

# “为何我的建议没有被听取”

■雷兆强 闻苏轶 牛晔晓

## 基层热点话题·如何对接新生代官兵

太阳快要落山了。一直忙碌着的马文杰，不由加快了动作。

马文杰是第77集团军某旅某连一名列兵。刚到驻地，他就和战友忙活起来，直到傍晚时分，还有一些工作没有完成。

“各班先把电线接上！”随着通知下达，手绘的线路设计图也分到了各班。值班员说，这是连长画的图，各班按图把负责区域内的电线连接、埋好就行。

晚饭过后，大家开始着手拉接电线。入伍前接触过电工专业的马文杰顺手拿起了图纸，一看却发现有用电路隐患……

“串联太多，时间久了可能会短路！”马文杰把心中的担忧说给班长。他严肃认真的表情让班长也重视起来，立即带他去向连长报告。

连长听完两人的陈述，沉思了一会儿说：“先按照通知要求办”。说完，就忙着去检查各班进展情况了。

没过多久，帐篷里就灯火通明。可马文杰还是不明白：“为何我的建议没有被听取？”

这时，排长孙锦涛突然走进帐篷，对马文杰说：“连长很重视你的建议，让我过来和你谈一下。”

孙锦涛是刚毕业不久的新排长，与马文杰一样，也是00后大学毕业生。平日里马文杰就喜欢找孙排长聊天。

孙排长一解释，马文杰明白了。

原来，连长画的线路图，是为应一时之急——先确保晚上能通电，今后的线路铺设计划还没有确定。

考虑到马文杰反映的问题，连长让人通知各班，当晚不能使用大功率电器。“我没考虑到这一点。”听完解释的马文杰有些不好意思，“的确，这样走线更快点。”

让马文杰没想到的是，听了他的建议，连长回去就和其他骨干碰了个头，决定让马文杰加入野外驻地的筹划组，帮助规划、铺设电线线路。

“听取官兵的意见建议，就是尊重大家，就是为了更好地调动官兵主观能动性，增强官兵主人翁意识，就能把大家的智慧与力量汇聚起来。”连长说。

这件事，也让马文杰对投身连队建设有了更多积极性，“以后有意见建议，我会接着提”。

“把这件事放在官兵年龄结构变化的大背景下，就能体会到其中的意义。”

该旅领导说，像马文杰这样的00后，已经占到全旅官兵总数的三成以上；成长为排长的00后，人数逐渐增多；一些90后则已成长为连级军官。这些曾被称作“网生代”“低头族”并因鲜明个性而受到争议的年轻一代官兵，正在赋予官兵关系一种新的内涵。

## 新闻样本

# 走进“兵心”，唱响“同一首歌”

■雷兆强 闻苏轶 徐帅

## 特稿

又到周末，第77集团军某旅某连左指导员来到连队俱乐部，站到点歌机前。音乐声响起，这是一首他很熟悉的歌曲。跟着节奏，他放声唱了起来。

不一会儿，连里的两名战士走了进来，独唱瞬间变成了合唱。歌声里，有激情有欢乐也有畅想。

这种合唱，不是第一次。每当看到战士很自然地加入其中，左指导员就觉得开心。

他还记得，那一次，突然听到两名列兵在唱一首自己高中时最喜欢的歌，于是他也加入其中。

“这是我上中学时流行的歌，你们怎么也会唱？”唱完，左指导员问他们。毕竟，自己出生于1994年，而眼前的两名列兵都是00后。

“这首歌网上挺火，大家都很喜欢。”听了他的解释，左指导员突然意识到，所谓的“代际隔阂”，也许只存在于自己的心里。

有共同点，就能增进彼此的感情。那天，他们从流行音乐聊到网络文化，从校园记忆聊到人生经历……彼此的距离也越来越近。

现在，更多的战士愿意和他一起放声歌唱。每次，他都被这歌声所感染、所陶醉。他知道，在这歌声里，有战士对他的认同与信赖，也有他对如何增进官兵关系的新理解、新感受——走进“兵心”才能唱响“同一首歌”。

## 分享经历，让你我更加相互了解

从了解肖龙个人情况那天起，某连魏指导员就觉得“这兵是个可塑之才”。

当时的肖龙并不被其他人看好。新兵下连后，肖龙的训练成绩垫底，最让人头疼的是，他并不认为这是个事儿，面对批评也无动于衷。唯一能让他“眼里有光”的是打游戏，肖龙说：“只要打游戏，我可以一整天不吃不喝。”

班长骨干被逼得没了招，只好请来指导员。

肖龙本以为，指导员来了肯定有一场“疾风暴雨”。没想到，魏指导员问的却是：“你平时都玩什么游戏？”

