

法治进行时

阳光采购惠及官兵餐桌

——武警广东总队深圳第二支队依法规范副食品采购流程的经历

■本报记者 孙兴维 通讯员 朱晨耕 廖健

导言

如何通过提高官兵伙食质量，为战斗力赋能？武警广东总队深圳第二支队担负总队加强伙食管理试点任务以来，严格依据相关法规要求，从采购源头入手，依法依规做好副食品采购工作，确保伙食保障迈上规范化、法治化轨道。近日，记者走进该支队，对他们的做法进行实地探访。



武警广东总队深圳第二支队官兵正在依规严格进行副食品验收。

廖健摄

价格

参照市场价格 挤掉虚高“泡沫”

“在一线城市采购的菜品，比我们老家县城的价格还要低！”在武警广东总队深圳第二支队某中队，炊事班长张亚龙高兴地向记者展示当天采购回来的副食品。很快，他会用这些新鲜的菜品，为战友烹任出丰盛的菜肴。

如何与商家打交道？怎样实现低价采购？能否长期维持这样的价格？面对记者一连串问题，支队军需营房科科长说：“参考基准价是关键！”

“定价合理才能确保采购公平公正，才能让伙食经费的每一分钱都花出效益来。”这名科长介绍，过去，他们曾遇到个别不良商贩将自己包装成“大公司”，标榜自身在定价上的公平、权威。可通过实地考察发现，这些商贩实际并不具备相应资质，还会通过串联、合谋等手段哄抬物价、获取利益。

“必须打假治虚、挤掉价格‘泡沫’。”支队为此成立工作组，前往驻地各市场进行调研，了解副食品价格情况。通过对副食品质量和价格的甄别比对，他们发现由驻地政府部门主导的某平台定价体系每日更新数千种副食品的源头价。这些价格公开透明合理，可以作为采购定价的有效参照。

找到市场参考价后，采购价格还必须符合军队相关法规明确的军需采购标准。工作组对定价标准、招标采购、合同签订等开展“解剖麻雀式”分析，多次请教相关专家，初步确定了采购定价。

“严把供应商准入门槛，才能确保副食品采购从源头上正规可靠。”记者了解到，为让招投标过程公开透明，工作组深入走访驻地各类供应商实际情况，积极联系国企、大型商超等优质企业参与竞争，将仓储质量低等资质不合格的单位列入“黑名单”，加强资质审查和招标过程监督，确保供应商资质符合相关法规要求。

翻阅某中队伙食登记本，发现他们采购的副食品价格均低于市场零售价。司务长曾冠昌说，去年以来，副食品采购价格相对稳定，他们基本都能以低于市场的价格，买到质量不错的菜品。

质量

精细提报需求 精准形成订单

“原本订购的是精品五花肉，收到的却是不同部位的肉。”此前，一名司务长随口反映的问题，引起了蹲点领导的注意。有的食材虽然外观相似，但价格、品质差别很大，此类现象多了，不仅影响官兵伙食质量，也损害了部队利益。

“问题出在商家，可我们自身在管理上也有一定责任。”某中队指导员坦言，此前，个别司务长下单采购比较粗放，只提报副食品种类和数量，没有提报具体需求。“比如我们有次想采购一只整鸡，供应商送来的却是已被切碎的鸡块。由于种类和数量没问题，我们也不便退货。”

订单不够精准，容易给供应商可乘之机。支队相关部门研究后，要求基层在提报需求时做到精细准确，追

求精准下单。工作实践中，支队不断探索，明确了采购时的“五定”要求，即在下单采购时必须明确副食品的品种、尺寸、重量、部位和新鲜度，并在验收时严格把关。

“实现精准并非易事。”一名司务长坦言，部队副食品采购种类繁多、需求量大，“五定”要求推行之初，有的基层单位每次要与供应商沟通许久，不仅费时费力，而且容易出错。为进一步向规范要效益，使精准下单更加高效便捷，该支队通过军地合作打造出“副食品数字化精准配送平台”，官兵可以在线上直接提报需求，避免了繁琐的沟通协调过程。

透过细节看质量。记者在某中队看到，一名司务长正带领炊事班班长商讨第二天的采购清单。他们根据官兵用餐情况，确定副食品的品种、尺寸、重量等，然后在网络平台下单。生成采购数据后，交由主管审定，随后确定订单，再发送给供应商。

