

特别推荐

一线直播间

“只要部队需要，我就一直干下去”

■樊文斌 严楚

隆冬时节，第76集团军某旅驻训地的气温降到-20℃以下，某营一级军士长刘勃龙往返于多个通信方舱之间，忙着调试设备、指导年轻骨干。

现在的每一天，刘勃龙都格外珍惜。

去年12月，刘勃龙服役满30年，按照规定可以选择退休。妻子和女儿一直盼着他退休后回归家庭。然而，经过一番深思熟虑，他作出让不少人深感意外的决定：申请延迟退休、继续服役。

刘勃龙是该营技术室高级技师，从事通信专业27年，多次经历装备更新换代，精通10多种通信装备，出色完成多项重大任务，荣立二等功2次、三等功4次。

“旅里迎来新装备技术攻关的关键期，作为一名党员、一个老兵，在这节骨眼上提出退休，我实在张不开嘴。”刘勃龙介绍，去年初，旅机关对去年底满服役期的老兵初步摸底时，他就表达了继续服役的意愿，因为他负责的课题尚未完成，他的几个徒弟也没有完全“出师”。

不过，虽然心里有了留队的打算，但刘勃龙一直没和妻子、女儿提起。时间很快来到去年夏天，一次实兵训练中，该营一个通信站发生故障，造成通信指挥链路中断，官兵们急得团团转。刘勃龙闻讯及时赶到，通过排查线路、重置IP、更改参数，不到5分钟就让通信恢复正常。营长见状，激动地握着刘勃龙的手说：“关键时刻还是离不开你啊。能不能和家人商量商量，年底继续服役？”

营长的话，深深触动了刘勃龙。当时，旅里的新装备刚完成系统升级。如何进行网络规划、怎么组网联训……对于这些技术难题，刘勃龙下了一番苦功夫才搞明白，更不用说经验尚浅的年轻骨干们了。

其实，刘勃龙打心底不舍得心爱的专业，离不开奋斗多年的岗位。虽然已



是旅里通信专业的拔尖人才，但一有空闲，他就拿起书来学习。“通信装备更新换代很快，能力素质必须及时跟上，靠吃老本可不行。”刘勃龙说。

去年国庆前夕，刘勃龙回家休假。那时，留给他决定走留的时间，只剩不到2个月。

刘勃龙的父亲是一位退伍老兵。在刘勃龙征求意见时，他回答得很干脆：“服从命令是军人的天职，组织让你退休就退休，让你留队就接着干。”

单位需要他，自己想留下，在刘勃龙心里，选择的天平已经发生了倾斜。他几次想和妻子叶娟“坦白”，可总是话到嘴边又咽下。休假结束前，他专门去了趟超市，给家里买了足够用3个月的米面油和其他生活用品。

刘勃龙归队这天一大早，叶娟就在厨房里忙碌起来。等饭菜摆上桌，一家人围坐在一起，母女俩尤其兴奋——妻子憧憬着丈夫退休后，一家人出去游玩；女儿畅想着爸爸退休后，陪着她备战中考。但此时，刘勃龙的内心五味杂陈，他张了张嘴，却不知从何说起。

高铁站送别，女儿在闸机口抱着刘勃龙，说：“爸爸，等你下次回来，我和妈妈打着横幅在这里迎接你。”刘勃龙听后，没有说话，只是笑着摸了摸女儿的额头。

归队第3天，旅里突然通知要抽组一个小分队赴高原执行通信保障任务。时间紧、任务重，刘勃龙找到营主管主动请缨，同时递交了继续服役申请书：“只要部队需要，我就一直干下去！”

听到这个消息，战友们十分开心。一级上士常瑜说：“我对装备新系统的操作还不太熟练，刘班长不走，就可以拜他为师了。”营长同样松了一口气：“虽然营里不乏技术骨干，但有刘班长压阵，无论参加演习还是执行任务，我心里更踏实。”

然而，他们并不知道，刘勃龙却还在如何向家人开口发愁。这天晚上，他先给妻子叶娟转发了一篇文章，文章写的是火箭军某部一级军士长王忠心服役满30年后，由于部队需要又申请服役了4年。随后，刘勃龙拨通妻子的电话，主动聊起了延期服役的相关政策。

电话那头，一阵沉默，结婚这么多年，叶娟顿时明白了刘勃龙的意思。良久过后，叶娟一字一句地说：“你辛苦了30年，还指望你退休后，在家好好休息休息……”

