

记者探营

指导不包揽 帮带不替代

——武警山东总队潍坊支队按纲抓建基层的一段经历

■本报记者 安普忠 特约记者 潘明 通讯员 刘豪

知识竞赛拔得头筹,军事会操3个单项课目成绩第一、总评第二,义务兵军事训练优秀率较往年同期提高20个百分点……新年伊始,细数过去一年的工作,武警山东总队潍坊支队昌乐中队官兵感到收获满满。

“这些成绩的取得,要归功于中队自主抓建能力的显著提升。”该中队中队长管振告诉记者,近年来,为了锻造全面过硬基层,潍坊支队党委机关加大了按纲抓建力度,明确要求机关指导不包揽、帮带不替代,让各中队放开手脚,大胆开展工作。

“硬件设施旧”“精神面貌差”“工作常‘冒泡’”,曾一度是贴在昌乐中队头上的标签。2021年,为了帮助该中队打个“翻身仗”,潍坊支队优先对其营房、执勤设施等硬件进行全面整修改造,并选配优秀干部来队任职。在支队的全面帮建下,昌乐中队建设水平突飞猛进,仅一年就跨入“四铁”先

进单位的行列。

然而好景不长,机关工作组刚一撤离,昌乐中队就出现下滑趋势,去年第一季度考评,成绩大幅跌落,个别官兵发生违规违纪问题,被支队点名批评。

昌乐中队的遭遇,引起支队党委一班人的重视。经过深入调查研究,他们发现,该中队之所以能在去年跨入先进行列,主要是机关工作组的“功劳”——大到训练场地建设、文体活动室规划,小到营区绿化和宣传橱窗制作,机关工作组都一手承包,中队的干部骨干经常站在一旁“瞪眼看”“跟着转”。

原本是“手把手帮带”,结果变成了“全过程替代”,机关工作组“大包大揽”的做法,虽然推动昌乐中队全面建设明显好转、各项工作顺利开展,却影响了中队自身的“造血”功能,有的干部骨干甚至产生了“坐享

其成”的思想。

“你不放手,他不动手;你不放心,他不尽心。你一竿子插到底,他一动不动等靠要。”该支队领导说,机关指导帮建基层,要坚持把重心放在基层,把工作的着力点放在提高基层自建能力上,把广大官兵的工作积极性主动性创造性激发出来,这样才能永葆基层建设的生机活力。

随后,该支队依据《军队基层建设纲要》等法规文件,积极探索完善指导帮建基层的工作机制,厘清各级权责关系,要求机关克服“保姆式”工作方法,防止机关越位、基层让位、上下错位,做到该基层完成的机关不包办、该基层决定的机关不干涉,充分尊重基层工作安排权、人员使用权、财物支配权。

该工作机制运行后,各大队、中队工作热情高涨,纷纷结合自身实际情况,研究制订建设发展规划。

多次被评为标兵中队的执勤一中队转变观念,把“保先进”变为“争先进”,不要机关“关照”,不要领导“厚爱”,放下荣誉从头开始,倒逼官兵在提升自身能力素质、加强全面建设上下真功、使长劲;青州中队针对党员数量少、骨干力量弱的实际,教育引导年轻同志在工作实践中“比学赶超”,尽快成长成才、独当一面;昌乐中队则为每名官兵量身定制了成长路线图,把个人长期“大目标”细化为短期“小目标”,使目标抬头就能看得见、落脚就能够着得着,帮助大家树立信心、提高能力,不断遇见更好的自己……

基层自建能力的提升,带来建设面貌新变化。去年以来,该支队各中队主动作为、创新实践、固强补弱,抓基层打基础工作有了明显进步,官兵们也在各项比武竞赛中取得优异成绩。



1月初,武警广西总队某支队组织开展专业训练。图为官兵转移“伤员”。刘明摄

基层暖新闻

“你好,你现在恢复得怎么样……”元旦过后,联勤保障部队第900医院组织专人出院官兵进行沟通,逐一询问他们的身体状况,并登记备案。

这两年,为提升为兵服务水平,该医院着力构建全流程为兵服务机制,在做好在院治疗的同时,开展康复出院后的“健康随访”,确保官兵健康监测不间断。

记者了解到,该医院推出该举措,源于一名战士的二次骨折。此前,某部战士小刘训练时不慎摔伤,造成左脚趾骨折,被送到该院骨科。经过医护团队的悉心治疗和照顾,小刘伤情逐渐好转,一个月后顺利出院,返回连队。但没过多久,因同一部位受伤,小刘再次住院。

“是上次治疗不彻底,还是另有原因?”经过仔细询问,骨科主任陈建梅了解到真实情况。原来,小刘出院后未遵医嘱静养,擅自进行训练,导致左脚趾骨折处出现新伤。

科室交班会上,陈建梅就此事组织了分析讨论。大家感到,虽然官兵出院时,医生都会叮嘱注意事项,但有些人并未严格遵守,造成恢复缓慢或病情反复,所以对出院后的军队患者开展“健康随访”,显得十分必要。

骨科的想法,得到医院党委的肯定。他们决定为出院官兵提供“健康延保”服务,由相关科室指定专人,对出院官兵定期随访,并将这项工作完成情况纳入绩效考核。

在此基础上,该医院还对体系部队医疗专网的功能进行了拓展,启动线上诊疗和线下药品配送模式。前不久,他们在某部试点设立“军事训练伤防治站”,通过技术帮带,使其逐步具备伤情评估和康复训练能力,让官兵足不出营就能进行康复治疗。

