

空军指挥学院推进课堂教学与实践研学相统一

探索建立现地教学长效机制

郭少雄 陈冉 本报记者 李建文

“走进战位，才知道学得怎么样；靠近战场，才明白知识如何用……”元旦前夕，空军指挥学院遴选一批任课教员，带领学员分赴一线部队和科研单位开展现地教学。走进现地教学课堂，正在该院参加中级指挥培训的学员张海龙兴奋地说：“从校园谈兵走向战场练兵，这样的教学战术十足！”

该院领导告诉记者，他们着眼中级指挥教育培训任务实际，结合课程内容和学员岗位专业特点，组织学员分赴实战导向鲜明、专业特色突出的一线部队和科研单位开展现地教学，帮助学员将所学知识与实践紧密衔接，为更好地适应未来作战任务需求打下坚实基础。

“战场需求是科技创新的‘风向标’，科技运用是战斗力生成的‘助推器’。”该院领导介绍，他们紧盯高科技发展前沿课题，探索建立与实践相一致的教学长效机制，校准院校教学的研战靶心，着力提升教学针对性和实战实用性。

“跳！”在空军某训练基地海上救生训练中心，前来参观见学的参训学员与搜救官兵共同开展海上救生训练。面对复杂“海况”，参训学员沉着冷静、默契配合，成功救起“落海”飞行员。

“借助不同单位的优质训练资源，可有效帮助学员找准差距不足、拓展思维眼界，提升他们研战谋战能力。”该院参与现场组训的干部介绍，参训学员都是各部队各战打仗和安全管理骨干力量，学院大力推动不同兵种、不同单位、不同系统的学员在教学实践中互学互鉴，教学质效大幅提升。

在某基地作战指挥中心，该院教员要求参训学员针对各战打仗中遇到的难点、堵点、痛点，展开“头脑风暴”，研究思路对策。“这种紧贴实战的教学方式，真正做到了让科技赋能学习力、助推战斗力。”翻开笔记，参训学员朴报国告诉记者，课堂上讲授的红外应用、舰船设计、遥感测控等高科技科研成果，让大家大开眼界、收获满满。

为更好地促进学用转化，该院还将现地教学活动涉及的高科技知识融入后期战术推演，进一步提升学员综合能力。现地教学结束后，带队任课教员组织全体学员，系统梳理汇总教学活动中遇到的突出问题，集思广益探寻改进教学方式、提升教学质效的方法路子。参训学员、航空兵某旅一名干部表示：“我要把参观见学的收获带回部队，在实战化训练中狠抓学习成果转化，提升部队战斗力！”

该院领导介绍，为进一步提升科技力对战斗力的贡献率，他们牢固树立“科技是核心战斗力”理念，在中级指挥教育大纲基础上，紧盯科技发展前沿推进课程体系改造，以真实战场环境为背景，结合任务需求灵活设置现地教学场所，调整教学设计；组织教员深入演训一线研战带教，推动形成集“课堂教学、现地见学、实践研学”于一体的向战育人新格局。

东部战区陆军某旅

“搭配组训”培养指技融合型军士

本报讯 卜启庚、刘华山报道：“此次考核，抓训的主教练员竟是一名下士。”近日，东部战区陆军某旅组织建制连比武考核，带队参考取得佳绩的某连下士俞聪聪表现亮眼，赢得官兵点赞。“提高部队实战化训练水平，建设一支技战术能力全面过硬的年轻军士人才队伍尤为重要。”该旅领导介绍，为进一步提升年轻军士能力素质，防止出现教学组训人才“断层”，他们采取“搭配组训”方式，让各有优势的军士联合执教同一课目，轮流担任主教练员，在日常教学训练中取长补短。组训施教过程中，他们安排干部骨干全程指导帮带，帮助年轻军士提升综合素质。一时间，寻找自己的“组训搭档”，成了该旅年轻军士的热门话题。

为推进该项措施有效落实，该旅探索建立“训练监督卡”，对教学内容、教学进度、教学质效等进行跟踪督导、双向讲评，教练员对受训人员的训练效果作出评价，受训人员则对教练员的组训情况进行打分。此外，该旅成立训练督查组，定期检查营连落实“搭配组训”情况，帮助解决训练中遇到的突出问题，及时纠正训练偏差。

