

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

随着军营网络快速发展,上联军委机关、下通基层班排的强军网,逐渐成为官兵工作、学习、娱乐的重要平台。借助军营网络,将新技术与日常管理、训练等融合创新,能带来“1+1>2”的可喜效果。

网络发展到哪里,党建工作就要覆盖到哪里。第71集团军某旅着眼时代发展的新变化和党员队伍的新

需求,借助强军网搭建“智慧党建平台”,探索党员教育实时在线、组织制度扎实落实、党员履职动态考评的方法路子,推动党内政治生活严格、正规、有效开展,不断增强党组织的领导力、组织力、执行力。他们的探索有一定借鉴意义。

—编者

第71集团军某旅探索党建工作动中抓、远中抓、散中抓——

依托强军网搭建“智慧党建平台”

■本报记者 黄昆仑 李倩 通讯员 周伟

资源共享 云端共育 党员教育实时在线

“迎接的每一次挑战、取得的每一项荣誉,都是向党交出的一份答卷……”寒冬时节,皖东腹地,一堂党课正通过强军网“智慧党建平台”在第71集团军某旅多个点位异地同步展开。曾获评“最美新时代革命军人”的济南英雄连“连长孙金龙,结合党支部带领全连官兵连续两年荣立集体二等功的经历,激励党员在训练中发挥先锋模范作用。屏幕前,党员们围坐在一起,聚精会神、认真聆听。

“智慧党建平台”是我们加强党员教育管理、锤炼党性修养的重要阵地。”该旅领导介绍,针对旅队所属单位跨区分布、训练任务较重、人员流动比较频繁的实际,他们借鉴大数据和人工智能技术,把理论学习、党课教育、讨论交流等内容搬到强军网上,确保党员随时随地都能在线上学习理论、受教育。

“有了这个平台,不仅能方便在外党员开展自主学习,还可以及时查询每名党员的教育落实情况。”该旅组织科干事告诉记者,“智慧党建平台”投入使用后,每名党员只要输入自己的账号密码,就能够直接查看教育计划,自主学习党的创新理论。

针对野外驻训时节节奏快、人员分布散等情况,该旅及时对“智慧党建平台”教育栏目更新升级,将平台数据库进行扩容,提升基层营连管理权限,由机关业务科室将各专题党课实时上传,基层营连可根据工作实际自主安排教育时间,使用手持终端开展自主学习。

记者采访了解到,这个平台还具备一定成长性和拓展性。比如,二营借助平台的视频功能,线上组织全营多个点位的党员参加读书分享会,以视频会议形式分享读书所得所感;四营借助平台共享功能,开展“小观点大视界”的党员交流论坛,每周设置一个话题,评出一个“观点解读之星”……基层营连的主动探索创新,扩大了党员之间的学习交流,在比学赶超的良好氛围中,带动基层党组织建设不断迈上新台阶。

智能提醒 联动管理 组织制度扎实落实

“作为一名有10年党龄的党员,每次过‘政治生日’,我都会感觉心潮澎湃……”新年伊始,正在皖北某地执行训练任务的二营,依托“智慧党建平台”组织党员过线上“政治生日”,“茂岭第一连”三级军士长谢海龙在屏幕前为大家分享自己先后3次递交入党申请书的亲身经历。讲到动情处,他



该旅官兵利用“智慧党建平台”进行理论学习。

黄振宇摄

的眼眶微微泛红。

该旅党委领导介绍,着眼部队驻地分散、点多面广又常赴外地执行任务的实际,他们探索将相关要求录入“智慧党建平台”,实现制度落实“点到提醒”,进一步把党员教育管理、党的组织制度落到了实处。

前不久,二连党支部王书记就收到了“刘家成同志递交入党申请书即将满30天,请尽快安排人员与其谈话”的提醒。按照规定,党组织在收到入党申请书后,应当在一个月内派人同入党申请人进行谈话。战士刘家成在递交入党申请书后,没几天就赴西北某地执行训练任务。接到平台提醒后,王书记及时与刘家成取得联系,在规定时间内完成了同入党申请人的谈话。

除了进行智能提醒外,该旅还在“智慧党建平台”上对党员信息进行共享更新,实现线上组织关系调入调出,便于机关指导小散点位执行任务的人员成立临时党支部,加强党员教育管理,严格落实组织生活制度。

上个月,旅队某专业骨干集训队成立。获批设立临时党支部后,集训队文书周少龙轻点鼠标,依托“智慧党建平台”从各自单位党员档案库调取党员个人信息,仅几分钟就掌握了集训队党员的基本情况。

制度落实可靠,党员管理见效。记者了解到,各基层党支部可以利用“智慧党建平台”的党员管理功能,实时统计党员在外地点、挂靠支部、起止

时间、组织生活开展等情况。对于在外时间较长的党员,利用党员信箱组织开展思想情况汇报,确保在外党员教育管理不断线。

“能够尽职尽责,高标准完成飞行侦察任务……”记者在“智慧党建平台”党员信箱中看到了这样一篇思想汇报,这是该旅在外单独执行任务的干部赵鹏按时利用党员信箱进行思想汇报。

