

记者探营

推进基础训练转型升级

集训队解散了 资源库盘活了

——第71集团军“临汾旅”通过内部挖潜提升基础训练质效的一段经历

■ 华 瑞 本报特约记者 高骏峰

自主组织模拟机降训练,开展协同射击……连日来,第71集团军“临汾旅”呈现一派练兵新气象,官兵们按照年初制订的训练计划,顺利展开多个课目训练。

为啥要说“顺利”?记者采访了解到,这背后隐藏着一段不寻常的经历。

去年,该旅炮兵营组织专业训练考核。结果出炉后,倪营长看着手中的成绩单,一脸的疑惑:相较一个月前,全营官兵的优秀率、合格率并无起色。

原来,为备战新年度某项比武,倪营长组建了尖子集训队,把骨干力量集中起来强化训练。全营专业训练展开后,余下的大部分战士尽心尽力,从基础的炮上操作到精细的手工作业,你追我赶,场面很是热闹。他没想到,大家的辛苦付出并未获得应有的回报。

“大部分训练尖子都是各个专业的教练员,他们一被抽走,整个专业的训练质效就会下滑。”与训练尖子相比,在及格线徘徊的“困难户”更需要强化训练。“训练器材本来就不是很多,这下可好,都优先保障给集训队了。”……官兵们的反馈让倪营长恍然大悟:为了比武

拿名次,占用过多的训练资源,反而影响了全营的整体训练。

他随即解散了尖子集训队,让专业骨干回归本职岗位。同时,通过开展小班化教学、差异化编组、精细化补差等办法,探索推开分级分类训练;合理规划训练场地,统筹调配训练器材,优化训练周表,防止人员扎堆,避免场地空置;定期组织训练形势分析,会诊难题和不足,逐人逐分队设定阶段性目标,让每名官兵都有“推背感”和“饱腹感”。多措并举,成效开始显现,倪营长感慨:“看来,只要想方设法盘活训练资源,就会有意想不到的收获。”

炮兵营的做法传开后,其他兄弟营连深受触动。他们认识到,推动基础训练提质增效,不能总是眼睛“往上看”,动不动就要求上级新建新增训练设施,还应该眼睛“向内看”,立足现有条件内部挖潜,同样可以大有作为。

“训练资源用得好用得活,军事训练的性价比就高,甚至能达到事半功倍的效果。”党委议战议训会上,该旅领导肯定了炮兵营的做法,并要求机关开展调研,就如何盘活用好全旅训练资源

库,拿出可行性方案。

调研中,他们发现,有的连队专业多、教练员少,造成一些课目漏训、弱训;有的连队注重抓“两头”,对训练尖子队伍和各种补差组格外上心,却忽视了成绩中等的战士,登记统计工作、训练日站哨、公差勤务等都“优先”安排给他们;有的连队工作统筹做得不够好,有时出现其他工作与训练抢人头、抢时间、抢资源的现象;有的营训练场地明明暂时闲置,也不愿借给兄弟单位使用,理由是场地维护整修需要投入精力和成本……

“一边反映缺少训练资源,一边又在浪费训练资源,这种局面必须改变!”分析调研情况,旅党委一班人研究决定,全面盘点和精准测算全旅的训练场地、教学组训骨干、模拟训练器材等训练资源,采取内部调剂、重新规划、拆分合并等方式进行整合,打破基层营连建制,区分专业、装备、任务等统一调配。在此过程中,他们还引入了模拟仿真、虚拟现实、兵棋推演等训练手段,依托“科技+”“网络+”挖掘新的战斗力增长点。

于是,该旅训练场上,可喜的一幕幕相继出现:同一个专业的各个分队,虽然具有统一的训练目标,但训练节奏不再“齐步走”,训练扎堆、排队等候的现象减少了;各专业骨干跨单位传经送宝渐成常态,一营的班长教会了五营的兵;训练场地不再专属哪个营连,一张计划表把场地使用情况安排得明明白白。有时即便是班排训练,也能根据个人能力水平、课目难易程度进行分组,战士们“吃不饱”“吃不消”的情况大为缓解。

火炮技师李文董扎根岗位多年,见过不少“大场面”。那天,他牵头组织全连官兵训练,体验到了盘活训练资源带来的好处。“如今的火炮训练场,被划分成不同的功能区,各种工具器材一应俱全,车组分队摆开,各练各的,互不影响。这要在以前,肯定又是一部分官兵练、大多数官兵看。”李文董说。

