

本期关注

依法筹划新年度工作

统筹一盘棋 新年开好局

——陆军某旅依法开展新年度工作筹划的见闻与思考

■李浩琦 丁 严 王翰阳

习主席强调，要立足当前、着眼长远，加强整体谋划和工作统筹，制定好路线图、施工图，扎扎实实提高指挥部建设水平。各级党委机关筹划工作的成效，直接影响备战打仗和部队建设的质量水平。现实中，个别单位还不同程度存在安排工作时紧时松、统筹资源

不够合理等现象。各部队要坚持不懈抓好依法治军这项工作具有战略性、长期性和根本性的工作，从统筹新年度工作做起，合理分配好精力、调配好资源、把控好节奏，推进各项工作在法治轨道上行稳致远，促进战斗力建设稳步提升。

编者



寒冬时节，北部战区海军某支队官兵依法按照要求进行通信线路巡查检修，确保通信网络全时畅通。 本报特约通讯员 王光杰摄

军营话“法”

征程万里风正劲，潮头勇立又一年。目前，各单位新年度工作已经开局，各项工作将依据年度筹划紧锣密鼓展开。但笔者在调研时发现，个别单位以往筹划新年度工作时，不注重考虑基层承受能力和纠治“五多”问题的相关要求，计划安排过多过满导致目标难以实现；有的单位热衷造亮点、出彩头，不注重对标对表法规制度和上级要求，依然存在土政策土规定；还有的奉行“拿来主义”，照抄照搬其他单位或往年工作筹划，计划缺乏针对性、指导性……凡此种种，使工作筹划失去了应有的意义和效果。

新年度工作筹划作为未来一年工作的重要遵循，必须具备科学性和较强的操作性。之所以出现上述情况，一个重要原因是筹划工作考虑不周，对政策法规出发点、落脚点认识不深刻，忽视了法规要求，闭门造车、自我设计，甚至以言代法、以权压法，致使工作筹划与政策法规存在不同程度脱节。其结果就是在工作筹划落实过程中，可能造成无法可依、有章不循等问题，最终影响部队正常秩序和战斗力提升。

不以规矩，不成方圆。政策法规是开展工作的行为标准和规范，具有很强的权威性、严肃性，筹划新年度工作必须符合规定要求。近年来，不少新政策法规相继施行，涉及军队基层建设方方面面，包含很多新思想、新方法、新要求，倘若学习掌握不及时，筹划工作就容易出现偏差。以筹划年度军事训练工作为例，就是要牢固树立依法训风导向，坚持以军事训练大纲为依据，把人员训全、内容训够、时间训足、步骤训实、质量训精，切实提升训练质效。

各级筹划新年度工作，必须强化规矩意识和法治素养。机关谋划工作要真正对照政策法规，充分考虑基层实际，落实减压减负要求，筹划好各项工作，确保工作循于法、秩序统于法、忙乱止于法；基层落实要强化标准意识和执行能力，结合单位实际把工作筹划细化、转化、具体化，拉单列表，严格按照标准逐项推进，真正将政策法规作为谋划工作的尺子、反思工作的镜子，规范行为的红线。

依法筹划到位，工作事半功倍。如今年队建设发展迈入“快车道”，部队工作年年都有新发展，依法筹划工作标准要求更高、要求更严，重要性愈加凸显。合

强化法治思维 做好年度筹划

■李忠举

乎政策法规要求、贴合基层实际的工作筹划，才能科学勾画单位发展路径，明晰具体标准与实现途径，为基层提供工作方法和思路，最终汇聚起奋勇争先的强大力量，助力新年度各项工作高起点展开、高标准推进。
(作者单位：69006部队)

科学规划时间——紧张有序 突出实效

“接下来几个月，连队将按计划推进基础课目训练，专业集训将结合各阶段训练内容逐步展开……”前不久，陆军某旅旅长接到机关下发的新年度训练计划后，立即召开连务会，与干部骨干一同分析研究。

“上级下发的这份计划表对训练时间安排得松紧适当，我们对照落实，每一步都能走得更加扎实。”翻看计划表，赵连长告诉笔者，以往训练计划安排有时会出现“大紧大松”现象，比如“考核连着集训，训练兼顾比武”等，让基层疲于应对，而新年度的各项工作安排张弛有度，训练基本都能按节奏推进。

