

学思想 强党性 重实践 建新功 年终特别策划

检视整改到底到边 学用结合提质增效

——各部队推动第二批主题教育走深见效的一组见闻

第二批主题教育开展以来,各部队坚持边学习、边对照、边检视、边整改,着力解决理论学习、政治素质、备战打仗、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律等方面的问题,在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上取得明显成效。岁末年终,部队全年工作即将收官,新年度工作正在筹划,任务比较繁重、工作头绪较多,这就要求各级党组织科学统筹安排,推

进主题教育各项措施落地落实。同时,要注重运用主题教育的认识成果和实践成果,将之运用到工作筹划部署、发展难题破解中去,使二者相互促进、相得益彰。本期,我们把目光聚焦基层广大官兵投身主题教育的生动实践。

——编者

关键词 政治素质

整治积弊打牢思想根基

■本报记者 孙兴维 通讯员 白子玄

“如果在战斗中,油料分队前出没能及时给部队野战输上油,导致作战进程被迟滞,除了技战术方面,我们还应该深刻剖析反思哪些方面的问题?”近日,西宁联勤保障中心某基地按照“为部队、为官兵”要求,开展全年保障问题复盘,引导官兵善于从政治上思考后勤保障问题,不断强化政治素质,提升保障质效。“服务部队、服务官兵,就是提高政治素质做好保障工作的重要体现。”第二批主题教育开展以来,基地党委把提高官兵政治素质作为重点,对个别单位和个人存在的重生活轻战备、重平时轻战时等错误思想及时纠正清理,对“保障只是保生活”等积弊进行整治,从政治上提高官兵抓保障促战备的思想认识。前不久,基地一名领导到保障单位上门问需。回来后,他第一时间召开“春雨谈心”恳谈会,引导官兵从不发错一件被装、不乱发一滴油等“小问题”着手,对

制约保障力的做法一一反思检讨,提出改进措施,打牢向战为战的思想基础。有的新兵入营后,随着训练强度增大,体重变化较大,入伍前下发的被装会不再合体。基地着眼这些问题,及时采取电话沟通、实地调研、座谈交流等方式,摸清保障对象的现实需求,联系被服生产厂家共同制订精准化、个性化保障方案,较好解决了基层官兵“调号难、维护保养难”等问题。革命战争年代,“节省每一个铜板”是后勤官兵的优良传统。新时代,基地引导官兵把厉行节约作为价值取向和生活方式,对管油、管钱、管衣等岗位的官兵常态监督提醒;不忘革命传统、不忘艰苦奋斗,培塑自觉抵制奢侈浪费的好作风。政治素质不断提高,有力促进了保障水平提升。今年以来,该基地在保障部队油料、被装、弹药供应等方面做到了及时安全有效,部队满意率明显提升。



图①:某部组织官兵参观军史长廊。图②:海军某护卫舰支队组织实弹射击。图③:第72集团军某旅基层风气监督员依法监督。图④:陆军某旅党员骨干为战友讲解装备性能。

版式设计:黄美源

关键词 理论学习

以学铸魂强化理论武装

■本报特约通讯员 徐星星 通讯员 李映虹

“我们的确很辛苦,我们实在很光荣很光荣,这里有我热血和生命凝聚的忠诚”,这是多年前,一位老兵写在日记扉页的心里话……“寒冬时节,大山深处气氛热烈,某部“红心向党”强军故事会上,官兵们聆听部队创业历程,感悟前辈奋斗精神。“组织官兵重温部队历史,加深对党的创新理论的理解,有助于推动学习往深里走、往实里走、往心里走。”该部领导介绍,第二批主题教育中,他们注重用好红色资源,以学铸魂强化理论武装,引导官兵立足本职深学深悟,解决前期理论学习不够透彻、体会不够深刻的问题。“回顾部队发展历程,每一次攻坚克难、转型升级,都是在党的创新理论指导下进行。新时代新征程,我们更要坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂……”该部“向阳”广播时间,战士任佳文等人围绕“知行合一、学以致用”的话题,主动说心得、讲体会。聆听战友的分享,上等兵肖

杨洋深有感触。她告诉笔者,由于定岗后所学专业难度较大,一度产生了畏难情绪,通过参加学习分享交流活动,她开始将党的创新理论中的科学方法与工作实践进行有机结合,“在理论指导下推动工作,我不仅对使命职责有了更深刻理解,工作训练也取得了较大进步。”电子屏上先进典型事迹滚动播放、宣传窗上党的创新理论导图一目了然,强军网上理论学习进度实时更新……结合文化氛围感召,该部党委组织各级政治教员开展一对一挂钩帮带,并落实好跟踪问效制度,通过常态组织“冲锋号”研学会,交流运用党的创新理论解决基层实际问题的方法思路,有效推进各项工作。前不久,年终复训补训工作开展,该部官兵主动将理论学习热情转化为练兵备战战斗力。大家纷纷表示,新的一年要再接再厉,不断深化理论武装成效中砥砺初心使命,向心凝聚、向战发力。

