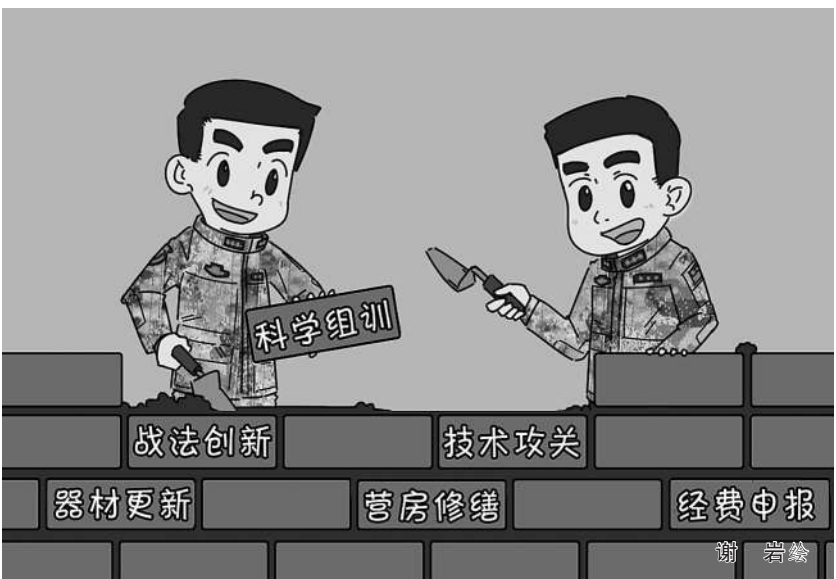


潜望镜

第72集团军某旅帮建基层突出为战向战导向

把办实事的重心放在提高战斗力上

■陈凯



前段时间,第72集团军某旅组织新年度工作筹划。笔者注意到,他们并没有急于制订各种方案,而是要求机关人员首先梳理去年以来为基层办实事的成果。

第二批主题教育展开后,该旅按照“常委包营、科连挂钩、责任到人”的原则,制订机关挂钩帮建基层计划,要求机关人员蹲连住班,通过解剖麻雀式的调研,分析梳理连队全面建设存在的突出矛盾问题,并签订挂钩帮建责任状,建立问题台账,在年终总结时集中交账销账、复盘讲评。

协调机关配发文体活动器材,保障连队文体活动有序开展;帮助连队整修老旧营房,官兵家属来队居住环境大为改善……看着成果颇丰的成绩单,与某连挂钩帮建的许多干事感到既欣慰又自豪。

然而,对于这样一份成绩单,该旅领导却另有看法。在一次会议上,许多干事不仅没能获得表扬,还被要求“提高帮建质效”,新年继续对该连进行挂钩帮建。

其实,许多干事为挂钩帮建的连队办了不少暖心事,赢得官兵交口称赞。笔者不解:他究竟差在哪儿?

“评价挂钩帮建工作质效,不能简单以时间长短论高下,也不能单纯以办事多少来衡量。”该旅领导解释说,许多干事挂钩帮建的连队基础弱、条件差,特别是军事训练缺少招法,骨干人才出现断层,导致训练成绩连续几年在中下游徘徊。挂钩帮建期间,许多干事虽然知道这些问题,却没有想办法

■编余小议

提高解难的“含金量”

■徐雯

近年来,为锻造全面过硬基层,各级采取各种办法为基层解难,办了很多实事,提振了军心士气。

但要看到,在解难过程中,一些单位对涉及官兵切身利益的问题关注较多,而对影响和制约部队战斗力提升的问题关注不够,导致一提到“办实事”“解难题”,很多机关干部就像上文中的许多干事一样,倾向于“给钱给物”,

协调解决,而是以“自己对军事训练不熟悉”为由,将精力放在了配发器材、整修营房这类工作上。

时间很快过去,在该旅去年底组织的军事训练考核中,该连不仅平均成绩原地踏步,此前在比武赛场上摘金夺银的训练尖子也“光芒”不再。鉴于这种情况,到了挂账销号时,旅党委一班人给许多干事打了低分。

“服务保障当然要好,但为基层办实事的重心,还是要放在提高战斗力上,尤其是破解制约备战打仗工作的瓶颈问题。”该旅领导向记者介绍,在过往工作中,说到“办实事”“挂钩帮建”,很多机关干部的第一反应就是“给钱给物”,对官兵生活困难的关注胜过其他方面。

