

记者探营

因任务需要,两个连队暂时合并管理。临时党支部如何融洽内部关系、增强凝聚力? 请看记者从第81集团军某旅二连发回的报道——

互学连史心连心

■本报记者 付语 通讯员 郭一夫 李浩爽

“二连的兄弟一条心,何时何地共死生……”新年前夕,记者来到第81集团军某旅采访,恰逢某营二连正在组织一场主题党日,高亢的歌声在连队荣誉室内回响。与以往不同的是,这次党日活动,与二连官兵同唱连歌的,还有一连官兵。

一连、二连为何同时参加主题党日? 看出记者的疑问,二连指导员解释说,前不久,由于两个连队的部分官兵外出执行任务,考虑留守人员较少,两个连队暂时合并管理,一连官兵被临时并入二连。

面对一连的加入,两个连队如何在思想上同心、实践上合力,迅速形成和谐融洽的内部氛围,成为摆在二连指导员面前的一道难题。他了解到,合并管理后,很多战士经常大谈特谈自己连队的光荣传统、辉煌历史、管理方式,无论日常操课还是课外活动,都觉得自己连队的做法好、经验多,谁也不服谁。久而久之,两个连的战士经常因为一些小事闹得不愉快。

一天,指导员无意中听到几名同志窃窃私语:“我们暂时并入二连,却让我们学唱二连的连歌,感觉不合适……”明明是一连的物资,却拉着我们二连一起整理,真是不见外啊……”他告诉记者,那段时间,官兵们不时把“我们一连”“我们二连”挂在嘴边,大家各说各的、各玩各的,渐渐产生了隔阂。

“既然合成一个连队,就让官兵们心连在一起,像一家人一样和睦相处。”针对连队出现的问题,临时党支部进行了深入研究,并反复征求官兵意见,一时拿不准使用什么招法。一次,他们翻看两个连队的连史,这才认识到,两个连队同一天诞生、同一天建立,一起打过不少硬仗,执行过很多大项任务,都曾在革命战争年代立下赫赫战功。

“原来两个连队有这么多共同点,连史里藏着‘连心密码’!”为此,他们决定充分发掘两个连队的连史资源,开展“学连史、讲连史、写连史”活动,利用主题党日、教育学习等时机,组织官兵登台讲述连史故事、观看连史纪录片、阅读连史书籍,在学习熟悉对方连史中发扬优良传统、传承红色基因,增强官兵对彼此的认同感、对连队的归属感。

一连的“五快作风”,突出军事素养;二连的“五句话传统”,重在思想教育;参加某次战斗,一连官兵发扬刺刀见红精神,与数倍于己的敌人展开肉搏;执行某重大任务,二连官兵独立作战,辗转1500余公里……了解到两支连队的历史,二连一名战士感触很深:“学习连史的过程,让我认识到每个连队都有自己的优良传统、光辉战绩,但其精神内涵是一样的,都需要我们传承和发扬光大。”

互唱连歌,互学连史,一系列教育

活动让两个连队官兵的心越贴越近。前不久,旅里举办军事体育比赛,虽是以二连名义出战,但一连官兵踊跃参加,同二连战友齐心协力、顽强拼搏,最终在团队项目比拼中取得一银一铜的好成绩。

“学连史是为了赓续传统,写连史是为了铭记荣誉,激励大家从连史故事、典型人物、榜样模范身上汲取力量,再创新的辉煌。”一名干部介绍,在续写连史活动中,他们发动官兵挖掘连队强军故事、感人事迹,将其写入共同连史——2017年冬训,一连官兵克服严寒考验,在建制连考核中取得总评优秀的好成绩;2018年,二连班长何应康在上级组织的武器应用比武中,勇摘桂冠……在此过程中,官兵们发现,有些写入连史的身边人身边事,还是在另一个连队战友的提醒下才想起来的。

“你的眼中有我,我的心里有你。”随着“学连史、讲连史、写连史”活动的深入开展,两个连队官兵看待对方的眼光变了,多了欣赏和尊重,少了埋怨和不服,大家心往一处想、劲往一处使,连队凝聚力、向心力明显增强。大家纷纷表示,要珍惜合并管理这段难得的时光,携手推动连队各项工作有条不紊展开。

据了解,这些经验做法受到该旅领导肯定,并在全旅推广,供大家学习借鉴。

延伸思考

少说“你我”,多说“我们”

■邹菲

“平时一起训,战时一起打。”在基层练兵备战实践中,我们经常听到这样的声音、目睹这样的场景。但从上文来看,两个连队的部分官兵暂时合并管理,尚且难免产生一些“不违”,要达到不分彼此、浑然一体该有多么不易。

