

本期关注

依法开展“双争”活动

临近岁末，“双争”活动成为官兵关注的焦点，也是纯正军营风气、激发训练热情的重点。在评优评奖、评先评优过程中，各部要严格落实《军队基层建设纲要》《军队功勋荣誉表彰条例》及“双争”活

动相关法规细则要求，立起战斗力标准，突出练兵备战实绩，引导官兵树立正确荣誉观，形成你追我赶、共创佳绩的良好局面，营造创先争优、练兵备战的浓厚氛围。

——编者

列出明白账 评出好风气

——第80集团军某旅依法组织开展评比表彰的见闻

■付君臣 王冰心 本报记者 宋子洵

前些天，第80集团军某旅组织基层开展年终工作总结，某连“四有”优秀个人推荐名单公示。见到自己名字上榜，某班副班长曹志喜上眉梢。今年以来，他工作认真，训练刻苦，还在比武中摘金夺银，这些付出得到了组织的肯定。

“评优评奖涉及官兵切身利益，是官兵关注的焦点，必须严格依法开展，树立正确导向，走开精细化施奖路子，真正评出先进性，充分发挥导向引领、典型示范作用，有效调动大家干事创业的积极性。”该旅领导介绍，他们结合《军队功勋荣誉表彰实施办法》及“双争”活动相关法规要求，健全完善旅队评比表彰实施细则，树牢为战导向，坚持争在平时，确保实事求是，区分不同岗位、不同职能任务细化具体工作，使每名官兵干有参考、创有目标、评有标尺。基层普遍反映，今年评先评优结果令人信服。

树正“风向标” 评比表彰突出为战导向

近日，某连年度表彰奖励名单公示，上榜人员普遍得到官兵肯定。该连指导员感到，旅党委最新施行的评比表彰实施细则导向鲜明、科学可行。

“只有严格落实法规制度，聚焦战斗力标准，才能评出干劲，评出士气，评出战斗力。”该旅领导介绍，以往个别单位评优评奖曾出现论资排辈、平衡照顾、标准不一等现象，部分立功受奖人员难以得到基层官兵认可，甚至成为制约基层风气和战斗力建设的堵点。

“相关法规明确，评比表彰应当突出政治标准、聚焦备战打仗，坚持客观公正、注重实绩施奖。”今年，该旅依据法规健全完善评价机制，细化评比表彰细则，推行长效评价机制，使评优评奖向备战打仗聚焦的导向愈发鲜明。评

选中，年度军事训练成绩优异、比武考核成绩突出、大项任务完成出色的官兵和集体，都得到了相应肯定。

某连二级上士柴宇航是某专业骨干。一年来，他数次在比武中拔得头筹，牵头研究的某训法战法革新的专业训练器材被其他单位借鉴学习。在年底上级组织的专业考核中，他再次排名第一。这些亮眼成绩让他年终评优评奖中脱颖而出，被连队党支部推荐立三等功。

既树牢为“战”导向，又注重“功”在平时。记者了解到，该旅注重把日常训练成绩作为评优评奖的重要参考，为官兵建立军事训练成绩档案，督促官兵依据训练法规组织周小考、月统考、专业课目结业考评，让成绩突出的官兵和集体上荣誉墙、入龙虎榜、进宣传栏，激励官兵争在平时，把全部精力用到练兵备战上。

某连俱乐部里，指导员将官兵的年度军事训练成绩摆出来，让官兵对照成绩认真总结；某连会议室里，连队党支部在研究推荐表彰人员时，对照他们的军事训练成绩表，逐个表决……评优评奖“战味”越浓，导向越鲜明，官兵备战打仗的热情越高。近段时间，旅队组织开展复训补训，官兵们紧盯自身短板弱项，明确新年度军事训练计划，自觉投身到训练中。

防止“糊涂账” 集体个人做到有所区分

前不久，某营某排传来喜讯，在年终评优评奖中，他们荣立集体三等功！

“能取得如此殊荣，主要得益于旅队合理的评优评奖机制……”排长王涵感言，旅队在评比表彰中严格区分集体与个人，细化评比条目和标准，使个人荣誉与集体荣誉不再“混为一谈”，“完善旅队评比表彰实施细则的过

程中，我们也有过一些争议。”该旅领导告诉记者，有一年，某班在上级比武中夺得第一名，被评为“神炮班”。在年终评优评奖时，旅党委在研究如何表彰时有了意见分歧，有的认为该班为这个班申报集体二等功，还有的觉得应该为该班班长申报个人二等功。

“评优评奖要坚持实事求是，集体的荣誉理应集体享有。”旅党委深入调研感到，在实弹射击中，瞄准、装填、指挥等各要素缺一不可，这个班能取得优异成绩，是全班同志刻苦训练、团结拼搏的结果。最终，该班获得集体二等功。