采访中,该旅领导讲起了信息保障科彭参谋的故事,言语之间充满赞赏。去年夏天,彭参谋到刚列装某新型空地导弹的连队挂钩帮建。由于缺乏相关经验和教练员,该连学习掌握新装备进展较慢,面对旅党委“年底前形成战斗力”的要求,官兵们感到压力很大。挂钩帮建期间,彭参谋主动靠前,积极作为,一边利用专业所长,从通信装备入手,同连队干部骨干开展研究攻关,一

边协调军校教员、工厂技术人员前来授课,效果立竿见影。在不久后的首次实弹射击中,该连官兵首发命中,表现出色。连长感慨地说,如果没有彭参谋的深度参与,仅靠连队自身努力,不可能在这么短的时间内取得好成绩。

“从数量上看,彭参谋挂钩帮建的成果比许多干事少了一些,但他帮助连队解决了制约战斗力提升的大问题,对备战打仗的贡献更大。”该旅领导介绍,分析这两名机关干部挂钩帮建的经历,党委一班人形成共识:指导帮建基层,要立起鲜明的为战向战导向,把办实事的资源 and 力量,向战斗力建设聚焦。随后,在制订新年度挂钩帮建计划时,他们要求机关干部按照这条原则抓好贯彻落实。

元旦过后,新一轮蹲连住班开始,许多干事到上次挂钩帮建的连队。这一次,他调整了工作重心,在继续帮助官兵解难纾困的同时,通过座谈交流、问卷调查、一线跟训等方式,摸清该连军事训练存在的问题。在机关同事的帮助下,许多干事与该连干部一起研究制订了整改方案。“相信到今年底‘交账’时,我能交出一份合格的成绩单。”许多干事充满信心地说。

而对连队存在已久的训练难题关注不够。细细揣摩,这其中固然有挂钩帮建的机关干部自身能力素质不全面的原因,但还有一个不可忽视的事实是,在他们潜意识里,诸如配发文体器材、整修老旧营房这样的问题,解决起来更容易、见效更迅速,因此无形之中成了办实事的“热门选项”。

军队是要打仗的。无论服务基层,

还是指导帮建基层,都应该坚持战斗力标准,强化战斗队思想,把备战打仗“指挥棒”在基层牢固立起来,按照对战斗力的贡献率统筹各项建设、各项工作。因此,为基层解难也要提高“含金量”,把长期困扰部队战斗力建设的矛盾问题突出出来,尽快解决。新年新气象,期待更多打仗难题列入各级的“问题清单”,登上挂账销号的“成效榜单”。

记者探营

“我这是按计划休假,为什么还要等等?”前不久,第77集团军某旅某连战士小李因为休假申请未被连队批准,便找指导员询问缘由。这一幕被正在基层检查工作的机关张干事看到,引起了他的注意:机关一直督促符合条件的官兵按计划休假,为什么小李休不了?

经过深入调研,张干事发现,遇到相似困扰的战士绝非个例。原来,该旅承担十几个课目的战训法示范任务,为保证不出问题,一些任务连队便要求部分官兵推迟休假。“单课目战训法示范,是有人数限制的,也不需要那么多官兵参加啊?”带着疑问,张干事找到某连主官,对方坦言:“人多地少,班长骨干们保持住,完成任务就心里托底。”

听这名主官一说,张干事才知道,推迟休假的官兵大多是训练尖子、技术骨干。进一步深究,另一个问题被牵扯出来:由于这些连队对培养年轻官兵不重视,不敢让他们担当重任,一遇到大项任务,就让军事素质过硬的业务骨干承担。能者多劳情有可原,但他们因此经常无法按计划休假。

“官兵们在上报年度休假计划时,连队一级考虑自身实际已经进行了把关和调整,按说不会影响正常工作。”战士选择休假的时机,一般是有现实考量的,有的回去相亲,有的陪家人旅游,所以除非迫不得已别去改变,否则将影响官兵思想稳定和训练状态……交班会上,张干事反映的情况,引起了旅领导们的讨论。最后,大家形成一致意见:搞好工作统筹,合理调配力量,尽最大限度让官兵按计划休假。

随后,该旅针对这一问题制订相应措施:一方面,结合任务实际组织教育,引导基层主官依法依规落实休假制度,正确处理完成工作任务与维护官兵正当权益之间的关系;另一方面,要求机关相关科室加强示范任务指导帮建,调整优化人员编组,利用日常训练、技能考核等时机,考察选拔骨干苗子重点培养,储备骨干人才。

“工休矛盾突出,症结是人才缺乏。”某连主官说,“以往执行任务时,总是对老骨干‘不放手’、对新同志‘不放心’,不利于官兵成长进步。如今,通过摸清能力底数,合理安排岗位,积极搭建平台,

按计划休假,无须『等一等』

■本报记者 杨晓霖 通讯员 刘卓 刘彦宏

第七十七集团军某旅正确处理工休矛盾,维护官兵权益

让更多战士脱颖而出、独当一面,这才是长远之举!”

