

特别关注

又到年末,各单位相继展开年终工作总结,回顾一年来取得的成绩和存在的不足。虽然这是一项例行工作,但意义重大。如何做好年终总结,防止出现形式主义和不实之风,真正起到“总结一次、进一步”的作用?请来自基层部队的一组报道——

讲成绩,要清楚“怎么来的”

■陈凯 黄世岭

“瀚海训练蝉联3000米赤臂蛙泳、武装泅渡双料冠军,参加集团军英模连队比武成绩名列前茅,5人考上军校……”前不久,第72集团军某旅某营“海上练兵模范连”开展年终工作总结,连队何指导员细数一年来连队取得的各项成绩后,趁热打铁组织官兵围绕“今年成绩怎么看、明年工作怎么干”展开讨论。

“瀚海训练是连队的‘看家本领’,连年取得优异成绩,有赖于连队形成了‘师傅带徒弟、人人结对子’的浓厚帮教氛围”“参加集团军英模连队比武前,连长和指导员带领我们重温连史、连训、连歌,唱响‘跟我上、看我的’,大家士气高涨、信心十足,最终才能脱颖而出”“连队建立人才库,同时为考学、比武人员提供工作学习上的帮助,

让他们专心备考备赛,这是取得好成绩的关键”……讨论中,大家你一言我一语,认真分析各项成绩背后的原因,为筹划新年度工作提供借鉴。

“成绩的取得来之不易,其中一定有经验和规律可循,不能被光环和鲜花遮住双眼。”该营教导员告诉笔者,过去,部分连队在开展年终工作总结时习惯评功摆好,甚至为此“过度拔高”,渐渐滋生盲目攀比的不良风气。

他告诉笔者,有一次,某连在上级组织的比武中拔得头筹。在此过程中,他们积累了不少经验做法。然而,在年终总结时,该连用主要篇幅对此次比武取得的成绩大讲特讲,而对经验启示只是一笔带过。第二年,该连主官和部分干部骨干调整岗位后,再次参加该项比武时,却表现平平,连个

像样的名次都没拿到。事后分析原因,一些官兵直言,此前好不容易摸索出来的经验,因为没有总结提炼固定下来,导致干部骨干调整后,连队备赛训练缺少章法。

针对这一问题,该营明确要求开展年终总结时,讲成绩不能一味评功摆好,必须深入总结关键所在,搞清楚成绩是怎么来的,如何继续巩固保持,争取更上一层楼。

营党委的要求,得到全营官兵的支持。笔者翻阅官兵个人年终总结和班排总结时发现,大家大大方方亮出成绩,认认真真分析原因,很多人还有针对性地提出了意见和建议。

某班班长辛思远在上级组织的联合训练中表现突出,荣立三等功。他在总结中说,这是因为自己利用课余时间

读了有关联合作战的专业书籍,提升了战术素养,拓宽了联合视野。战士张文鑫在创纪录比武中收获射击、投弹课目“双料冠军”。他认为这是因为自己借鉴了运动员的训练方法,强化了核心力量。“王子汉班”在考核中被评为“机降第一班”。该班不少同志在总结时提到,班长徐嘉铮模范带头作用发挥明显,每次机降训练都当标杆、打头阵……

“别看这些经验比较散碎,但梳理归纳聚沙成塔,对战斗力建设大有裨益。”该营营长告诉笔者,通过官兵和各班提交的工作总结,他们发现有很多练兵方法、工作启示完全可以在更大范围推广应用。下一步,营里将结合新年度工作筹划,通过建章立制将其固化下来,确保来年“百尺竿头,更进一步”,取得新的更大成绩。

摆问题,要知道“背后原因”

■魏玉亮 梁佳伟 尹文昊

前不久,新疆军区某团按照工作计划开展年终总结,某营教导员深入连队,和官兵们坐在一起,帮助他们分析年度工作得失。

然而,该教导员翻阅某连年终总结报告时,感觉其中罗列的“群团组织建设偏弱”“驾驶员维修能力参差不齐”等问题似曾相识。他随即让官兵找来连队历年的工作总结材料,发现这些问题在去年的年终总结报告中就被提到了。