精准量化 全程记录 党员履职动态考评

“80%以上的党员履职尽责情况呈曲线上扬趋势……”去年底,三营党委崔书记通过“智慧党建平台”,对全营党员年度履职尽责情况有了系统掌握。他告诉记者,依托线上平台,党员履职情况清晰可见,反映问题的渠道畅通无阻。如今,即使身处各地,党员们也能键对键谈心、心贴心交流。

以往,营党委很难及时掌握所属党员的履职情况,“智慧党建平台”建立后,他们根据不同岗位职级,区分模范带头、工作落实、作用发挥、任务贡献等7个方面细化为60余条考评标准,对党员骨干执行各项任务情况实施全程检验、全程量化、全程评估。各党支部每次按照任务阶段进行评价时,营党委都能通过平台察看党员履职情况,有针对性地开展教育管理。

前不久,三营党员执行课题攻关

任务专项评议出炉,5名排名靠前的党员受到通报表扬,10名靠后的被警告“约谈”。在评议中名列前茅的党员伍尚宏说:“严格标准,才能催生战斗力。虽然在工作、训练和生活中时时受监督,但建功本的动力更足了。”

“党员的军事训练、理论学习、制度落实等日常表现,也能得到客观记录。”崔书记介绍,只要输入姓名与所在单位,就能看到这名党员年度完成大项任务及日常表现等情况。

前不久,党员小张由于“党课补课不及时”在上级检查中被通报,影响到了相关评价。得知情况后,小张坦言:“严格客观的监督评价,能更好督促我们以更严格的标准要求自己。”

记者登录“智慧党建平台”,只见党务通知、发展党员、党员组织关系调动、党费收缴、党员奖励处分等工作也能在平台上进行。

去年底,“黄崖山战斗模范连”党支部在研究发展党员时,将两名党员发展对象人选递交入党申请书后,在“智慧党建平台”上记录的履职情况和历次考核评价情况进行了分析和公示。最终,按照“择优发展”的原则,党支部研究确定战士小周为预备党员。

连队党支部书记李晨毅感慨:“自从有了智慧平台,我们开展党务工作更便利,也更加全面客观、科学精准。”

在该平台首页一幅特制的“党员地图”上,记者看到,每名党员的当前所在位置都会亮起闪烁的红点,就像一簇簇跃动的星星之火。

学思想 强党性 重实践 建新功

武警第二机动总队某支队突出问题导向——

瞄着难点堵点精准发力

■黄柏敏 本报记者 安普忠 特约记者 王浩亮

“后勤保障力量平时多是单独开展训练,与作战分队不对接,与战场需求不契合,造成转移伤员时救援组与医疗组衔接不够紧密。今后,要注重把后勤保障力量训练融入作战体系,在对接战场、对接作战分队中锻造过硬保障尖兵……”

深冬的八闽大地,武警第二机动总队某支队一场班组水上救援课目考核刚刚结束,考核组人员便与参考官兵一起进行复盘,对暴露出的问题一一剖析原因,逐个研究对策,共同探寻破解之策。

“干工作必须坚持问题导向,始终瞄准部队建设的痛点、难点、堵点精准发力,才能有效破解盲点、焦点、重点问题,推动部队建设实现高质量发展。”该支队领导介绍,第二批主题教育开展以来,他们带着问题搞研究,奔着破题找方法,解决了不少打仗急需、官兵急盼的现实问题。找准问题才能精准发力,解决问

题才能促进发展。支队党委要求机关干部沉到训练场、深入班排里,帮助基层单位深挖症结、研究对策举措,通过开展“瞄准战场精武强能,苦练硬功夫当勇士”“创纪录,当尖兵”比武竞赛等活动,营造瞄准一流、争创一流、实现一流的浓厚氛围。工作中,支队党委聚焦一个“战”字统领部队各项建设,通过“恳谈会”“意见箱”“公开栏”等载体,引导官兵积极查摆问题、建言献策,并持续健全“整改+跟进”机制,确保问题解决落到实处,实现部队均衡发展、整体提升。

记者了解到,第二批主题教育开展以来,该支队累计发现破解制约部队发展的12类50多个问题,部队全面建设又有新提升。去年,他们有60余人次在上级组织的比武竞赛中摘金夺银,支队以优异成绩获评“军事训练一级单位”。

东部战区陆军某旅加强创新实践——

盯着官兵忧盼用功着力

■本报记者 向黎鸣 通讯员 陈凯 何飞

前不久,记者来到东部战区陆军某旅家属委员会办公楼,只见在工作人员陪伴下,军娃们利用放学后的时间做手工、学绘画、玩游戏。一级军士长程富军的妻子马丽妹感言:“孩子放学后,不用担心无人看管了。”

