



以时刻准备战斗的姿态投入军事训练

——在强军新征程上跑出加速度、打好攻坚战③

■孔强

每次一元复始都开启万象更新的奋斗。

元旦刚过，人民军队新年度军事训练热潮再起。从海洋到天空，从平川到高原，全军将士热血沸腾、士气高昂，苦练打赢本领，一幅幅恢宏壮阔的练兵画卷正在胜战征程上铺展开来。

“守不忘战，将之任也；训练有备，兵之事也。”军队因战而生，军人为战而练。毛泽东同志曾告诫：“准备好了敌人可能不来，准备不好敌人就可能来”“把一切都准备好，准备好了，敌人要来也好办”。可以说，时刻准备战斗的姿态是披坚执锐的秣马厉兵，是直面对手的严阵以待，是以克敌制胜的本领保持的状态，也是以人装合一的状态生成的能力。历史也充分证明，一支军队的战斗力，与其最直接的关系，恰恰就是这种时刻准备战斗的姿态。有了这样一种姿态，什么样的对手都不敢轻易来犯。

当今世界变乱交织，百年变局加速演进，国际政治纷争和军事冲突多点爆发，我国安全形势不稳定性不确定性增大，以时刻准备战斗的姿态投入军事训练，就是要求部队以打仗为目标练兵，以打赢之追求砺兵，心里存不得一

丝“和平积弊”，容不得些许应付塞责。时刻准备战斗既是要求，更是行动。新年度新征程，以时刻准备战斗的姿态投入军事训练，必须设置更高“坐标系”、更新“度量衡”，牢固立起实战化训练的“风向标”，实现战斗力水平新的跃升。

以时刻准备战斗的姿态投入军事训练，思维要“更高一层”。革命先辈曾谆谆告诫：“打仗的事，可不能问樵不知，问牧不晓呵！”从我军练兵备战的实践看，凡是实战能力不断提升的部队，都有一个共同点，那就是“知道敌人是谁，知道敌人在哪里，知道如何与敌人过招”，始终在实战背景下练兵施训。如今，面对科技之变、战争之变、对手之变，只有用前瞻眼光密切关注世界新军事革命发展动向，用超前思维加强对未来战争特点规律的认知研究，深刻洞悉信息化智能化战争的制胜机理，才能指导训练更加符合现代战争的本质要求，让训练更加科学、实用、管用。

以时刻准备战斗的姿态投入军事训练，标准须“更严一步”。练为战的内涵不是一成不变的。每个时代，每支军队，每一场军事变革之后，练为战的标准都会有极大变化。2018年年初，中央

军委批准颁发了国防和军队改革后首批新军事训练大纲。许多官兵反映，与以前的大纲相比，标准更高、要求更严、强度更大，变化堪称脱胎换骨。训练标准为什么变、变什么，都是奔着打赢未来战争去的。面对明天的战争，面对强敌对手，我们决不能把作战对手设简单了、作战环境设理想了、作战进程设简单了。只有让训练标准离实战近些、再近些，尤其是离下一场战争的要求近些、再近些，才能让战斗力水平向着更快、更准、更强推进。

以时刻准备战斗的姿态投入军事训练，训法应“更新一筹”。兵无常势，水无常形。一支部队以前能打胜仗不等于未来能打胜仗。未来战场的变化时时刻刻都在“跑步前进”，战争的不确定性将比以往更为突出，夹杂的时代特征更加明显，需要以变求新、以新求胜。在过去的一年里，我军加快推进军事训练转型升级，突出了科技练兵，强化“科技+”“科学家+”“网络+”训练理念，广泛开展基地化模拟化网络化训练，军事训练质效不断提高。我们从中可以明晰，要经得起未来战争考验，必须将训法创新升级当成一种习惯，让训法最大程度适应战场变

化，真正练就先敌一秒、快敌一步、多敌一招、胜敌一筹的过硬本领。

军之大事，命在于将。以时刻准备战斗的姿态投入军事训练，既是指挥员应有的状态，也是必备素质。现在，装备技术构成日益复杂，信息知识更新不断加快，一体化联合作战已成为基本作战样式，这对指挥员的指挥艺术、信息素养、军事技能等提出了更高要求。时刻准备战斗，决不是胳膊一挥、嗓子一吼那么简单。各级指挥员要全部心思向打仗聚焦，全部工作向打仗用功，通过严格扎实的训练，不断提高新领域斗争筹划、新型作战力量运用、新系统手段操作本领，从而带出精兵劲旅，在关键时刻不负重托、不辱使命。