“搭配组训”激活训练一池春水。在该旅驾驶训练场上，年轻军士高光普与“组训搭档”共同研讨教学方法，采取动画演示及简易器材模拟的方式，让大家直观感受倒车移位的窍门；集训队驾驶专业教练员、年轻军士杨浩东与搭档取长补短、共同施教，指挥能力和专业素养得到进一步提升。

该旅领导介绍，下一步，他们将对军士队伍进行分批轮训、升级强训，着力打造一支“精专业、能组训、会指挥”的指技融合型年轻军士人才队伍。



防治“指尖上的形式主义”

孙树志



中央网络安全和信息化委员会印发的《关于防治“指尖上的形式主义”的若干意见》，要求加强对政务移动互联网应用程序、政务公众账号和工作群组的标准化管理。集中整治“指尖上的形式主义”，有利于为基层减负、减真负，对于推进党风政风和社会风气向上向好具有重要意义。

随着数字政务建设的不断推进和深化应用，政务移动互联网应用程序、

政务公众账号、工作群组已成为党政机关、人民团体、公共事业单位进行管理、以及办公、学习的重要渠道和工具。然而，为工作提供便利的同时，一些问题也随之出现。比如，强制推广使用、关注点赞和转发评论等，这些情况不仅没有提高工作效率，反而成为基层干部“不能承受之重”。

“指尖上的形式主义”，是形式主义在数字化背景下的变异翻新，是加重基层负担的一种表现。马克思讲：“如果形式不是内容的形式，那么它就没有任何价值了。”不讲客观条件，不看实际需要，不顾基层干部意愿，想建什么群就建什么群，想拉什么人进群就拉什么人进群，动不动索要材料、下发通知，甚至

将其作为考核评价、评比评选的依据。披着信息科技外衣的“指尖上的形式主义”，就其实际价值而言，与“文山会海”并无二样，就是在为形式主义推波助澜。

军管不是孤岛，社会上的风气对部队也会产生影响。这些年，个别单位出现工作群组过多泛滥等现象，将数字赋能搞成了数字“负能”。“指尖上的形式主义”，实质是主观主义、功利主义，根源是政绩观错位、责任心缺失。彻底铲除这些“幼稚的、低级的、不动脑子的东西”，也应该从端正政绩观入手，教育各级领导和机关干部，从思想观念、工作作风和领导方法上找根源，树立正确的政绩观，真正把对上负责与对下负责统

一起来，让“指尖上的形式主义”失去生存土壤。

防治“指尖上的形式主义”，既是一场攻坚战，也是一场持久战。各单位应健全完善常态化监管措施和长效工作机制，强化建设管理、使用管理、安全管理和组织保障，实现主体责任、监管责任、监督责任的贯通联动，推动整治工作常态化、制度化，切实为基层官兵松绑减负。坚持科学施管、标本兼治，账号群组数量该精简的必须精简，入群人员该审核的必须审核，严控信息发布内容，严防失泄密现象发生，防止“指尖上的形式主义”反弹回潮和隐形变异，努力用“指尖清风”带来工作新风。

(作者单位：第79集团军某旅)

新疆军区某团常态开展群众性自我教育活动——

聆听风雪边关的强军故事

本报特约记者 李康 通讯员 杨鑫

“不惧挑战，敢打敢拼，才能把官兵带得有血性，把部队带得有虎气……”元旦前夕，新疆军区某团组织一场强军故事会，该团侦察连肖连长登上讲台，深情讲述自己的强军故事。

肖连长从普通一兵奋斗成长为基层连队主官；当战士时，他两小时完成2700多个仰卧起坐，打破团队纪录；当排长时，他参加“国际军事比赛”集训，取得优异成绩；当连长时，赶上部队调整改革，他带领官兵研战法、蹚新路，一路拼搏向前……

前些年，肖连长凭借自身过硬军事素质，先后在各级比武竞赛中取得佳绩。担任连长职务后，他却遭遇挫折，“上任不久，机关组织狙击步枪射击、侦察设备操作等13个课目考核，因高原反应严重，我有5个课目不及格。当时，我感觉自己拖了连队后腿，一度产生自我怀疑……”