前段时间,某部战士小张因病在

康复出院有了『健康随访』

■本报记者 孙兴维 特约通讯员 张文明 尤昕南

该医院接受了手术治疗。出院后,他收到主治医生打来的电话,询问康复情况。“住院时得到了精心治疗,出院后还有‘健康随访’,这样的服务真周到!”小张说。

短评

指导帮建要把握好“时度效”

■韩振宅

基层是部队全部工作和战斗力的基础。习主席在中央军委基层建设会议上强调,各级党委机关要强化强基固本思想,树立大抓基层鲜明导向,坚持把工作重心放在基层,加强和改进指导帮建基层工作。武警山东总队潍坊支队党委机关“指导不包揽、帮带不替代”

的做法值得肯定。

“输血”不如“造血”,帮建不如自建,这个道理通俗易懂。但在实际工作中,有的党委机关在指导帮建基层过程中,由于把握不好“时度效”,要么凡事大包大揽,要么彻底放手不管,要么该管时不管、不该管时非要管……

那么,如何把握“时度效”?笔者认为,首先要凝聚思想共识,真正实现机关与基层同频共振、同向发力,让机关指导帮建的过程成为基层提高自主抓建能力的过程;其次,要厘清权责界面,列出正面清单和负面清单,让指导帮建有章可循、有禁可止;第三,要全程依法

依规,坚决治和杜绝命令式、经验式、运动式抓建套路和以言代法、以权压法现象,按照《军队基层建设纲要》明确的“十个不得”规定,抓好贯彻落实。总之,指导帮建要紧贴实际、严格标准、务求实效,决不可简单凭一己之见,任性而为。

营连日志

“金点子会”又火了

■第72集团军某旅某连指导员 陈开堃

有话想说,给我E-mail

投稿请登录强军网
解放军报投稿平台

近日,第73集团军某旅装甲分队开展多课目综合训练,锤炼车组人员协同配合能力。孙其光摄



“外训场地较小,建议开展轮换训练……”前不久在“金点子会”上,下士李潮海积极发言,一改此前的消沉。

那段时间,李潮海总是微皱着眉,一看就是有心事。一天,借着一次查哨的机会,我主动找他聊天,摸摸情况。

“指导员,有些话憋在心里实在不舒服……”李潮海终于说出自己的烦恼。

原来,在此前一次“金点子会”上,我向全连官兵征集关于下一周党团日活动的建议。李潮海第一个举手,提出与连队退伍老兵进行视频连线。但当时因为时间仓促来不及协调组织,我便回复说“另找合适的时机”。

然而,还未等李潮海坐下,他身后就传来一个声音:“不是骨干和训练尖子,当啥‘出头鸟’?”

本来提出建议没被采纳,李潮海觉得没啥,但战友的“劝阻”让他很受打击,一度陷入迷茫:难道积极参与连队工作也有错?

弄清李潮海情绪低落的原因,我告诉他,不要受影响,并鼓励他继续为连队建设建言献策。

但这段“插曲”印证了我那段时间的发现:“金点子会”上,提合理化建议的少了,敷衍附和的多了,战士们参与连队工作的积极性明显下降。

我专门找班长骨干进一步了解情况。他们告诉我,“金点子会”举办以来,非骨干战士参与热情本来很高,但因提出的建议被采纳的不多,参与热情骤减,甚至有人认为“非骨干战士不受连队重视”。

而实际情况是,他们的建议之所以很少被采纳,是因为不够成熟或者可行性不强。当然,我的工作方式也存在不足,有时为了图省事,省略了点评环节。

找到症结所在,就有了解决问题的突破口。在接下来的“金点子会”上,我抛出一个问题:“‘金点子会’举办10多次了,大家说说看,谁提的建议最有价值?”

“肯定是班长的建议,他提出的装备改进建议帮助我们在上级考核中拿到了好成绩”“我觉得是吕治理班长,他总结的车辆检修流程,缩短了故障检修时间”……官兵们各抒己见,但提到的都是班长骨干。

“其实每个人的建议都有价值,有的即使没被采纳,也一样会带给我们思考。”听官兵们说完,我开始发言:“幸而提出的改进建议是基于丁子俊的大胆想法,而吕治理总结的车辆检修流程得益于程起港的补充……也就是说,班长骨干提的建议,包含着非骨干们的智慧。”

从大家的表情看得出来,此话出乎很多人的意料。我接着说:“连队采纳某人的建议,是因为建议本身具有可行性和实用性,与其身份职务无关。李潮海上次提的‘与连队退伍老兵进行视频连线’的建议,已经得到营里支持,我们接下来就要组织。”

“连队是我家,建设靠大家。希望每个人树牢这个意识,继续为连队建设贡献‘金点子’,尤其是年轻同志,脑子比较活,更要积极建言。”总结发言时,我有意看了看坐在前排的非骨干战士。

经过一段时间的努力,“金点子会”又火了起来,战士们恢复了往日的热情,建言献策更有针对性,一些非骨干战士也贡献了不少好想法。每一次“金点子会”结束时,我都会组织点评,对可行的建议给予肯定,对不可行的建议作出解释。

(张子庚、苗昇整理)