“明天早上，我们就能收到供应商依据精准订单送来的副食品，然后严格进行验收，让采购全链条形成闭环。”这名司务长介绍。

验收

严格验收标准 全程可视监督

清晨，某中队验收小组正逐项验收当天的菜品。记者在现场看到，司务长一一打开菜品包装，仔细核对种类、部位、新鲜度、标识和卫生等情况。反复确认无误后，验收小组才与供应商在送货单上共同签字。

一名中队干部告诉记者，借助营

区内安装的摄像头，副食品的验收、入库、存取实现了全程可视化监督。这些视频都会留存备查，确保验收环节依法正规。

有一次，军需营房科一名助理员在检查副食品验收工作时发现，个别官兵对验收标准不了解，不敢较真碰硬。比如，有的食物包装袋内装有用保鲜的冰块，去掉冰块后，食品实际重量少于订购重量，而负责验收的官兵忽视了此细节。

“验收把关不严，可能导致不合格的副食品被接收，造成伙食经费的浪费。”这名助理员说，必须进一步强化相关人员依法履职的意识和能力，确保严格验收。

根据相关法规，支队细化形成“五验五不要”验收标准，要求验收人员详细查验菜品标识是否正规齐全、服务是否严格规范、品质是否新鲜卫生等，对不符合要求的一律拒收。结合工作实践，他们组织集中培训、拟制下发验收图册等，要求相关人员切实掌握采购验收具体要求，不断强化依法履职意识。

支队还为基层单位配发电子秤，健全完善副食品出入库智能登记系统，实现了对副食品质量的“数字化”管理。

“要想副食品采购工作透明高效，从下单到验收，每个环节都要严格规范。”支队保障部部长告诉记者，他们还建立了分片包干、定期轮换、末位淘汰等运行机制，一旦发现供应商违规，将依规进行清退。

一名司务长向记者展示近期参与验收的记录时表示，如今，缺少斤两、以次充好等问题大幅减少。他说：“依法依规进行采购验收，既保证了副食品质量，又形成了好风气。官兵吃得满意，吃出了战斗力。”

军营话“法”

古人云，小智者治事，大智者治人，睿智者治法。战争铁律一再证明，依法治训是军队战斗力生成的不二法则。在军事训练中，只有着力打造有法可依、有法必依的法治氛围，切实做到依法治训、按纲施训，才能为战斗力提升提供可靠支撑和保证。

春秋时期，孙武受命操练宫女，在治训之初便严明法纪军规。宫女们却不听号令，在作为队长的两名吴王爱姬的率领下，即使听到鼓声传令，仍嬉笑不止。见此情景，孙武当机立断，将这两名队长正法。此后，再无宫女敢不听军令，整支队伍很快便操练有素。平时严不起来，战时肯定冲不上去，由此可见法治在练兵备战中的重要作用。

“守法精神比法律本身重要得多。”在军事训练领域，无论是组训人员还是参训人员，首先要在思想上守法，时刻以“法”为先、以“法”为师、以“法”为矩，自觉强化依法组训、依法参训的意识。要把训练规律、明确训练思路、懂得训练章法，养成“与法对表”的习惯，防止出现“拍脑袋”定训练内容、迁就战士随意降低标准、怕出事故被打板子漏训险难课目、为出成绩专选专长课目训练等有悖法治精神的现象，以守法自觉的实际行动浓厚依法治训良好氛围，确保军事训练始终在法治轨道上推进。

军之不训，与无军同；训之不严，与不训同。治军必先治训，治训务必从严，从重在依法，这是无数实践经验的深厚积淀，也是战斗力生成的内在要求。如果训练法规只在上层空转、落不了地，即使依法从严治训的口号喊得再响，战斗力标准也立不起来，实战化训练也深不下去。因此，要让赏罚纪律严起来，坚决做到有法必依、执法必严，使官兵心生敬畏；要让训风考风实起来，严厉治虚造假，杜绝念稿子、背台词、走程式的形式主义，做到发现一起纠治一起；要让监督力度强起来，拓宽监督渠道、完善监督措施、

