



反腐败必须永远吹冲锋号

——纵深推进全面从严治党、全面从严治军①

■孙德景 高猛

习主席在二十届中央纪委三次全会上强调：“面对依然严峻复杂的形势，反腐败绝对不能回头、不能松懈、不能慈悲，必须永远吹冲锋号。”反腐败是一场只能进不能退、只能赢不能输的重大政治斗争。我们必须清醒认识反腐败斗争的新情况新动向，深刻认识反腐败斗争的长期性、艰巨性，以永远在路上的坚韧和执着，精准发力、持续发力，坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战。

腐败是危害党的生命力和战斗力的最大毒瘤，具有很强的顽固性、传染性和危害性。物必先腐，而后虫生。腐败是我们党面临的最大威胁，人民群众最痛恨腐败。反腐败斗争关系民心这个最大的政治，关系党、国家和民族的前途命运。评价一个政党、一个政权是否廉洁，要从这个政党、政权的性质来看，从这个政党政权对待腐败的立场来看。我们党同腐败水火不容，坚持把党风廉政建设反腐败斗争提到关系党和国家生死存亡的高度来认识，始终保持正视问题的勇气和刀刃向内的自觉，一仗接着一仗打，坚决消除腐败这个最

大危险。党的十八大以来，党中央、习主席旗帜鲜明加强对反腐败工作的领导，以“得罪千百人、不负十四亿”的使命担当祛疴治乱，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，“打虎”“拍蝇”“猎狐”多管齐下，反腐败斗争取得压倒性胜利并全面巩固，消除了党、国家、军队内部存在的严重隐患，管党治党宽松软状况得到根本扭转，风清气正的党内政治生态不断形成和发展。新时代十年力度空前的反腐败斗争，成效显著、举世瞩目，但对腐败的顽固性和危害性绝不能低估，反腐败斗争形势依然严峻复杂。

反腐败斗争如挽上滩之舟，停一棹则退千寻。开弓没有回头箭。在反腐败问题上，决不是打几个冲锋就能万事大吉的，决不能有差不多、松口气、歇歇脚的想法，决不能有打好一仗就一劳永逸的念头。因为一旦有回头的思想、松懈的情绪、慈悲的想法，尺度上松一松、行动上退一退、态度上让一让，不正之风和腐败就会卷土重来甚至变本加厉，

压倒性胜利的成果就会前功尽弃。历史和现实都深刻启示，反腐败斗争任重而道远，必须利剑高悬、震慑常在，“绝对不能回头、不能松懈、不能慈悲”。

腐败腐败，一腐就败。古今中外一切强师劲旅，无不视腐败为侵蚀军队肌体的最大毒瘤、影响军队凝聚力的最大因素。一位学者曾对近百年中国旧军队的衰败规律作过统计分析，结论是“从组建到丧失战斗力大抵30年左右”。衰败的一个共同原因，是腐败埋葬了自己。我军是党领导下的人民军队，绝对没有自己的特殊利益，更没有搞特殊化的权力。军队是拿枪杆子的，腐败问题在党内不能存身，尤其在我们军队不能存身。

强国必先强军，强军必先反腐。习主席强调，要坚持有腐必反、有贪必肃，坚决破除“军队特殊论”，反腐没有禁区，执法没有特例。这告诫我们，虽然军队是一个执行特殊任务的武装集团，但在反腐上绝对不能特殊，不能成为“真空地带”。党的十八大以来，习主席和中央军委强力推进正风肃纪反腐，有效解决了不正之风和腐败现象

滋生蔓延的突出问题，彻底扭转积重难返的局面，我军好传统好作风逐步回归。实践证明，军队越反腐越坚强、越纯洁、越有战斗力。

“新松恨不高千尺，恶竹应须斩万竿。”党的自我革命永远在路上，反腐倡廉建设永远在路上，全面从严治党、全面从严治军永远在路上。我们应把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去，纵深推进正风肃纪反腐。坚持零容忍的态度不变、猛药去疴的决心不减、刮骨疗毒的勇气不泄、严厉惩处的态度不松，更加有力遏制增量，更加有效清除存量。健全防止腐败滋生蔓延的体制机制，完善一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的有效载体和实践途径，深化标本兼治、系统施治，不断拓展反腐败斗争深度广度，推动防范和治理腐败问题常态化、长效化。深化重点领域和军地交叉地带整肃治理，深入纠治官兵身边的腐败和不正之风，持之以恒正风肃纪反腐，坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战，使人民军队永远立于不败之地。

(作者单位：69222部队)

