

特别关注

又到年末,各单位相继展开年终工作总结,回顾一年来取得的成绩和存在的不足。虽然这是一项例行工作,但意义重大。如何做好年终总结,防止出现形式主义和不实之风,真正起到“总结一次、进一步”的作用?请来自基层部队的一组报道——

讲成绩,要清楚“怎么来的”

■陈凯 黄世哈

“濒海训练蝉联3000米赤臂蛙泳、武装泅渡双料冠军,参加集团军英模连队比武成绩名列前茅,5人考上军校……”前不久,第72集团军某旅某营“海上练兵模范连”开展年终工作总结,连队何指导员细数一年来连队取得的成绩后,趁热打铁组织官兵围绕“今年成绩怎么看、明年工作怎么干”展开讨论。

让他们专心备考备赛,这是取得好成绩的关键……讨论中,大家你一言我一语,认真分析各项成绩背后的原因,为筹划新年度工作提供借鉴。

像样的名次都没拿到。事后分析原因,一些官兵直言,此前好不容易摸索出来的经验,因为没有总结提炼固定下来,导致干部骨干调整后,连队备赛训练缺少章法。

读了有关联合作战的专业书籍,提升了战术素养,拓宽了联合视野。战士张文鑫在创纪录比武中收获射击、投弹课目“双料冠军”。他认为这是因为自己借鉴了运动员的训练方法,强化了核心力量。

摆问题,要知道“背后原因”

■魏玉亮 梁佳伟 尹文昊

前不久,新疆军区某团按照工作计划开展年终总结,某营教导员深入连队,和官兵们坐在一起,帮助他们分析年度工作得失。

查摆自身存在的问题,并区分问题的轻重缓急,分门别类制订解决对策,能依托自身力量解决的明确整改时限,需要上级帮助解决的及时提出需求。

逐岗位分析人才需求,逐班排分析人员现状,逐人员摸清成才愿望……该连党支部区分短期目标和长期目标,着眼连队建设可持续发展,汇聚官兵智慧,制订了人才培养方案和官兵成长路线图。

“思路措施有了,还得看执行和落实的力度。”该营教导员告诉笔者,年终总结工作结束后,他们将立即着手筹划新年度工作,“希望明年年底年终总结时,今年拉单列表的问题都能解决好。”

微议录

知其然,更要知其所以然

■陈忠

重视总结、善于总结是我党我军的优良传统和制胜法宝,也是提高工作效能的科学方法和有效途径。总结的目的,是归纳经验、吸取教训,以利再战。

同时,应该看到,一个单位在建设发展过程中出现这样那样的问题,是正常现象,关键在于我们能否始终保持清醒头脑,不断强化问题意识,牢固树立问题导向,以问题为抓手认真反思整改,努力做到不被同一块石头绊倒两次。

“知其然,更要知其所以然。”这不仅是工作方法问题,更是思想觉悟问题。每一个人在面对成绩和问题时,都应该客观冷静地想一想成绩从何而来、问题如何解决。只有先做到了这一点,才能真正“打一仗、进一步”。



12月中旬,陆军某旅侦察分队从难从严组织开展基础训练,帮助官兵打牢根基。图为攀登训练。

赵根沅摄

第80集团军某旅从难从严组织复训补训——险难课目占一半以上

■本报特约通讯员 付君臣 通讯员 王宏阳

一线直播间

“敌”前沿障碍距我约150米,立即采取秘密摸排的方式进行作业……”日前,第80集团军某旅一场夜间排雷训练拉开帷幕。负责组训的张连长告诉笔者,为贴近实战,排雷过程中设置了小股“敌人”袭扰、战场障碍清除等实战背景,旨在检验官兵应急处突能力。

在本年度内完成查漏补缺,为新年度训练打下坚实基础。

“敌”对我基本指挥所发动袭击,全体人员迅速转移至2号预备阵地!一阵急促的哨声响起,夜间机动拉练紧急展开。装备撤收、车辆编队、伪装防护……各分队闻令而动,迅速组织转场。笔者随队采访看到,此次夜间机动拉练,走的是陌生路段,且地形复杂。10多米长的桥车在狭长山路上行驶,车间距和转弯角度不易把控,稍有不慎就可能发生险情。

“该练的课目必须练实,该补的短板必须补齐。”靠前指挥的一名旅领导说,这正是复训补训的题中应有之义。

该旅领导介绍,往年开展复训补训,多以组织基础性、恢复性训练为主,部分官兵存在“松口气、歇歇脚”的错误想法,把复训补训当作休息休整,导致训练质效受到影响。对此,该旅创新“五度”训练考核标准,用速度、精度、准确度和难度、强度衡量行动指标及要求,锤炼官兵打仗本领。他们综合考虑季节、地形等多种因素,紧贴实战要求,归纳梳理前期训练中暴露出的短板弱项,把制约战斗力提升的险难课目作为复训补训重点内容,力争



Mark军营

12月上旬,北京卫戍区组织2023年度秋季新兵授衔仪式,全体新兵以饱满的精神状态,迎来属于他们的“高光时刻”。图为一名老兵为新兵佩戴肩章。

赵未斌摄

有话想说,给我E-mail

投稿邮箱:解放军报投稿平台

中部战区空军某旅某连加强人才培养——

给更多年轻骨干交任务压担子

■乔子宸 完 备

新闻前哨

前段时间,中部战区空军某旅某连充气站接连发生问题。虽然问题并不严重,但也引起了连长的重视,他认为充气站工作标准下降,便在连务会上对其进行批评。会后,充气站代理班长徐诚找到连长道出自己的苦衷:“连长,真的不是我不用心,实在是能力有限……”

徐诚反映的情况引起了连长的注意,经过进一步了解,他发现连队平时运转看似正常,但班长骨干多为中高级军士,能独当一面的年轻骨干较少,并且因为缺乏锻炼机会,其中能胜任全面工作的更是少数。针对这一问题,该连很快制订措施,为年轻官兵提供平台机会,加强人才队伍培养。他们结合各班班专业特点,采取以老带新、放手试错、及时纠偏等方式梯次培养年轻骨干,并利用岗位比武、大项任务、演习演训等时机,让年轻骨干在实践

中不断加钢淬火、拔节成长,打造连队长远发展的“人才蓄水池”。

不久前,上级组织集中驻训,要求该连做好保障工作。得知情况后,对此经验较少的年轻骨干张正权毛遂自荐,要求参加保障任务。出于给年轻同志成长锻炼机会的考量,该连让经验丰富、技术过硬的老班长对其进行手把手帮教,并大胆放手让他和驻训单位沟通对接相关保障事项。任务现场,张正权轻装上阵,经常独自一人操作多台装备,圆满完成各项保障任务。

强基固本,行稳致远。近日,面对即将展开的某大项任务,连队多名年轻骨干主动请缨。该连连长介绍,下一步,他们将着眼拓展骨干能力,依托比武活动和实兵演习,让更多年轻骨干锻炼摔打、成长成才。