关键词 能力本领

建强队伍激发自建活力

■李浩琦 杨明宜

“这个连队虽然正规化建设思路比较清晰,但部分官兵参与建设的积极性不高……”近日,陆军某旅召开基层建设形势分析会,旅党委成员和机关干部逐个汇报个人帮建工作情况,重点谈问题讲举措。“建强基层是‘授之以渔’的过程,强化自建能力是关键。”该旅领导介绍,第二批主题教育开展以来,他们结合基层单位担负任务不同、建设水平不一的实际,梳理基层在练兵备战、政治教育、服务保障等方面的难点问题,在帮建支部、帮带书记、帮带骨干上对症下药,不断强化基层自建能力。有段时间,某连官兵在上级组织的比武中遭遇失利,官兵训练积极性陷入低谷。机关李参谋来连队“把脉问诊”,发现问题与一些训练尖子教学能力不足有很大关系。李参谋与连队党支部一起,研究制订了“教练员播种计划”,通过邀请优秀教员来队传授送

宝、遴选骨干送学培训等方式,提高了教练员队伍水平。“在教学相长中,连队骨干的能力素质得到提升,连队一些建设难题也找到了解决的思路。”该连徐连长告诉笔者。有相同感受的,还有某保障队副队长。该队平时保障任务重、人员较为分散,连队长党务业务“一肩挑”,有时忙得团团转却收效甚微。在机关多个科室协同帮带下,该队党支部把间于兵息谈会设在弹药库室、转运站等地,引导官兵以保障任务为牵引讲认识、谈体会,收获了很多管用的“金点子”。如今,该队官兵参与连队建设的主人翁意识明显增强。坚持问题导向,基层自建能力不断提升。今年下半年,一度走“下坡路”的某营,在机关精准帮带下,结合主题教育建立完善官兵教育评价、革新奖惩机制等,有效增强了官兵创先争优意识。在年终考核评比中,该营重回先进行列。

关键词 备战打仗

任务牵引破解打仗难题

■本报记者 陈典宏 通讯员 杨云翔

云飞浪卷,战舰驰骋。大洋深处,面对电磁干扰、导弹攻击等多种特情,南部战区海军某支队舰艇快速机动穿插,协同兄弟部队开展立体突击。此次训练,该支队多个新战法得到有效检验。“备战打仗是部队主责主业,必须全部精力向打仗聚焦,全部工作向打仗用劲。”支队领导介绍,第二批主题教育开展以来,他们从理论学习、调查研究、推动发展、检视整改等方面入手,带动部队把全部心思和精力放在练兵备战上,聚力破解制约舰艇战斗力提升的疑难杂症。优化指挥流程、提升研战水平、创新基础训练……这段时间,该支队党委成员沉到舰艇一线,人人带着调研课题倾听基层声音。“我们舰长期在海上执行任务,新舰员上舰后,缺乏相对系统的理论培训,建议增加教学集训的频次,扩大集训人员覆盖面。”前不久,支队采纳延安舰官兵提出的建议后,选派优秀骨干到

军队院校、科研机构、装备厂家等地学习培训,并结合训练任务邀请专家集中授课,不断夯实舰员专业基础。翻开支队问题清单,涉及军事训练、装备保障等问题都分门别类,明确了具体时间节点和验收标准。清单中,有些不同颜色的字体引人注目。支队干部杜宇介绍,他们运用不同颜色的字体,对各项问题的实时整改进度、动态调整措施等进行标注,这样更加一目了然。“现在机舱值班,噪声比以前小多了。”某舰官兵告诉记者,过去降噪耳塞隔音效果差,对舰员值班有一定影响。支队调研发现问题后,立即进行市场调研,按不同舰型采购不同耳塞进行试用,对反馈最好的进行了集中采购。坚持实战任务牵引训练,打牢备战打仗思想根基。前不久,支队数艘舰艇赴某海域执行任务,上级临机设置连贯特情,各级指战员判断形势、应急处突能力得到有效锤炼。

关键词 工作作风

问需于兵深入解剖麻雀

■余志实

新机改装存在哪些难点堵点?部队机动散运面临哪些保障难题?官兵异地驻训存在哪些矛盾困难……连日来,东部战区空军航空兵某师调研组组成官兵分多路直奔任务一线,与飞行、机务等各专业官兵一起,深入查找练兵备战重难点问题,剖析原因、研究对策。“制约部队发展的难题在一线,解决难题的办法也在一线,这些靠听汇报听不来,必须扑下身子深入一线。”该师领导说,他们将改进工作作风作为深化主题教育的重要抓手,通过推行“一线工作法”,立起“问计于一线、问需于官兵”的鲜明导向。某任务分队驻训时,师党委领导住外场、进塔台,列席会议共析任务形势,对临时党组织功能作用发挥情况进行深入调研,以现场办公的方式查