合格军人，从来不是喊出来的，而是扎扎实实练出来的；胜战之师，无不以突破极限、追求极致为旨归。值此新年度军事训练展开之际，希望各部队都能开个好头，深入贯彻习近平强军思想，以时刻准备战斗的姿态投入军事训练，在能打仗、打胜仗的新征程上踔厉奋发、笃行不怠，切实担当起党和人民赋予的新时代使命任务。

(作者单位：92212部队)



「飞将军」治军的警示

■拓守瑜

西汉时期，有两位将军以善于用兵闻名当时。一位是“飞将军”李广，他带兵重情义而轻军纪，崇尚宽松有恩的将兵氛围，常以奇谋武勇克敌制胜，与敌交战宛如“赌博”，要么大获全胜，要么惨败。而另一位“不败将军”程不识，在治理军伍上则十分严苛。行军打仗期间，他要求将士人不懈甲，马不卸鞍。他驻守的地方固若金汤，一生未尝败绩。司马光在《资治通鉴》中评价：“程不识，虽无功，犹不败；效李广，鲜不覆亡战！”

令严方可肃兵威，命重始于整纲纪。李广带兵虽多有可鉴之处，可一旦部队陷入突发情况，往往会阵脚自乱，其散漫的治军方式实不可取。特别是随着战争进入信息化智能化时代，战争形态发生深刻变化，对指挥统一性、行动精准性提出更高标准，要求部队必须令行禁止、协调一致。如果像“飞将军”那般治军，必定无法适应愈加复杂激烈的未来战场。一支部队只有做到令必行、禁必止，才能攻如猛虎、守如泰山。

严治之军，所向披靡；无治之兵，百万无益。古今中外，任何一支强大军队对于“治军务必从严”都有着高度一致的认识，都把严明法纪作为治军通则，使铁律生成成为治军常态。我军一贯重视纪律建设，是唱着“三大纪律八项注意”走向胜利的，是秉持“一靠理想二靠纪律”走向正规化的，是在坚持依法治军、从严治军中发展进步的，《朱德选集》的第一篇文章就是《怎样创造铁的红军》，强调要自觉地遵守铁的纪律。抗日战争时期，“新四军不仅以力服人，且能于作战混乱之际，表现其严明之纪律，如此服人之德，谁不钦佩。”解放战争时期，淮海战役中，我军总兵力比国民党军少20万。但几乎每次战斗，我军都能形成较大的局部优势，根本原因就在于参战部队和官兵都具有严明的纪律性。正如毛泽东同志在《论联合政府》中指出的：“这个军队之所以有力量，是因为所有参加这个军队的人，都具有自觉的纪律”。人民军队走过的每一程都诠释了一条浅显而深刻的道理：加强纪律性，革命无不胜。

从严治军是历史的昭示，更是现实的呼唤。习主席深刻指出：“厉行法治，严肃军纪，是治军带兵的铁律，也是建设强大军队的基本规律。”必须清醒看到，新时代新征程上，革命军人加强纪律性面临着新形势新课题新考验。现代战争，作战空间全域多维，作战要素高度联动，作战节奏空前加快，更加需要“用铁的纪律凝聚铁的意志、锤炼铁的作风、锻造铁的部队”。在日

常实战化训练中，武器装备、组训模式、人员管理也变得更加复杂精细，更加强调标准化、程序化、规范化，对纪律意识提出了更高要求。扎实开展军事斗争准备和实战化训练，必须把战斗精神和军法军纪有机结合起来，只有每名官兵都具有严格的纪律性，才能保证领导指挥坚强有力，形成步调一致的强大合力。就像程不识那样，指挥如臂使指，行动灵活高效。

“以身先人，故其兵为天下雄。”从严治军，关键是从严治官。军队领导干部特别是高级干部肩上有千钧重担，身后有千军万马，在依法治军、从严治军上必须标准更高、要求更严、走在前列。各级领导干部要率先强化纪律意识，提升法治素养，严于律己、以身作则，敢抓敢管、严抓严管，增强法规纪律的执行力，切实把依法治军、从严治军落到实处，把部队带成一支律令如山、能打胜仗的精兵劲旅，向党和人民交出合格答卷。

画里有话

时值严冬，在高寒地区或是低温复杂环境下，有些装备可能会因温度过低而出现启动慢等现象，关键时刻无疑会影响部队战斗力。因此，每逢军事训练，战备值班任务，官兵都会预先给装备加温一段时间，以便让装备处于良好状态。

装备需要加温，人亦如此。对于军人而言，自觉沉下心来、专心致志，把思想上的自勉、学习上的自主、能力上的自强作为一种“加温”，经常性地反思不足、固本强能，才能时刻保持最佳状态，随时迎接各种挑战。

