

关键词：军士队伍

2023年，是新的士兵制度在全军落地落实的一年。2023年，是军士队伍建设迎来高质量发展的一年。军士的基础在基层，基层的主体在士兵，士兵的中坚在军士。习主席对军士队伍高度重视，强调他们是“部队中非常基础的骨干力量”。得益于新的士兵制度红利，一年来，全军一大批军士陆续实现了军衔晋升、延期服役、转岗任职，并在各自岗位上发光发热。军士队伍有多重要？这些事实令人印象深刻：这一年，《军士暂行条例》《军士职业发展管理暂行规定》等制度法规在部队持续推行，为军士队伍建设注入了强大动力——我军军士队伍在士兵群体中占据主体地位，

建制班班长、武器装备重要操作岗位和各专业组训骨干基本上是由军士担任，凸显出军士队伍在部队建设中的地位作用。军士能量有多大？这幅练兵图景格外引人瞩目：这一年，纵览全军训练场，处处呈现热火朝天的练兵场景——沙场点兵，烽烟起旌旗展，军士驭车雷轰出击；大洋之上，军士忠于职守，助力战舰勇闯深蓝；指挥车内，军士密织天网，信息共享联手歼敌；停机坪前，军士精准“把脉”，托举战鹰高飞远航；发射架下，军士潜心砺剑，擦亮大国剑锋……一大批军士成为重要岗位独当一面的行家里手。

军士舞台有多广？这段军旅履历让人眼前一亮：这一年，军士队伍发展通道变得更加广阔——有的接手重要岗位成为军士指挥长或军士参谋，有的转型成为新型作战力量的军士教练员……军士能担任的岗位越来越多，属于他们的舞台越来越大。一大批“军士+”人才竞相涌现，带动我军军士队伍建设快速发展。2023年，迎着新时代东风，我军新型高素质军士人才方阵正在加速成长，军士队伍的职责使命、发展空间和地位作用更加凸显，成为战斗力链条上的重要一环、部队建设的中坚力量，一幅生动多彩的人才画卷徐徐展开。

合力锻造：军士人才方阵加速成长

■本报记者 张新 特约记者 李佳豪 通讯员 姜子喆

特稿·回眸

新政策落地带来更多机遇，使军士成长有了丰饶的土壤

宋伟没想到，自己这么快成为新的士兵制度的受益者。今年9月，东部战区空军某旅举行晋升军衔仪式，上等兵宋伟成功晋升中士军衔。

谈起宋伟的成长经历，该旅某雷达站站长印象颇深：由于宋伟学历较高、专业对口，加之本人志愿长期服役，刚来到雷达站后被寄予厚望，成为重点培养的“军士种子人才”。

站里指派优秀军士担任宋伟的“成长导师”，根据其专业特长量身打造“成长路线图”，以各项任务为牵引让他在摔打锤炼中不断“淬火”……精心培养下，短短半年时间，宋伟这颗种子顺利萌芽，成为同批新兵中的“佼佼者”。

今年8月，宋伟被推荐参加旅专业技能比武。走上高手云集的比武场，宋伟沉着应对，经过数轮角逐较量，他从众多优秀军士中脱颖而出，成为本专业获奖选手中唯一的义务兵。

根据《军士职业发展管理暂行规定》，首次授予军士军衔前，取得全日制专科以上学历的大学生义务兵，在普通高等学校就读的学年可以折算为服役年限。因此，宋伟有机会由上等兵直接晋升为中士。

你给部队精彩，部队给你机遇。经过研究，该站党支部推荐他参加军士选拔。宋伟不负众望，顺利通过考核，成功晋升中士军衔。

换上中士军衔，宋伟信心满满地说：“新政策落地带来更多机遇，使军士成长有了丰饶的土壤，我一定用汗水和心血浇灌梦想种子，在军营沃土扎根，茁壮成长。”

千里之外，燕赵大地，一场大雪为训练场披上银装。身着防爆服的武警河北总队邯郸支队排爆手、中士石昊与几名战友一起，静静地趴在雪地里。没过多久，他们被白雪覆盖，身影与雪地融为一体。

“排爆完成！”随着一声洪亮的报告，石昊率先起身，现场掌声响起。这名年轻人又一次在比武中夺冠。

远处机关楼前的“光荣榜”，记录着石昊的先进事迹：入伍以来，参加排爆专业比武，蝉联多次冠军，屡次打破支队多型爆炸物排除最短用时纪录。

走下比武场，石昊告诉记者：“作为一名直招警士，我大学期间读的是民用爆破专业，对各类爆炸物比较熟悉。经过部队专业培训后，很快适应了岗位。”

“排爆工作专业性强，人才培养周期很长，过去出现‘岗位等人’的现象。”该支队领导告诉记者，随着新的士兵制度施行，警士补充来源渠道更加多元，越来越多像石昊这样专业对口、业务成熟的种子选手走进军营，以前的问题迎刃而解。