谈起游戏，肖龙说得头头是道。但是，说着说着，他发现，指导员似乎比自己还懂。

“游戏里，有紧张刺激的竞赛，有组队团队的欢乐，有不断挑战巅峰的冲动……”随着交谈的深入，肖龙对魏指导员以前的经历渐渐有所了解——从手柄游戏机打到电脑游戏，从电脑游戏打到手机游戏……直到入伍，他对游戏仍十分迷恋，却不知道自己喜欢的是什么。

“喜欢打游戏，说到底是因为不愿服输。游戏里不愿服输的人，现实世界一定也不会差，我看好你。”魏指导员说，这句话是以前自己的指导员说给他的，现在他将这句话送给肖龙。

半年后，魏指导员开始确信：自己的判断没有错。半年里，肖龙的变化很大，训练劲头越来越足，一举夺得全旅轻武器射击比武第三名的成绩，还开始主动学习其他专业技术，向“一专多能”方向发展。

主动申请留队并晋升为军士、入党、被评为“四有”优秀士兵、被推荐去军校深造……面对这一连串的收获，肖龙说，是指导员那次分享，让自己“觉醒了”。

与肖龙的彼此交心，也让魏指导员



第77集团军某旅组织官兵利用训练间隙做“通过雷场”游戏，融洽内部关系。

刘新晔摄

# 用心答好密切官兵关系的时代考卷

■王宾

习主席强调，要深入开展尊干爱兵、兵兵友爱活动，培养官兵甘苦与共、生死与共的革命情谊，巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系。这是部队各级密切新时代官兵关系的基本遵循。

在长期的革命战争实践中，密切官兵关系是我军能够克敌制胜的一项宝贵法宝，为后人留下了无数的经典案例和宝贵的精神财富。如今，80后营士官、90后连士官和00后战士挑起基层部队大梁，面对一系列新变化和

新挑战，如何答好密切官兵关系的时代考卷，成为部队各级需要面对的新课题。

密切官兵关系要把握时代脉搏。今天，网络信息技术迅猛发展，社会物质生活不断丰富，成长于新时代的年轻官兵个性鲜明、知识面广，官兵关系发展规律与以往有诸多不同。一线带兵人要深刻认识到这一点，以开放、平等的姿态主动学习新知识，了解新事物，走进新生代官兵的内心世界，全方位掌握官兵关系的

新特点，才能找到密切官兵关系的新“钥匙”。

密切官兵关系要深入搞好调查研究。世界上没有完全一样的两片树叶，干部战士的性格习惯亦是如此。作为一线带兵人，要针对新兵下连后的“第二适应期”、军士晋升退伍的关键期、评优评奖的敏感期等时机，沉下心来认真分析官兵思想，扑下身子去摸探了解实际情况。要学会换位思考，从干部、军士、义务兵等不同角度切入，深入调查研究，科学总结特

点规律，切实找准影响官兵关系的症结，有针对性地加以解决，确保官兵关系纯洁可靠。

密切官兵关系要创新内容形式。要充分利用互联网资源及强军网等平台，创新内容形式，以新的作为不断构建和密切团结、友爱、和谐、纯洁的官兵关系。

## 锐视点

心头一亮：打游戏，大部分官兵都喜欢“过关”“升级”的感觉，何不把这种热情引入训练过程？

和连长商议之后，他们把训练课目按照难度、强度区分成不同等级，分级分层组训，官兵也在这种现实版的“过关”“升级”中，展开了新的比拼。

“分享经历，让你我更懂彼此。”顺着这一思路，更多官兵投身其中。

去年4月，该旅组织了一堂关于树立理性消费观的体验式教育课，来自该旅某营的几名连队主官，以亲身网购经历为例，将一个又一个冲动性消费的案例与分析，鲜活地呈现在官兵面前。

这件事，在年轻官兵心中引发共鸣与反思，教育质效明显提升。张指导员是那次教育的主讲人之一，他说：“不是我们说的话有多好，而是对亲身经历的

分享更让人信服，拉近了大家心理上的距离。”

## 换位思考，让彼此更能坦诚相对

退伍已经半年了，老兵巴克江还会时不时地打电话给老连队的文指导员。

“指导员不仅是连队的主官，还是帮助我成长的一个朋友。”巴克江说，是文指导员的那次道歉，让他真正开始尊重这名连主官。

下连那会儿，巴克江暗下决心：要好干好干。当时，连队组建了一支足球队，巴克江主动请缨当教练员。

说实话，在这方面，巴克江有些底

子，但底子并不厚实。随着时间的推移、训练的深入，尽管巴克江一再努力，但他的“三板斧”用到了头。

“没想到你是‘半桶水’！”一次比赛失利后，气头上的文指导员对巴克江发了火，并让一名中士接替了教练员工作。巴克江很沮丧，尽心尽力换来的却是一顿批评，他一连几天都不怎么说话。

