

# 第82集团军某旅遗留问题在新年度工作计划中“置顶”—— 优先落实“未完待续”工作

■韩晓鹏 闫麒兆 本报记者 张科进

1月初,第82集团军某旅某连新年度工作计划出炉。翻阅该连近几年工作计划,记者发现,今年比往年多了一个“优先完成项”:连队去年尚未完成的工作、还未妥善解决的问题,都分门别类、拉单列表进行了详细规划。

“设置‘优先完成项’,是为了尽快落实‘未完待续’工作。”谈及新年度工作的筹划过程,该连指导员告诉记者,一开始,他们把重心放在抓“亮点”工作上,忽视了抓好遗留问题的解决,旅领导及时提醒后,连队很快调整了方向。

去年底,该连一边抓年终总结,一边抓新年度工作筹划,准备在新年度干出新成绩,推动连队全面建设再上新台阶。经过连队党支部一班人认真研究,并结合官兵意见建议,梳理出10项新的发展举措,作为新年度工作的“突破口”。

“抓重点、出亮点,希望在新一年度的工作中干出新成绩,这一点值得肯定,但你们在去年工作总结中提到的问题和未完成的工作,为什么没有体现?”对这份新年度工作计划,正在该

连蹲点的旅领导当场指出问题,要求一定要抓好“未完待续”工作的落实。

随后,该连党支部一班人详细梳理去年未完成的工作和没有解决的问题,并将其纳入新年度工作计划,予以优先考虑。记者翻开该连新年度工作计划看到,这些需要“优先完成”“重点关注”的内容,都有明确的时间表和流程图。

此事引起该旅党委一班人高度重视。他们进一步调研发现,一些基层单位、机关部门在筹划新年度工作时存在认识误区,认为“旧账”理得再好也很难出彩,因此解决遗留问题的动力不足。

“部队建设需要一锤接着一锤敲、一棒接着一棒跑。”该旅领导在新年度工作筹划推进会上表示,只垒“新窝”不清“旧账”,留下“半截子工程”,会造成工作断线,不利于基层长远发展。

新年度工作筹划中,该旅党委明确要求各级要及吋查清“欠账”、主动“销账”,立起“工作不完不收官、问题不解决不撒手、成效不明显不罢休”的鲜明导向。

该旅新年度工作筹划推进会上,大家各抒己见、畅所欲言,先后梳理出战备训练、教育管理、服务基层等方面具体遗留问题,并在新年度工作计划中“置顶”。与此同时,他们还要求纪检监察部门进行跟踪问效,确保落地落实。

去年,该旅部分基层单位因参加大项任务等原因,基础训练课目存在短板弱项。尽管官兵归营后及时查漏补缺、回炉淬火,但仍有一些课目没有达到预期训练效果。新年度工作开展后,该旅作训科重点指导这些单位组织专攻精练,防止偏训弱训。

“新年度工作计划的‘重点关注’,保证我们有充足的时间和精力,把去年训练的‘欠账’补回来。”某连干部袁雷告诉记者。

“置顶”遗留问题,有力增强了基层单位、机关部门清理“旧账”的积极性、紧迫感。在该旅党委一班人带领下,新年度工作扎实推进、扎实开展。记者在该旅看到,随着新年度工作渐次展开,一批“未完待续”工作正有条不紊地推进落实。

## 接续解难方能行稳致远

■赵治国

### 短评

锐始者必图其终,成功者先计于始。新年度工作计划,既是指引方向的“路线图”,也是指导工作的“施工图”。第82集团军某旅党委开局先理“欠账”,将遗留问题在新年度工作计划中“置顶”,接续推进“未完待续”

工作落地落实,既立起了鲜明的问题导向,也反映了党委机关务实的工作作风。

新年伊始,正是开局起步的关键期,各单位都在紧锣密鼓谋划部署新年度工作,力争在新年度有新作为、新气象,这些做法值得肯定。但开新局不能忘记理“旧账”,各级要把解决遗留问题当作一件大事来抓,做到“不彻底解决不撒手、不达

