

## 知行论坛

## 使命催征 只争朝夕

■蔡宏伟

答卷。

●不断把新时代强军事业推向前进,需要每一名官兵知责奋进、负重前行,脚踏实地、稳扎稳打,在各自岗位上争当先锋,在强军事业中绽放光彩

长河悠远,天地常新。2023年已经刻进历史的年轮,2024年已然进入每个人的生命刻度。站在辞旧迎新的节点上,使命催征、时间不等人,广大官兵当以只争朝夕的昂扬状态和奋斗精神,锚定实现建军一百年奋斗目标奋力攻坚,在新时代强军征途上不断有新作为。

“一万年太久,只争朝夕。”事业只有干出来的精彩,没有等出来的辉煌。当年,从邓小平同志乘坐日本新干线发出“就感觉到快,有催人跑的意思”的感慨,到改革开放初期三天一层楼的“深圳速度”,再到“把‘失去的二百年’找回来”的奋起直追,正因为我们不驰于空想,不骛于虚声,争分夺秒、加速奔跑,担当尽责、苦干实干,才把一个个赞好愿景变成了现实。当前,我们距离实现建军一百年奋斗目标越来越近,时间紧、任务重,只有充分发扬历史主动精神,不断增强“时不我待、只争朝夕”的紧迫感,“一日不为、三日不安”的责任感,知重负重、奋斗奋进,才能高标准实现既定目标,向党和人民交出一份优异

答卷。只争朝夕,须提振踔厉奋发、永不懈怠的精神状态。良好的精神状态是做好一切工作的重要前提。一个人如果暮气沉沉、萎靡不振,怎么能做到只争朝夕?又如何能经受住涉滩之险、爬坡之艰、闯关之难的重重考验?无数事实表明,大到一个团队,小到一个人,只要在精神状态上始终不低迷、不消沉、不彷徨,始终朝气蓬勃、意气风发,就能在各种风险挑战面前永不言败、永葆生机,从而踏平坎坷,走向事业成功。在新征程上继续大步进发,我们必须加强理论武装,深度学习悟透习近平强军思想,矢志不渝把建军一百年奋斗目标当作砥砺奋进的航标,坚定信心、振奋精神、履职尽责,始终把心思精力聚焦到中心任务上,把建功立业落实到本职岗位上,以饱满的政治热情和如火的奋斗激情,全力投身火热的强军实践,用精益求精的实际行动,回答好“胜战之问”“价值之问”“本领拷问”,推动部队建设高质量发展。

只争朝夕,要保持一往无前、苦干实干的奋斗姿态。大道至简,实干为要。世上之事,总是成于真、兴于实,败于虚、毁于随。任何梦想,如果不落实到实干上,无论多么美好,都是空中楼阁;任何愿景,如果不努力奋斗,无论多么美丽,都会遥不可及。只有真抓才能攻

坚克难,只有实干才能梦想成真。如果没有始终如一的爱岗敬业和心无旁骛的锐意进取,湖北省恩施军分区某处处长陈刚果如何把每个平凡岗位都干得风生水起?如果没有锲而不舍的扎实苦干、专攻精练,武警新疆总队某支队副参谋长成林如何锻造出克敌制胜的尖刀利刃?品味这些“最美新时代革命军人”的成功之道,脚踏实地、埋头苦干是他们成就人生精彩的重要法宝。推而言之,使命催征,催发的是冲天干劲;只争朝夕,争取的是实在业绩。只说不做、眼高手低,机遇再多、平台再好,也会碌碌无为、一事无成。对广大官兵来说,当前要锚定建军一百年奋斗目标砥砺前行,坚持一切从实际出发、一切从实战出发,撸起袖子勤勤恳恳,甩开膀子真抓实干,扑下身子埋头苦干,迈开步子紧张快干,把负责的工作雷厉风行、不折不扣落实好,把担负的任务快马加鞭、高质高效完成好,努力在强军征途上踩出一行行扎实的脚步,真正做到“功成不必在我,功成必定有我”。

只争朝夕,当发扬迎难而上、攻坚克难的拼搏精神。“艰难困苦,玉汝于成。”攻坚克难既体现一种意志品质、价值追求,也反映一种工作作风、责任担当。如果遇到艰难困苦就退避三舍,碰到激流险滩就双腿打颤,很难肩负起新时代的如山使命。只有事不畏难、责不