受这段经历启发，该旅党委举一反三，对评比表彰实施细则进行细化完善。他们明确区分集体与个人，展开分层分类评比，个人评比看军事训练成绩、履职尽责情况、发挥作用情况；集体评比重点围绕思想教育情况、大项任务完成情况、单位全面建设情况，坚持具体问题具体分析。

前不久，在某连一次评比中，某班有3名同志因参加比武获得优异成绩，被提名为“四有”优秀个人，该班班长就想以此为由申报集体荣誉。连队党支部认真研究后，感觉这个班虽有几名同志个人表现突出，但整个班的工作离先进标准还有距离。最终，党支部决定推荐上报另一个多次完成上级任务、参加集团军小特专业比武获得佳绩、集体成绩突出的班为先进班集体。

“依据实绩评优评奖，营造了公平公正、实事求是的创先争优氛围，大家训练热情更加高涨。”被评为先进班集体的某班班长李冲上说。

杜绝“人情分” 评优评奖更加公平公正

“我终于有机会参加提干考试，去追逐梦想了……”今年，大学生士兵小

梅凭着出色的工作实绩，被评为“四有”优秀个人。

“旅队在评比表彰中强调争在平时、干在平时、评在平时，让官兵实现理想、追求目标的路线更加清晰。”该旅领导介绍，以往个别战士为了争取先进，在评优评奖时“拉人情”“搞关系”，影响了基层风气。如今，为确保评优评奖的严肃性与权威性，真正通过评比表彰激发官兵积极性主动性，他们为每名官兵设置目标卡，绘出成长规划图，利用月总结、季度“双争”评比等契机，组织官兵对照评比细则查不足、纠偏差，鼓励大家拿出实际行动、亮出工作实绩，营造出“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围。

某连下士小冯入党愿望强烈，连队为他规划了详尽的成长路线图，推荐他参加驾驶员培训。成为一名驾驶员后，小冯工作积极踊跃，还担任了连队兼职司号员和板报制作负责人。最终，他用实际行动获得大家认可，不仅获评“四有”优秀个人，还被党支部确定为入党积极分子。

“新的评比表彰实施细则在旅队施行后，让评优评奖更加公开公平公正，既能合理满足官兵诉求，还能有效激励官兵争在平时、贯穿日常，让大家时时、处处有动力。”某连刘指导员感慨说。

此前，刘指导员所带连队有多名大学生士兵提出考学提干意愿，如何公平合理满足大家的诉求，一度困扰着他。今年年初，刘指导员带领全连官兵学习旅队评比表彰实施细则，鼓励大家明确目标，在日常训练和工作中凭实绩获得进步机会。

上等兵李紫栋凭借较强的个人素质和积极的工作态度，多次在月总结和季度“双争”评比中榜上有名。最终，他如愿被表彰为“四有”优秀个人。前几天，他购置了学习资料，积极为参加提干考试做准备。

关联阅读

“上等兵小张本季度总评为‘好’！”随着“双争”评比结果公布，陆军某旅某连响起热烈掌声，在全连官兵的注视下，小张激动地说：“只要训练肯努力，评先咱也有资格。”

该连是旅队的先进连队，“人人争标兵，个个赶帮超”氛围浓厚。可小张体型瘦弱，入伍初期在训练中面临一些困难，尽管他训练刻苦，但由于基础较弱，成绩一直不太理想。在季度“双争”评比中，他常常只被评为“一般”，这让他一度有些灰心丧气。

该连党支部调研发现，有类似情况的战士并不个别。

“优秀的同志固然要受到表彰，后进的同志也需要关注和鼓励。”一次支委会，大家围绕这一话题展开讨论。法规明确，评比表彰既要横向比建设水平，又

陆军某旅开展“双争”评比坚持动态考评——进步幅度大 也能受表彰

■周波 李梁

要纵向看进步幅度，对进步明显的应当给予鼓励。“我们不仅要表扬先进，也要激励后进，促进官兵共同进步。”

为使“双争”评比发挥更大效能，该旅按照“日周月有讲评、每季度阶段评、到年终搞总评”的方式，根据个人实际情况，区分层级、专业特点量体裁衣，将“双争”活动融入日常，让官兵干有目标、评有参照。

连队明确了评比标准，让小张受到鼓舞，训练更加刻苦。连队还组织训练骨干与他结成帮带对子，帮他量身定制科学有效的训练计划。经过努力，小张训练成绩实现较大进步。在近期开展

的“双争”评比中，连队军人委员会依据相关评比条件，对小张作出“好”的评价结论。

同样感受深刻的，还有某连指导员相甲奇。“此前，一些‘老先进’基础好、底子硬，在评比中占有一定优势，有时无须太多努力就能评上先进。”相甲奇坦言，他所带单位由于基础较弱，虽然官兵加倍努力取得一些成绩，但一时也很难跨入先进行列，这让一些官兵没了干劲。