对此，一级上士王杰深有感触。前段时间，他接连带领官兵参加上级业务集训和多项专业比武，期间还被选派参加某新战法的课题攻关。结束各项任务后，他正准备休假，却得知由于各项活动影响了规定课目的训练，包括他在内的部分官兵要组织补训。“任务一个接着一个，正常训练和休假计划都受到影响。”王杰坦言。

“训练计划安排过满，基层官兵身心疲惫，训练效果难免打折扣。”官兵反映的问题引起旅党委的反思。深入调查发现，机关个别部门制订年度训练计划时“各唱各的调”，不注重统筹，导致一些集训、考核等活动安排不够科学，不是都扎堆在几个连队，就是都集中在一个时期。有的连队为落实分配到的工作或任务，影响了正常训练进度。尽管在下半年可以见缝插针进行补训，但训练质效还是会受到一定程度的影响。

今年新年度工作筹划前，旅党委要求机关各部门对训练工作的时间、内容和效果进行分析研判，在遵循训练规律、落实训练法规要求的基础上，合理安排训练、考核、集训等活动；对于确需占用训练时间的临时任务，要合理安排补训，给官兵留足休息整训时间。他们还深入基层调研，听取官兵意见建议，了解计划实施过程中存在的问题，并建立动态调整机制，随时根据实际情况调整相关工作。

如今，基层何时训、训什么、怎么训，都能严格对照计划，官兵不用担心“大紧大松”。近日，某连根据新年度训



连计划，利用模拟训练设备组织某项训练，官兵士气斗志高涨。

集约统筹资源——合理分配 提质增效

有一年野外驻训期间，多项集训正同步开展。接到临时组织某项专业集训的任务后，机关某部门立即制订训练计划，下发基层实施。

本以为计划制订比较完善，基层可以正常开展集训。可训练开始后，有的训练场上却出现了“一人练、多人看”的情况。原来，当时有部分教练装备正在进行维修，无法保障训练，驻训期间基层也未携带更多装备器材，结果出现了上面的问题。

最终，机关只得临时调整计划，等装备到位后继续开展训练。

“制订计划前没有开展深入调研，对基层训练资源缺乏的矛盾问题掌握不够……”事后，相关机关干部主动向旅党委报告，深刻反思了工作筹划中的失误。“新的一年，集训、比武等任务较多，需要认真调研，统筹好各类资源，确保训练正常有序开展。”旅党委认为，训练资源统筹安排不当，不仅训练效益大打折扣，还降低了官兵参训的积极性。

该旅在调研中还发现，有的营连训练时会面临“人等车”“无场地”等问题，但同时又有部分装备、场地利用率不高。此外，射击训练前临时调配弹

药油料、驻训装备反复倒运等问题也偶有发生。

统筹新年度计划时，该旅依法依规要求，对训练的编组方式、资源调配、教学方法等内容进行细化规范，按照“专业区分、场地轮换、分批轮训”的原则，要求各基层单位在筹划工作阶段就提前上报大体需求，机关统一调配整合装备、场地、教练员、油料弹药等资源，并初步制订计划表，方便基层依据计划表细化工作计划，提升工作质效。

“即将开展的实弹射击训练，可以多准备靶纸、靶贴等器材，供当天训练的各个连队使用。”某连连长告诉笔者，如今组织实弹射击训练，一个连队设置好场地，其他开展同样课目训练的连队可以轮换使用。“实现资源共享，既可以省去重复设置场地的时间，还能节约器材消耗。”

笔者了解到，在旅队统筹下，车长、驾驶、修理等专业集训在新年度将被统一安排在某训练基地开展，共用同一批教练装备。一名教练员说，驾驶员在展开自身训练的同时，可以与车长一起开展运动中通信的训练，保养时还可以与维修专业一同实操，让有限的资源发挥出最大作用。

尊重官兵主体——保证秩序 稳中求进

“冯连长，考虑到近期你们连队干部全部在位，经请示上级，想请您协助

完成一项工作……”前不久，某连冯连长接到机关通知后，对连队工作进行妥善安排，之后放心地前往机关开展相关工作。

翻看此前的工作日志，该连指导员告诉笔者，以往，连队主官经常被安排同时参与不同任务，一些骨干也常在紧要关头被机关抽调。“如今机关严格按照正规程序办事，连队各项工作更加正规有序。”