提高监督质效、建立监督档案，把问题发现在平时、纠治在苗头，以“零容忍”的态度为依法治训立起鲜明导向。

(作者单位：31697部队)

第72集团军依法强化党委机关建设——

严下先严上 树立好形象

■黄保传 本报特约记者 童祖静

早操时间，逐人检查军容风纪；上下班途中，安排纠察人员重点检查机关人员作风形象……近段时间，第72集团军党委机关坚持立标准、训养成、正秩序，在新年开局关键期强化以上率下、抓上带下，要求党委机关干部从当普通一兵做起，立起依法从严鲜明导向。

“风成于上，俗化于下。党委机关是部队的指挥中枢，在部队建设中具有把方向、树导向的重要作用。”集团军一名领导告诉记者，去年底，他们在总结调研时发现，一些机关人员虽能较好完成任务，但在作风形象养成、履职尽责意识等方面，与基层官兵存在一定差距。

严下先严上。他们以强自律、塑作风、提能力、正形象为目标，组织党委机关进行教育整顿。活动中，他们将军容风纪、队列动作、日常办公秩序等纳入教育整顿的考、比、评全程，组织基层官兵担任评委进行考核评价，形成人人严、时

时严、处处严、事事严的浓厚氛围。一次临机战备拉动，考核组在检查携行装备是否齐全的基础上，还将物资堪用情况纳入检查范围。结果，两名机关干部因装备保存不合规，被当场指出并责令整改。

为提升机关干部依法履职能力，他们将相关法规进行梳理汇编，组织召开机关党小组会，对照岗位分工开展讨论辨析，定期开展法规常识和岗位职责考核，提升机关人员的法规意识。

党委机关表率在前，带头集智攻关解决训练难题，有效推动了各项工作高标准展开。新年度开训以来，该集团军拟订多个重难点作战问题研究课题，从党委常委到各个业务部门负责人积极认领，采取拉单销账方式确保问题未端归零。记者了解到，连日来，集团军多个部门机关干部结合当兵蹲连，深入基层一线展开调查研究，以上率下提高研战本领，提升打赢能力。

近日，战略支援部队某团结合季节特点依法开展装备维护保养。

杨晋滢摄

一线探访

第82集团军某旅——

安全有保障 训练有质量

■陆洋 闫麒兆

“实战实训与保证安全并不矛盾，安全训练可以更好地促进实战化。各级要树立正确安全观，杜绝无视安全风险违规施训，把安全训练与科学训练、大胆创新有机结合起来……”近日，第82集团军某旅训练工作讲评会上，一名机关干部结合前期训练检查结果分享感受，使官兵对安全管理工作有了更深刻体会。

如何将安全管理和实战实训一体推进？前期，该旅机关检查组在检查中发现的情况，反映出部分单位在此问题上存在模糊认识。

新年伊始，该旅牢固树立“从难从严抓练兵备战”的鲜明导向，狠抓实战

化训练，检查组深入一线，着力纠治“浅尝辄止”“打折扣搞变通”等现象。

一次，检查组到训练场进行随机检查，发现某分队为强化训练效果，盲目提高训练难度强度，险些造成训练伤。检查组当场指出问题，并责令立即整改。随后，经过深入调研，训练中随意做“加法”、装备操作流程不规范等不符合法规要求的训练安全问题被一一查纠出来。

既要抓训练质效，也抓安全管理。该旅党委认识到，训练安全风险得不到有效防控，必然影响战斗力提升。他们及时召开训练形势分析会，精准对表军事训练大纲要求，列出训练薄弱环节和问题风险清单，制订整改防范措施，及时

消除各类隐患苗头。同时，开展安全警示教育，组织基层官兵认真学习武器装备操作规程、常见事故预防方法、训练防护知识等内容，帮助官兵筑牢“事事有安全”的思想理念。训练中，他们明确“谁分管谁负责、谁组织谁负责、谁检查谁负责”的原则，把安全管理责任分解细化，使每个环节、每个步骤、每个流程都有监管人员负责、有监管措施防范，形成科学训练、安全训练相统一的局面。

安全有保障，训练有质量。最近一次训练检查中，该旅各单位训练开展正规有序，现场组织流程严密规范，场地设置要素齐全，安全员认真履职尽责，整个训练过程高效有序。