着眼这些实际情况，该旅完善“双争”评比方案，将每季度的评价结果作为年底评选“四铁”先进单位的重要依据，

坚持横向比建设水平、纵向看进步幅度的原则，通过分项排名、分级评比，让各层级单位都能参与进来、竞争起来。

新的评价机制让相甲奇和连队官兵重燃信心。今年以来，他一门心思抓好经常性工作落实，发动官兵群策群力固强补弱，全连建设水平明显提升。

“要充分发挥‘双争’评比的激励功能，鞭策先进、鼓励后进，激活基层建设一池春水。”该旅组织科科长介绍，旅队依法开展“双争”评比，有效激发了官兵练兵备战动力，“人人扛红旗，个个争先进”的氛围更加浓厚，一批优秀单位及个人脱颖而出。

一线探访

“宪法是治国安邦的总章程，是我们党治国理政的根本法律依据，是国家政治和社会生活的最高法律规范。”近日，解放军总直属军事法院联合北京市第一中级人民法院组成普法小组，深入部分驻京部队开展“宪法进军营”活动，带领官兵认真学习主席重要指示精神，共同学习领悟宪法的地位作用、主要内容和贯穿其中的法治精神，帮助官兵了解宪法知识、培育宪法信仰。

连日来，军地法院遴选会办案、会普法、会维权的司法战线骨干组成普法小组，紧贴部队和官兵法治需求展开宣讲。他们以宪法为牵引，将宣讲内容延伸到民法典、军人权利保障、军事行政诉讼、常见犯罪预防等知识，阐释法律条文，剖析典型案例，讲解深刻教训启示。某部官兵表示，这样的普法活动既解思想扣子，又解现实难题，增强了尊法学法守法用法的行动自觉。

在咨询环节，军地法官围绕官兵遇到的涉法问题，从法律法规适用、军队政策解读等层面，现场为官兵答疑解惑、指导维权。“感谢你们协助维权，我已经收到了赔偿款。”活动现场，某部战士小叶向法官表示感谢。原来，小叶的父亲此前在老家遭遇交通事故受伤住院，交警部门认定对方承担主要责任，但双方在责任比例、赔偿数额上无法达成一致，小叶一家一直为此忧心。法院积极引导小叶父亲诉讼维权，并全程跟进案件办理。最终，法院判定对方承担绝大多数事故责任，并明确了赔偿金额。

活动中，军地法官还与部队官兵进行座谈交流，广泛了解部队在军事治理、普法教育、涉军维权等方

既解思想扣子 又解现实难题

■康磊 赵俊杰

面的法律需求，探讨建立常态化法律服务机制，推动军地资源共享、法治共建。



连日，解放军西宁军事检察院联合青海省人民检察院开展“宪法进军营”活动，助力官兵提升法治素养。李杭柳摄
近日，新疆军区某训练基地邀请驻地法院工作人员来到军营开展普法活动，引导官兵增强法治意识。罗兴仓摄



保持良好状态。前不久，火箭军某部依据法规要求组织装备维护保养，确保装备

海军研究院纪委抓深抓细法纪教育——小切口破题 关键处发力

■梁彭 本报特约通讯员 陈朝刚

“心若存贪，如负大山”“踏踏实实科研路，清清白白科研人”……一条条廉政标语在营区电子屏上滚动播放，触人灵魂、引人深思。近日，海军研究院面向全员征集廉政标语并进行展播，让科研人员在参与中启发自觉、受到警醒。

“法纪教育只有抓早抓小、抓准抓实、抓到要害，多维度用劲、体系上求效，才能治未病、除小病、防大病。”该院纪检监察处领导介绍，今年以来，他们坚持小切口破题、精准抓教，紧盯教育实效使长劲，推动科研人员由他

律向自律转变。工作中，他们坚持“不漏一人”的硬杠杠，不抓落地不放过，组织全体人员观看警示教育片、学习各类违纪违法通报，充分发挥反面典型案例震慑作用，为官兵敲警钟、紧发条、传压力。

“这些案例让人深受教育和警醒，我们要深刻汲取教训，筑牢法纪意识。”一名科研人员认真参观学习单位设计的警示教育巡回图片展后，深有感触地说。着眼科研人员学历高、思想活、社会交往频繁等特点，该院树牢“纪检工作早一部署就会早一步提醒”的理

念，在关键敏感节点做到提前预判、及时反应，为重点岗位人员配发普法法学习读本，定期推送党纪法规要求和典型案例，大力营造讲规矩、守纪律的廉洁文化氛围。院所两级党委、纪委领导还定期与重点岗位人员开展廉政谈话，面对面督导他们谨慎用权、廉洁用权，“多登光荣榜、别上警示录”。

强化监督制约，纯正科研生态。该院聚焦关键人员、关键岗位、关键节点，加强纪律教育和监督检查，持续纠治不正之风，巩固教育监督治理成效，营造出风清气朗的良好环境。