

★ 年终特稿

# 为文职人员搭建逐梦之梯

——军事科学院系统工程研究院开展年终工作总结引出的话题

■王丽珊 本报记者 赛宗宝 邵龙飞

隆冬时节,大雪纷飞。军事科学院系统工程研究院营区,银装素裹。

“瑞雪兆丰年。如果让我为即将过去的2023年选择两个关键词,我会选‘成长’和‘温暖’……”某研究所文职人员籍润泽在年终工作总结大会上的开场

白,道出了很多文职人员的心声。

今年以来,该研究院注重打造事业发展平台,综合运用各种激励机制,激发了文职人员矢志奋斗强军的热情和干劲,有力推动军事科研事业再上新台阶。

“组织信任重用,我必全力以赴。正是研究所不断给我搭台子、压担子、给任务,才让我有了今天的成绩……”年终工作总结大会上,系统工程研究院某研究所文职人员周思洋的感言,在文职人员中引发共鸣。

周思洋所在的研究所,是全军某领域顶层规划和总体论证单位,研究成果直接服务于备战打仗。周思洋入职后,所党委为他提供了不少接触行业领域顶尖单位、顶尖人才的机会,鼓励他积极参与各类重大科研项目,他的能力因此得到全方位锤炼,获得了更多成果和荣誉。如今,从初出茅庐的科研新人,成长为独当一面的科研骨干,周思洋坦言,只有脚踏

上半年那次打“退堂鼓”的经历,让文职人员籍润泽感触良多。

那一次,籍润泽所在研究所承担一项政策制度调整改革论证任务,当籍润泽得知自己被上级指定为联络员后,脑海中首先浮现出三个字——“我不行”。

“我刚入职不久,单位的情况还没有完全弄清楚,让我深入一线向专家了解需求汇总信息,心里真没底。”籍润泽向领导表达了自己的顾虑担忧。“不干怎么知道不行?况且你的身后还有一个团队,大家都会帮助你支持你,相信你一定能做好!”领导这样鼓励他。

随后几个月时间,籍润泽认真和相关单位专家沟通交流,从各个会场带回了一摞摞调查问卷、汇报提纲。核准成百上千条数据,提炼不同内容、不同角

“当我失落时,组织第一时间给我关怀鼓励,坚定了我立足岗位、奋力拼搏的信念……”交流心得时,某研究所文职人员丁皓的开场白,一下吸引了大家的注意。

作为该研究所唯一一位现役转改文职人员,丁皓秉持着“换装不换色”的初心,近年来取得了一些成绩。然而,立功受奖未能如愿后,他一度产生了失落情绪。所领导得知情况,及时与他谈心谈话,激励他只要脚干劲埋头苦干,一定会收获。组织的鼓励,让丁皓重拾信心,他积极参与重大任务,在课题中勇挑重担,一些科研成果在部队得到实际应用。前不久,丁皓顺利通过高级工程师评审,成为该研究所第一位文职人员高工。“新的一年即将来临,我会一如既往地全身心投入科研工作,为军事科研作出贡献。”展望未来,丁皓更有信心。

实地一步一个台阶,才能不断汲取向上攀登的力量,实现人生价值。

为了让文职人员的“高学历”尽快转化为适应岗位需要的“高能力”,近年来,该研究院大胆进行探索实践,在深入了解文职人员学位学历、专业素养、知识储备、操作技能的基础上,结合岗位实际,量身定制培养

方案的案例……他和战友们连续加班奋战,开展数据筛查、数据呈现、结论推导等工作,最终圆满完成了任务。由于表现优秀,籍润泽被评为“四有”优秀文职人员,并荣立个人三等功。

日常工作中,该研究所注重引导鼓励文职人员积极参加大项工程、承担课题、撰写文章等。今年,籍润泽所在室的几名文职人员都顺利评上了相

应的职称。

某研究所文职人员王晶是某课题组的重要成员,入职之初在政策把握、工作经验上相对欠缺,领导耐心指导他开展工作,从理论上、业务上一点一滴帮带提高。他在机关代职锻炼期间,研究所和项目团队全力支持他牵头申报重点项目。最终,他取得了机关工作和科研项目双丰收,不仅被顺利任命为高