训练资源高效利用,训练质效节节攀升。新年度训练展开后不久,该旅组织了单兵单装能力检验考核,结果显示,官兵们的成绩与去年同期相比有了明显提高。

带兵人手记

彭贵钊不爱笑。还没下连,新兵连的干部就嘱咐我,彭贵钊性格内向,训练伤还没恢复,需要重点关注。

新兵下连第一天,我一眼就认出了彭贵钊。队列中,他皮肤黝黑、表情肃穆,自我介绍时,操着浓重的口音,全程不苟言笑,与其他战友形成了鲜明对比。

找彭贵钊谈心,他一直低着头,简短地回答我的问题。直到谈心结束,彭贵钊才如释重负,礼貌性地朝我挤出一个微笑的表情。这是我第一次看见他笑,虽然笑得比较勉强。

为了带好这个不爱笑的新兵,我与连长商定把彭贵钊交给班长郑鹏。郑鹏心思细腻,带兵经验丰富,特别善于团结新同志。同时考虑到彭贵钊的身体状况,我还专门挑了一名军体教练员对他进行帮带。

一段时间过后,彭贵钊的状态仍未见改观。就在我纳闷之时,郑鹏告诉我一个情况:彭贵钊入伍时素质不错,好胜心强,新训期间手臂受伤后,看到同班战友拿到手榴弹投掷课目第一名,硬要参加训练,导致伤情恶化,只得继续静养。

“指导员,其实彭贵钊没有我们想象中那么内向,前几天我还看到他跟六班的战士小王有说有笑的。”言谈间,郑鹏透露一个细节:小王和彭贵钊是同乡,但普通话说得更好。由此回想起之前谈心时彭贵钊的局促情形,我明白了到底是怎么回事。

再次找彭贵钊谈心,我主动聊起自己的“兵之初”经历。当我提到曾因口音问题而烦恼时,他好像瞬间找到了知音:“您现在普通话说得这么好,能教教我吗?”

“贵钊,你是不是觉得战友会嫌弃你的口音?”我趁热打铁。

听到这里,彭贵钊点了点头。“战友们对我很关心,但我总因口音问题与战友沟通不畅,慢慢产生了自卑心理。加上自己处于养伤状态,担心无法跟上连队的训练节奏,思想包袱就越来越重……”我耐心地听他讲完,紧接着又是一番安慰疏导。

彭贵钊走后,我陷入了反思。浇花浇根,带兵带心。带兵人既要善于从细微处体察兵心,又要学会换位思考,唯有如此,方能对症下药。从彭贵钊坚持带病参训和与同乡相谈甚欢就能看出,我的工作做得还不到位,还没有走进他的内心。

此后,我和郑鹏经常抽出时间私下里指导彭贵钊学说普通话。随着一个个发音被纠正,我感觉他渐渐有了自信。那天,我带他去医院检查身体,医生诊断他的手臂已经完全康复。听到

这名新兵开心地笑了

第七十三集团军某旅政治指导员

林蒋杰

一位英雄与一支荣誉连队的不解之缘

■ 李浩琦

身边的感动

“我代表父亲向‘铁八连’官兵表示衷心的感谢……”近日,第74集团军某旅某连一级上士李月收到一条短信,发信者是该连原副指导员刘泉深的女儿。

刘泉深今年95岁,解放战争时期,他率领八连参加战斗时多次负伤,立大功2次,八连因战功卓著被上级授予“铁八连”荣誉称号。离开部队后,刘泉深始终牵挂着连队建设。

后来,刘泉深将陈列在鞍山烈士纪念馆的“铁八连”战旗复制了一面送给连队,现场主持战旗交接仪式,并给官兵们上了一堂生动的教育课,勉励大家传承革命精神,当好英雄传人。

去年初,该旅组织所属各营连开展寻根溯源教育活动,李月作为“铁八连”官兵代表,利用休假时机专程拜访刘泉深。看到这名后生身穿军装的样子,刘泉深仿佛看到了几十年前的自己,喜悦之情溢于言表,并邀请李月在



家中留宿。

当天晚上,刘泉深饶有兴致地向李月讲述当年的战斗经过,李月也向他汇报了连队建设情况,两人一直聊到后半夜才睡下。

“当时,敌人的暗堡是我军进攻的最

大障碍。八连官兵不畏艰险,誓要拔掉这根钉子。两名战士爬到碉堡顶部,一人辅助另一人倒挂将炸药包塞进暗堡,成功突破了敌人的防线……”休假归队后,李月将收集的素材搬上教育课堂,生动还原战斗场景,引发官兵共鸣。

