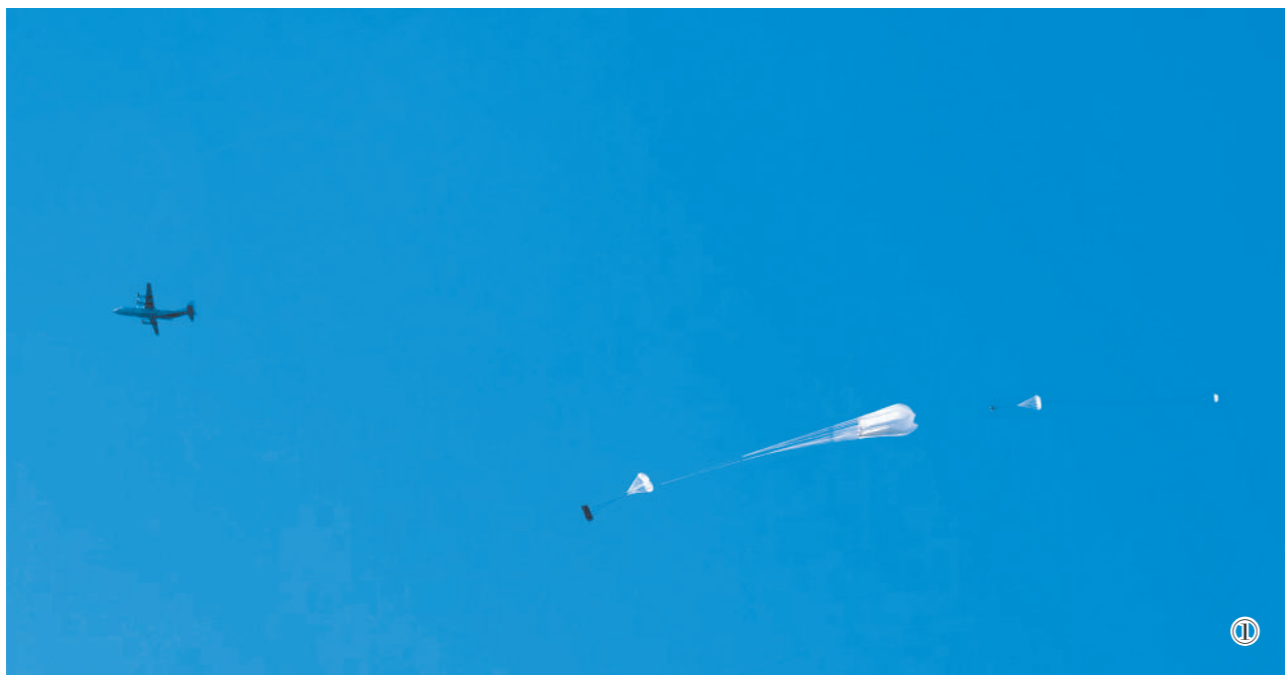


海军航空大学某团加强空中输送能力训练

重装空投课目进入院校教学



本报讯 齐呈荣、熊天霞报道：冬日，海军航空大学某团组织运输机重装空投训练。随着空投指示灯不断闪烁，货台顺着牵引伞从机舱滑出，主伞顺利张开。不久，货台降落在目标区域，训练任务圆满完成。这意味着该团多型主战运输机具备了空投任务能力。此前，他们已完成无伞重力空投、中型货台带伞空投等任务。

“重装空投是该主战机型难度最大、风险最高的任务课目，能否将空投物资准确送到指定地域，顺利完成这一课目，关系到空降部队的攻防能力。”该团领导介绍说，这几年，人民海军使命任务不断拓展，转型建设步入“深水区”，对航空兵部队空中输送能力提出新要求。他们在人才培养中，把无伞重力空投、中型货台带伞空投、重装空投等课目训练前置到院校，旨在通过实战化训练锻造提升教学能力，为部队专业人才培养提供实践支撑。

训练现场，地面保障官兵克服严寒天气影响，对照10余类货台检查单逐

一检查货物与伞包；领航员紧盯仪表盘，监测空域风向、风速，并综合空投场指挥员提供的合成风数据，计算最佳投放时机；飞行员不断修正航迹，并保持战机遇，为实施空投创造有利条件。

据介绍，为攻克训练中遇到的重难点问题，该团专门成立空投工作领导小组，多次组织召开专题推进会，围绕任务实施、操纵要点、应急处置、机务保障等具体事项提前筹划，制订完善训练方案预案；抽调骨干力量赴多个厂家调研学习，组织官兵开展包伞培训，邀请专家开展预案评审，并全面评估飞行安全风险，为完成训练任务做好充足准备。同时，他们结合作战火力需求和兵力配置，优化空运空投装机顺序，有效提升作业效率。