级工程师,还荣立了个人三等功。

级工程师,还荣立了个人三等功。

“给任务就是给机会,给机会就是给成绩。破解人才培养之难,很重要的一点是充分信任、大胆使用,放手让文职人员在实践中经风雨、见阳光。”研究院领导告诉记者,目前他们有数十名文职人员担任项目负责人,承担很多重要科研任务,普遍能在各自岗位独当一面。

立培养文职人员榜样典型,不断增强文职人员的成就感和荣誉感,激励他们提升突破、再立新功。

结合考评激励,该研究院还积极解决文职人员现实难题。比如,有的研究所为文职人员解决了临时居住问题,有的还为已婚文职人员解决了公寓住房。20余人获评“四有”优秀文职人员,年度科研绩效覆盖近百名文职人员……看到这份文职人员的“年终答卷”,该研究院领导对新年度工作充满期待。

梅在日记中写道,“我愿为军事科研事业奉献我的青春、我的热血。”孔雀蓝,加油!”

该研究院党委表示,人才既是培养出来的,也是激励出来的,羽翼渐丰的文职人员渴望得到认可和激励。为此,他们在工作实践中,探索优化文职人员考核评价机制,常态化组织文职人员开展练兵比武活动,在学术交流、论坛讲座中鼓励文职人员登台亮相,形成良性竞争、比学赶超的浓厚氛围。通过典型激励,发掘总结文职人员先进事迹,树

立培养文职人员榜样典型,不断增强文职人员的成就感和荣誉感,激励他们提升突破、再立新功。

## 打造平台,靠事业成就人

## 充分信任,靠真情感召人

## 激励保障,靠政策凝聚人

★ 谈文论武

年终岁尾,一大批优秀文职人员因工作成绩突出,受到各级表彰奖励,新的文职人员制度对提升队伍建管质效的强力推动作用日益凸显。随着文职人员制度体系持续完善,如何让一项项新鲜出炉的好政策尽快落地释能、发挥最佳效益,成为当前抓建文职人员队伍的现实课题。

明确导向聚焦使命。正确导向是引领队伍建设、校正目标追求的风向标。新的文职人员制度把能打仗、打胜仗作为政策设计的出发点和落脚点,明确文职人员参加军事训练、战备值班以及承担应急应战等职责,牢固树立向战为战的鲜明导向,引导文职人员自觉投身强军实践、忠实履行使命。为此,应突出扣好“文之初”第一粒扣子,结合初任培训等时机,深入开展职责使命教育,充分体现军事职业特点,助推新入职文职人员思想入伍、业务入门、作风入列。建立健全选人用人机制,把想干事、能干事、干成事的优秀人才选准用好,结合用人单位实际和行业领域特点,积极培塑优秀文职人员典型,依托网络平台、灯箱橱窗等载体宣扬,营造崇尚典型、学习典型、争当典型的浓厚氛围,进一步引导文职人员铸牢服务备战打仗的思想根基,有效履行新时代使命任务。

充分激励催生动力。激励机制是激发队伍活力、挖掘内在潜力的催化剂。贯彻落实新的文职人员制度,事关军队建设全局,关系文职人员切身利益,应针对性做好消化、细化、切身的“下篇文章”。注重营造创先争优的良好氛围,对岗位履职业绩过硬、遂行大项任务表现优异、长期在艰苦条件奉献的文职人员,在调职晋级、考核评定等方面给予倾斜,真正让优秀者优先、实干者实惠。可以在技术密集型单位实行文职人员绩效工资,设立科技创新激励奖金,奖励在关键核心技术上实现重大突破、重点科研项目中取得显著成就的专家骨干。对接地方优秀高校挂牌成立培训基地,签订双向合作协议,制订联合培养目标,允许优秀文职人员到合作高校攻读在职研究生、进行学术交流等,不断拓宽培养渠道,提升培育层次,切实形成活力迸发、人才涌现的生动局面。