目标不罢休”。

接续解难方能行稳致远。去年没干完的工作、没解决好的问题,有的影响单位建设的连续性,有的关乎官兵的切身利益,解决不好就会影响新年度工作的展开,给后续发展留下隐患。各级应高度重视遗留问题的解决,做到新老工作统筹兼顾、共同推进,让官兵卸下“包袱”,跑出基层全面建设“加速度”。

## 光荣榜

### 全军军事训练先进单位和个人

#### 全军军事训练先进单位(9个)

- 中国人民解放军73022部队56分队
- 中国人民解放军66058部队
- 中国人民解放军92858部队28分队
- 中国人民解放军91404部队
- 中国人民解放军94657部队
- 中国人民解放军96753部队240分队
- 中国人民解放军63789部队四室

中国人民解放军32573部队

中国人民武装警察部队河北省总队保定支队某分队

#### 全军军事训练先进个人(20名)

- 章耀群 骆浩文 李涛 纪德彬
- 王军鹏 张洪振 次罗布 尹鹏
- 邹伟 熊劲夫 杜越 左一敏
- 张运虎 李强 蒋德伟 沈勇
- 张磊 葛海泉 杨小林 周长龙

## 奋进深蓝写忠诚

(上接第一版)

在光荣接受习主席检阅后,南昌舰在领袖关注的目光中劈波远航。远航白令海、战巡太平洋,航迹跨越40多个纬度,在远海大洋留下英雄战舰的身影。

这是一艘人才辈出的战舰。

作为我国首艘万吨级驱逐舰的首舰,舰党委固牢“首批舰员就是种子舰员”的人才培养思路,研究制订了战储才“四步法”,为每名舰员量身定制“兵情档案”,区分不同层次,针对性制订培养措施,助推舰员成长成才。

记者在某支队采访,随处可见南昌舰走出来的官兵。据了解,组建以来,南昌舰先后有20余名军官到重要岗位任职,为兄弟舰艇输送骨干50余名,成为当之无愧的“种子舰”。

“没有舰员,舰艇不过是钢铁;没有坚强的党组织,舰员就是一盘散沙;没有敢为人先打头阵的英雄品格,就难当首舰首责。”正如南昌舰舰员们所说,舰党委用坚强的组织力量,锻造了这艘钢铁战舰的“钢铁龙骨”。

“英雄城、英雄舰、英雄兵,第一枪、第一舰、第一人。”走在南昌舰主通道,当年由首批舰员共同创作的这副对联赫然映入记者眼帘,一股英雄气直击心灵。这18个大字,如今已成为南昌舰舰训,

融入全舰官兵血脉,像一面旗帜高高飘扬,持续激发奋斗强军的强大精神动力。

争先——

### “祖国用第一为我命名,我用第一来回报祖国”

北国深秋,汽笛声响。缓缓驶离港口的南昌舰,再次开启挺进深蓝的航程。阳光下,舷号“101”显得格外耀眼。

“祖国用第一为我命名,我用第一来回报祖国。”出征前夕,南昌舰领导激励官兵以“101”为荣,用101分的努力完成任务。远航途中,全舰官兵走一路、练一路,展现出顽强的战斗意志和过硬的战斗技能,不负“第一舰”之名。

这些年,南昌舰党委始终把“第一”作为目标,广泛开展“学传统、当尖兵”活动,持续砥砺敢打必胜的血性胆气,用最严要求、最高标准,牵引部队圆满完成一项项重要任务,让“争当第一”内化于心,成为全舰官兵的自觉行动。

——当先锋,这里有最严的要求。

2017年,首批舰员参与物探任务,虽然住在老旧的板房里,但物品摆放井然有序;虽然每天学专业、练操作加班加

点,但官兵个个精神抖擞,歌声、口号声气势如虹,队列行进整齐划一。

“起步即严、一严到底,南昌舰比新兵连还严格。”首批舰员之一的许磊感慨道,南昌舰的各项工作,大到训练方案拟制、装备操作规范,小到一次日常扫除、一颗螺丝保养,大家都严格细致、一丝不苟。