“训练中，我们紧紧围绕货台安装、伞包整理、特情处置等内容，锤炼提升官兵全流程任务能力。”该团领导介绍说，他们结合任务部队反馈、紧盯实战需要，综合考虑飞机起飞重量、续航能力与开伞冲击力、下降速度等因素，最

终确定重装空投方案，确保货台准确配置到预定区域，节约了装备解脱时间，加快了人装结合速度。

此外，结合前期准备和训练实践，该团在复盘总结的基础上，围绕解决具体问题，聚焦多类货台系统组装操作、货单检查、应急排障等，进一步完善相关规范和业务流程，为后续开展空投训练积累了经验、提供了参考。

“加强空中输送课目训练，形成完备空投任务能力，为我们后续开展教学训练和专业人才培养打下坚实基础。”该团领导介绍，他们结合前期训练情况组织飞行教官重装空投普训，将多个一线训练课目前置到院校教学实践中，把期班教学、能力升级等融入实战化训练；尝试与任务部队开展协同教学训练，探索实战化空投训练方法，推进形成“紧跟部队演训、教研训练同步、多维锤炼提高”的特色育人体系。

图①：重型货台从飞机货舱滑出。
图②：重型货台落向预定区域。
熊天霞摄



仓储管理有了新帮手

联勤保障部队某部

■本报记者 孙兴维 通讯员 尤昕南 白昌衡

“过去，组织这样大规模的物资发放，需要十几个人连续工作4小时以上；如今借助科技手段，五六个人用2小时就能把物资发放到位。”1月初，记者到联勤保障部队某部采访，保管员卜浩聊起新的仓储管理手段颇为感慨。他说，仓储官兵装卸物资告别肩扛手抬，保障效率大大提升。

对于保障手段之变，该部官兵深有体会。之前，肩扛手抬是仓储保管员进行物资装卸作业的常态做法。近几年，随着部队建设发展水平提高，他们引进了一批信息化、智能化管理设备，在一定程度上提高了保障水平，但未能有效解决物资装卸“最后一公里”的问题。

为此，该部领导召集一线保管员开会讨论、建言献策，在此基础上抽调骨干力量组成攻关小组，立足现有条件改进升级装备设备，同时积极借鉴驻地物流企业经验，引导官兵调整工作思路、更新保障理念。

记者随保管员走进该部库房看到，操作员借助叉车把物资运到一个柜台前，仅需扫码登记，即可进行出库操作。同时，新到库的物资扫码后，其材料构成、日常用途、保管维护要求及库存位置等信息，清晰地显示在电子屏幕上。

“新的保障手段不但提高了保障效率，而且节约了人力成本。”卜浩告诉记者，以前，每次为新兵发放被装，都要从其他岗位抽调人手进行“三班倒”作业，耗时又费力。现在，他们把箱内作业叉车、伸缩臂叉车等运用到物资装卸收发作业中，实现了物资包装托盘化、集装化，有效地把官兵双手“解放”了出来。

“这是官兵革新制作的移动式便携运输轨道，实现了物资从库房垛位直达车厢座位。”该部领导指着一部经过改装的传输设备对记者说。据了解，这样的改装设备还有不少，都是他们结合官兵提出的需求，组织攻关小组群策群力取得的成果。

随后，该部还把巡线无人机、烟感预警系统等运用到专业训练、安全管理等方面，取得可喜成效。“官兵徒步山区密林巡线，盲区多、效果差，巡线无人机有效弥补了单一人工巡线存在的不足。”巡线班班长黄炎平说，这段时间，部队总结前期经验，制订措施完善制度机制，不断提升工作成效。

空军勤务学院组织被装骨干培训 集智解难提升业务水平

本报讯 李丹阳、丁利报道：“如何规范填写被装价拨明细表”“如何解决精确申领被装型号数量不足问题”“被装配送如何做到精准快速”……前不久，空军勤务学院组织被装业务骨干技能培训。课堂上，来自多个单位的被装助理员，就工作中遇到的具体问题与教员展开讨论交流。

“对被装业务实施科学管理，关系到部队战备训练质量，是我军正规化建设的一项重要工作。”该院领导说，培训中，他们聚焦练兵备战需求，以建立科学规范的被装管理运行机制为重点，结合工作遇到的问题选取典型案例组织复盘分析，通过理论学习与实践操作相结合的方式，提升受训人员处理具体问题能力。