去年年底,李月准备将连队取得的成绩向刘泉深汇报,却从他女儿口中得知刘泉深重病住院。

当时,刘泉深需要大量输血,但医院血库告急。连队官兵纷纷要求献血帮助老英雄,但驻地与刘泉深所在城市相隔2000多公里,大家心急如焚。

该连迅速将相关情况上报至旅里,旅里与距离那所医院最近的海军某部取得联系。该部29名战士主动前去献血,帮助刘泉深成功脱离危险。

“关爱英雄、学习英雄、争当英雄,革命前辈的大无畏精神激励着一代代官兵勇毅前行。”该旅领导介绍,近年来,他们主动与像刘泉深一样的老兵建立联系,提供力所能及的帮助,并邀请他们通过各种方式为官兵授课。官兵们从他们身上汲取精神养分,投身到强军实践中。

这几天,李月踏上了休假的归途,他决定再去探望刘泉深。这一次,他把连队官兵的祝福与取得的成绩写成一封信,打算当面念给老英雄听。

左上图:刘泉深(左二)与“铁八连”官兵合影。 右图:王育民摄

有话想说,给我E-mail

投稿请登录强军网
解放军报投稿平台

Mark军营

1月中旬,新疆军区某团开展巡逻。

杨龙摄

“秘籍”越写越厚,能力越练越强

■ 明 森 本报特约通讯员 王垣缤

小咖秀

前不久,海军某保障队开展装备应急保障训练,在最后的检测阶段,某项参数始终显示不合格。装备出库在即,大家纷纷提议:暂停检测,启用备份预案。

如果选择备份预案,应急保障时间将大大延长。就在这时,一级上士侯龙杰站了出来。只见他掏出随身带着的小本子,快速翻动几页,便找到了解决办法。一旁的战友见状,不禁称赞:“这一次,又是侯班长的‘秘籍’起了大作用。”

翻阅战士口中的这本“秘籍”,笔者看到里面分门别类记录着各型装备的检修日志、检测数据及故障排除方法。侯龙杰还在页边贴了标签,方便快速查找。而这样的“秘籍”,他已经整理了23本。

谈及整理“秘籍”的初衷,侯龙杰陷入了回忆。那年,队里让他担任某专业的负责人,刚一履新,他就时常被繁杂的装备数据、各类意外情况搞得

晕头转向。

“如何更有条理地干好检修工作?”心怀强烈的“本领恐慌”,侯龙杰深信“好记性不如烂笔头”,于是专门买来笔记本,仔细记录每一次训练和实操的细节,以及遇到的各种问题。

数月下来,千头万绪的业务工作一件件弄清了,侯龙杰不再手忙脚乱,很快独当一面。

“秘籍”越写越厚,能力越练越强。去年,该保障队列装某新型装备,为了“先学一步”,侯龙杰决心啃下这块“硬骨头”。

几个月过去,侯龙杰总结梳理出一套行之有效的保障招法,并记录在本子上供战友们传阅学习。这些招法中,有他自己提炼的经验,也有他向厂家和兄弟单位请教得到的诀窍。

依靠侯龙杰总结的“秘籍”,战友们与新装备的磨合期大幅缩短,装备保障效率明显提升,一批批专业技术人才拔节生长,在本职岗位上发光发热。

二级上士葛会昌是侯龙杰教出来的徒弟。他告诉笔者:“我能成为技术骨干,主要归功于师傅的培养。”

据葛会昌介绍,侯龙杰无论帮带

谁,都要求其养成勤记笔记的习惯。他还把装备线路图分解成若干小图,画给徒弟们背记,并逐一讲解工作原理,直到他们全部弄懂后,才可以动手操作。

葛会昌好学,侯龙杰讲解的工作原理,都被他记在了本子上。如今,葛会昌已成长为一名能保障多型装备的检测班长。

“一枝独秀不是春,百花齐放春满园。”在侯龙杰的带动下,保障队的年轻同志勇挑重担,连连取得佳绩。许多战士把侯龙杰的“秘籍”奉为圭臬,侯龙杰始终头脑清醒:武器装备更新换代速度加快,任何经验做法不能简单套用,必须时时更新,经受实战检验。

几天前,该保障队全体官兵顺利通过了新接装备保障能力考评。“能通过这次考评,是大家扎根岗位、努力奋斗的结果,今后我还要总结更多的‘秘籍’,帮助战友们提升打赢本领!”侯龙杰说。

一句话颁奖辞:有心人,天不负。这些“秘籍”背后,是一颗矢志强军打赢滚烫的心。

