

聚焦基层建设·关注官兵活思想

②如何严出好生态、管出积极性

张旭鹏真棒！近日，第77集团军某旅进行拟表彰人员名单公示，某连官兵欣喜地看到，中士张旭鹏的名字，再度出现在“练兵备战先进个人”候选人名单中。

张旭鹏训练对自己要求很苛刻，一次滑降训练，他的右手食指受伤仍坚持完成训练，但现在连早操跑步，他也会时不时打报告出列……

旭鹏：“他之前提出不想继续服役。剩下这段时间，别‘捅娄子’就好。”直到有一天，连队组织操课。没想到，张旭鹏竟“溜号”了。这一幕，被营领导抓了正着，“你们这么放纵下去，怎么行”。

无光，让他更加意志消沉。心急的连长请来指导员和几名骨干，开了“诸葛亮会”，大家你一招我一计，最终形成共识：管而不严，严不得法是对官兵的不负责，管要管到心里、严要严到点上。这天，他找到张旭鹏掏起心窝子：“旭鹏啊，你骨子里是一个要强的人，难道真打算混到退伍吗？退一步讲，你这样混，你的兵又怎么看待自己的班长？”

此后，连长和指导员多次与张旭鹏认真谈心。渐渐地，战友们发现张旭鹏又变回曾经生龙活虎的样子：一次实兵演练，连队奉命潜入“敌后”进行袭扰，面对横亘面前的河流，张旭鹏第一个跳入冰冷的河水中搭设浮桥，为战友开辟通路；旅队组织专业集训，他带领示范班逐个课目“过筛子”，力求做到精益求精，最终被评为优秀“四会”教练员；某新型装备配发连队，张旭鹏牵头成立攻关小组，带领战友铆在训练场上刻苦钻研……因当年表现突出，张旭鹏荣获嘉奖。

站上领奖台，张旭鹏有一种似曾相识的感觉：“7年前，我第一次登上领奖台时，暗暗发誓‘在部队干出一番事业’，期间我曾彷徨过，幸好连队领导又把我带入正轨。”就这样，怀揣梦想，张旭鹏将一份留队申请书交到连长手中。在一枚鲜红的指印下面，工整地写着6个字——“申请人：张旭鹏”。

新闻样本

管理有“锐度”，纠错有“温度”

■本报记者 张磊峰 特约记者 李佳豪 通讯员 肖志强

记者调查

管理首先要“在理”，严格首先要依法依规

班级参加上级抽考成绩优异，班长和一名列兵却先后登台作检查……前不久，记者在第77集团军某旅听到这样一件奇怪事。

某连连长胡彦超接到通知：他所在的班级被抽中参加旅里组织的检验性考核。眼看距离抽考日期不到1个月，胡彦超当即召开班务会与战士们沟通“不成文规定”：第一，从即日起取消午休和周末休息时间，加练弱训课目；第二，凡有别人问起，必须说“加练出于个人自愿而非强制执行”。

这样的“强制手段”取得一定成效：两周后，班里几名新兵的弱训课目训练成绩迎头赶上。这让胡彦超有些沾沾自喜。

不过很快，卫生员找到连长反映情况：最近胡彦超班里的战士常来取红花油和止痛药，脸上也总是一副疲态尽显的表情。

想到胡彦超所在班的训练成绩在最近“冲顶”后又慢慢回落，于是连长找到几名战士谈心。细问之下，他们开始向连长袒露真相：“积极备战抽考没有错，可这么大的训练强度，身体真是受不了”“我也想考出好成绩为班里争光，可班长这样的做法让人难以承受”……

“不得组织超强度加练，以保证官兵休息时间。”听到几名战士“倒苦水”，连长当即叫停了胡彦超的“土规定”，并要求他在班务会上作检查。

闻此，胡彦超同连长“据理力争”：“我严一点也是为了考出好成绩。再说，我这么做也是为了班级、为了连队。”“严首先要依法依规，怎能任性而为？”面对胡彦超的辩解，连长耐心地说：“脱离法治的严管，只会适得其反，让大家望而生畏，反而影响训练热情动力。”

就在官兵不用为超强度加练长舒一口气时，一记“重锤”敲在列兵张浩然的心头。

一次射击训练，张浩然打出个人最好成绩。然而，连长从他的弹着点分布中看出蹊跷：别人的弹着点比较分散，张浩然的弹着点却出奇地集中。

于是，在下一轮射击时，连长认真观察了张浩然的操作。果然，他趁着同组战友同时射击难以分辨枪声的机会，偷偷改变射击方式，在本应采取点射的应用射击课目中，使用单发射以提高射击精度。