装备会经历严寒，军旅人生也会面临各种考验，不可能一帆风顺。身处日新月异、飞速变革的新时代，不论军官还是士兵，都应当有“逆水行舟，不进则退”的忧患，有等不起、慢不得的紧迫感。既经常自我审视，看当下是否称职；也进行前瞻分析，看能否紧跟时代潮流。如果像寓言里的寒号鸟那样，整天得过且过，天气变冷时，就只有挨冻的份了。

为装备加温是一件辛苦的工作，而且远离聚光灯，甚至略显枯燥。然而，志从苦中砺，才从苦中长，功从苦中建。回望来时路，我们取得的一个个进步，无不是苦出来、干出来的；观察身边的先进模范，每个人都是吃苦耐劳、脚踏实地的典型。自我“加温”往往也是一个吃苦的过程，年轻干部要把艰苦环境、艰巨任务作为磨炼自己的机遇，把肯吃苦、敢吃苦当作成就更好人生的选择，这样才能增益其所不能，练就担当的宽肩膀、成事的真本领，才能让前行的脚步愈加稳健。

学会自我“加温”

■文/高思峰 张坚坤 图/周洁



装备加温是确保严寒条件下训练顺利开展的重要一环，最重要的在于长期坚持落实，容不得丝毫闪失。100天中，哪怕99天做到了，只要有1天疏忽了，也是不合格的。这启示我们，常立志容易，

立长志很难。当我们有了追求成长进步的意识，尝过了努力过程中的辛苦，取得了一定成绩时，更要清醒认识到，这一过程是没有止境的，如果不能对自己的志向持之以恒，注定不能一路披荆斩棘，达

到梦想之巅。只有矢志不渝，为自己不断添柴加火，才算是将自我“加温”固化成为一种内在需求和行为自觉，才能在本职岗位上担当尽责、发光发热，描绘出更加精彩的军旅画卷。

基层观澜

干工作切忌“留尾巴”

■曹巍 张晨

在《西游记》第六回里，孙悟空与二郎神斗法，想变成庙宇躲过二郎神，别的地方都变好了，唯独尾巴不好收拾，情急之下将其变成旗杆立于庙后。结果因造型违和，被二郎神识破，陷于被动。

我们常把做事不彻底叫作“留尾巴”。在实际工作中，“留尾巴”的现象并不少见。有的源于惯性依赖，总觉得反正有人兜底，习惯性降低工作质量；有的源于忽视细节，缺少较真精神，导致出现短板漏洞；还有的易犯“拖延症”，不到时间后墙不动工，最终留下“半截子工程”。

“留尾巴”不仅会影响一项工作的有序推进，还会迟滞整个部队建设，是一种不良习惯和作风。该如何改正

呢？其实不难。首先，变等靠依赖为主观作为，培养严谨细致、一丝不苟的工作作风，凡事以“自己这道关就是最后一关”的态度对待，不心浮气躁，不心存侥幸，做到守土有责、守土负责、守土尽责。其次，变忽视细节为较真碰硬，筹划工作确保要素完整、组织严密，执行任务跟进每个环节、抓实每个节点，于细微处见精神、见境界、见水平，绝不当“差不多”先生。最后，变拖泥带水为雷厉风行，强化时间观念，加强预想预判，多一些“马上就干”、少一些“拖拉懒散”，养成“不解决问题不收兵、不见到成效不撒手”的工作作风。如此做事，方能“不留尾巴”、善作善成。

“每日须辟一新境界”

■向贤彪

夜读恽代英烈士的日记，发现这位深受中国青年敬仰的革命先驱，对境界问题有着深刻、独到的见解。他主张人生在世“每日须辟一新境界”，并指出：“无新境界，则自信力薄弱，气魄日小，即固有境界亦不能保。”

境界，既是人的学识修养和品德修养达到的程度，也是自我修持、自我完善的能力。哲学家冯友兰先生把人生境界分为四种：自然境界、功利境界、道德境界、天地境界。学者张世英先生把人的境界分为欲求境界、求知境界、道德境界和审美境界。而恽代英同志提出的“境界说”，则体现了一名革命者对除旧布新、开拓创新的执着追求，对自我革新、自我提高的严格要求，对于今天的我们有着深刻的启示和教益。

境界不同，领略的人生风光、享受的精神愉悦是有差异的。“每日须辟一新境界”，实质上是要走出自我、超越自我。这种自我超越表现在雷锋身上，就是“把有限的生命投入到无限的为人民服务之