避,才能爬坡过坎、成就事业。从“不相信有完不成的任务、不相信有克服不了的困难、不相信有战胜不了的敌人”的特级战斗英雄杨根思,到“一不怕苦、二不怕死”的共产主义战士王杰,再到“你退后,让我来”的排雷英雄杜富国,一代代革命军人用青春、热血乃至生命践行自己的职责使命,展现了勇于攻坚克难的宝贵精神品格。惟其艰难,才更显勇毅;惟其笃行,才足珍珍贵。强军征途上,既有“快马加鞭未下鞍”的紧迫感,也有“一山放过一山拦”的艰难,更有许多“娄山关”“腊子口”需要征服。广大官兵要大力锤炼不畏强敌、不惧风险、敢于斗争、敢于胜利的风骨和品质,多一些“乱云飞渡仍从容”的定力,多一些“泰山压顶不弯腰”的坚韧,多一些“越是艰险越向前”的刚健,主动与各种风险挑战正面交锋,积极同各种矛盾困难交手较量,紧盯部队建设发展中的难点、焦点、堵点,既敢于出招又善于应招,在拼搏奋进、克难而成中不断创造新业绩。

强军争在朝夕,奋斗正当其时。步入新的一年,眼前是壮阔的强军图景,肩上是崇高的强军使命。不断把新时代强军事业推向前进,需要每一名官兵知责奋进、负重前行,脚踏实地、稳扎稳打,在各自岗位上争当先锋,在强军事业中绽放光彩。

## 新的一年,给自己订一个合理计划

■谢菲

●一个合理的计划,可以让  
我们更从容地完成工作、更扎实地  
提高自我

岁聿云暮,一元复始。我们在总结过去一年得失的同时,也开始着手制订新一年的计划。凡事预则立,不预则废。无论做什么事情,如果事先有准备,就很有可能获得成功;反之,则很容易失败。一个合理的计划,可以让我们更从容地完成工作、更扎实地提高自我。

制订合理的计划,是取得成功必不可少的一环。无论工作还是生活,匆匆上路、信马由缰不行,必须事先做足准备、做好规划。新的一年,许多人或是想在工作上大显身手,干出一番成绩;或是想利用空闲时间多提升自己,掌握更多技能。要完成自己的新年小目标,制订一个合理的计划十分有必要。一方面,合理的计划可以帮助我们明确方向。一个没有计划的人,就像一艘没有罗盘的船,在茫茫的大海上行驶,只能随波逐流、漫无方向;相反,如果我们在新年伊始便规划好这一年里需要实现的目标和相应的实施步骤,那么就能时刻找准方向,意志坚定地向着目标努力奋斗。另一方面,合理的计划可以让我们提高效率。每个人一天都有24小时,有的能把时间利用得很科学很高效,有的却浑浑噩噩、虚掷光阴,区别就在于有没有提前规划时间。提前做好计划,才能从众多繁杂事务中分清哪些是必须要做的,哪些是可以做的,哪些是不需要做的,让自己专注于必须要做的事情,减少做无用功浪费时间,避免重复劳动,进而提高时间利用率。

制订合理的计划也是一门学问。首先,计划一定要符合主客观实际,具备可操作性。不能一味贪多求全,总想着“一口吃成个胖子”;也不能好高骛远,提出不切实际、难以实现的目标。只有将实际情况分析清楚,立足自己的现有条件一步一个脚印扎实前进,才能获得成功。其次,计划可以制订得详尽一些,也可以分层次规划。比如在制订新年计划时,可以同时制订半年计划、季度计划和月计划,确定每个时间段要完成的主要事项,让全年目标在完成一个个具体目标中得以最终实现。最后,制订计划需要把把握劳逸结合、张弛有度的原则。在工作时间心无旁骛地处理各项工作,在休息时间充分恢复精力,在娱乐时间放松心情、调整状态。如此方能兼顾工作效率和身心健康,提高生活质量。

当然,计划制订得再好,如果没有切实执行,没有坚持和毅力,同样无济于事。要想使计划真正发挥作用,至关重要的保持高度自律和自觉,将计划长久落实。不能“三天打鱼,两天晒网”,也不能遇到一点挫折失败就半

途而废。同时需要注意,没有绝对完美的计划,很多时候计划赶不上变化。环境和自身等因素的改变都可能影响到计划的实施,这时,我们需要根据实际情况灵活作出调整。只有学会随机应变,摆脱机械执行,在不断调整中坚持把计划落实下去,才能搏击风浪、突破险阻,把蓝图变成现实,使自己不断进步。