记者日前了解到,本文开头提到的战士小李已按计划休假,与他一起休假的还有该连另外两名业务骨干。

有话想说,给我E-mail

投稿请登录强军网 解放军报投稿平台

第80集团军某旅

多岗历练培养战场“多面手”

■孔勃焜 王祥湘

“各项参数符合要求!”近日,第80集团军某旅某连直升机抢修专业考核现场,制配钳工许江坤连续接受多岗位专业评定,成绩均达到“优秀”。走下考场,许江坤兴奋地告诉笔者,他能够成为一名复合型专业人才,得益于旅队推出的各项举措。

“未来战场对人才的要求极高,躺在‘一招鲜、吃遍天’的‘舒适圈’里,迟早会被战争淘汰。”该旅领导介绍,大力培养复合型专业人才的想法源于一次抢修演练。当时,该旅某连抢修班组前往目标地域开展野外抢修。机动途中,

修理技师被判“阵亡”,制配钳工面临受命配合另一名修理工,对破损旋翼进行修补。但因这名制配钳工不熟悉旋翼修理专业,导致抢修时间过长,演练被判失败。

“修理专业多以任务小队的编组形式配属保障,一个专业出现减员,就可能对整个任务的失败。”复盘总结会上,该连连长反思说,过往训练中,官兵对本岗位专业练得很精,但对关联专业知之甚少,改变人才培养模式迫在眉睫。这一发言引起该旅党委的注意,他们一致认为,要总结经验教训,调整训

练思路,引导官兵精通本专业本领、熟悉相关专业技能,做到“平时一专多能,战时一兵多用”。

为此,他们结合旅队任务特点,采取送学培训、换岗轮训、进厂跟训等方式,拓展训练领域,使官兵熟悉多种专业、掌握多种技能;制订《换岗轮训实施方案》,分层次培训专业骨干,择优进入“人才储备库”;充分发挥专业骨干带头作用,以老带新培养各领域各专业的“多面手”。

据悉,目前该旅大部分官兵已熟练掌握两种以上专业技能,不少同志还在加钢淬火,迎接相关专业的等级考核评定。



mark军营

近日,第71集团军某旅在某综合训练场开展跨昼夜战术演练,锤炼部队实战能力。

左图:夕阳下,战士们撤收装备。

付少旋摄
下图:对“敌”目标精准打击。

赵根沅摄

新闻前哨

空军某部

先进典型激发官兵强军志

■余志宾 朱博儒

前段时间,空军某部组织“我与典型面对面”活动。第71集团军某旅“济南英雄连”连长孙金龙、空军某部试飞员马晓云刚走进礼堂,便引发了热烈掌声。

一位是驰骋沙场的“钢铁连长”,一位是仗剑云端的“长空战鹰”,同为第27届“中国青年五四奖章”获得者,两个人受邀来到该部,面对面为官兵讲述发生在陆地与天空的战斗故事,分享向战打赢的心得体会。

“战场形势风云变幻,武器装备更新换代,不变的是敢打必胜、舍我其谁的永恒追求。”该部领导介绍,近年来,该部着

眼新形势新任务,紧盯官兵思想认知特点,深化新时代军队使命任务教育,先后邀请“八一勋章”获得者王忠心、“时代楷模”王仕花等多位先进典型走进军营。通过举办强军故事会、事迹报告会、感悟分享会等多种形式,让他们与官兵面对面分享奋斗历程,引导官兵筑牢思想根基、矢志奋斗强军。

抗洪一线,孙金龙带伤战斗,带领全连官兵圆满完成抢险救灾任务;万米高空,马晓云直面生死考验,挽救失控的战机,成功着陆。授课交流中,两位典型的故事如冲锋号角,点燃了官兵们

的青春热血与昂扬斗志。

“是什么样的一种精神,支撑着您带伤战斗在抗洪的堤坝上?”您抱着怎样的信念,明知有生命危险,也要义无反顾地驾驶战机一飞冲天?”……带着问题与思考,官兵们与孙金龙、马晓云围坐一起,深入交流。两位典型结合亲身经历吐露心声,讨论愈发热烈,该部官兵心中的答案也愈发清晰。

先进典型激发官兵强军之志。活动结束后,一场长航时、跨昼夜飞行训练随即开展,该部官兵在实战实训中锤炼技能、强本领,向多个险难课目发起冲击。