中去”；表现在杜富国身上，就是危险关头推开战友，“你退后，让我来”；表现在陈祥榕身上，就是“清澈的爱，只为中国”……正因为他们以比自我“更大的东西”作为定盘星，方能不断释放生命强光，实现人生境界的升华。“每日须辟一新境界”，就要像无数英雄人物那样，在理论学习中强化理想信念，在见贤思齐中提升奋斗标杆，在艰苦锤炼中提炼思想品德，在日常修养中升华人生境界。

“君子之学必日新，日新者日进也。不日新者必日退，未有不进不退者。”实现“每日须辟一新境界”，持续不断学习是重要途径。当今时代，知识更新速度呈几何级数增长，过去读几本书可以用一辈子，如今只有学习一辈子，才可能跟上时代前进的脚步。“最美新时代革命军人”叶叶学，入伍时只有初中文化，通过刻苦学习，不仅拿到了硕士学位，而且成为战区通信圈里的高手，擅长解决各种棘手难题。他的成功秘籍，就是始终保持“升学”状态，不断

用知识丰富自己、提高自己。“每日须辟一新境界”，就要在学习上保持“日新日进”的状态，以“咬定青山不放松”的执着，“千磨万击还坚劲”的毅力，通过锲而不舍、久久为功的刻苦学习，不断抵达新的境界和高度。

精神境界的提升，与事业境界的开辟是相辅相成的。前者为后者提供源源不断的动力，后者则是前者的重要体现和检验标准。“将无法实现之事付诸实现，正是非凡毅力真正的标志”，也是提升境界的“磨刀石”、检验境界的“试金石”。被誉为“青藏公路之父”的慕生忠，当年带领1200多名筑路大军，用手中的铁锹和十字镐等简陋工具，劈开昆仑山，战胜唐古拉，通过怒江上游的黑河，炸开冈底斯山的石峡……终于建成了青藏公路这条“天路”，书写了人间传奇。在慕生忠身上，精神境界与事业境界相互成就、相互辉映。军人人生来为战争，对新时代革命军人而言，“每日须辟一新境界”，就是要永葆“没有最好、

只有更好”的进取精神，勇于突破、勇攀新高，精耕细作、精益求精，一步一个脚印，一步一个台阶，不断推动强军事业向上向好、开拓开拓。

“人类被赋予了一种工作，那就是精神的成长。”党的二十大报告深刻指出，中国人民的前进动力更加强大、奋斗精神更加昂扬、必胜信念更加坚定，焕发出更为强烈的历史自觉和主动精神。说到底，真正能束缚我们的，只有主观因素，能击倒我们的，也只有思路、眼界、观念、决心上的局限。一旦我们思路洞开，敢于打破思维定式，敢于在他人想不到的地方寻找机会或出路，就能采掘到别人可望而不可即的成功果实，从而让人生和事业进入更为辽阔的新境界。

习主席在二〇二四年新年贺词中指出：“中国以自强不息的精神奋力攀登，到处都是日新月异的创造。”我们所处的时代是催人奋进的伟大时代，我们进行的是事业前无古人的伟大事业。多一分进取少一分安逸，多一分闯劲少一分守成，做好精气神的“加减法”，做到“每日须辟一新境界”，我们的人生就会更加丰富和开阔，我们的事业必将无往而不胜，我们的奋斗定能不负时代、不负人民。

述职别只讲“常见病”

■华瑞 孙朕

近日，笔者翻看一些干部去年的述职报告，发现有一现象值得关注：不少人对缺点和不足往往轻描淡写、语焉不详，存在“模板化”的倾向。最常见的有这么几种：一是工作不够大胆；二是有时容易急躁，处理问题方法比较简单；三是学习不够努力。这几种缺点成了干部的“常见病”，如果不看述职报告上姓名、岗位、职务之类的内容，很难看出究竟是谁的缺点。

倘若每名干部都能这么完美少缺，当然最好。不过，事实并非如此。如果大家都仅仅有不够大胆、容易急躁的“常见病”，工作上就不会有那么

多的失误，更不会有有什么违纪违法的情况发生了。只讲“常见病”而不去深入细致地挖掘自身实质性的缺点，实际上和夸大自身优点一样，都是不实事求是的表现。这不仅失去了总结述职的意义，而且也不利于自身改正缺点、弥补不足。

俗话说，常见病好治，疑难杂症难医。一名军人如果不敢正视自己的缺点和问题，那可真成了一块心病。新的一年已经开始，我们不妨结合新年度工作计划，对照岗位职责，再认真做一次“体检”，真正找到“病根”，思得“良方”。这不仅是对自己负责，也是对部队负责。

玉渊潭