和石昊一样，联勤保障部队某部下士赵向阳也是一名从地方高校直接迈入军营的大学生士兵。与石昊不同的是，赵向阳大学期间学的是“军校课程”。

“相比其他人‘学的什么，就来部队干什么’，我则是‘部队需要什么，我就学习什么’，指向性更加明确。”赵向阳告诉记者，作为一名定向培养军士，他在大学期间读的是“军用载具维修”，入学时就明确了“战车医生”的培养目标，因此毕业后到部队后立即被任命为修理技师，实现了“即来即用”。

“在赵向阳的身边，还有很多定向培养军士在不同岗位上，挑起本专业领域的大梁。”该部领导说，在新的军士政策支撑下，今年他们累计招录了10余名定向培养军士，为战斗力建设注入了新的活力。

丰收的期冀，发轫于播种的那一刻。优秀义务兵提前选改军士、从地方招收选拔优秀人才、探索军队院校军士学员培养模式……随着新的士兵制度深入推进，军士补充来源渠道更加多样，人才定位功能更加清晰，军地优势互补效应更加明显，越来越多的人才种子被播



北部战区空军某训练基地开展工程机械操作专业教学培训，教员为军士学员现场讲解装备操作方法。

陈小超摄

撒进军营沃土，绽放出绚丽光彩。

画好中高级军士“延长线”，让人才能量充分释放

军歌响起。在一片羡慕的目光中，廖程健步走上台。战略支援部队某团领导为他颁发三级军士长命令状，礼堂内响起热烈掌声。

“经过一年的蓄力等待，终于在去年底圆了我的高级军士梦。”手持命令状，廖程脸上挂满笑容。廖程曾多次参加大项任务，获得多项荣誉表彰，是团里的“技术大拿”。去年底，因所在岗位编制有限，廖程曾对晋升高级军士不抱希望。

新的士兵制度施行后，中高级军士满级最低年限未晋升军衔的，可以在本衔级继续服役，符合规定条件的，在每个年度均可以晋升军衔。

好政策让廖程重拾信心，他坚定选择延期服役，苦练精练专业技能，提升自身能力素质，向下一次晋升军衔发起冲击。

“弹性服役”可以使军士在一个岗位服役更久，有利于把本专业领域钻得更深、技能练得更精。”廖程说，过去，因晋升名额少，选拔门槛高，不少素质过硬的军士骨干难以保留。延期服役政策的施行，中高级军士的发展道路不再“一眼望到头”，大家干事创业的劲头更足了。

“好政策为部队保留骨干人才。”廖程所在连队连长说，廖程凭借过硬的专业技能，为连队培养了不少技术骨干，是名副其实的“兵教头”。他通过延期服役后顺利晋升高级军士，为连队人才培养工作树立良好导向。

为最大程度发挥政策优势，该团推出“士兵成才计划”，按照不同岗位、不同层次军士成长规律特点，分类设定短期成长路线和长远发展规划，让高级军士担任“导师”，带动更多士兵成长成才。

好政策像是无声动员。海军航空大学某团二级上士董帅有这样一段经历——今年初，他被选派到海军院校通信保障专业进修，他感到机会难得。今年9月，他考取中级职业技能鉴定证书，顺利晋升二级上士。

董帅坦言，能够在军士选晋过程中一路“绿灯”，离不开团队的悉心培养。过去，董帅虽然是连队业务骨干，但学历不高，在走与留之间徘徊不决。新的士兵制度施行后，该团迅速建立军士人才培养使用完善制度机制，将他列为“中高级军士储备人

才”，通过送学培训、换岗锻炼等方式，快速补齐学历短板，助力军士人才稳步成长。

心无旁骛才能专注前行。两年来，董帅3次走出营门参加培训，获得多个培训班结业证书，带领团队探索新装备使用方法，圆满完成多项急难保障任务。谈及收获，董帅说：“时代给了我成长机遇，让我不断超越自己。”

跟董帅的经历相似，第81集团军某旅修理技师、二级军士长代玉强通过自考，完成了从初中毕业于大学本科学历的提升。长期赴装备研发一线学习，跟随院校教授和工厂专家培训研讨，让他成长为一名“战车医生”。如今，他的目标更加清晰——将多年积累的维修经验倾囊相授，帮助年轻修理工茁壮成长。

作物丰收靠精心打理，人才成长也需要政策保障。新的士兵制度将军士优化分为管理军士、技能军士两类，功能定位和职责界面更加清晰，服役管理制度更具针对性。受益于政策激励，今年9月，沈阳联勤保障中心某仓库二级上士张洪从一名管理军士转岗为技能军士，实现了长期服役的梦想。

“由于编制原因，单位管理军士的高级编制相对较少，一棵好苗子刚‘开花’没多久就面临退场。”该仓库领导说，随着新的士兵制度施行，不少触碰“天花板”的管理军士心中又燃起了希望，坚定转岗继续服役。

