践检验的“实干家”,成为强军兴军的“生力军”。