推动群众性练兵比武常态化

■张雨晴

画里有话

新年度以来，从白山黑水到大漠戈壁，从南国密林到中原腹地，许多部队把群众性练兵比武作为练兵备战重要抓手，掀起了你追我赶、奋勇争先的训练热潮。

开展群众性练兵比武，是发扬军事民主的宝贵经验和传统方法，是激发练兵热情、提高训练质量的有效抓手，也是立起备战打仗鲜明导向的重要举措。60年前，也就是1964年的1月，全军训练会议在南京军区召开。会议就开展学习郭兴福教学法作了部署，并号召全军以优异成绩参加比武。当年6月至8月，中央军委在推广郭兴福教学法、开展群众性练兵热潮的基础上，在全军分为18个区举行军事比武。一生指挥过千军万马的毛泽东主席，在观看汇报表演时，饶有兴致地举起了一支56式半自动步枪瞄准，留下了他唯一一张拿枪的照片。

60年弹指一挥间。今天，我们同样需要拿出当年那股真打实练的劲头，在天天练人人比中推动新时代群众性练兵比武形成常态、走深走实。

推动群众性练兵比武常态化，应更加注重紧跟时代。当前，我军军事

训练进入全方位变革、整体性提升的新阶段。我们应紧贴使命任务，遵循制胜机理，探循练兵规律，创新训练方式，为新时代群众性练兵比武注入新的时代内涵，推动军事训练思想、内容和方法革命。应坚持用好信息化训练手段，用好各战区、各军兵种和武警部队品牌演训，用好军兵种互为条件对抗训练机制，用好中外联训联训竞赛平台，力求在坚持以联为纲、聚焦应急应战、提升新质能力等方面实现新突破。

推动群众性练兵比武常态化，应更加注重聚焦实战。仗怎么打兵就怎么练。我们应紧盯科技之变、战争之变、对手之变，着眼使命任务新需求、编制体制新特点、能力建设新要求，深化拓展训练内容，提高训练科技含量，着力增强基于网络信息体系的联合作战能力、全域作战能力。

推动群众性练兵比武常态化，应更加注重群众参与。练兵先练官，强军先强将。群众性练兵比武如果只见“群众”不见“官”，不仅体现不出群众性，还会影响群众的积极性。领导干部应带头参加练兵比武，同时要发挥好广大官兵主体作用，严格训风演风考风，自觉做到人人参与、个个争先，推动部队实战化训练水平持续提升，坚决完成党和人民赋予的新时代使命任务。



作者：任发源

不要在荣誉的源泉边孤芳自赏

■洪静山

玉渊潭

季羡林先生生前有个声明：辞去“国学大师”，辞去“学界泰斗”，辞去“国宝”。他说：“三项桂冠一摘，还了我一个自由自在身。身上的泡沫洗掉了，露出了真面目，皆大欢喜。”

“大师”“泰斗”“国宝”，这是多么耀眼的光环！多少人心心念念、求之不得。然而，季羡林先生却视之如浮云。有心雄春华，无意巧玲珑。追求荣誉，乃人之常情，关键要有一颗正确对待荣誉的心。阿拉伯有句谚语：不要在荣誉的源泉边孤芳自赏。然而，并非所有人都能像季羡林先生这样清醒、彻悟和淡泊。

有人对43位诺贝尔奖获得者获奖后的科研成果作了调查研究，发现仅有13位获奖者保持了获奖前的水平。反差最大的是被誉为“原子弹之父”的科

学家奥本海默，在功成名就之后，热衷于接受各种名号，指派秘书每天用几个小时时间搜集报刊上有关他的报道和照片，几个橱柜里装满了各种奖状、贺电。最终，他被荣誉所陶醉，陷入了羡慕虚荣的泥潭，离科学研究越来越远。

荣誉只代表过去，不代表现在和将来。如果迷恋于过去的荣誉，躺在功劳簿上睡大觉，不仅会使荣誉蒙上灰尘，还可能会失去再次创造佳绩的机会。

肖玉璧曾是名战功赫赫的红军老战士，身上留下战伤90多处，获得的荣誉更是不少。毛泽东同志在中央医院看到病得皮包骨的肖玉璧时，心情十分沉重，当场把中央特批给自己每天半斤的牛奶送给他。但是，肖玉璧出院到地方任职后，处处以功臣自居，以权谋私、贪污受贿，最后变成党和人民罪人。