为战留人更要为战育人。延期服役的目标，不仅是服役年限的延长，更是战斗力的延伸。记者走进该仓库学习室，管理骨干和专业人才轮番登台授课，一大批“上装能操作、上降能指挥、组训有经验”的复合型军士人才在这里拔节成长，不少管理军士成功取得相应等级的职业技能鉴定证书，“留下来干事创业”的氛围更加浓厚。

“军士+”闪耀练兵场，“兵专家”迎来广阔发展空间

初冬时节，火箭军某团组织新装备试训。督导组发出多个特情指令，面对瞬息万变的战场环境，伴随保障的该团汽车分队分队长、二级上士查隆冷静指挥、沉着应对。

任务结束后，该团立即组织训练总结复盘会，查隆来到“中军帐”现场指出问题。凭借多年演训经验，他提出的专业性意见被团内纳入作战方案，并在单位推广使用。

该团领导告诉记者，迎着军士好政策的时代东风，一批优秀军士通过严格的考核认证，走上建制营连分队长岗位，专司日常军事训练、教育管理工作，成为基层建设的生力军。

“虽然以前也担任过代理分队长，但总感觉名不正言不顺。如今明确一些分队长岗位由军士担任，我们干工作更加放得开手脚了。”查隆的感受表达出很多军士的心声。

一年来，这些军士分队长争当“兵专家”，组训讲科学、带兵有妙招，在练兵备战一线逐渐挑起大梁。

虽然只是一名下士，但在中高级军士占多数的第77集团军某旅防空营，无人靶机操控手孟繁鑫格外受人关注。这是为何？

入伍仅半年，孟繁鑫成为全营首位列兵无人靶机操控手；晋升上等兵后，他通过考核认证，被任命为无人靶机班班长；选改为下士当年，他参加岗位集训获得专业第一名。

每逢防空对抗训练，孟繁鑫总能出新招、奇招。今年秋季的一次实战化训练中，一名导弹连连长甚至发出战斗动员：“谁能打下孟繁鑫的靶机，谁就是头功！”

“发现一棵好苗子，就要用心培养让其茁壮成长。”谈及这名优秀的“蓝军机长”，该旅人力资源科科长说，入伍前孟繁鑫学的是无人机专业，根据《军士暂行条例》《军士职业发展管理暂行规定》关于完善军士的遴选补充、培养使用的相关规定，旅机关在新兵下连时将孟繁鑫分到无人靶机操控岗位，随后多次派他参加各级组织的专业集训，并破格让他担任班长职务……一系列“育苗”举措，让孟繁鑫迅速破土、拔节成长。今年4月，孟繁鑫被任命为无人靶机“首席教练员”。

和孟繁鑫一样跑步进入骨干岗位的，还有第83集团军某旅二级上士孟辉。今年1月，孟辉在定岗定编时，成为一名军士参谋。

一路走来，孟辉并不轻松。一开始走进“中军帐”，孟辉感到深深的本领恐慌。为适应岗位需求，孟辉一有空就凑到老参谋跟前，学理论、练技能、强素质……半年后，指挥作业，他已完成得有模有样。

军士骨干挑大梁，部队建设节节高。如今，军士指挥长、军士参谋、军士教练员等一大批“军士+”人才陆续涌现，为加速战斗力生成发挥重要作用。

军士政策制度释放的利好导向，让军士向战为战培训体系日臻完善，人才调配机制更加科学，选拔、任用、激励办

法更加健全。展望未来，在深化实干实绩导向、细化体系培养制度、强化考核结果应用等一系列配套政策的保证下，军士成才进步路径更加明晰，道路更加通畅，前景更加光明，必将为累积强军事业人才优势、打赢未来战争提供可靠保障。

（采访得到邹一萌、章英胜、汤伟、黄华宇、段得成、赵梓洪、左超超、陈肖杰、鲁渊博、李韬、田野协助）

寄语·展望

新的一年，我要圆了“冠军梦”。在今年旅队组织的军体运动会上，我获得3000米跑第二名。之后，班长为我制订了详细的训练计划，明年我会按照训练计划科学训练，相信一定能摘得桂冠。

——陆军第76集团军某旅中士 李营春

作为班长，我今年参加旅队组织的比武竞赛，获得本专业全旅第一名。新的一年，我将发挥直招军士的专业优势，积极帮带战友，传授经验做法，争取让班里成员摘金夺银，圆梦领奖台。

——东部战区海军某旅二级上士 路海木

“新的一年，我的目标是晋升中士。”近日，基地组织“写给一年后自己的一封信”活动，我将信写好后郑重地放进“时间胶囊”中。制订目标，给自己一份期待；实现目标，还自己一个交代。明年，我要扎实学好理论知识，苦练专业技能，实现晋升军士的梦想。

——北部战区空军某基地上等兵 张嘉隆

今年12月，旅队组织军士教练员考核。很遗憾，我没能通过考核。哪里跌倒就从哪里爬起来。战友的鼓励，让我重拾信心。我的新年目标是：让自己更加坚强，本领更加过硬，明年军士教练员考核争取顺利通过。

——南疆军区某合成团下士 刘照民

特别策划

回眸与展望

刊头设计：杨磊