“这个课目之所以叫‘应用射击’，就是因为要应用于实战战场。你这样得到的‘优秀’，是对自己的不负责，也是对战斗力的不负责！”面对连长的批评，张浩然心虚地低下了头。

连长当即依规取消了张浩然的训练成绩，并要求他在全连军人大会上作检查。

一方面给官兵“松绑”，另一方面在训练中立规。接连发生的两件事情，如石子投湖般在旅里泛起涟漪，营里也以此为契机，组织各连对“严不得法”“组训不严”等现象进行自查自纠。

“部队能不能打仗，管理起到关键作用。”虽然班级最终在抽考中取得不错成绩，但胡彦超坦言“从中汲取了教训”。连长语重心长地说：“依法严管相



第七十七集团军某旅组织队列训练，班长涂洋（左一）为战友整理军容风纪。

刘新柱摄

带兵人手记

任连长3年时间里，我最自豪的事情，莫过于发现并培养出一匹“千里马”。“千里马”名叫林惠敏。在新兵训练期间，他是一匹“烈马”：与战友吵过架、和骨干顶过嘴、因违规用手机在全连作过检查，算是大错不犯、小错不断。而现如今，他堪称“千里马”：训练成绩名列前茅，比武竞赛摘金夺银。

林惠敏的改变，要从新兵下连后不久说起。一天夜里，林惠敏在执勤时打盹，不料被查哨的机关干部逮个正着。

念及这是他下连后首次犯错，本着保护新兵积极性的态度，我只是对他进行批评教育。谁知他不以为意，不久后又在同一个地方跌倒，再次被通报批评。

“不能让战士在‘兵之初’就步入歧

管出积极性 催生向心力

■张健

路，这样不仅会害了他，更是对连队建设的不负责。”在研究如何处理林惠敏的违纪党支部会议上，大家纷纷表示：“对于这匹‘烈马’，连队必须给他勒紧缰绳控好鞍。”

最终，连队党支部决定责令林惠敏在全连军人大会上作检查。不过，与这项决定一起出台的，还有一项帮扶措施——由我与林惠敏结成帮扶对子，凡他有点滴进步给予鼓励，一旦发现违纪苗头及时批评制止。

“注意军容风纪”“训练时别走神”“注意就寝秩序”……从那以后，但凡林惠敏有犯错误的苗头，我都会在一旁及

时提醒。渐渐地，林惠敏发现自己挨批评的次数少了，有时脑中偶尔闪过一丝放松自我的念头，他也会下意识提醒自己。

正如事物的转变总会途经一个拐点，林惠敏的思想拐点出现在一次实弹射击训练中——那天，他打出了入伍以来首次满分成绩。晚点名时，我把林惠敏叫到队伍前，为他颁发了“进步之星”的流动红旗，战友们报以热烈的掌声。

现场，林惠敏十分激动。从那以后，林惠敏下定决心用汗水浇灌军旅成长之路。前不久，林惠敏因进步明显、表现优异被评为“四有”优秀士兵，并顺利当上

副班长。

“如果当初连队对我放任不管，现在会不会是另一种结果？”在一次谈心时，林惠敏对我袒露心声：“没有连队骨干一次次地敲打警示，我可能还是过去的我；没有战友们的打气鼓励，就没有如今的我。”

经此一事，我更加明白一个道理：严管和厚爱带兵的一体两面，把管理工作做得既有“锐度”又有“温度”，才能凝聚军心、鼓舞士气，真正管出好生态、管出积极性。

（本报特约记者李佳豪、通讯员华旭阳整理）

辅相成，只有严而得法，才能真正管出好风气、管出战斗力。”

既坚决管住违规违纪行为，又放开手脚激发干事创业热情

从本以为免不了挨批评，到站在聚光灯下受表彰，某营排长李旭辉直言，自己经历了“大反转”。

去年盛夏，从军校毕业的李旭辉分配到该营。考虑到专业对口，他被任命为某分队负责人。

李旭辉所在分队负责在实弹射击中操纵靶机，模拟“蓝军”。然而，几次训练下来，李旭辉发现靶机在复杂条件下难以发挥出应有性能。

“问题并非硬件设备所致，而是出在

软件系统上。”大学时，李旭辉学过编程。通过排查，他很快找到症结所在。在征得连长同意后，李旭辉发挥特长对系统进行升级。

经过编程调试后，李旭辉信心满满地放飞靶机，谁料靶机像折翼飞鸟，怎么也无法升空。

因为靶机突发故障，那次实弹射击训练被推迟，李旭辉也被推到风口浪尖。不少官兵纷纷议论：“李排长这下闯祸了。”

李旭辉懊恼不已：“早知如此，就不多管这一桩‘闲事’了。”

“看出出发点，李旭辉是为了提升训练水平；看事情性质，这并非主观故意；看造成后果，装备只是故障并未受损；看客观规律，任何创新之举都免不了失败……”在随后的训练形势分析会上，从旅领导到机关干部，再到营连主官，大家都在发声为李旭辉鼓劲。