“时隔一年,为何还没解决?”面对教导员的追问,大家一时语塞。其实,明眼人一看便知:发现了问题,却没有对问题的成因寻根溯源,更没有制订相

应的解决措施,以致同样的问题年年有、“年年都上一年级”。

“摆问题,要看到问题的真正成因是什么,该如何解决。”为此,教导员立即召集各连主官,提出明确要求:年终总结固然要坚持问题导向,但不能搞成“问题秀”,将问题罗列出来了事,必须逐一剖析症结,制订整改措施,明确时间节点,不能让问题悬而未决、久拖不决。

按照营党委的部署,该连组织干部骨干针对“群团组织建设偏弱”“驾驶员维修能力参差不齐”等问题进行“回炉”分析,广泛征求官兵意见建议,最终形成了符合连队实际的整改方案。

一时间,其他连队纷纷跟进,如实

查摆自身存在的问题,并区分问题的轻重缓急,分门别类制订解决对策,能依托自身力量解决的明确整改时限,需要上级帮助解决的及时提出需求。

骨干人才缺乏,是长期困扰某连的“老大难”问题。无论参加上级调研,还是平时与兄弟连队交流,他们一直把该问题挂在嘴边,在近两年的年终总结中也重点提过,但很少静下心来想一想本级能做什么。因为,在部分干部骨干看来,在骨干人才培养方面,一个连的能量和作为实在有限,需要上级给予更多的政策倾斜。此次年终总结,该连官兵终于意识到,人才是等不来、要不来的,基层天地广阔,办法总比困难多。

逐岗位分析人才需求,逐班排分析人员现状,逐人员摸清成才愿望……该连党支部区分短期目标和长期目标,着眼连队建设可持续发展,汇聚官兵智慧,制订了人才培养方案和官兵成长路线图。“人才培养问题不是一朝一夕能够解决的,但好的开始等于成功的一半,只要方向正确、方法得当,紧抓不放、久久为功,很快就会有所收获。”该连连长话语中充满自信。

“思路措施有了,还得看执行和落实的力度。”该营教导员告诉笔者,年终总结工作结束后,他们将立即着手筹划新年度工作,“希望明年年底年终总结时,今年拉单列表的问题都能解决好。”

微议录

知其然,更要知其所以然

■陈忠

重视总结、善于总结是我党我军的优良传统和制胜法宝,也是提高工作效能的科学方法和有效途径。总结的目的,是归纳经验、吸取教训,以利再战。然而实际工作中,有些单位和官兵没有正确理解和处理好经验与教训、成绩与问题的关系,要么过于强调成绩没有总结经验,要么只讲问题没有整改措施,导致总结的效果

打了折扣。

毛泽东同志说:“我是靠总结经验吃饭的。”当前,部队战建备一体推进,工作千头万绪,明晰总结经验的方法要义,对于推动部队建设高质量发展具有重要意义。如果年终总结只停留在亮成绩、摆问题的表面,而不透过现象看本质,系统深入地分析原因、提炼经验、固化做法、推进整改,那么就可能流于

形式、走了过场,既达不到“以利再战”的目的,也难以凝聚军心士气、激发强军动力。

同时,应该看到,一个单位在建设发展过程中出现这样那样的问题,是正常现象,关键在于我们能否始终保持清醒头脑,不断强化问题意识,牢固树立问题导向,以问题为抓手认真反思整改,努力做到不被同一块石

头绊倒两次。只有这样,才能强筋壮骨、奋力前行。

“知其然,更要知其所以然。”这不仅是工作方法问题,更是思想觉悟问题。每一个人在面对成绩和问题时,都应该客观冷静地想一想成绩从何而来、问题如何解决。只有先做到了这一点,才能真正“打一仗、进一步”。



12月中旬,陆军某旅侦察分队从难从严组织开展基础训练,帮助官兵打牢根基。图为攀登训练。

赵根沅摄

第80集团军某旅从难从严组织复训补训——险难课目占一半以上

■本报特约通讯员 付君臣 通讯员 王宏阳

一线直播间

“‘敌’前沿障碍距我约150米,立即采取秘密摸排的方式进行作业……”日前,第80集团军某旅一场夜间排雷训练拉开帷幕。负责组训的张连长告诉笔者,为贴近实战,排雷过程中设置了小股“敌人”袭扰、战场障碍清除等实战背景,旨在检验官兵应急处突能力。据了解,今年入冬以来,该旅有序开展复训补训工作,其中险难课目占一半以上。