古人云：“荣利造化，特以成人，一毫着意，便属桎梏。”然而，现实生活中，总有个人不能正确对待荣誉：有的为了所谓的荣誉不择手段、上下奔走；有

的因为得不到荣誉而怨天尤人、一蹶不振；还有的因为荣誉而骄傲自满、止步不前，就像翅膀被系上黄金的鸟儿，再也无法飞上天空。

“名不可简而成也，誉不可巧而立也。”“共和国勋章”获得者张富清，曾在枪林弹雨中九死一生，立下卓著战功。然而，退役转业后，他刻意隐瞒战功，主动选择到湖北省最偏远的来凤县工作。即便光辉的经历被发现后，他也一直拒绝接受采访。直到有人提醒，讲出来是为了教育更多的人，也是对党和国家事业更大的贡献，他才接受。

荣誉是军人的第二生命。朱德同志曾说：“部队中人人精神振奋，你也立功，我也想立功，这样就会打胜仗。”我军是一支具有强烈荣誉感的军队，崇尚荣誉是革命军人高尚境界的鲜明标志。

古人云：“荣利造化，特以成人，一毫着意，便属桎梏。”然而，现实生活中，总有个人不能正确对待荣誉：有的为了所谓的荣誉不择手段、上下奔走；有

荣誉的种子，就会为荣誉而英勇献身。实践证明，只有崇尚荣誉的军队，才能成为战无不胜的军队；只有崇尚荣誉的军人，才能成为不辱使命的军人。

在济南战役中，聂凤智率领的九纵没“抢”着攻打济南城的主攻任务，向来争强好胜的九纵官兵一下子蔫了。然而，聂凤智抓住了官兵敢挑重担、勇于胜利、崇尚荣誉的心理，在下达作战命令时，大笔一挥，把“助”改成了“主”字，并告诉大家：“没错！不是佯攻，是真攻，而不是假攻，主攻也罢、助攻也罢，关键都要攻。”战斗打响后，团长、连长高喊：“主攻部队哪里能落后兄弟纵队？！”战士们一听这话就铆足劲打猛打冲，弄得国民党守将王耀武在城中来回奔命，直到做了俘虏也没有搞清哪边是主攻。

崇尚荣誉，更重要的是创造新的荣誉。真正的荣誉不是等来的，也不是评比时争来的，而是靠奋力拼搏、脚踏实地干出来的。“我不能说我不珍重这些荣誉，并且我承认它很有价值，不过我却从来没有曾为追求这些荣誉而工作。”对每名官兵来说，荣誉应该是奋斗后的瓜熟蒂落，而不应该是奋斗的根本目标。如果一个人把荣誉作为奋斗的动力，那么他的追求就十分有限，前行的脚步就会被虚名浮利所累，也不可能收获真正的荣誉。

一元复始，万象更新。每名官兵应提振干事创业的精气神，创造新业绩，奋进新征程，努力在新年度赢得新的更大荣光。

基层观澜

基层治理是军事治理的重要内容，是构建现代军事治理体系、提高现代军事治理能力的基础工程。大力加强基层治理，必须聚焦备战打仗，让基层治理“准星”对准打仗“靶心”，确保基层一切工作为打赢服务。

基层是部队全部工作和战斗力的基础。基层战斗力过硬，我军才能克敌制胜。早在井冈山斗争时期，我军就强调打仗能力需从每一个士兵、每一个班排抓起。在庆祝中华人民共和国成立70周年阅兵式上，战旗方队的100面战旗中，营以下功勋单位就有75个，充分说明我军战斗力过硬，硬就硬在基层上。现代战争是体系支撑的精密作战，小单元参与大协同、小分队完成大任务、小行动达成大目的。基层在作战体系中的地位和作用日益凸显，基层治理越来越成为提高和巩固部队战斗力的基础支撑。只有让基层治理“准星”对准打仗“靶心”，才能让战斗力标准落到基层，战斗力建设强到基层，磨礱召之即来、来之能战、战之必胜的刀尖铁拳。

军队因打仗而生，为胜战而建。党的十八大以来，全军各级把备战打仗作为第一要务，坚持扭住战备训练抓基层，坚持战斗力标准，强化战时思想，狠抓实战化军事训练，下大力气纠治和平积弊，一切工作都向能打仗、打胜仗聚焦，努力锻造能打仗、打胜仗的过硬基层。实践证明，基层治理的“准星”与打仗的“靶心”对得越准，备战打仗指挥棒就能立得越牢，基层就越有战斗力。

基层治理中，应坚持按照对战斗力的贡献率统筹各项建设，确保基层一切工作为打赢服务。各级要把战斗力标准贯穿到部队各项工作各个环节，融入到军事斗争准备全过程，聚焦能打仗、打胜仗，健全完善各项建设考核评价体系，确立基于战斗力的评价指标，使各项工作都聚焦战斗力建设、服务战斗力建设。应积极探索基层战斗力生成和运用特点规律，提高基层建设质量和用兵效能。坚决清除与战斗力相悖的各项标准，确保基层官兵集中心思和精力练兵备战。

