

年终回访 我们报道过的那些人和事

“为战斗力服务，一切探索都是值得的”

■本报记者 孙兴维 通讯员 郭靖

新闻回顾

过去，部队伤病员住院治疗需要照料时，大多由部队派人陪护，不仅给部队和医院管理带来压力，还在一定程度上影响了部队正常工作训练。针对这一情况，联勤保障部队第910医院探索试行“部队不陪护，院方统一管”新模式，由医院负责住院治疗部队伤病员全程陪护。今年3月16日，本版对此事进行了报道。

后来，我们了解到，全军试行这种新模式的医院还有另外4家。目前试点工作进展如何？部队官兵有何评价？对高质量做好为兵为战服务保障有哪些启示？请跟随本报记者回访的脚步，去一探究竟。



复体验，我们专门引入第三方专业陪护机构，遴选专业过硬、诚实可靠的专业护工进行全天候陪护，而不是随便从劳务市场上招聘几个人。”这位领导说，不仅如此，他们还创新建立了机关职能科室、病区护士长、陪护机构项目负责人三级监管制度，加强对陪护机构和陪护人员的监督考核，确保不出问题。

结束对试点医院的采访，记者转向这些医院对口保障的体系部队，听听官兵们怎么说。

临近年底，陆军某旅正忙着复训补训。一名旅领导告诉记者，相比往年，参加此次复训补训的人员更加齐整。虽然全旅还有几个伤病员在住院治疗，但不用专门派人陪护，这样投入训练的官兵就多了。

记者了解到，一个月前，第928医院专门召开座谈会，听取体系部队意见，对新模式试行情况进行测评。会上，这名旅领导作了发言，肯定了医院的做法，同时提出了一些合理化建议。

从四季如春的海南到雪花纷飞的北方，记者走访多个医院和部队，切实感受到新模式带来的综合效应，“部队省心、医院尽心、病员安心、家人放心”的目标正在变为现实。

令人欣喜的是，在此过程中，并不在试点范围的第908医院受到启发，结合自身实际，主动学习借鉴试点医院的做法，积极改进为兵服务方式，最大限度为部队减压解难。“为兵服务，就是为战斗力服务，必须主动作为、大胆探索。”该院领导说。

既然是试点，就不可避免地遇到一些矛盾问题。采访中，有的医院领导告诉记者，个别部队领导尽管赞同新的模式，但从安全管理角度出发，仍想自己派人陪护；有的一线带兵人反映，部队派人陪护有缺点也有好处，起码与部队联系对接比较方便，该组织的学习教育不会落下。而作为医院一方，也有不小的难处，有的医院缺少资金支持，有的监管压力增大……

为兵服务永无止境，工作创新未有竟时。回访归来，记者与联勤保障部队机关部门进行了沟通，这才知道他们早就掌握了有关情况，正在研究改进措施。一位负责人表示：“尽管试点工作还有一些不完善的地方，但只要能为战斗力服务，一切探索都是值得的。”

新的一年就要到来，让我们期待更多的类似试点工作推开、更多的惠民利兵政策出台。



闪耀演兵场

12月中旬，第71集团军某旅组织开展多兵种战术训练，锤炼部队协同作战能力。图为快速机动场景。 赵根沅摄

第82集团军某旅切实维护官兵权益——解决保障岗位人员休假难题

■尹府 本报特约通讯员 陶磊

“休假申请批下来了，我明年元旦回家，陪你们好好过个节！”12月中旬，第82集团军某旅某营司务长陈腾辉刚拿到休假审批单，就兴冲冲地拨通了家人的电话。

陈腾辉已在保障岗位工作8年，很少在节假日休假，因为一到节假日，他比平时还忙。“不是不想休，而是实在走不开。”该旅勤务分队俱乐部主任瞿天柱对此感同身受，“组织文体活动、营造节日氛围、布置橱窗展板……逢年过节，一个任务压着一个任务，很不能生出‘三头六臂’来。”

“为了让官兵过一个快乐祥和的节假日，保障岗位官兵的担子很重。”通过前期调研，该旅领导发现，近年来旅队注重人才队伍培养，通过常态化开展“一对一”传帮带等有力举措，技术骨干、训练尖子不断涌现，因重要岗

位人手不够造成的休假难问题有了很大改观。但保障岗位不仅人少事多，而且不容易受人关注，渐渐成了“被遗忘的角落”。

针对这一情况，该旅很快推出改进措施。他们结合工作实际，加强科学统筹，务必使保障岗位官兵与其他岗位的战友一样正常休假。与此同时，他们组织保障岗位业务培训，有意储备一批人才，确保保障岗位班组长骨干休假时有人能顶上。此外，为使保障岗位官兵安心休假，该旅明确，召回休假人员必须报旅领导审批，并给有关人员及时安排补休。

元旦将至，该旅已提前筹划丰富多彩的文化活动，瞿天柱本以为自己此时提出休假恐难如愿，没想到旅机关进行了人员调配，很快批准他离队。几天前，瞿天柱按计划踏上了回家的路。



第910医院陪护人员陪同部队住院伤病员前往CT室。

陈斌贵摄

回访手记

群策群力做好改革制度落实的“下篇文章”

■徐雯

“部队不陪护，院方统一管。”最开始听到这条新闻线索时，编者就被深深吸引，其他舍的官兵为战服务意识，堪比那句“你们只管冲锋陷阵，我们保你后顾之忧”，让人闻之热血沸腾。

这一年，军队又陆续出台了一些惠民利兵政策，基层官兵好评如潮、反响强烈，本版也作了一些跟进报道。总的感到，随着军事政策制度改革的不深入，各种法规制度日益完善，广大官兵获得感、荣誉感、幸福感不断增强，凝聚起精武强能、岗位建功、奋斗强军的磅礴力量。