同时，他们还发挥典型示范作用，让被装规范化管理模范单位登台分享经验；邀请业内专家、有着丰富被装工作经验的业务骨干授课，为受训人员开展工作教授方法、提供思路。针对工作中遇到的问题，他们组织受训人员展开业务研讨，集智破难题、相互借鉴提高。

“此次培训帮助我系统梳理了工作思路，找到了疑难问题解决办法。”参与培训的某部被装助理员张颖说，回到岗位后，将把培训成果运用到工作实践中，不断提升保障水平。

第73集团军某旅着力提升服务基层质量——

耐心解疑释惑，赢得官兵理解认可

■徐 鹏 本报记者 向黎鸣

“军人亲属只能减免医保范围内的费用，减免幅度视其就医医院所在地医保起付线而定……”近日，第73集团军某旅战士小刘通过强军网“基层直通车”栏目，咨询“家人到体系医院就医费用报销”一事。机关为他解释政策依据的同时，对费用减免比例作出详细说明。

“把解疑释惑工作做到位，是机关服务基层的重要一环。”该旅领导告诉记者，前不久，他们对“办实事、解难题”活动进行梳理总结时发现，有的基层单位提报的解难帮困需求与之前提报的内容重复。询问原因得知，此前，机关部门已关注到并正协调解决此类问题，但因客观条件所限彻底解决还需要一段时间。基层官兵却不了解这一情况，再次将该问题提报上来。

“有的难题解决需要一个过程，有的可能还需要好几个单位反复沟通协调，一时半会解决

不了。这就需要机关及时做好沟通工作，向基层官兵作出解释说明。否则，可能会影响基层对机关的信任……”交班会上，旅领导一番语重心长的话，引起机关同志思考。大家结合工作实际分析认为，为基层办实事、解难题，不但需要积极主动作为，而且需要足够细心耐心，能解决的难题尽快解决，暂时无法解决的应及时作出说明，实现良性互动。

会后，该旅机关指定专人汇总梳理基层单位重复提报的解难帮困需求，在积极帮助解决的基础上，形成解疑释惑清单，并向相关单位作出回复。同时，他们在强军网“基层直通车”栏目增设疑难解答评分系统，把各科室的答疑情况纳入机关交班讲评环节，对于不能及时有效解决基层难题且未能作出合理解释的科室，给予点名批评，并督促挂单销账。

及时有效沟通，搭起“心灵之桥”。机关基层双向恳谈会上，有新兵对“体能训练时不能佩戴耳机”的要求表示疑惑，部队管理科参谋结合相关规定和专家关于运动科学的观点作出解释，并建议体能训练间隙利用营区广播播放的音乐放松心情，耐心细致的解答得到官兵认可；基层官兵询问如何解决子弹袋破损的问题，保障部的同志介绍了前期论证和采购等工作进展情况，大家表示理解。

“对于基层反映的问题，积极帮助解决的同时，及时跟进沟通解释，不仅利于树立良好的作风形象，而且有助于形成抓建合力。”该旅领导说，他们在总结经验的基础上，因势利导组织机关干部围绕“解释工作怎么看，工作落实怎么抓”大讨论，进一步引导大家树立“基层至上、士兵第一”理念，不断提升服务质量。

精细化配餐营养又科学

第八十一集团军某旅

本报讯 杨鲁、刘辉报道：隆冬时节，第81集团军某旅合成三营官兵结束训练，走进餐厅，发现餐桌上摆放的菜品、糕点等种类较以往更加丰富。这是该旅着眼提升后勤保障质量规范伙食管理带来的喜人变化。

工作中，该旅机关根据官兵意见建议，在基层单位广泛开展“抓保障、提品质、保打赢”评比活动，组织炊事员分批次到驻地企事业单位参观见学；邀请驻地名厨来营传授厨艺绝活，以“实践+考评”的方式逐步提升炊事员技能水平。同时，他们还完善伙食管理制度，规范食堂管理秩序，为基层购置果蔬清洗机设备，持续提升炊事保障水平。

“官兵在不同训练阶段的能量消耗情况不同，我们结合训练任务开展精细化配餐，让大家吃得营养又健康。”某连炊事班班长高国说，他和炊事班战友一起研究餐食的营养配比，制作“食物热量一览表”张贴在餐厅，引导官兵结合自身需求科学搭配餐食。

如今，结合官兵训练任务、饮食习惯、季节性保障特点等制订炊事计划，在该旅已推广普及。下一步，该旅机关相关部门将总结经验、加强督导，指导各单位把精细化配餐搞得更科学、更规范，确保官兵吃得健康、吃出战斗力。



一月上旬，武警贵州总队机动支队开展多课目训练。

归王彬摄