基层治理中，应紧贴实战需要筹划部署战备训练，提高基层练兵备战质量效益。坚持实战实训、联战联训、科技强训、依法治训，加快推进军事训练转型升级。加强实战化对抗性训练，突出抓好重点课题专攻精练，提高训练水平和实战能力。当前，部队新质作战力量比重大幅增加，练兵备战的强度、难度和合成化程度显著提升，应大力推进科技练兵，加快先进战斗力的有效供给。落实练兵备战责任制，加大督导问责力度，对战备训练计划和任务不落实、训风演风考风不端正的严肃追究问责。

基层治理中，应坚持按纲抓建、科学施管，以治理的理念推进各项工作，增强系统治理、依法治理、综合治理、源头治理本领。坚持从思想上政治上建设和掌握部队，把政治建军要求落实到基层建设各方面和全过程，确保党对军队的绝对领导直达基层、直达官兵。全面落实依法治军、从严治军方针，以严明的法治和纪律凝聚铁的意志、锤炼铁的作风、锻造

铁的队伍。充分尊重官兵主体地位和首创精神，带着对官兵的深厚感情做工作，着力增强基层内生动力和工作主动性。积极适应基层建设的新变化新挑战，把握新时代基层建设特点规律，不断提高基层治理水平和打赢能力。

(作者单位：河南省军区)

提高新型作战力量人才培养质效

■石爽



近日，中央各大媒体集中宣传了海军南昌舰党委领导备战打仗的先进事迹。作为我国首艘万吨级驱逐舰的首舰，南昌舰信息化程度高，对官兵专业素养和实操能力要求高。舰党委牢固树立“首批舰员就是种子舰员”的人才培养思路，采取超常措施，扭住新型作战力量人才建设用功发力，为决胜未来战场培养了一批管用顶用人才。

决胜于未战，决胜于人才。人才是推动我军高质量发展、赢得军事竞争和未来战争主动的关键因素。在现代战争中，没有人才，人才不足、人才质量不高，是打不了胜仗的。新型作战力量人才是战斗力新的增长点，是夺取胜利的“台柱子”。再先进的装备，如果没有素质过硬的人才来驾驭和运用，就不可能形成非对称优势，也不可能生成新质战斗力。加强新型作战力量人才建设，既是推动部队转型发展、打赢未来战争的重要举措，也是驱动先进战斗力供给的有效手段。

军人向战而生，人才为战而育。现在，世界新军事革命迅猛发展，战争制胜观念、制胜要素、制胜方式发生重大变化，新型作战力量日益成为取得军事竞争优势的战略高点。谁能在新型作战力量发展上领先一步，谁就能赢得制胜先机。与传统作战力量人才相比，新型作战力量人才在知识结构、专业水平、培养方式等方面，虽然有共性基础，但已经发

生了本质变化。人才准备是“最艰巨的战争准备”。我们只有把培养新型作战力量人才作为长期战略工程，以超前思维、超胆识、超举措常抓不懈，才能让更多新型作战力量人才脱颖而出、拔节成长。

新型作战力量不少专业具有新、特、小等特点，其发展对人才的需求迅猛增长。若仍照搬过去的人才培养模式，人才缺口就会越来越大，“短板效应”就会越来越明显。比如，在人才培养上，由于越来越重视“师傅”培养模式，就会难以继；在提高实践能力上，过去学习新装备主要靠“消耗摩托小时”，钻研新战法主要靠总结经验，现在则必须运用科技手段，推广模拟训练，开展兵棋推演、网络对抗等，提高人才培养的质效。

“十年树木，百年树人。”人才的成长非一朝一夕之事，但人才的培养必须只争朝夕。对于新型作战力量人才，各级应综合运用三位一体新型军事人才各培养体系，充分发挥用人单位主体在人才培养、引进、使用中的积极作用。坚持超前前置、集优锻造、任务淬炼，坚持把能打仗、打胜仗作为人才工作出发点和落脚点，强化需求牵引、优化培养模式，打通人才教育、孵化、历练、选拔、认定和奖惩等链路，营造多出快出人才的良好环境。坚持人才培养使用同军事斗争需要精准对接，让更多新型作战力量人才从作战实验室、网络空间靶场中孵化出来，从仿真训练、虚拟对抗中锤炼出来，从数据开发、算法博弈中成长起来，扎实做好军事斗争人才准备，建好蓄足备战打仗“人才池”。

(作者单位：人民海军报社)