## 谈心录

## 用心就会不一样

■戴永祥

●用心对待每一项工作,不管  
这项工作难易;用心对待每一个  
岗位,不管这个岗位是多是低

许多人都有这样的体会,用心去做一件事,思想上就会做足准备,遇到矛盾就会使出浑身解数去排除,遇到问题就会想方设法去解决,这样不仅能以更高标准完成任务,得到的历练也会更加全面,体会也会更加深刻。相反,如果做事不用心不走心,卡着点干事,时间一到,不管效果怎样就草草收尾;或是盯着领导干事,领导在与不在完全不一样,领导在就使劲干,领导不在干劲减半,那么不仅工作效果会大打折扣,自己在大家心目中的形象也会受损。长此以往,就会出现“个人不用心、组织不放心”的结果。

对此,可能有人要说,部队基层生活天天都一样,用不用心有什么区别?诚然,部队工作生活与地方相比,确实有一定的特殊性,什么时候做什么事都有明确规定,不以个人意志为转移,什么能做什么不能做都有严格要求,也不由个人好恶而改变。某种程度上说,部队工作生活在时间上少了一点自由度,在内容上多了一些重复性。因此,在有些人看来,这些便成了单调的代名词,也成为他们无所调用不用心的借口。殊不知,越是单调重复的事情,越能彰显用心的意义,越能体现坚持的价值,也越能拉开人与人之间的距离。

“最美新时代革命军人”、陆军第71集团军某旅连长孙金龙,有一个很大的优点,就是做什么事都十分用心、非常认真,无论是学习还是训练,从来没有因为“已经会了”就放松要求,也从来没有因为“兵龄长了”而降低标准。正是凭着这种“用心”,孙金龙不断进步,脱颖而出,成为全军精武强能的典型。不只是孙金龙,纵观我们身边那些标兵典型的成长历程,会发现他们身上都有一个共同的品质,那就是用心。用心对待每一项工作,不管这项工作难易;用心对待每一个岗位,不管这个岗位是多是低。可以说,用心是他们获得成功的关键所在。

当前,去年秋季入伍的新兵已经陆续下连,开启自己的军旅生涯新篇章。不管长与短,这段军旅时光都是人生路上值得珍惜的岁月,同时也是十分关键的一段人生旅程。对于新战友而言,尽快融入基层连队生活,做到用心很重要。要做一个有心之人,用心对待每一次学习教育,用心对待每一次军事训练,用心对待每一天的工作生活,在孜孜不倦中提高思想觉悟,在日积月累中提升能力素质,把自己锻造成为一名让组织信任、让战友认可的合格革命军人。

(作者单位:73047部队)



## 影中哲思

冬季的洱海上,成群结队的红嘴鸥又一次翩然而至。它们有的在空中振翅,有的在水上嬉戏,形成一道醒目的风景线,引得众多游客驻足观看。很少有人想到,看起来如此轻松优雅的飞鸟们,刚刚完成了一场万里迁徙。

每年秋冬时节,一批又一批红嘴鸥会从遥远的西伯利亚向南飞行6000多公里,陆续抵达云南过冬。一路上,它

## 越冬的红嘴鸥——

## 万里迁徙 如约而至

■王 昉/摄影 王林声/撰文

在实现目标的过程中,总会遇到各种困难挑战,只要认准目标、百折不挠、勇往直前,就能苦尽甘来、实现目标,拥抱美好生活。

## 方法谈

●勇于打破传统观念的束  
缚,不断求突破、求改变,不断开  
辟事业发展新天地

“最美新时代革命军人”张金玉自入伍以来,先后担任过国产新型护卫舰、驱逐舰、两栖攻击舰的指挥军官。“指挥新型战舰,不但得识新,还得谋新、创新。”这是张金玉一路走来的深刻体会。他先后参加亚丁湾护航等30余项重大任务,摸索总结出20余项研究成果,推动新型主战舰艇作战能力加速形成。张金玉的一番体会,引人深思。

创新的本质是突破,是通过做一些别人没有做过的事,探索出解决问题的新思路、新方法、新途径。时代在飞速发展,不创新就要落后,创新慢了也要落后。谁在创新上抢占先机,谁就能赢得更多主动权,从而获得更好的发展前景。反之,一味地踌躇不前、瞻前顾后,就会与机遇擦肩而过,一步慢、步步慢,最终被别人牵着鼻子走。广大官兵应当树立开拓进取、革故鼎新的创新意识,勇于打破传统观念的束缚,不断求突破、求改变,不断开辟事业发展新天地。