由此想到,革命战争年代,为了作战需要,很多部队聚了又散,散了又

聚,几度重整编。编制体制调整,许多单位经过合编分流,成为一支支新锐。但无论怎么变,永远听党指挥的军魂坚如磐石,永远能打胜仗的追求矢志不渝。

当前,随着改革强军的深入,一些单位通过撤并降改的考验,进入合编合力阶段。此时,如果还存有“门户之见”,不能站在全局的大棋盘里思

考问题、定准方位,就不可能团结成一块坚硬的钢铁,锻造成一往无前的利剑。所以,演训上并肩作战也好,编制上成为一家也罢,无论哪种形式的“合兵一处”,都应少说“你我”,而多说“我们”。须知,战场上的甘苦与共、生死相依,就是靠平时的一言一行、一举一动、一人一事累积凝聚起来的。

有话想说,给我E-mail

投稿请登录强军网解放军报投稿平台

当“有心人”做“用心事”

■中部战区空军航空兵某场站某连干部 刘艺爽

带兵人手记

前段时间,我结束休假,返回工作岗位。为便于掌握单位近况,我带领班长骨干,突击进行了一次内务卫生检查。正当我夸赞宿舍内务保持不错时,走进公共浴室却发现,一排脸盆整整齐齐摆在地上。

虽说脸盆摆放符合规范,但搭在脸盆边缘的毛巾几乎挨着潮湿的地面,牙刷头离地仅一尺,既不卫生又不美观。还未等我开口,一旁的骨干解释道:“前不久,新兵刚下连,在外执行任务的同志又陆续归队,赶巧立式脸盆架坏了一个,位置不够用了,就……”见这名骨干支支吾吾,我也没说啥,只是让他将地上的脸盆暂时摆放在宿舍衣柜上,便结束了检查。

回到宿舍,我仍对那一排孤零零的脸盆“耿耿于怀”:一眼就能看出问题,为何大家视而不见? 连队基层事务费充足,本是网上下单就能解决的事,为何大家无动于衷?

周日连务会上,我组织大家围绕“脸盆摆在地上,暴露了啥?”分析成因、查找不足。“此次新同志下连,迎新工作准备不足,只想到准备床铺、衣柜,却没想到脸盆无处摆放……”值班员率先进行了反思。随后,大家你一言我一语剖析问题所在。一名班长反其道,自己平常对班里同志关心关爱做得不够,很多细节考虑不周;值日员直接“吐槽”,内务检查过于注重统一标准,对“利于战备、方便生活”关注较少;司务长自我检讨说,立式脸盆架老旧损坏,他早就发现了,却因近期工作繁忙,没顾不上更换……

大家反思,我也在思考。总结时,我告诉大家,脸盆摆在地上,看似事情不大,但折射的问题却很多——有管理的问题,连队干部骨干内务检查粗心大意,只看整齐划一,不问实际需求;也有履职不力的问题,司务长工作疏忽,未及时对连队消耗品进行添置更新;更有集体意识淡化的问题,公共浴室人人进、天天用,但没有人人反映脸盆架不够用。

“大家要当‘有心人’,做‘用心事’,

不能有靠墙思想。换位思考一下,如果自己的脸盆没处放,只能搁在地上,感受如何?”听完我的话,大家陷入深思。作为一线带兵人,这件事对我触动也很大;管理要管在“理”中,带兵要带在“情”上,既善于从细微处体察兵心,也要学会换位思考,了解战士们真实想法,才能保持连队秩序,同时不失人情味,创造“以连为家”的浓厚氛围。

那次连务会过后,我发现连队逐渐有了新气象,官兵们不仅在履职尽责上更加认真细致,对身边小事也更加留心;文书小覃发现晾衣房玻璃出现裂痕,不仅及时报修,还主动张贴“玻璃破碎、请勿靠近”的警示标语;新干部小刘建议购置一台暖风机,改善冬季洗漱条件;值日员小周发现楼顶结冰不时融化滑落,赶忙叫人拉起警戒线,以免发生危险……

我组织专人将这些“有心人”“用心事”梳理记录下来,利用点名、集合等时机进行表扬。一时间,连队的断人好事接连涌现,官兵集体荣誉感不断增强,内部氛围更加融洽。

(张玉菲整理)

陆军炮兵防空兵学院郑州校区建立常态化互帮互助机制——

请优秀学长提供“成长样本”

■本报特约记者 邹瑞宇 通讯员 韩君谦 乔业佳

新闻前哨

寒冬时节,气温骤降。陆军炮兵防空兵学院郑州校区学术报告厅内掌声热烈,全体学员共聚一堂,参加交流分享活动。

台上,来自某学员大队的现职军官学员、第72集团军某旅干部王阳以“传承红色基因,初心如磐奋进”为题,为临近毕业的学员讲述单位辉煌战史,并交流任职经验、分享带兵心得。

“走上工作岗位后,我经历多次岗位调整,一度感到非常吃力。但我没有退缩,因为我深知,只有不断接受摔打磨砺,才能成长成才……”