比武结束后，肖连长被安排下山休养。不久，他主动请缨重返高原：“无论前面有多少困难，我决不当逃兵。”

重返战位，为有效克服高原反应，肖连长从抗缺氧训练开始，一点点延长训练时间，逐步提升训练强度；为弥补休养期间落下的训练课目，他利用课余时间主动加训，请训练骨干“一对一”指导帮带。短短几个月，肖连长熟练掌握无人

机操控、侦察车操作等10余项新技能，带领官兵圆满完成各项任务。

肖连长的讲述结束后，台下官兵发出热烈掌声。

“教育就是一朵云触碰另一朵云，一个灵魂影响另一个灵魂。我们常态开展群众性自我教育，就是要让官兵从身边人、身边事中受到触动，营造人人参与教育、人人接受教育的浓厚氛围。”该团政治工作处领导介绍，他们注重结合部队任务实际，定期组织强军故事会等群众性教育活动，秉持“兵荐兵、兵演兵、兵说兵”理念，采取情景剧、短视频等方式生动讲述官兵身边的感人故事，让先进典

型可见、可感、可学，有效激发官兵练兵备战、敢打敢拼的血性胆气。

“2020年，团里组织建制连武装五公里比赛。作为尖刀连队，我们的成绩却排名倒数第二。怎么追赶？只有一个字：拼！”流血的手掌、皴裂的脸庞、发紫的嘴唇……伴着大屏幕滚动播放的官兵刻苦训练的画面，一级上士蒋英雄声情并茂地讲述“一个连队的强军加速度”的感人故事，瞬间将台下官兵的思绪拉回征战雪域高原的日子。

几年前，该团官兵奉命执行一项重大任务，大家克服恶劣环境带来的种种困难，不断挑战生理和心理极限，圆满完成任务。

“侦察兵的浪漫是刻在骨子里的拼劲、融进血液中的干劲”“祖国领土的边界在哪里，我就在哪里拼搏”……强军故事会上，一个个打动人心的故事，一段段攻坚克难的经历，成为激励官兵精武强能的“精神大餐”。

前不久，在该团组织的实弹射击考核中，全体官兵战严寒、斗风雪，取得优异成绩。



上图：1月上旬，第81集团军某旅组织飞行训练。 陈凯摄

下图：1月初，陆军某团组织山地攀登训练。 袁凯摄



本报 蓝鹏飞、李姍报道：“室内难晾干衣物，建议搭建室外晾衣场”“看病就医外出，能否由机关统一派车”……日前，海军航空大学某团组织机关基层双向讲评会，基层官兵代表踊跃发言，提出不少意见建议，机关干部认真记录整理，为下一步改进服务基层质量提供参考。

该团领导介绍，此前，他们曾多次组织机关基层双向讲评会，但因“下篇文章”落实不到位，官兵积极性一度受挫。他们深入调研发现，尽管机关业务部门积极回应官兵诉求，但大多停留在“马上就办”的层面，离官兵期待的“马上办好”仍有差距，一定程度上影响了官兵建言献策的积极性。

“只有拿出实际行动赢得官兵信任，才能确保大家心无旁骛练兵备战。”机关服务基层工作推进会上，该团一位领导结合官兵“不想说、不愿说、不敢说”的情况，要求机关把解决官兵的急难愁盼作为大事抓紧抓实抓到位。

为此，他们深入开展“我为群众办实事”活动，针对官兵反映强烈的子女入学入托、随军家属就业等难题，与地方相关部门积极协调解决；要求机关干部结合官兵蹲连、帮带基层等时机，深入基层单位察实情、办实事；定期梳理基层单位和官兵反映的矛盾问题，拉单列账并明确具体责任人和解决时限，及时公示解决进度，做到“基层有所呼、机关有所应”。

该团干部王赫结婚后长期两地分居，成为困扰夫妻俩的一件烦心事。在

从『马上就办』到『马上办好』

海军航空大学某团着力提升为兵服务质效

该团机关的帮助协调下，王赫的爱人在驻地找到一份称心的工作，两人幸福团聚。谈及此事，王赫感激地说：“组织帮我解除了后顾之忧，我要更加努力，全身心投入练兵备战。”