该旅领导介绍,往年开展复训补训,多以组织基础性、恢复性训练为主,部分官兵存在“松口气、歇歇脚”的错误想法,把复训补训当作休息休整,导致训练质效受到影响。对此,该旅创新“五度”训练考核标准,用速度、精度、准确度和难度、强度衡量行动指标及要求,锤炼官兵打仗本领。他们综合考虑季节、地形等多种因素,紧贴实战要求,归纳梳理前期训练中暴露出的短板弱项,把制约战斗力提升的险难课目作为复训补训重点内容,力争

在本年度内完成查漏补缺,为新年度训练打下坚实基础。

“仗怎么打,兵就怎么练。”该旅领导介绍,夜训课目由于组训难度大、安全风险高,一度是训练难点。今年的复训补训,他们从难从严设置训练条件及考核标准,积极构造近似实战的敌情险情和训练环境,最大限度缩短训练场与战场的差距,让官兵练出硝烟味、练出精气神、练出克敌制胜真本领。

“‘敌’对我基本指挥所发动袭击,全体人员迅速转移至2号预备阵地!”一阵急促的哨声响起,夜间机动拉练紧急展开。装备撤收、车辆编队、伪装防护……各分队闻令而动,迅速组织转场。笔者随队采访看到,此次夜间机动拉练,走的是陌生路段,且地形复杂。10多米长的桥车在狭长山路上行驶,车间距和转弯角度不易把控,稍有不慎就可能发生险情。

“该练的课目必须练实,该补的短板必须补齐。”靠前指挥的一名旅领导说,这正是复训补训的题中应有之义。

据了解,在此次复训补训中,该旅围绕13个险难课目展开攻关,初步形成多个组训成果。

有话想说,给我E-mail

投稿邮箱:强军网 解放军报投稿平台

中部战区空军某旅某连加强人才培养——

给更多年轻骨干交任务压担子

■乔子宸 完 备

新闻前哨

前段时间,中部战区空军某旅某连充气站接连发生问题。虽然问题并不严重,但也引起了连长的重视,他认为充气站工作标准下降,便在连务会上对其进行批评。会后,充气站代理班长徐诚找到连长道出自己的苦衷:“连长,真的不是我不用心,实在是能力有限……”

原来,近期充气站班长李长江休假,班内各项工作便由徐诚临时负责。起初,徐诚把各项工作安排得井井有条,但当飞行保障任务加重、大项检查集中时,他开始感到力不从心。有一辆车检修,有战士发现高压空气车出现故障。徐诚连夜组织检修,却始终找不到故障点,无奈之

下,他只能向千里之外的班长求援。虽然在班长的帮助下故障被顺利排除,但这件事让徐诚进一步认识到自己能力不足:“班长就像我们的‘主心骨’,他在位的时候感觉不出什么,他一不在位,我干啥心里都没底,要自己担起整个班的工作任务,就更加捉襟见肘了。”

徐诚反映的情况引起了连长的注意,经过进一步了解,他发现连队平时运转看似正常,但班长骨干多为中高级军士,能独当一面的年轻骨干较少,并且因为缺乏锻炼机会,其中能胜任全面工作的更是少数。针对这一问题,该连很快制订措施,为年轻官兵提供平台机会,加强人才队伍培养。他们结合各班班专业特点,采取以老带新、放手试错、及时纠偏等方式梯次培养年轻骨干,并利用岗位比武、大项任务、演习演训等时机,让年轻骨干在实践

中不断加钢淬火、拔节成长,打造连队长远发展的“人才蓄水池”。

不久前,上级组织集中驻训,要求该连做好保障工作。得知情况后,对此经验较少的年轻骨干张正权毛遂自荐,要求参加保障任务。出于给年轻同志成长锻炼机会的考量,该连让经验丰富、技术过硬的老班长对其进行手把手帮教,并大胆放手让他和驻训单位沟通对接相关保障事项。任务现场,张正权轻装上阵,经常独自一人操作多台装备,圆满完成各项保障任务。

强基固本,行稳致远。近日,面对即将展开的某大项任务,连队多名年轻骨干主动请缨。该连连长介绍,下一步,他们将着眼拓展骨干能力,依托比武活动和实兵演习,让更多年轻骨干锻炼摔打、成长成才。



Mark军营

12月上旬,北京卫戍区组织2023年度秋季新兵授衔仪式,全体新兵以饱满的精神状态,迎来属于他们的“高光时刻”。图为一名老兵为新兵佩戴肩章。

赵未斌摄