找建设短板、研究对策办法。分队一名战士说:“调研组跟我们一起在外场同吃同住同训练,大家集智破解困难矛盾的意愿更强烈,反映问题也更直接、更坦诚。”结合调研收获,师党委全面考虑各类临时党组织在战时要发挥的作用,从使命任务、基础现状、能力指标、成长路径等4个方面制订建设计划,重点加强临时党组织议训管训、党员模范带头、战时开展政治工作等能力。师党委还带领机关聚焦飞行人员党务能力培养、任务模块化编组等课题,持续开展研究和探索。一名调研组成员告诉笔者,推行“一线工作法”以来,该师党委一班人已多批次深入战训一线,针对数十项课题进行调研攻关,在备战打仗多个重点领域实现了突破。

关键词 廉洁自律

常态警示传导基层末端

■刘葆旭

“本想带一点家乡土特产拉拉关系,现在看来没必要,也根本行不通。”前不久,听完警示教育课后,战略支援部队某旅新兵小李坚定了“想进步靠实干”的信念,悄悄把入伍带来的土特产寄回了家。“腐败和不正当之风问题往往就发生在基层官兵身边,必须时刻敲警钟扯袖子。”该旅领导介绍,以往,个别党员干部对廉洁自律的重要意义理解不深、领悟不透,总感到自己不管钱不管物,出不了什么大问题。结合第二批主题教育,他们重点开展廉洁教育,立起了“推进政治整训常态化制度化、持之以恒正风肃纪反腐”的鲜明导向。日积月累就能水滴石穿。他们常态化开展警示教育,旅纪委把上级通报的腐败典型案例梳理总结,打印成册下发营连,组织官兵利用党团活动时机开展学习讨论。一名连队干部以出差为由想

多报百余元差旅费,被审核发现受到严肃处理;某带兵连长违规对训练成绩不合格人员进行罚款处理,受到责任追究……翻阅一份份警示教育教案,笔者看到,里面大都是基层官兵的身边人身边事,既接地气又有启示意义。岁末年终,各项敏感工作开展频繁,该旅纪委紧盯时机,及时听取基层风气监督员意见建议,共同分析风气建设形势,研究制订问题纠治措施,真正使监督触角传导到最末端。对上级通报中指出个别单位建设某一时段、某一领域存在的易发多发和薄弱点等问题,他们探索建立起党风廉政建设预警信息通报制度,使各类风险可查可控。该旅一份调查显示,今年开展入党考学、评优评奖、军士选晋等热点敏感工作,全旅没有发现打人情电话、递人情条子和请吃送礼等违规违纪现象。

关键词 担当作为

纾困解难激励奋发有为

■陈心强 张泽阳

“感谢组织帮我消除后顾之忧,我一定心无旁骛干好本职工作。”前不久,得知在支队机关积极协调下,孩子如愿上了心仪学校,武警驻马店支队二级上士臧亚光欣喜不已。“积极为官兵解难帮困,才能激发官兵练兵备战精气神。”该支队领导介绍,他们在主题教育中突出“担当作为”的要求,聚焦基层建设发展的难点堵点和官兵揪心挠头的现实困难,持续开展“办实事、解难题”活动。就拿官兵关注的休假问题来说,支队根据相关规定和任务实际,要求相关股室做好统筹,安排因工作影响休假的官兵调休,最大程度保障官兵权益。前期,接到参加新训骨干集训的通知,正打算休假的中士孟威眼见时间冲突,有些左右为难。正在中队蹲点的作训股股长得知情况后,主动同孟威谈心了解情况,

并将问题带回机关。最终,连队协调孟威提前休了假,孟威归队后立即全力投入到新训工作中。化解矛盾不松手,不解决问题不收兵。支队探索实行“清单制+责任制+销账制”监督机制,采取拉单列表、挂账销号的方式常态化进行“回头看”,及时纠正蜻蜓点水式调研、口头表决心落实和“只提对策建议、不解决实际问题”等问题。解难成效如何,基层官兵感受最真切。跨区域协调解决涉法问题,建成家属来队临时住房,随军家属实现带薪安置……翻开该支队党委为基层“办实事、解难题”清单,支队党委持续完善解准举措,官兵干劲十足。某中队一名新毕业排长得知家庭涉法问题得到妥善解决后如释重负,全身心投入支队“枪王”挑战赛,接连夺得多个课目第一。