

# 2023 新兵成长观察

● 第72集团军某旅

## 新兵主动请缨承担连队任务,让干部骨干打开带兵育人新思路——

# 一场“智囊会” 新兵“站C位”

■ 张 朋 高 鹏 杨茂生

### 样本聚焦

前段时间,第72集团军某旅某连组织一场特殊的“智囊会”。与以往不同的是,此次“智囊会”上“站C位”的,是连队新兵。

连队俱乐部里,新兵们积极思考、踊跃发言,围绕连队建设和战士成长成才展开热烈讨论。指导员谢林坐在台下,看在眼里、喜在心头。

之所以组织这场“智囊会”,要从困扰谢林的一件烦心事说起。

不久前,连队所在营要求各连结合自身特点,设计制作连徽。受领任务后,谢林在官兵中开展问卷调查,将大家呼声最高的“忠诚、胜战、团结”等几个关键词,确定为连徽设计的核心要素。

谢林原以为,中心思想确定下来,连徽设计很快就能完成。没想到,大家经过集思广益,设计出来的连徽要么内涵不够丰富,要么构图不够美观。方案几经调整,始终达不到预期效果。

一天晚上,新兵李敏敲开了谢林的房门,一开口就主动请缨,申请负责连徽设计工作。谢林虽嘴上鼓励,心头却浮起问号:李敏刚来部队不久,对连队情况还不够熟悉,能胜任这项工作吗?

仿佛是看出了指导员的顾虑,李敏告诉谢林,自己入伍前学习的专业是动画设计,有一定的美术和设计基础。交流中,李敏围绕连徽设计的核心理念、要素构成等,提出了自己的见解。看得出来,李敏对连徽设计进行了深入系统的思考,这让谢林感到喜出望外,当即同意他牵头负责,并指派经验丰富的骨干予以协助。

经过一番努力,李敏和其他骨干联合设计的连徽如期完成并得到广泛



认可。从那以后,李敏积极参与与美术设计相关的工作,学习训练也更加刻苦努力。

李敏的成长,让谢林深受启发。认真研究新兵群体特点后,谢林发现,这批新兵虽跨入军营时间不长,但他们学历较高、知识面广、思维活跃,渴望得到理解、尊重和信任,渴望实现自身价值。

“增强新兵在连队建设中的参与感、获得感,才能更好地激发他们建功军营的热情。”为此,谢林与班长骨干商议决定,组织一场特殊的“智囊会”,鼓励新兵结合自身特长或所学专业,对连队建设和战士成长成才提出意见建议,干部骨干则坐在台下,听取和梳理有价值的“金点子”。

为确保“智囊会”开出实效,他们决定,对大家一致认可的“金点子”,落实过程中吸纳提议者参与,充分调动新兵

参与连队建设的积极性、主动性。

“智囊会”召开当天,大家踊跃发言,现场气氛热烈。新兵们提出的意见建议,小到改造浴室排水阀门、库室物资摆放,大到优化连队经费使用、制订科学的体能训练计划,涵盖了连队建设的各个方面,引得旁听的谢林和一众骨干频频点头。

这场“智囊会”的召开,激活了连队建设的一池春水。“智囊会”结束后,新兵们纷纷大显身手:建筑装饰工程技术专业毕业的韦初磊为改善野营住宿环境,想方设法查资料、研措施;在校期间学过文艺编导的伍雷将抗洪英雄周丽平的故事编排成节目,搬上文艺演出舞台;勤奋好学的黄磊加入连队“五小工”队伍,在连队翻新整修工程中表现出色……

新兵吴灿波在车辆维护保养时,发现传统冲车泵不仅造成用水浪费,还会

形成积水导致车辆装备锈蚀。经过深入思考,他提出通过释放高压气体进行车辆冲洗的改进方案。连队不仅采纳了这一建议,还安排吴灿波与其他“创客”一起集智攻关。

经过多次尝试,一台“风力气压冲车器”应运而生。经过测试,将“风力气压冲车器”与传统冲车泵结合使用,能有效解决用水浪费和车辆装备锈蚀问题。“能利用所学知识为连队建设作贡献,很有成就感。”谈及自己的小发明,吴灿波激动地说。

一场“智囊会”,激励新兵以主人翁的姿态投身基层建设。从那以后,谢林发现,新兵的工作训练热情更高,干劲更足了,连队意见箱常常能收到大家的“锦囊妙计”。

绘图:何雨田  
设计:方 汉

## 强军论坛

中国新闻名专栏

# 勇于打好「逆风仗」

■ 陈军栋

1949年,衡宝战役发起后,为有效牵制敌军,四野前委在中路军进至衡宝线以北时,即令其停止前进,原地待命。但第45军135师因没有收到停止前进的命令,全师仍按原定部署,经过强行军越过衡宝公路,如同一把尖刀直插白崇禧集团的战略地带,使敌大为惊慌。白崇禧迅速调集重兵围攻我135师,企图予以“致命打击”。在上级指挥下,135师官兵面对数倍于己的敌人,不但没有被“包饺子”,反而愈战愈勇,圆满完成了牵制敌人和阻敌撤退的任务。这一战例告诉我们,检验一支部队能不能打硬仗、打胜仗,敢不敢打“逆风仗”是一个重要方面。