学习是提高工作能力和激发创新力的关键。张金玉即使走上了舰领导

岗位,依然一刻也没有放松学习。他比一般人起得早、睡得晚,利用工作间隙加班加点自学军事理论,熟记舰艇各项性能参数……正是因为他善于学习,视野开阔了,思路灵活了,创新意识立起来了,才能在工作中想出好点子、找到好方法。广大官兵也应当重视学习、善于学习,利用好零碎时间,不断提高自己的理论水平、认识水平和综合素质,在研究新情况中开拓新视野,从而创造性地开展好各项工作。

## 善于创新

■高 伟

重大的发现、重大的创造、重大的改革是创新;拓展工作思路、改进工作方法,提出合理化建议,也是创新。广大官兵在谋战研战中应大胆地试、大胆地闯,敢于“第一个吃螃蟹”,在探索中不断积小胜为大胜。

创新,还要不畏失败、不惧困难。任何创新的过程都不会是一帆风顺的,而是充满坎坷与艰辛。创新遇到失败是正常的,失败一次就多积累一些经验,成功的概率也会相应增大。过去,我国自主研发的步兵战车长期未安装稳像火控系统,运动中射击精度不高。陆军装甲兵学院教授单东升决心攻克这一难关,他一次次提出解决思路,但又一次次被推翻。他没有放弃探索,反复对照坦克、步兵战车参数指标,深入研究论证,历经10余年,成功研发出新型火控系统,填补该领域多项空白。单东升十年磨一剑的经历启示我们,在创新的道路上,无论遇到什么样的困难,经历多少次失败,都不要气馁,而应勇于开拓、不断尝试,在试错中积累经验,力求“打一仗、进一步”,直至取得成功。

## 言简意赅

## 保持“空杯心态”

■华 瑞 胡广泉

在心理学上,有一个“空杯心态”的概念,意思是要想学到更多学问,先要把自己想象成“一个空着的杯子”,不沉迷于过去,定期将内心清零,积极适应新变化,以此实现新的超越。

“有什么样的思想观念,就会有什么样的行为举止。”不可否认,现实中有一些人缺乏“空杯心态”,或沉迷于以往成绩,满足于过去所学,或一味躺在“功劳簿”上沾沾自喜,习惯于“传统模式”和“既有路径”。如此,很容易滋生骄傲自满情绪,不仅能力得不到提高,还很可能栽跟头。

老子讲:“持而盈之,不如其已。揣

而锐之,不可常保。”我们应懂得物极必反的道理,常怀“空杯心态”,激发敢于归零的勇气,保持谦虚谨慎的态度,如此方能不断实现能力素质的跃升。保持“空杯心态”,除了要保持经常把成绩归零、把自满清空的态度以外,还需要在行动上及时摒弃过时的知识和经验,勇于摆脱“路径依赖”。要不断接受新知识、学习新理念,积极融入新环境、面对新事物,不断增强强能,在持续的“充电”中掌握适应新情况的新方法,扫清知识储备“死角”、弥补能力视野“盲区”,使自己在积极应对新的形势任务中取得新的成绩。

## 用好“登门槛效应”

■王 悦 王 昊

在一般情况下,相较于难度高的要求,人们更乐于接受难度低、较易完成的要求,在完成之后再接受更高要求。这种现象犹如登门槛,一级级向上爬,更容易顺利到达高处。这在心理学上被称为“登门槛效应”。

当前,一些带兵兵人给基层官兵提出要求,定目标时总想“一步登天”,将目标一次性定得过高,希望能以此让官兵能力快速提升。殊不知,饭要一口一口地吃,路要一步一步地走,人才成长也是有规律的,如果一味掘苗助长,只会适得其反。多给官兵成长创造条件,让他们立足自身实际逐渐提高,才能以量的不断积累,最终实

现质的飞跃。用好“登门槛效应”,并不意味着基层带兵人要降低对官兵的要求,而是要善于将长远目标分解细化为一个一个“踮一踮够得着、跳一跳摸得到”的小目标。这些小目标既需要官兵坚持不懈努力,又能让其不断获得成就感、增强自信心,不断取得进步。同时,要对完成小目标的官兵及时表扬鼓励,让他们能以更加昂扬的斗志向下一个小目标发起冲击。在“登门槛效应”的作用下,基层带兵人不仅能帮助官兵能力得到稳步提升,还能得到他们的信任,更好地带兵育人,更顺利地开展工作。