落实待遇暖心聚人。待遇保障是释放改革红利、吸引保留人才的稳压器。文职人员待遇保障政策制度体系,充分体现了“优才优待、优绩优奖”激励导向,关注度高、期望值大,各级应想方设法把政策用足、把好事办好。切实维护文职人员合法权益,及



12月中旬,河北省军区石家庄第十四离职干部休养所组织文职人员上门为老干部开展普法宣传。  
张凤波摄

## 充分发挥政策制度的激励功能

■江成

时按标准执行工资薪酬、社会保险、医疗待遇等规定,落实探亲休假、交通补助、看望慰问、困难救济等福利待遇,有条件的单位可以安排文职人员租住军队集体宿舍或公寓住房,就近就便安排文职人员子女入托。充分发挥军地联合工作机制作用,加强与驻地省军区系统沟通对接,协调做好文职人员住房保障、落户随迁等跨军地工作,及时解决遇到的矛盾问题,监督检查政策制度落实情况,打通政策落地“最后一公里”,更好释放改革效益,助力文职人员心无旁骛钻研业务,为强军事业作出更大贡献。

(作者单位:中央军委后勤保障部政治工作局)

## 让“伤情”设置更贴近实战

■侯玉冰 许振梅 本报特约记者 汪学潮

★ 文职达人

“一名‘伤员’遇‘敌’投掷燃烧弹,全身被大面积烧伤和炸伤,速来救援!”临近岁末,一场战伤救护训练在沈阳联勤保障中心第970医院某训练场如火如荼展开。

接到命令后,野战医疗队队员们迅速前往处置。见眼前“伤员”伤情十分复杂,大家判断后迅速将其抬上担架,转移到野战救护车上。为防止“伤员”出现休克,队员们准备进行输液治疗,并同步做好手术准备。由于“伤员”伤情严重,队员们一时没有找到适合穿刺的血管。最终,他们小心翼翼将“伤员”粘连在一起的双腿分开,在左侧大腿根部找到一处未被“烧”到的皮肤,随即进行深静脉置管……

“训练是打仗的预实践,王巧玲设

置的伤情十分贴近战场上可能遇到的真实伤情。”训练结束后,一名队员深有感触地对记者说,他们身临其境展开救护,感到离战场更近了。

这名队员提到的王巧玲,是该院文职人员、门诊部护士长,曾在ICU病房工作多年,参与救治过汽油弹烧伤、枪弹贯穿伤、高处坠落伤等多类伤情复杂的伤员,业务技能过硬。近两年,为进一步提升野战医疗队战伤救护能力,该院挑选了王巧玲等几名业务骨干,承担伤情设置、伤员扮演等任务。

“你是从哪些方面入手考虑设置伤情的?”面对记者提问,王巧玲说了几段亲身经历。几年前的一天,某化工原料车间发生爆炸,一名工人全身大面积烧伤,同时伴有双侧髌骨骨折。在ICU病房,王巧玲全程参与救治这名伤员。这些经历让她印象十分深刻,于是在设置相似背景条件下的伤情时,她便将很多真实伤情引入训练中。

工作中,为了了解真实伤情,王巧玲除了认真记录遇到的各类救护处置情况,还经常收集战斗档案和资料中涉及的战伤救护内容。每次设置伤情时,她总能从脑海中的“伤情资料库”里迅速找到相应的情况。

“如果没有战场意识,来了真伤员就会手忙脚乱。”一次实战化训练考核中,王巧玲既当“伤员”又当考核员。医护人员为她止血包扎后想扶她离开,她突然说自己小腿疼,可能骨折了,随后又接连设置胸疼、头晕等一连串突发情况,全方位考验了医护人员。

考核结束,有人说王巧玲部分内容设置得太严苛。她却说,训练就是要瞄准战场,“伤情”越真实、越复杂,越能更好磨砺大家的战救技能。

如今,王巧玲的工作不仅得到了医院领导肯定,野战医疗队队员们对她也很认可。前不久,她被医院评为“四有”优秀文职人员。



联勤保障部队药品仪器监督检查总站注重发挥身边典型作用,激励文职人员立足岗位建功立业。图为今年年底获评“四有”优秀文职人员的工程师王涛(左二)与战友交流工作心得。  
平 萍摄