又过了两天，文指导员过来找他了，一见面就道歉，表示愿与巴克江结成互助对子一起进步。

交谈中，文指导员道出原委。原来，两天前，文指导员在政治教育授课时讲到一个历史细节，原本想一笔带过的内容，让一名战士来了兴趣，当场请教：“能不能具体讲一下这方面的内容？”

文指导员虽然表示下课后抽个时间与这名战士深入交流，但他立即意识到，

自己的素材也是从网上“扒来”的，是碎片化的，缺乏系统的背景知识。

“没想到，我自己在学习上也是‘半桶水’！”文指导员这番自我剖析，也解开了巴克江的心结。此后，两人结成了对子。巴克江不再浮躁，开始一件事一件事地深入研究，后来他在理论宣传方面脱颖而出，成为全连唯一的义务兵理论宣讲员。退伍后，他用相同的方法精读法律书籍，通过国家司法考试，成为一名人民警察。

前不久，文指导员被调整到机关任职。走之前，他向新指导员讲了自己的经验：换位思考，能让官兵彼此坦诚以对。

文指导员的这种做法，在其他连队主官心中也有共鸣。

某连李指导员对预防网上犯罪的信

息较为关注，有好的案例，他就会推送给自己家人。

“自己需要的，官兵可能也需要。”于是，在一堂教育课上，他从以前推送给家人的案例中选出一些素材，带着全连官兵模拟研讨，然后让大家做选择。当李指导员说出最后结果，不少人惊出一身冷汗：原来，小小手机里竟然藏着这么大的风险！

“大家有没有遇到过这类风险？”随着这个问题抛出，课堂气氛更加活跃了。在这一过程中，更多官兵打开了心扉……

## 了解实情，让大家更好化解隔阂

如何增进官兵关系？对这个问题，某连魏连长给出了自己的回答：将已到嘴边的批评“暂停”一下，去深入了解，就可能化解不少隔阂。

这个道理，魏连长是通过一件事悟出的。那时，作为优秀大学生士兵提干的他，刚担任连长职务。

一次开饭前，他留意了一下连队小值日的人员构成情况，看有几个人是义务兵、几个人是军士。

之所以留意这些，是因为以前有过老兵让新兵代替自己去做小值日的情况。而这种情况，时间一久，就会累积矛盾，进而影响连队内部关系。

当天的情况似乎正如魏连长所想：除了带队的是一名军士外，其余人员均是义务兵。借着开饭集合时机，魏连长批评了相关军士，并称他们的做法是“搞特殊”。

批评完，魏连长转身离开。两天后，一级上士齐大龙来到他的办公室。

“那天，担任小值日的军士刚出完一个公差回来，战友们有心让他们稍微缓一缓。这是个偶然情况，不巧就被发现了。”带兵经验丰富的齐大龙细说原委。魏连长渐渐意识到，可能自己在这事上是“先入为主”了。

“情况未明时，最好别急于下结论，先按个‘暂停键’，情况摸清了再决定怎么处理。”齐大龙给出了自己的建议。

随后的日子里，魏连长有了不小变化，不仅关注每一项工作的来龙去脉，对战士做评价也会先进行多方面询问了解。任何一次讲评，他都是慎之又慎。

慢慢地，他发现，主动来找他聊天的官兵多了起来。聊天内容，也从班排里的新人新事，扩展到生活里的家长里短。这让他更加确信，齐大龙给自己提了一条实在管用的建议。

了解官兵、理解官兵，受到更多连队主官的认同，也成为更多连队的具体实践。某连谢指导员了解到战士宋翔宇下载了一款理财软件，他立马想到了关于违规投资、网赌网贷案例的通报。

不过，他没有立即下结论，而是认真进行了调查。结果发现，宋翔宇入伍前是学财经专业的大学生，他只是通过理财软件学习财经知识，不存在违规行为。

宋翔宇没想到的是，随后，谢指导员还安排他结合自身所学，为全连官兵讲了一堂财经知识普及课，帮助大家拓展知识面，防范理财领域的一些常见风险。

谢指导员也没想到，自己的这一做法，拉近了与官兵的距离。一些战士开始对他知无不言，有的还主动请缨要求发挥特长承担一些工作和任务。