此前,该旅机关干部赵丰在蹲连值班时与程富军交流了解到,他平时基本没时间照顾孩子,加之妻子也有工作要忙,孩子的成长问题成了他们最头疼的事情。调查发现,有类似情况的官兵不在少数,特别是随着部队野外驻训常态化,这类矛盾更加凸显。

“后路、后院、后代”等问题处理不好,就会牵扯官兵精力,影响部队战斗力。该旅党委调研发现,旅队虽然成立了家属委员会,但由于没有专门场地和专职人员,家属委员会的功能较单一,有时仅限于向家属传达通知通报。

“解决官兵急盼问题、挠头难题是开展主题教育的题中之义,推动工作向解决实际问题转变,就是要将学习理论的政治热情转化为指导实践的不懈动力。”围绕解决问题,他们邀请基层官兵、家属代表座谈交流,最终决定

利用闲置营房,拓展家属委员会的功能作用。

如今,一座功能比较齐全的家属委员会办公楼出现在旅队家属院。除了可以照顾军娃外,在这里还可以为官兵和家属提供法律援助、就业指导、心理咨询等10多项服务,基本能实现“小事不出院、大事有处问”。为大家服务的人员也都来自官兵家属,既解决了部分家属就业问题,也有利于她们发挥自身优势更好开展服务保障工作。

记者了解到,主题教育中,该旅注重把解决官兵单个问题的个例经验汇总成为破解同类难题的有效做法,进而上升为推动基层治理的规律性认识,举一反三推动解决更多急难愁盼问题。

官兵的期盼事,就是党委的工作方向。该旅党委领导介绍,他们将开展主题教育同推动中心工作结合起来,围绕党的创新理论掌握运用、调查研究成果转化、群众急难愁盼问题解决、专项整治突出问题、官兵满意度等方面,深入纠治遇事推诿、“躺平”不作为等问题,在去虚存实过程中,激发了党员干部干事创业、建功军营的热情。



近日,在“追寻红色足迹、践行初心使命”主题党日活动中,第80集团军某旅组织党员骨干来到党性教育基地参观见学,激发大家投身强军实践、立足岗位建功的热情。

孙金山摄

武警天津总队某支队扎实开展经常性纪法教育和警示教育。图为1月上旬,他们组织党员骨干参观全面从严治党主题教育展。

赵岩摄



延伸思考

军队党的建设是军队全部工作的基础和关键。走进新时代,随着部队各项任务纵深推进,党建工作在动中抓、远中抓、散中抓成为常态。将网络信息技术融入军队党建工作,是提升动散条件下党组织建设水平的一个有效途径。

用信息化提升组织力,关键在于发挥信息平台的时间和空间优势。基于信息技术的党建工作以网络为媒介,以数据信息为架构,在时间和空间上突破以往限制。发挥信息平台的时间和空间优势,就是要依托强军网打造“全天候交互平台”,着眼党员个性化需求,提供便捷化服务。比如,定期组织远程授课,实现党员网上“推门

听课”、在线互动交流;开办“云党校”,网聚分散党员、整合零散资源,打造“全天候、开放化、菜单式”的在线实名注册、打卡学习、线上考核权威学习平台。当然,还可以在在线征集党员意见建议,交流解答疑难问题等。“面对面”与“键对键”的有机结合,可以使一些传统党建工作方法不断迸发新活力。

用信息化提升组织力,要注意把握好形式和内容的平衡。军队党建工作信息化的推进速度很快,容易出现诸如“重形式、轻内容”等问题。党建工作信息化,不仅是形式上的简单运用,更重要的是着眼组织建设需求,立足科学合理高效功能,为基层党组织

和广大党员提供便捷化服务,切实将信息化手段融入到党员教育管理全过程、组织制度落实全过程。拿党课教育来说,各级要注重将一些传统党课教育的好资源转化为云端“活信息”,在有效发挥信息检索功能的同时,不断探索契合时代的党课教育新模式,提高党课教育质效。

用信息化提升组织力,要遵循基本规律,彰显党员主体性。军队党建工作信息化固然可以为工作带来很大助力,并不意味着能解决所有难题。党建工作归根结底还是在人的领导和参与下进行的,党建工作有了信息化手段,最终是为了提升组织建设水平和党员的能力

素质,千万不能为了实现党建工作信息化而舍弃了党员主体性。各级在推进党建工作信息化过程中,要扬长避短,既要依靠信息化技术搭建平台,也要广大党员来参与效能评估,确保党建工作始终有质量有实效。

过不了网络关,就过不了时代关。网络发展到哪里,党的工作就要延伸到哪里。军队各级党组织应当准确把握信息时代党建工作的特点规律,在做好调查研究等工作的基础上,结合单位实际用好信息化手段,积极探索创新党建工作信息化平台样式、运行模式和工作方式,为军队党建工作插上信息化翅膀。