——争第一,这里有最高的标准。

南昌舰下水以来,官兵与时间赛跑,一直处于超负荷工作状态。面对全新陌生的装备,他们在没有教材的情况下,从零起步、摸石探路,熟练掌握装备性能底数;面对复杂严峻的海上斗争形势,他们压缩全训时间,开创了先例……

2019年4月23日,庆祝人民海军成立70周年海上阅兵活动在青岛举行。南昌舰作为水面舰艇编队首舰,第一个接受检阅。为保证圆满完成任务,南昌舰拿出最高标准,提前推动试航任务,反复标绘计算航向、航速,制订了多套应急处置预案。最终,南昌舰以最佳状态接受检阅,首次亮相堪称完美。

近年来,南昌舰官兵在舰党委带领下,多次完成重大任务,在多项比武中勇夺桂冠。如今,“一流战舰、一流标准、一流事业”已内化为南昌舰官兵的行动自觉。



元旦前夕,空军航空兵某旅组织跨昼夜飞行训练。

本报特约通讯员 尚洁岩摄

## 六年三人伍 青春献国防

■本报记者 郭丰宽 通讯员 徐京华 李建新

立志献身国防,三次参军入伍。这段时间,西藏军区某部新兵周震东的从军经历,在该部官兵中传为佳话。

周震东从小向往军营,渴望投身军旅。随着年龄增长,他从军报国的意愿更加强烈。

2017年夏天,两份通知书送到了高中毕业的周震东手里:一份是大学录取通知书,一份是入伍通知书。

“上大学的机会以后还会有,而参军报国的机会并不多。”站在人生的十字路口,周震东选择保留学籍,参军入伍。

离开家乡,走进军营,周震东在朋友圈写下一句话:“若以小利计,何必披征衣!”

在部队服役两年的周震东,感受到知识对实现梦想的重要性,决定退伍回到学校完成学业。周震东告诉记者,当兵两年,亲眼见证了武器装备的发展,深深感到,要想成为一名合格的新时代革命军人,必须具备操作现代化装备、打赢未来战争的过硬本领。

2021年初,《解放军报》刊发《英雄屹立喀喇昆仑》一文,高原官兵卫国戍边的英雄事迹被多家媒体广泛转发。其中,一等功臣肖思远用生命捍卫祖国大好河山的故事,令周震东深受震撼;肖思远面对危险置生死于度外,作为同乡,我要重新穿上军装,再次入伍!

2021年,周震东毅然选择二次入伍,成为武警陕西总队某支队的一名“老新兵”。在入伍申请书中,周震东写道:“大好河山,寸土不让!我要为祖国守好每一寸土地!”

周震东的选择,令身边不少同学感到意外;放弃近在眼前的大学文凭,只为

再当两年兵,图什么?周震东坚定地说:“与文凭相比,当兵才是我最大的梦想。”带着梦想归队,凭借过硬的综合素质,周震东很快成为同年兵中的佼佼者。一次训练间隙,周震东为大家进行刺杀操示范。“杀!杀!杀!”一突一刺标准规范,连旁观的老兵都忍不住报以热烈掌声。