该连是旅队荣誉连队，各项工作基础较好，一度很受机关部门的青睐。一次，某科室临时通知该连进行某课目示范，并拍摄教学视频。可当天，连长与指导员已被安排带领部分骨干外出参与其他任务，当时只有副连长在位。副连长不好意思拒绝机关要求，只得临时指定一名排长组织连队按计划开展教育，自己带领部分人员完成机关临时安排的任务。

就在这期间，一名旅领导随机到该连检查，发现教育课参训率未达到要求。组织教育的排长如实反馈：“最近连队主官不在位的情况较多，又赶上一些临时任务，才出现了这个情况……”

旅党委了解情况后，结合解决此类矛盾问题，要求机关各科室在新年度加强工作统筹，明确年度各项任务及每月工作由首长办公会统一协调，其他临时工作由周交班会集中部署，机关不得随意要求营连主官参加某项任务。如遇临时工作需要基层官兵协助时，需提前报旅值班领导审批，并实时动态掌握基层单位执行任务情况，避免多项任务由同一单位担负，最大限度减少对基层正常工作的干扰。

前不久，某科室筹划新年度某项任务时，需抽调几名连队主官与技术骨干配合。前期，他们详细了解各营连干部骨干在位情况与担负任务情况，合理统筹选出相关人员，既能保证基层工作正常运转，又能较好保证上级任务的顺利完成。

笔者了解到，近段时间，依据机关的总体部署，各营连正在细化相关的训练、教育等工作，新年度工作统筹更加科学合理，官兵训练劲头也越来越足。

左上图：近日，陆军某旅组织开展群众性练兵比武，通过以考促训、以比促练激发官兵练兵热情。

徐一平摄



近日，武警重庆总队执勤第二支队严密组织装备冬季保养，确保装备保持良好状态。

穆洪超摄

一线探访

战略支援部队某部做好分散条件下安全管理工作——

“网格”全覆盖 监管无盲区

■张庆利 本报特约通讯员 徐钰喆

“射击马上开始，哨兵加强警戒……”前不久，战略支援部队某部野外训练场上，一场实弹射击训练开始。现场组织流程严密正规，场地设置要素齐全，安全员认真履职尽责，不安全因素被一一消除，整个过程秩序井然。

“目前，连队官兵有的在外学习集训，有的正在执勤巡线，‘聚起来一大片，撒出去看不见’的情况比较普遍。”谈及分散条件下的安全管理工作，某连连长坦言，他们独立驻防点位多、人员分布广，班不挨排、排不挨连，安全管理存在一定风险。

前期，检查组在对某独立点位进行随机检查时发现，该点位厨房干净整洁且物品摆放整齐。正准备给予肯定表扬时，却发现刀具管理未依规。原来，该点位炊事员请假外出看病，当日替班的另一名新战士只是打扫了食堂卫生，却忽视了细节管理。

“表面上看是管理中的小问题，深层次却暴露出官兵安全意识不强，对重点部位管理职责不清、方法不明等问题。”经过座谈调研，该部领导发现，“散”是安全管理压力大的客观原因，主观原因还是官兵忽视了安全法规要求，部队尚未形成“人人讲安全、人人保安全”的浓厚氛围。

“安全管理没有局外人，必须依法依规、人人参与。”结合解决具体问题，该部探索建立“点位分布网、管理责任网、检查督查网、职责制度网”的网格化管理机制，区分建制单位、场区场地、小散点位等，将官兵划分成管理网格，形成人人有人管、事事有人抓的局面。同时，依据“定员、定格、定岗、定责”的思路明确各级管理责任，做到一级盯着一级抓工作落实。

人人身上有责任，齐心协力抓安全。上等兵小李入伍前家境较好，平时

花钱大手大脚、缺乏规划，经常成为“月光族”。党小组长种超得知后，没有一味进行批评，而是引导他记录月度账单、设置购物预算。在战友们的耐心引导下，小李花钱有了章法，月底能将结余的钱汇到家里，工作专注度也提升了许多。

“家庭事业皆成功，酒驾意外全成空；手机使用别大意，遵章守纪需谨记……”前几天，下士小颜休假回家时，收到排长发来的提醒短信。他们广泛搜集整理保密安全、行车安全、季节安全等方面的格言警句，通过责任人发送给在外探亲休假、学习集训的人员，提醒官兵时刻绷紧安全弦。

随着网格化管理机制作用发挥，该部官兵自觉主动抓安全、促稳定的意识进一步增强。近段时间，光缆线路检修、机房设备升级改造等任务压茬推进，官兵齐心协力，各项任务顺利完成。