台上,王阳精神振奋,侃侃而谈;台下,学员们端坐静听,深受启发。

“现职军官学员是陆军各部队的优秀基层带兵人,他们带着‘热气’的工作经历,值得学习借鉴。”该校区领导介绍,他们在担负初级指挥教育任务的同

时,还负责生长军官的教育培养,如何盘活用好现职军官学员群体,对院校教学和生长军官成长具有重要意义。

为此,他们探索建立了现职军官学员与生长军官学员常态化互帮互助机制,通过每月举办“强军论坛”、每周安排优秀现职军官学员为生长军官学员授课、定期开展面对面座谈交流、一对一结对互助等形式,为生长军官学员上好“第一课”。

从回忆奋斗经历,到交流学习心得;从畅谈岗位实践,到总结工作得失……两年多来,数十名优秀学长的“成长样本”,成为该校区培养生长军官学员的生动教材,深受大家喜爱。

“随着温室蔬菜大棚、新型阳光板房、弥散式制氧机等落户高原哨所,戍边条件得到了极大改善,官兵们卫国戍边的信念更加坚定。”在结对互助中,新疆军区红其拉甫边防连干部田壮发现,部分生长军官学员对边疆军营缺乏了解,选岗任职存在畏难情绪。为此,他

结合自己扎根高原12年、4次立功的戍

边经历,为他们加油鼓气:“越是艰苦边远地区越能锻炼人,祖国边疆是建功立业的好地方。”

“从一名军校学员到优秀基层带兵人,从刚任职时的懵懂到现在的游刃有余,你是怎么做到的?”交流分享活动中,台下不时有生长军官学员上台上的现职军官学员提问。

“千难事必有所得。无论执行任务,还是遇到困难,一定要平心静气、勇于面对,积极动脑筋、想办法,逼着自己经风雨、壮筋骨、长才干……”针对学弟们的疑惑,第73集团军某旅干部孙啸讲起自己多次完成大项任务的心得感悟,让大家听了茅塞顿开。

一次分享就是一堂教育,一个榜样就是一本教材。活动现场,生长军官学员收获满满、感触颇深,纷纷表示要珍惜军校学习时光,增强能力素质,毕业后到艰苦边远地区去、到练兵备战一线部队去、到党和人民最需要的地方去,为强国强军事业贡献自己的青春和力量。



闪耀演兵场

寒冬时节,第71集团军某旅开展严寒条件下战术训练,锤炼官兵过硬战斗作风。图为雪中训练。黄振宇摄

新年伊始,武警天津总队执勤一支队组织实战化训练,强化官兵技战术水平。图为雪地狙击训练。张少伟摄



北部战区海军某大队发挥身边典型作用开展新兵教育——

学有榜样 追有目标

■卢乃汉 本报特约通讯员 王垣竣

一线直播间

“面对未知海域,我独自一人下潜,克服了海底黑暗和暗流带来的心理恐惧,圆满完成使命。”1月上旬,北部战区海军某大队组织“新老兵面对面”交流会,潜水技师、一级军士长周忠河深情讲述自己从军28年来的成长历程,台下新兵们听后深受触动,不时报以热烈掌声。这是该大队发挥身边典型作用,开展新兵教育的有力举措。

“身边的典型最具说服力,榜样的故事最能打动人。”该大队领导介绍,为提升新兵教育的针对性和感召力,他们结合新兵思想情况和认知特点,采取经验传授与座谈交流相结合方式,遴选一

批专业过硬、表现优异的老兵,围绕“强军梦”“成才路”“苦累关”等主题现身说法,激励引导新兵扎根火热军营,投身强军实践。

“分配的岗位与想象中不符,我看不到未来发展方向……”新老兵对话环节,新兵尹龙龙说,自己学习轮机专业,就是为了登战舰、闯大洋,但不想被分到了拖船分队,每天只能围着码头转来转去。理想与现实的差距,让尹龙龙出现了消极倦怠心理。

“任何岗位,只是专业分工不同,没有绝对的主次之别,都是战斗力链条上必不可少的一环,只要肯努力,在哪里都能发光发热。”对话现场,某拖船三级军士长王光辉讲述了自己从一名警卫战士成长为军士船长的故事。感人的经历、朴实的话语,打动了尹龙龙,也让

其他新兵有了深刻感悟。为充分发挥典型引领作用,该旅还聚焦“军旅规划”主题,以新兵登台演讲、老兵观摩点评的形式,围绕“怎样尽快适应岗位需求”“如何规划未来军旅之路”等话题展开讨论辨析,引导新兵打好“第一粒扣子”、迈好军旅第一步。

学有榜样、追有目标。连日来,在身边典型的感召下,该大队新兵在训练场上奋勇争先、顽强拼搏的劲头更足了。新兵陈厚达分配上舰后专业成绩一直不理想,聆听一级军士长屈昌华通过不懈努力成长为“兵专家”的故事,他备受鼓舞,并将屈昌华作为学习榜样,调整心态、刻苦训练。前不久,陈厚达通过了独立值更考核,在同批新兵中脱颖而出。