听妻子这么一说，刘勃龙急忙解释：“休息啥呀，我才48岁，得趁年轻在部队多做点事。”

叶娟没再多说什么，但刘勃龙心里知道，要让妻子接受自己的这个决定，还需要一些时间。

通信保障小分队出发那天，刘勃龙收到了妻子的短信：“高原条件艰苦，你腰不好，要多带点衣服和药。家里有我呢，你不要操心了。女儿听说你想继续干，思想还一时转不过来，我回头找她聊聊……”

妻子的开明，让刘勃龙顿时鼻子一酸：这么多年，自己对家庭的亏欠实在太多了。他心疼地回复妻子：“感谢支持，辛苦你了！”

得到了妻子的理解，刘勃龙没了后顾之忧。来到高原后，他带领战友全身心投入到通信保障任务中。

去年11月底，教导员打电话告诉刘勃龙，他提交的申请获得批准。当天晚上，刘勃龙打电话把这个消息告诉了妻子，妻子似乎早有思想准备，只是叮嘱他：“干好工作，照顾好身体！”

同一天，刘勃龙的徒弟李卫也打来电话报喜，他荣立了二等功。刘勃龙听后激动不已：“你立功，我比自己立功还高兴。”

2024年元旦，在繁忙的任务一线，刘勃龙迎来军旅人生的第31个年头。“新的开始，要有新的作为。”对于新的一年，刘勃龙心中已经有了明确的计划：圆满完成通信保障任务，编写《高原高寒条件下通信台（站）开设工作手册》，给单位培养更多能独当一面的骨干人才……

左上图：刘勃龙在调试设备。
刘爱珍摄

些骨干人才不得不脱下军装。而今，满服役期的老兵继续服役有了政策支持，部队也能最大限度保留人才。

由此，编者不禁想到另一个问题：究竟靠什么保留人才？从这篇报道中，不难看出，最终让刘勃龙作出延迟退休、继续服役选择的，恰恰是他正在从事的事业。

如期实现建军一百年奋斗目标，加快把人民军队建成世界一流军队，是党的二十大作出的战略部署，也是全军官兵为之奋斗的伟大事业。使命在肩，战鼓催征。如果每一个人都有“只要部队需要，我就一直干下去”的信念决心，立足岗位、履职尽责，踔厉奋发、担当作为，我们就一定能够到达胜利的彼岸。

「五好一荐」：让官兵唱主角

海军某部创新群众性自我教育形式

■高克非 本报特约通讯员 王垣媛

“今天，我想和战友们分享一部微电影……”这天，在海军某部“五好一荐”活动现场，三级军士长赵克站上讲台，向战友们推荐“好视频”。

这部微电影是根据戍边英雄的故事改编的，彰显的是当代青年官兵的血性与担当。随后，他结合自己扎根大山19年的心路历程，围绕“小岗位也有大作为”话题，分享了经验感悟。

“没有不好的岗位，只有不愿奋斗的自己。”听到赵克克的结束语，新兵孔德伟心头为之一震。

去年12月下连后，孔德伟一直没能完成角色转换。当初报名参军时，他选择当海军，就是梦想着登上军舰、驰骋大洋，但事与愿违，他被分配到了保障单位，成为一名驻扎在山里的海军战士。

这正是赵克选择推荐这部微电影的原因。他发现，有一部分刚下连的新兵，因岗位分配与个人期待不相符产生了抗拒情绪，训练工作积极性不高。一个偶然的机会，他看到了这部微电影，很受触动，便决定分享给新战友，帮助他们理解保障岗位的价值与意义。

在讨论交流环节，孔德伟主动站起来，谈了自己的观后感：“既然选择了这个岗位，就要坚持下去……”

听了孔德伟的发言，该部干部徐磊感到很欣慰。他对笔者说：“孔德伟发生的思想转变，正是我们开展‘五好一荐’活动希望达到的效果。”

从去年4月开始，该部创新群众性自我教育形式，利用每周四的政治教育时间，组织开展“五好一荐”活动，让官兵们在教育中唱主角，在互荐互学中端正思想认识，加强学习思考，密切内部关系，实现共同提高。