同时，不得不承认，在基层落实过程中，有些政策制度也遇到了这样那样的问题。比如，有的单位对政策规定理解把握不准确，有的因为各种“顾虑”落实不到位，有的设置“程序”之外的程序，拖慢执行效率，等等。还有一种现象，就是一些基层单位出现的新情况新问题，在现行的法规制度中暂时找不到明确的解决依据。

8月17日，本版刊发了一篇报道

《双军士夫妻：如何安“家”》，讲的是在《军队人员婚姻管理若干规定》《军士暂行条例》等施行后，同一个单位的双军士结婚现象增多，他们的住房问题要不要解决、如何解决，目前还没有明确的规定。稿件见报后，基层官兵反响热烈，纷纷建言献策，提出不少好思路好办法。

任何政策规定，在其正式出台之前，都会经过充分调研论证和广泛征求意见。尽管如此，由于部队实践始终处于不断变化之中，某项政策规定存在“考虑不周、覆盖不到”的地方也情有可原。这个时候，就需要在政策制度框架内，在不违反大的原则前提下，进行探索试验。凡事“按规定办”没有错，但没有规定也不能不办。改革本身就是有破有立的过程，群策群力、集智创新，做好政策制度落实的“下篇文章”至关重要。

就像联勤保障部队开展的这次试点，既放手让任务医院大胆探索、各出高招，又实时跟踪试点反馈，密切关注

各方反映，善听“八面来风”。且不论最后结果如何，这种求真务实的态度就值得点赞。

有人说，政策制度落实得好不好、受不受到拥护，全挂在基层官兵的脸上。从这一年我们刊发的报道可以看出，在末端落实实效方面，个别单位还有不小的改进提升空间。

以新修订的《军人休假工作暂行条例》为例，这一规定对休假计划安排、审批管理、监督问责等进行了细化，为各部队依法落实福利待遇政策、维护官兵合法权益提供了有力支撑。但实际工作中，在一些单位仍存在难休、假不休、带工作休假等现象。究其原因，有的官兵反映，机关一边要求把工作任务完成好，而对某些同志因工作原因无法脱身离岗不闻不问，更没有对策，致使政策落实打了折扣。

此外，一项新的政策制度出台后，不能简单印发给基层部队了事。毕竟，这些政策制度专业性强，单靠官兵自己学习琢磨很难全面准确地掌握。

一定要做好宣讲解释工作，逐项逐款吃透精神，做好答疑解惑，决不能满足于“会开了”“文件发了”“任务部署了”，更不能将基层官兵的政策咨询视为“找事情”“添麻烦”。

须知，政策制度落实是一个“全链条”。无论是“最先一公里”“中间一公里”，还是“最后一公里”，都不能有“梗阻”。任何一个环节出了问题，“政策红利”就得不到充分、完全、彻底地释放。回到本期回访的话题，虽然“部队不陪护，院方统一管”新模式试点还有不够完善之处，还需要一些配套政策，但为兵为战的初衷令人称道。我们常说“让官兵有更多时间投入练兵备战”，强调“全部精力向打仗聚焦，全部工作向打仗使用”，那就应当用好用足各种激励政策，把官兵们的热情动力最大限度激发出来，汇聚成砥砺奋进、攻坚克难、闯关夺隘的磅礴力量。

挥别2023，拥抱2024。新年要有新气象，愿全军战友抖擞精神，在天南地北的火热军营里，迎接又一个明媚的春天。

新闻前哨

海军某部深入纠治不良风气——

紧盯“多发易犯”问题抓整改

■王翔 黄博晟

新年将至，为纠治官兵身边的不正之风，海军某部近日组织开展“锤炼政治品格、纯正基层风气”活动。

“部队风气事关军心士气，必须抓早抓小、抓常抓长。”该部党委一班人认为，加强基层风气建设，要向“多发易犯”问题开刀。为此，他们立足实际深入调研，从敏感事务、内部关系、对外交往等7个方面查找出12个共性问题，总结形成13条健全基层监督体系的具体措施，要求各级主官主责主抓，限时整改。

该部领导介绍，活动中，他们组织官兵深入学习纪律法规，参加党纪专题讲读，认真观看反腐败教育片，开展“倡导好风气、禁碰‘高压线’”“纯正对外交往、纯正内部关系”教育，引导大家知敬畏、存戒惧、守底线；依托强军网、信息窗，开设廉洁文化专栏，鼓励官兵积极为基层风气建设建言献策；将风气建设内容纳入基层主官岗前任职培训、干部骨干带兵能力培训，强化基层单位抓好风气建设的意识和能

力；紧盯军官晋升、军士选晋、表彰奖励等敏感事务，制订处理流程规范和风险点预防措施，构建起监督执纪的“闭环回路”。

“严格监督有力度，真情服务有温度。部队风气好不好，关键要看基层官兵切身利益是否得到维护。”该部纪检监察科干事介绍，为确保纠治官兵身边的腐败问题和不正之风取得实效，他们通过定期召开官兵恳谈会、受理情况举报等方式，对一些矛盾问题进行“回头看”，对整改纠治的个人和单位严肃问责。

前不久，某连战士小李因年度工作成绩突出受到表彰。为了感谢战友的支持，他打算让父母寄来一些家乡的土特产。该连基层风气监督员王浩发现苗头后，及时进行制止，并向其讲明有关纪律规定。

基层风气持续向好，军心士气水涨船高。前不久，该部举办军事体育运动会，官兵们奋勇拼搏，打破多项纪录。