从那以后,“那个老兵”成了他在新兵连的“绰号”。

当上“老新兵”的第一年,周震东参加支队组织的预提指挥警士集训。经过激烈角逐,他从200多名集训队员中脱颖而出,以总评第一的成绩成为支队训练“新秀”。

不仅军事训练素质过硬,完成重大任务也毫不含糊。参与重大执勤任务,周震东两次发现和排除重大安全隐患。年底他被评为“四有”优秀士兵,获嘉奖一次。

又一个服役期满,周震东决心留队,继续实现自己的军营梦想。然而,由于

单位调整,2023年3月,周震东只能遗憾地再次脱下军装。

离开军营的日子里,周震东脑海中时常浮现出军营生活的点点滴滴:训练、执勤、战备、比武……在他心中,那才是青春的样子。

2023年9月,难舍军营的周震东,选择第三次参军入伍。这一次,他走进了驻守雪域高原的西藏军区某部。

已有两次军旅经历的周震东,一入新兵营就显得与众不同。叠“豆腐块”是新兵的“第一课”,周震东叠的“豆腐块”棱角分明,与班长不相上下,令新战友刮目相看。

2023年11月,周震东报名参加陆军某综合训练基地举办的新兵创纪录比武活动。手榴弹综合运用课目,需根据地形和地貌,结合战术动作完成,难度大、要求高。低姿匍匐、快速跃进……周震东一连中标准动作,令现场考官连连称赞。

“周震东是新兵眼中的‘老兵’,更是训练场上的‘明星’。”该部领导介绍,周震东作为一名三人营的老兵,积极发挥帮带示范作用,推动了班里新兵训练水平快速提升。

雄鹰选择蓝天,骏马驰骋草原。“再次圆梦军旅,我会继续努力,争取成为更好的自己。”周震东告诉记者。来队第一次比武夺冠后,他在笔记本上写下一句话:“军旅之路,我将奋勇前行。”

## 强军论坛

中国新闻名专栏

联合作战参谋人才是新型军事人才的重要组成部分,其素质高低直接决定联合作战指挥机构效能发挥,攸关未来作战行动成败。

冷兵器时代,指挥权集中于指挥员一身,参谋主要起辅助作用。随着科技的发展和战争形态的演变,参谋工作的地位越来越重要,对参谋人员提出的要求也越来越高。我军之所以不断从胜利走向胜利,一个重要原因就是高度重视参谋人才队伍建设,培养了一大批“上战场能打、坐机关能谋、下部队能抓、到训练场能教”的高素质参谋人才。准确预测仁川登陆的雷英夫、看地图不忽略一棵“独立树”的李达……就是他们当中的代表。

现代战争基本作战形式是一体化联合作战,与传统作战方式相比,联的范围更广、融的程度更高、谋的难度更大,组织指挥任务更加艰巨,对参谋人员的战略思维、军事素养、担当精神等提出更高要求。正如恩格斯所说:“军官不懂本行业务在机关造成的害处比在任何部门都大。”如期实现建军一百年奋斗目标,完成党和人民赋予的各项任务,迫切需要锻造一支能够担当强军重任、胜任未来作战的联合作战参谋人才队伍。

联合作战参谋人才的能力,主要表现为参与谋划指导军事建设和组织指挥作战两个方面。过去,通常把参谋能力概括为“六会”基本功和“能善善谋”两个方面。随着时代发展,如今的高素质联合作战参谋人才,应该是集指挥员素质、参谋素质和专业技术素质于一身的复合型人才。比如,在战略视野方面应该具备前瞻大势的综合研判力,在组织管理方面应该具备统揽全局的运筹谋力,在军事素养方面应该具备一体联合的指挥控制力,在决断能力方面应该具备处化险的应急应变力……

十年树木,百年树人。联合作战参谋人才培养是一项长期任务和系统工程,不能靠应急式、突击式培养。各单位应着眼打赢未来战争,遵循联合作战参谋能力生成规律,创新参谋培训模式,拓宽参谋进出渠道,坚持超前布局、超前规划、超前预置,量身定制“成长路线图”,不断提高参谋人才培养和使用质效。健全部队与院校联教联训机制,明确职责分工,努力构建“部队提出需求—院校

## 锻造高素质联合作战参谋人才

■郝长清

组织培训—联合指挥机构实践检验”的循环培养模式。结合重大演训任务,让联合作战参谋进入角色岗位、系统席位,按照实际作战进程进行指挥处置,在险局、危局、难局中锤炼和提高联合作战素养。

(作者单位:66325部队)