众所周知,战争是不确定性的王国,各种意想不到的情况随时都有可能发生。打仗不可能都是“铁锤砸核桃”,也有苦仗、恶仗、难打的仗、意料之外的仗。所谓“逆风仗”,就是在不利态势下与敌人进行的较量。我军从战火硝烟中一路走来,打了无数大仗、恶仗、险仗、硬仗,创造了一个个以弱胜强、以劣胜优的战争奇迹。正是一场场“逆风仗”,塑造了我军一往无前、敢打必胜的顽强作风和过硬本领。

现代战争,战场态势瞬息万变,作战环境更加复杂,能否掌握主动权往往取决于对困难复杂情况如何应对。列宁曾说:“一支军队不准掌握敌人已经拥有或可能拥有的一切武器、一切斗争手段和方法,谁都会认为这种行为是愚蠢的甚至是犯罪的。”只有把敌情设想得复杂些,把困难设想得严酷些,从思想和行动上做好打“逆风仗”的准备,才能在残酷激烈、复杂多变的战场上从容应对、措置裕如。

勇于打好“逆风仗”,体现的是一种底线思维。唯物辩证法告诉我们,准备最坏的,更有利于争取最好的。“善用兵者,防乱于未乱,备急于未急。”打仗从来不是一厢情愿、天遂人愿的事。正如一位军事专家所说:“如果对偶发事件的反应过于惊讶,就绝对不能担任前线指挥官。”对于军队和军人来说,更应强化底线思维、极限思维,立足应对最困难、最复杂的局面,提前做好各种应对准备,“当那一天真的来临”,才能够亮剑必胜,不辱使命。

“练兵若难,进军就易;练兵若

易,进军就难。”提高打好“逆风仗”的能力,关键在于加强训练。胜利,从来只偏爱千锤百炼的军人。各部队应坚持从实战需要出发从难从严训练,大抓实战化对抗训练、复杂环境下训练、极限条件下训练,练就克敌制胜的过硬本领。特别是各级指挥员应带头在险局、困局、危局、残局中练战术、练指挥、练保障、练心理,把情况想到,把困难想够,把对策想全,提高发现战机、创造战机、用好战机的能力,不断夯实打好“逆风仗”的底气和本领。

(作者单位:海南省军区)

# 善聚“火苗”成“火炬”

■ 第72集团军某旅某连指导员 谢林

### 亲历者说

都说“群众的智慧是无穷的”,一场别开生面的“智囊会”,让我和连队骨干看到了年轻战士身上蕴藏的巨大潜力。欣喜之余,我深感使命在肩、责任重大。

近年来,官兵成分结构发生了许多新变化,“95后”“00后”已成为基层部队的主体,大学生士兵比例显著提

高。不少班长骨干觉得,“网生代”新兵具有思维活跃、兴趣广泛、个性突出的特点,多少有些“不好管”。“智囊会”召开前,我也曾犹豫:放手让新兵“站C位”“唱主角”,会不会不利于立规矩、抓纪律、搞管理?

在与班长骨干讨论时,大家虽有顾虑,但最终达成共识:只有充

分信任新兵、热情关心新兵、大胆使用新兵,努力建舞台、搭平台,最大限度激发他们的训练热情和工作积极性,才能齐心协力推动连队建设水涨船高。事实证明,只要思路对头、方法得当,这一目标完全可以实现。

每一名新兵对部队建设都有自

己的感受和想法,将这些思想“火苗”汇聚到一起,就能变成熊熊燃烧的“火炬”。作为基层带兵人,只有善聚“火苗”成“火炬”,引导每一名新兵以主人翁的意识、奋斗者的姿态投身基层建设,才能充分发挥他们的特长和优势,汇聚起推动部队建设提质增效的强大力量。

近日,陆军某旅开展实战化飞行训练。

孙长义摄



# 专家上门服务 呵护官兵健康

■ 刘殿如 王万历

上高原、钻坑道……近日,战略支援部队特色医学中心派出3支专家医疗队,分赴驻守艰苦地区的多个基层部队,进行健康宣教、专科查体和现场诊疗,将优质医疗资源送到基层官兵身边。

“我们把诊室‘搬’到训练场,就是为了让官兵不出营区便可享受优质医疗服务。”该中心领导介绍,他们按照“服务部队、服务官兵、服务战斗力”的要求,组织多批次专家医疗队深入基层送医巡诊。他们还利用挂钩帮建等时机,围绕提高医护质量、优化服务流程等,在官兵中广泛征集“金点子”;发放保健手册,开展健康科普知识讲座,提升官兵自我保健意识。

专家医疗队到某边防连巡诊时,得知战士小郑长期受牙齿疾病困扰,导致睡觉难入睡,训练没精神。他们立即对小郑实施诊疗,帮助其解除病痛。

为解决偏远点位官兵就医难题,该中心积极拓展官兵就医渠道,利用技术手段搭建线上交互式医疗服务平台,开通24小时服务热线,组织专家为官兵提供在线服务,并建立定期回访制度,做好服务基层的“下篇文章”,让优质医疗服务惠及更多官兵。

“我背部皮肤出现红疹,影响训练……”服务热线开通后,值班专家接到某边防连一名战士的求助电话。详细询问病情后,专家为他制订了诊疗方案并讲解药物使用方法,帮助他很快恢复健康。

精医为兵,谋医为战。为提升边远艰苦地区官兵医疗服务水平,该中心多次选派专家骨干赴大漠戈壁等当地医疗机构,培训医护人员。为提高为兵服务质量,该中心不断完善卫勤应急保障预案,优化就医流程,做到“看病有专家、服务有专人、通联有专线”,更好呵护官兵健康。