“我之前看过一则故事，说的是电灯在被发明之前，前后经历了数千次实验，最后才从1600多种材料中确定了用钨丝作为导体。”那天散会后，旅领导专门把李旭辉叫到办公室，“你说，要是没有失败作为前进的铺路石，又怎能通向成功呢？”

“同样，若是因为一次失败否定你甚至处理你，那么以后谁还愿意建言献策、探索创新？”旅领导继续说，“希望你能放下思想包袱，早日完成系统升级。”

一番推心置腹的话语，让李旭辉重拾信心。李旭辉先后经历40多次调试，历时5个多月最终完成了系统升级。当靶机直冲天宇，接连做出一系列高难度机动动作后，战友们对李旭辉报以热烈掌声。不久后，营党委决定对他进行表彰。

御风飞翔的靶机，犹如一颗“启明

星”。官兵们说：“旅里纠错容错的做法，给我们吃了一颗‘定心丸’，让大家在工作中越干越想干、越干越会干、越干越能干。”

记者采访期间，李旭辉再次提出改装某系统设备的想法，同时通过立项。这些天，他正忙着与基层风气监督员一起对相应设备采购进行询价。

“组织信任我、器重我，把重任交给我，我就要扛起使命，把任务完成好。”谈及未来打算，李旭辉对记者报喜一笑，“我希望为战斗力建设贡献更多小发明、小革新。”

惩前毖后更要治病救人，要以欣赏和发展的眼光看待官兵

在去年一次训练中，只听“咔嚓”一

声脆响，火炮载具某传动零件损坏，车辆当场“趴窝”。某连班长陈峰排查问题后，发现是班里一名炮手操作失误所致。

事后，营里对此展开调查，按照规定对相关当事人进行处理，免去陈峰的班长职务。

当兵十几年，这是陈峰第一次受到处理。谁知处理结果公布后，他显得很“淡定”，并在私下里讲：“如今‘无官一身轻’，管好自己就好。”

陈峰离任后，代理班长职务的是“95后”军士尚云鹏。对于陈峰这名曾经的老班长，他十分敬重，一些棘手问题都会向他请教。

“你是班长，你看着办！”面对尚云鹏的求援，陈峰表现出一副事不关己的态度。一时间，班里的各项训练成绩直线下滑。

这样的情形，让指导员看在眼里、急在心里。于是，指导员对陈峰说：“你既是班里老兵也是党员，要给班里同志作表率，不然大家怎么看待你这位老班长。”

看到过去的先进班成为落后班，陈峰心里很不是滋味。那天夜里，他躺在床上辗转反侧：“的确，当初我要是多提醒一句、按要求再多检查一遍，就不会出现那次事故；班里训练成绩明显下滑，作为老兵我身上也有责任，应该在工作中多支持尚云鹏……”

第二天走上训练场，他没有闲站在一旁，而是主动当起尚云鹏的助手。

不久后，一场综合演练拉开帷幕。面对接踵而来的特情，尚云鹏在处置时明显有些经验不足。

“来，按我说的方法操作！”看到尚云鹏手忙脚乱的样子，陈峰急忙提出建议。

“这样操作能行吗？”听到尚云鹏的顾虑，陈峰拍着胸脯说：“这款装备我认真研究过，也熟练操作过。放心，一定没问题！”

“轰！”随着炮弹怒吼出膛，精准命中目标，同时一项新装备训练纪录诞生。

“营党委决定推荐你为三等功奖励对象。演练复盘会结束，排长给陈峰带来好消息。对此，陈峰有些惊讶：“我之前受过处理，咋可能立功？”

“功是功，过是过。如今，你在训练中表现出色，咋不能立功？”排长对他说道。

话虽这样讲，可直到几天后写有陈峰名字的奖励通令下发连队，他这才相信排长所言不虛。指导员在全连军人大会上讲：“陈峰同志能够汲取经验教训，犯错后热情不减、干劲不减，主动钻研新装备、新打法，为连队建设贡献很大。”

“我之前的消极行为实属不该，也庆幸连队帮助我迷途而返。”接过三等功奖章，陈峰当场表态：“作为老兵，一定帮助尚云鹏快速成长，早日胜任班长职务。”

几个月后，陈峰兑现了自己的诺言：在他的帮带下，尚云鹏顺利通过旅里组织的新任班长集训。

在宣布尚云鹏正式担任班长命令的同时，陈峰也被任命为连队另一个训练成绩相对靠后班的班长。

“不会再因不敢负重而‘撂挑子’了吧？”听到记者的玩笑话，陈峰挺直腰杆、信心满满地说：“给我一段时间，我一定带出一个过得硬的优秀炮班！”

（应采访对象要求，文中部分人物为化名）