所谓“五好”是指有教育意义的好文章、好视频、好经验、好书籍、好音乐；“一荐”则是让官兵们走上讲台，进行分享推荐。

“这种形式能有效激发官兵们参加教育的热情。大家围绕一个话题讨论交流，本身就是一种教育。”该部领导说，他们希望通过“五好一荐”活动，引导官兵在日常生活中注重思考和积累，在潜移默化中实现自主学习、自我教育。

下士岳强以前使用手机，遇到好视频、好文章等经常“刷”而过，如今他有了分享推荐意识，会专门放到收藏夹里。前不久，岳强无意间点开一篇关于勤俭节约的网文，看后深受触动，便“收藏”起来。几天后，该部机关在检查中发现，基层官兵浪费食物现象有所抬头。在当周的“五好一荐”活动中，岳强第一个举手，与战友们分享了这篇文章，还特意编了顺口溜：“一天省下一两粮，10年要用仓来装”“一星半星聚成斤，日省一把换匹马”……

岳强的推荐分享，让战友们深受教育。炊事员李巍峰发现，这次“五好一荐”活动后，食堂泔水桶里的剩菜剩饭明显减少了。

从“指定发言”到“主动分享”，从“就事论事”到“推己及人”，“五好一荐”活动给官兵们带来的改变显而易见。该部领导说，接下来，他们将进一步创新活动的内容和形式，让群众性自我教育在促进官兵成长、推动部队建设中发挥更大作用。

有话想说，给我E-mail

投稿请登录强军网
解放军报投稿平台

新闻前瞻

新疆军区某师驻训期间组织召开“官兵意见倾听会”——

“难题”与“心结”一起解

■本报特约记者 黄宗兴 通讯员 赵治国

近日，新疆军区某师在驻训点组织召开“官兵意见倾听会”，看看基层官兵还有哪些问题和困难需要解决。

驻训以来，该师注重提高保障水平，把很多现实困难解决在基层反映之前。为了让官兵安心训练，他们将制氧机、净水机安装到每一个板房，将高压氧舱等搭建到每一个点位。

然而，这些现实困难解决后，该师调研发现，一些官兵精神状态不够昂扬，缺乏活力动力；在日常工作交往中，官兵们互相埋怨现象增多，出现了谈心不交心的苗头。

“为官兵排忧解难，不能只盯着看得见、摸得着的问题，还要关注官兵们的内心。”该师党委一班人专门就此展开讨论，一致认为，必须把解决官兵实际困难与解决思想问题结合起来，抓早抓小，将隐患苗头消灭在萌芽状态，于是便有了组织召开“官兵意见倾听会”的想法。

该师党委明确，“官兵意见倾听会”采取连听全员、营听连、团听营、师听团的方式，从下到上依次进行，覆盖全体官兵。为了让官兵们放下包袱、敞开心扉、畅所欲言，他们要求各级领导、干部骨干认真倾听、仔细记录，不能随意打断。同时，该师纪委划出“红线”，要求任何单位和个人不得以任何形式“秋后算账”。

“全员参与”“自下而上”“言不设限”“你说我听”，该师一名领导用几个关键词点出了“官兵意见倾听会”的特点。不同于机关基层双向讲评和官兵恳谈会，“官兵意见倾听会”更注重“下级诉说、上级倾听”。至于官兵们反映的困难问题如何解决，他们在会后区分共性问题、个性问题和需要上级协调解决的问题，形成“问题清单”，明确责任分工、解决措施和整改时限。

“连队管理过于死板，大家周末不敢洗棉帽，担心收假时干不了”“有的带兵人说话不注意方式方法，动不动就是一顿猛批”“平时维修保障，经常出力不讨好”……某团修理连干部严皓的笔记本上，记录着大家在“官兵意见倾听会”上反映的各种情况。

“很多问题出在带兵管理、日常交往的细节上，有些官兵憋在心里不说，产生了心理压力或负面情绪，进而影响了工作训练和内部关系。”严皓说，通过组织召开“官兵意见倾听会”，连队干部骨干掌握了官兵的思想动态，找到了下一步的工作方向。而涉及上级机关的一些问题，他则在营组织召开的“官兵意见倾听会”上进行了反映。

“难题解决了，心结解开了。”严皓明显感到，“官兵意见倾听会”召开后，随着一项项措施落地落实，大家的心气顺了不少，精神也更加振奋。



去年底，第71集团军某旅“弘扬‘两不怕’精神模范连”组织新兵上好“下连第一课”，帮助他们了解部队历史，融入军营生活。图为新兵们参观连队荣誉室。
万智奇摄